

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Светогорский ЦБК принял участие в стратегической сессии Службы занятости Ленинградской области

Санкт-Петербург, 3 марта 2026 г. – В феврале в инновационном пространстве «Точка кипения» в Санкт-Петербурге прошла стратегическая сессия «Кадровый центр: доверие, скорость, результат», организованная Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области. В числе активных участников мероприятия были представители НПАО «Светогорский ЦБК», производителя целлюлозно-бумажной продукции для всей страны и одного из крупнейших работодателей региона.

Все участники были объединены в креативные команды для генерации идей на разные тематики по принципу мозгового штурма. **Юлия Долгих, руководитель отдела кадров НПАО «Светогорский ЦБК»**, была участником команды «Перезагрузка пространства», а **Татьяна Филюта, руководитель отдела по обучению и развитию персонала НПАО «Светогорский ЦБК»** приняла участие в рабочей группе с названием «Целевая аудитория: МОЛОДЕЖЬ». В компании действительно наработана широкая экспертиза по подбору персонала, равно как и по развитию профориентационной деятельности, имеются успешные практики работы с разными группами учащихся, предлагаются большие возможности для молодых специалистов, поэтому все идеи и рекомендации носили сугубо практический характер.

В числе разработанных в ходе стратегической сессии идей по развитию Кадрового центра были такие, как «работа с родителями, чтобы семьи были вовлечены в профориентацию детей», «применение новых подходов к промо вакансий и резюме соискателей», «использование современных технологий: ИИ, чат-ботов» и другое. Комментирует **Татьяна Филюта**: «За нашим столом были жаркие дискуссии, но представители Комитета по труду и занятости населения Ленинградской Области слушали и слышали все наши идеи. Уверена, что сообщая мы значительно улучшим работу в этом направлении, ведь успех выгоден всем нам: и работодателям и Кадровому центру».

Практическая встреча сотрудников Службы занятости с работодателями Ленинградской области в эпоху глобальной трансформации особенно актуальна. Она позволяет выстроить более тесные партнёрские взаимоотношения для решения актуальных задач на современном рынке труда, понять, что конкретно желают видеть работодатели в услугах Кадрового центра, узнать, какие инструменты могут быть наиболее эффективными для привлечения внимания населения к предлагаемым в компаниях вакансиям. С другой стороны, бизнес может рассказать о своих ожиданиях от процесса привлечения персонала и поделиться наработками в этом процессе.

###

О компании «Светогорский ЦБК»

В основе деятельности НПАО «Светогорский ЦБК» – производство и продажа офисной и офсетной бумаги, химико-термомеханической массы, картона для упаковки жидких пищевых продуктов и других видов картона. Светогорский ЦБК был основан в 1887 году в городе Светогорске Ленинградской области и в настоящее время представляет собой современное целлюлозно-бумажное производство. За последние тридцать лет на комбинате произведено свыше 8 миллионов тонн офисной бумаги, в том числе таких известных брендов как SvetoCopy и Ballet с более чем 25-летней историей. Светогорский ЦБК – системообразующее предприятие Российской Федерации и Ленинградской области. Компания как ответственный инвестор на постоянной основе реализует инициативы, направленные на развитие социальной сферы города Светогорска и Ленинградской области и поддержку местных сообществ, а также развитие концепции устойчивого лесопользования и защиту окружающей среды.