



# Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский комбинат основан в 1887 году

Корпоративное издание НПАО «Светогорский ЦБК»

29 ноября 2024 года № 3567

## Трудовые династии – наша гордость



Представители трудовых династий Ленинградской области в Москве на ВДНХ



В Москве на ВДНХ 15 ноября стартовала мультимедийная выставка, посвященная трудовым династиям Ленинградской области. Целью этого мероприятия является демонстрация преемственности поколений, их верности выбранным профессиям и предприятиям страны.

Экспозиция включает историю 46 трудовых династий региона. На стенде от Светогорского ЦБК представлена информация о династиях **Круль**, **Борилкевич-Чулковых** и **Пожарских-Цвелевых**.

На церемонии открытия в качестве почетных гостей от нашей компании присутствовали представители одной из самых больших династий: Ольга Волошенко (в девичестве Круль) и Елена Круль (в девичестве Тимошкова). Всего 15 членов этого семейства работали и продолжают трудиться на Светогорском ЦБК, обладая в совокупности стажем более 350 лет.

### Комментарий Ольги Волошенко и Елены Круль:

«Для нас было честью представлять нашу трудовую династию от Светогорского ЦБК в Москве. Это событие вызвало у нас волнение, но одновременно мы испытывали гордость за нашу семью. Практически все члены нашей семьи связаны с комбинатом: родители, супруги, братья и дети. У нас разнообразные профессии, востребованные на производстве. И мы не единственные – на комбинате есть много других династий. Для нас трудовая династия символизирует профессионализм и ответственность, которые передаются из поколения в поколение, а также является образцом добросовестного труда и мастерства. Это подчеркивает наше особое доверие к родному комбинату»

Проект «Трудовые династии» в павильоне «Рабочий и колхозница» ВДНХ начал свою работу с мая 2024 года в рамках Года семьи. Ранее проект включал экспозиции, связанные с династиями из Югры и Калужской области. Ленинградская область стала третьим регионом, трудовые традиции которого теперь представлены на всероссийском уровне. Посетители могут посетить выставку бесплатно до 15 февраля 2025 года.

В будущих номерах нашей газеты мы будем рассказывать о других трудовых династиях Светогорского ЦБК.

## Трудовая династия Светогорского ЦБК – Круль, Тимошковы, Волошенко, Торбеевы



Тимошков Николай Акимович, токарь, стаж 45 лет



Круль Эдуард Викторович, мастер смены, стаж 30 лет



Круль Нина Васильевна, выпарщик щелоков, стаж 30 лет



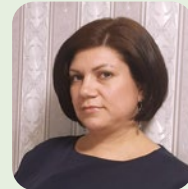
Тимошков Александр Николаевич, механик, стаж 25 лет



Тимошкова Людмила Павловна, табельщик ЖДЦ, стаж 40 лет



Круль Денис Эдуардович, старший инженер-механик, стаж 23 года



Шibaева Екатерина Викторовна, младший специалист, стаж 4 года



Волошенко Ольга Эдуардовна, старший специалист, стаж 31 год



Волошенко Александр Иванович, старший диспетчер, стаж 18 лет



Круль Елена Александровна, руководитель группы, стаж 22 года



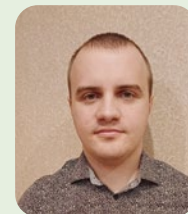
Круль Сергей Геннадьевич, оператор, стаж 8 лет



Круль Алексей Геннадьевич, механик, стаж 30 лет



Круль Вадим Георгиевич, старший машинист, стаж 31 год



Торбеев Антон Максимович, инженер-механик, стаж 9 лет

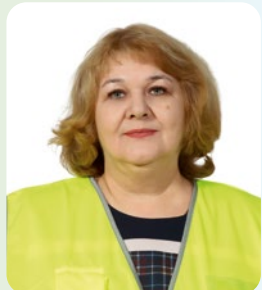


Торбеева Кристина Юрьевна, специалист, стаж 8 лет





# Как прошел Останов-2024 Впечатления лидеров



## » Светлана Журавлева, руководитель отдела оперативного управления предприятием

Этот Останов в очередной раз стал для нас примером того, как слаженность и высокая организованность, четкое взаимодействие всех отделов и подразделений могут приводить к успешному результату.

Останов начался 12 сентября и продолжался 35 дней. Однако основные производства запустились к концу сентября по графику и даже с опережением. В ремонте оставались СРК и БДМ-1 для модернизации в рамках капитальных проектов.

Важно отметить, что общий настрой, синхронизация, четкая постановка задач и быстрые управленческие решения существенно способствовали нашему успеху.

Графики были тщательно проработаны, каждая деталь была учтена – от первых этапов останова до заключительных пусков.

Хочу отметить команду БДМ-4, МТС и отдела торговой сети за организацию правильно выстроенной логистической цепочки по роспуску целлюлозы. Благодаря коллег с производств, диспетчеров и всех, кто был вовлечен в этот Останов, за отличное планирование и своевременные пуски без проблем и инцидентов для людей, окружающей среды и оборудования.



## » Наталья Генералова, руководитель службы планирования технического обслуживания

В этот Останов доля импортозамещенных позиций в сравнении с прошлыми годами составила максимум – 80%. Было закуплено наибольшее количество материалов для капремонта за последние три года. И что немаловажно, после проведения работ остаток материалов на складе был минимальным. Поэтому с точки зрения планирования хочется отметить, что мы проявили себя на высоком уровне.

Грамотное планирование составляет значительную часть успеха любого проекта, включая Останов. Благодаря тщательной подготовке и детальному анализу каждой работы, нам удалось обойти множество возможных преград и оптимально использовать ресурсы.

Всего было выполнено 1876 работ, что наглядно демонстрируют наш системный подход и внимательность к деталям. Каждое действие, от первой консультации до финальных проверок, было исполнено с высокой точностью. Спасибо за это всем вовлеченным!



## » Игорь Миронюк, руководитель службы надежности

В ходе масштабного Останова в этом году был выполнен значительный объем работ по превентивному техническому обслуживанию с целью обнаружения дефектов и замечаний в техническом состоянии оборудования технологического процесса. Это позволило оперативно устранить замечания и выполнить ремонтные работы. Было также важно запланировать

выполнение трудоемких корректирующих мероприятий, разработанных по результатам инцидентов по надежности и повторяющихся проблем, для предотвращения подобных ситуаций в будущем.

Такое ответственное отношение и качественное выполнение работ, безусловно, приведет к повышению технической готовности и надежности работы оборудования, что положительно скажется на возможности увеличения времени производства готовой продукции.

Огромная благодарность каждому за высокую компетентность, вовлеченность, эффективную работу и добросовестное, качественное выполнение работ!



## » Дмитрий Цветков, директор департамента, стратегические проекты

В Останов мы успешно завершили очередную стадию «плана ремонта содорегенерационных котлов». СРК является одним из самых сложных и значимых технологических агрегатов и играет ключевую роль в процессе целлюлозно-бумажного производства. Его надежная и безаварийная работа напрямую влияет на общую производительность комбината и на объем выпуска готовой продукции.

В ходе прошедшего Останова мы реализовали два ключевых проекта на СРК. Определяющим как по бюджету, так и по графику, был проект замены нижней части топки СРК-3. Поставку оборудования выполнил российский производитель – завод котельного оборудования (Белгород). Поставщик обеспечил высокое качество проектирования и изготовления, что позволило удачно состыковать новую часть топки с оставшейся. Монтажные работы, которые ранее исторически производили финские монтажники, выполнила также российская компания «СоЭнерго+». На площадке находилось порядка 150 специалистов и рабочих, которые выполнили свою работу качественно и без инцидентов по безопасности. Хочу отметить отличную разработку и планирование командой проекта (Роман Колосов, Александр Павлов, Алена Литвякова), поддержку со стороны специалистов ТО (руководитель Андрей Шумилов), ведущую роль начальника котельного цеха №2 Дмитрия Мухина. Постоянная коммуникация всех участников и нацеленность на результат позволили сократить график и выполнить работы в полном объеме на пять дней раньше. Поздравляю всех с этим достижением!

Также в рамках графика по замене топки была произведена замена первой ступени экономайзера СРК-3. Ввиду продолжительного срока эксплуатации оборудования там наблюдались серьезные проблемы, ограничивающие работу котла. Работы также были успешно завершены, единственной проблемой стала несоосность труб экономайзера и патрубков верхнего коллектора, что потребовало дополнительных усилий. Но мы с этим справились.

Для обеспечения безопасной работы СРК необходимо следить за условиями эксплуатации и состоянием его элементов на протяжении всего жизненного цикла: от монтажа и ремонта до реконструкции и эксплуатации в пределах расчетного ресурса. Уверен, что с учетом проводимых модернизаций команда производства пара и регенерации щелоков обеспечит стабильную работу оборудования и успешно выполнит свою производственную программу.



## » Наталья Москвина, старший руководитель проектов, отдел развития предприятия и внедрения проектов

В Останов было реализовано 12 капитальных проектов. По сравнению с предыдущим годом объем вложенных инвестиций в этом году вырос в четыре раза.

Реализованы важные проекты на САЦ-1 и САЦ-2 для поддержания бесперебойной работы оборудования и увеличения производительности некоторых узлов.

Значимые модернизации выполнены на БДМ-1: это замена напорного ящика и установка башмачного пресса. В качестве поставщика оборудования выбрана китайская компания, с которой был положительный опыт сотрудничества в 2023 году. Специалисты из Китая находились на промплощадке в течение месяца, оказывая сопровождение монтажных и пусконаладочных работ.

Эффективному выполнению работ всегда предшествует тщательная подготовительная фаза: это выбор оборудования и своевременное заключение контрактов, правильная оценка всех объемов работ, разработка пошаговых графиков, оценка рисков и подготовка планов по их минимизации и многое другое.

Успешный и своевременный запуск проектов показал ответственный подход всех проектных команд к подготовке и реализации поставленных задач, высокий профессионализм и слаженную работу сотрудников.

Я благодарю всех коллег за отличный совместный опыт, позитивный настрой в решении проблем и достигнутые отличные результаты!



# Как прошел Останов-2024 Впечатления лидеров



» **Сергей Масютенко,**  
руководитель службы ТО  
департамента готовой продукции

Впервые за последние три года Останов был проведен без значительных ограничений, связанных с санкциями. Мы смогли вернуться к необходимому уровню ремонта ключевого оборудования. Благодаря совместной работе производства, техобслуживания, планирования, проектного отдела, команды «Свето-

ТехСервис», а также опытных подрядчиков удалось достигнуть запланированных целей Остонова.

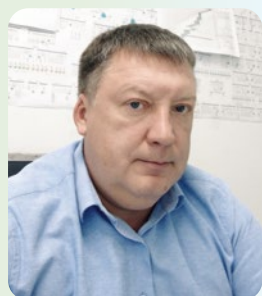
Хотелось бы отметить очень значимую работу – капитальный ремонт башмачного вала БДМ-4. Были приложены большие усилия по поиску и закупке нужных запчастей, а также по привлечению квалифицированных специалистов для осуществления данной задачи. После ремонта вал был успешно введен в эксплуатацию. Для понимания масштаба: расходы на запчасти и ремонт вала сопоставимы с полным бюджетом Остонова на производстве печатных бумаг.



» **Андрей Зибен,**  
технический директор СЦБК,  
гендиректор «СветоТехСервис»

Останов-2024 подтвердил высокую квалификацию команды и её способности успешно решать сложные задачи.

За 35 дней осеннего Остонова было выполнено свыше 1800 различных работ. В пиковые дни на наших площадках трудились сотни внешних российских подрядчиков в сотрудничестве с нашими специалистами. И всё прошло безопасно. На протяжении всех дней Остонова я каждый раз видел и гордился тем, что наши люди умеют делать всё и доказывали это ежедневно.



» **Александр Коваль,**  
главный электрик

Период Остонова является единственным временем для проведения технического обслуживания электроподстанций, трансформаторов и кабельных линий, так как в остальное время оборудование должно функционировать непрерывно. Поэтому это время для нас наиболее ответственное и насыщенное в плане электротехнических работ.

В Останов было выполнено 136 работ как собственными силами, так и с привлечением сторонних организаций. Общая оценка выполнения работы положительная: всё запланированное завершено в срок и без претензий к качеству. Также был успешно реализован важный проект по релейной защите на 110 кВ. Как результат, всё это позитивно повлияет на надёжную работу комбината.



» **Александр Мизулин,**  
директор по инвестициям

Можно сказать, что это был один из наиболее масштабных остановов за последние десять лет. В плане инвестиций было выполнено 12 капитальных проектов.

Стоит подчеркнуть, что среди них были четыре значительных проекта и две важнейшие программы – по БДМ-1 и СРК. Обе эти программы потребовали около

миллиарда рублей, что создает мощный задел на будущее.

Сотрудничество с партнерами-подрядчиками стало еще более продуктивным, и мы намерены продолжить работу по дальнейшей реконструкции СРК в следующем году и в дальнейшем до 2030 года, возможно завершив её раньше.

Поздравляю всех с успешным Остановом-2024, это было непросто, но все команды, включая инвестиционную, производственную и техобслуживания, справились со всеми неординарными задачами ремонта и пусконаладки.

## На международной арене



В ноябре в Санкт-Петербурге проходила ежегодная международная выставка PulpFor, объединяющая всю отрасль целлюлозно-бумажной промышленности в России на одной площадке.

Представители нашей делегации во главе с **Олегом Рыбниковым**, исполнительным директором Светогорского ЦБК, встретились с партнерами из Китайской Народной Республики и торжественно вручили благодарственные письма от имени нашей компании. В письмах выражена признательность за успешное внедрение капитальных проектов по установке башмачного пресса и напорного ящика БДМ-1 в период Остонова-2024 и отмечен высокий уровень работы и профессионализма партнеров из КНР.

Также были вручены благодарности российским компаниям-подрядчикам за успешное партнерство и качественные работы, направленные на модернизацию СРК и БДМ-1 в период Остонова.



Светогорский ЦБК традиционно участвует в PulpFor на стенде Ленинградской области, представляющем промышленность региона. Благодарим всех задействованных коллег за достойное представление нашей компании перед многочисленными посетителями выставки!

В рамках PulpFor также состоялось значимое клиентское мероприятие, посвященное БХТММ: использование и перспективы этого продукта. Наши коллеги из коммерческого департамента и производства организовали крупную встречу для 100 постоянных и потенциальных клиентов, интересующихся преимуществами и возможностями использования БХТММ в производстве картона, бумаги и санитарно-гигиенической продукции.



# Наш бренд работодателя

**Татьяна Синицына, директор по управлению персоналом, НПАО «Светогорский ЦБК»**

Наше предприятие является одним из ведущих в отрасли благодаря серьезной экспертизе, лучшим практикам, которые мы применяем, а главное – нашим талантливым сотрудникам. Внимание к людям и фокус на развитие всегда были нашей отличительной чертой и преимуществом. Мы стремимся создавать среду, которая способствует раскрытию потенциала, профессиональному росту сотрудников и командной работе в кругу единомышленников, для того, чтобы вместе достигать больших амбициозных целей. Наш слоган «Дерзайте! Мы поддержим» отлично иллюстрирует эту идею.



**Платформа бренда работодателя Светогорского ЦБК**

**АРХЕТИПЫ**

Основной:  
**Родитель**

Вспомогательный:  
**Исследователь**



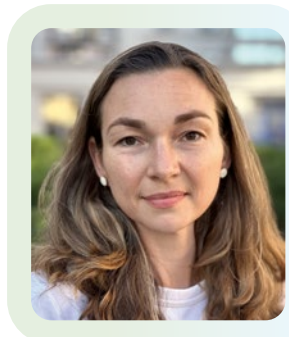
**СУТЬ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ СВЕТОГОРСКОГО ЦБК**

**Прочный фундамент для новых идей и развития**

**СЛОГАН**

**Дерзайте! Мы поддержим.**

**Диана Богатова, бренд-менеджер НПАО «Светогорский ЦБК»**



Сегодня работодатели, в особенности производственные компании, испытывают потребность в квалифицированных кадрах. Современный рынок труда требует новых решений и подходов к удержанию, вовлечению и привлечению сотрудников. Поэтому в 2023 году было принято решение о развитии бренда работодателя Светогорского ЦБК.

Мы подошли к этому вопросу с научной точки зрения и, в первую очередь, провели исследование среди наших сотрудников. Мы спрашивали, что больше всего нравится, а что хотелось бы изменить в компании, с чем или кем ассоциируется ее образ.

Так, среди факторов, которые больше всего ценят наши сотрудники в работе на Светогорском ЦБК, отмечены надежность и безопасность, а сама компания ассоциируется с бумагой SvetoCopy, городом Светогорском, семьей («комбинат – отец-кормилец»), надежной скалой, сильным медведем, большим китом, непотопляемым лайнером, птицей Феникс («всегда возрождающийся, развивающийся») и даже неваляшкой: «Какие бы трудности ни происходили, продолжаем уверенно стоять на рынке бумажной промышленности». 😊

Мы сделали вывод, что наши сильные стороны – это надежность, поддержка и защита, которые мы даем нашим сотрудникам, а также способность твердо стоять на ногах, несмотря на все неурядицы и изменения. В целом, сформировался некий образ надежного и заботливого **Родителя**.

Вместе с этим были и значимые для нас «звоночки» – в чем нам, как компании, следует развиваться. Так, тот же самый «непотопляемый лайнер» с одной стороны ассоциировался с мощью, а с другой – с низкой маневренностью и недостаточной способностью к быстрому изменению курса. Это стало сигналом, что нам, как компании, необходимо больше фокусироваться на скорости вне-

дрения изменений, способствовать разработке эффективных идей и побуждать к этому наших сотрудников – быть смелым и амбициозным **Исследователем**.

На основе полученных данных мы построили основу бренда работодателя Светогорского ЦБК и определили его суть – **прочный фундамент для новых идей и развития**, который мы доносим до аудитории через слоган «Дерзайте! Мы поддержим».

Кроме того, мы разработали уникальный дизайн рекламных материалов по бренду работодателя, который дополняет наш фирменный стиль и помогает выделяться на рынке. Причем, чем мы особенно гордимся, – фирменный стиль бренда работодателя был разработан внутри компании, сотрудником отдела маркетинга Анной Антоненко – очень яркий пример эффективной кросс-функциональной работы!

За последний год мы провели ряд мероприятий, которые помогают рассказать широкой аудитории о нас, как о привлекательном работодателе, а также – поддерживают лояльность наших сотрудников.

Об этом детально расскажем в следующих выпусках газеты – следите за новостями!

# Реферальная программа



**Интервью с Глебом Васильченко, старшим специалистом по привлечению персонала НПАО «Светогорский ЦБК»**

**Глеб, какова причина внедрения реферальной программы в нашей компании?**

Запросов на поиск персонала становится всё больше с каждым годом. Это связано с активным ростом и развитием нашей компании. Реферальная программа открывает для нас дополнительный источник привлечения новых сотрудников, позволяя приглашать на работу людей из близкого окружения наших сотрудников.

**Какие преимущества у такой программы?**

Программа выгодна для всех сторон: кандидат получает работу, компания – сотрудника, а рекомендуемый – вознаграждение, при этом не требуется активного участия в отборе.

Важно, что рекомендатель не несет ответственности за будущую эффективность кандидата как сотрудника. Оценка соответствия кандидатов требованиям на конкретные должности осуществляется руководителями при поддержке департамента по управлению персоналом.

**Есть уже результаты?**

За первые шесть месяцев работы программа показала хорошие результаты: к нам присоединилось более 10 новых сотрудников как на рабочие позиции, так и на инженерно-технические. Это составило 5% от общего числа трудоустроенных в этом году (по состоянию на ноябрь 2024 г.). Мы считаем, что это успешное начало и собираемся развивать программу дальше.

**Требуются доработки в программе?**

Мы планируем провести конкурс на лучшее название программы, чтобы привлечь к ней больше внимания.

**Сколько уже человек получили вознаграждения за рекомендации?**

На данный момент выплаты получили более 10 рекомендателей, некоторые из них рекомендовали сразу нескольких успешных кандидатов.

**Что произойдет, если рекомендованный сотрудник покинет компанию?**

Если сотрудник, рекомендованный коллегой, проработал определенное время (3 месяца для рабочих специальностей и 12 месяцев для инженерно-технических), то выплату рекомендателю сохраняют, даже если сотрудник уйдет.

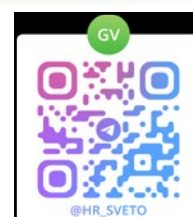
**Что бы Вы посоветовали сотрудникам, рассматривающим возможность рекомендовать кандидатов?**

Важно, чтобы были представлены кандидатуры на открытые вакансии, и мы знали, кто и кого рекомендует.

Я советую сотрудникам стараться извлечь максимум из бонусов для точных рекомендаций, следуя процессу. Он подробно описан в приложении и памятке на портале для сотрудников СветоЖизнь.

**К кому можно обратиться при возникновении вопросов?**

За информацией вы можете обратиться к нашей команде отдела по привлечению персонала по общему электронному адресу [HRRussia@svetopaper.com](mailto:HRRussia@svetopaper.com) или напрямую ко мне лично – Глеб Васильченко, [gleb.vasilchenko@svetopaper.com](mailto:gleb.vasilchenko@svetopaper.com) телеграм [https://t.me/HR\\_Sveto](https://t.me/HR_Sveto)



## Прописные истины о бумаге

**Истина №2**

**«Бумага SvetoCopy – это надёжно»**

А вы задумывались о том, что бумага – надежный носитель информации? Ведь в офисе может случиться и хакерская атака, и поломка серверов, и отключение электричества... В отличие от гаджетов бумага не зависит от заряда батареи, а распечатанные данные – всегда под рукой.

Вот почему SvetoCopy – в природе офиса!





# Партнерство Светогорского ЦБК с Гатчинским полумарафоном



15-й юбилейный Гатчинский полумарафон, который состоялся 10 ноября в Гатчине, собрал рекордное количество участников – 4697 бегунов. Это ежегодное мероприятие вновь стало настоящим спортивным праздником и символом здорового образа жизни всероссийского масштаба. В забеге приняли участие спортсмены из 9 стран, 60 регионов России и 348 городов. Генеральным партнером Гатчинского полумарафона третий год подряд является наша компания НПО «Светогорский ЦБК» и бренд SvetoCopy.

Одним из ярких моментов мероприятия стало участие нашей команды, в которую вошли сотрудники и их семьи из Светогорска, Санкт-Петербурга, Тихвина. Было радостно наблюдать за нашими бегунами и активной группой болельщиков. Восхищаемся всеми вами!



**Из комментария идейного вдохновителя и организатора Гатчинского полумарафона Юрия Виноградова:**

«Гатчинский полумарафон – одно из главных спортивных состязаний по бегу в Ленинградской области. Мы рады, что уже третий год подряд Светогорский ЦБК и бренд SvetoCopy становятся генеральным партнером Гатчинского полумарафона, а команда организаторов помогает нам делать масштабное мероприятие ярким и красочным».

## А знаете ли вы что

- ▶ Зарождение пробега произошло в клубе «Сильвия», который является старейшим беговым клубом Гатчины.
- ▶ Осенью 2006 года клуб по просьбе бегунов организовал первый Гатчинский марафон, в котором финишировали 40 спортсменов. Позднее марафонская дистанция была отменена с целью сделать мероприятие более массовым. Организаторы переключили внимание на дистанции 10 и 21,1 км, и впервые это событие прошло под названием «Гатчинский полумарафон», на котором число финишеров возросло до 140.
- ▶ Забег всегда проводится в ноябре. Самый прохладный старт – первый полумарафон, участники бежали при температуре от  $-10$  до  $-12^{\circ}\text{C}$ , в снег и мороз. С 2010 года снег на трассе не лежал.
- ▶ С 2012 года трасса Гатчины была официально сертифицирована. В 2014 году старт впервые взял начало в центре города.
- ▶ За 15 лет Гатчинский полумарафон вырос в 125 раз: с 40 до 5000 участников.
- ▶ За последние семь лет на Гатчинском полумарафоне работали более 300 волонтеров из 12 городских и региональных волонтерских организаций, включая экологические. Все собранные пластиковые отходы отправляются на переработку.
- ▶ В день старта более 500 человек обеспечивают безопасность и комфорт бегунов.
- ▶ Забег настолько тесно связан с городом Гатчина, что в 2023 году открылся городской музей, посвященный Гатчинскому полумарафону. В 2024 году накануне старта впервые прошел лекторий, на котором участникам полумарафона про продукцию Светогорского ЦБК рассказали представители корпоративных коммуникаций и маркетинга нашей компании.



# С первым днем рождения «Депо»!



**Екатерина Фролова,**  
менеджер по управлению  
активами, коммерческий  
департамент

Уважаемые коллеги, первый год работы нашего конференц-зала «Депо» и кафе «Депо» стал настоящим успехом. Воссоздавая уникальный исторический облик бывшего пожарного депо, мы смогли создать не просто современные и функциональные пространства, но и атмосферные и вдохновляющие места для работы, встреч, общения и творчества.

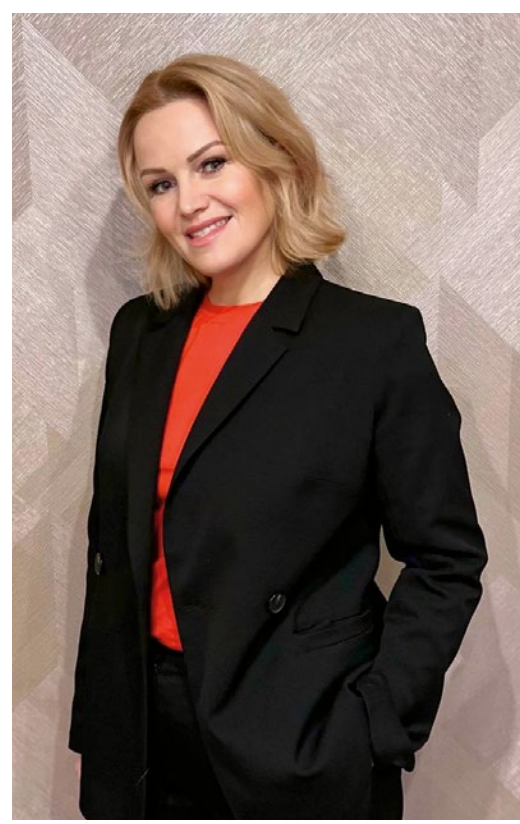
Наш конференц-зал, оснащенный всем необходимым, стал популярной площадкой для проведения различных мероприятий, включая деловые переговоры, семинары, тренинги и социальные события. Мы гордимся тем, что смогли предоставить нашим сотрудникам, партнерам и гостям комфорт и уют, столь необходимые для успешной работы и продуктивного взаимодействия.

Кафе «Депо», в свою очередь, стало излюбленным местом отдыха и неформального общения сотрудников и всех посетителей заведения. Интерьер, сочетающий в себе современность

и уважение к истории, разнообразное меню и внимательный персонал сделали его настоящей жемчужиной среди объектов питания нашего города.

Этот первый год показал, что наш проект не только воплотил первоначальные замыслы, но и стал важной частью жизни нашего сообщества. Мы верим, что дальнейшее развитие и совершенствование наших объектов продолжат приносить удовлетворение нашим клиентам и вдохновлять коллег на новые свершения.

Особая благодарность всем, кто своим трудом и усердием строил, вдохновлял, верил, поддерживал и развивал наше общее дело. Пусть и в дальнейшем наше «Депо» будет пространством традиций, новаторства и созидания. С нетерпением ждем новых встреч и новых достижений!



**Наталья Зуева,**  
руководитель  
ресторанного  
сервиса

За прошедший год наше кафе стало настоящим местом притяжения для гурманов и любителей уютной атмосферы.

Гордостью нашего меню стали блюда наших поваров и кулинаров. Мы постоянно обновляем ассортимент, ориентируясь на пожелания и вкусы наших гостей.

Благодарю весь коллектив заведения – поваров, официантов и технический персонал. Ваша работа обеспечивает высокий уровень сервиса и превосходное качество, что делает посещение нашего заведения истинным удовольствием для гостей.

Мы рады, что наше кафе стало любимым местом не только для сотрудников, но и жителей и го-

стей города. За этот год мы сделали огромный шаг вперед и благодарим каждого из вас за поддержку и доверие. В будущем мы планируем продолжать радовать наших гостей новыми предложениями и мероприятиями, делая каждое ваше посещение особенным.

Выражаю искреннюю благодарность руководству нашей компании за поддержку, а также строителям, реставраторам, дизайнерам за неоценимый вклад в создание уникального пространства в историческом здании. Благодаря вашему труду наше кафе и конференц-зал стали местом притяжения, сочетая в себе комфорт и изысканность, сохраняя при этом дух прошлого и отражая современный стиль. Ваш профессионализм, внимание к деталям и мастерство преобразили здание, подарив ему новую жизнь.

Кафе «Депо» работает каждый день без выходных с 11:00 до 23:00, телефон для связи в рабочие часы: +7 921 557-96-20.  
Наш адрес: г. Светогорск, ул. Заводская, д. 17, рядом со зданием Управления Светогорского ЦБК.





# Интересные аспекты наших идей



## Оксана Мартынова, менеджер по производ- ственному совершенству

Дорогие коллеги! С 1 февраля 2024 года мы обновили процесс подачи и реализации идей, который теперь носит название «Хорошая идея» и функционирует на новой платформе. Эта платформа позволяет каждому сотруднику оставлять комментарии и ставить лайки под любой идеей. Вот несколько интересных фактов и краткая статистика за это время.

▶ С момента запуска «Хорошей идеи» было подано более 400 предложений, из которых 42 идеи успешно реализованы, а 51 находится в процессе внедрения.

▶ Проведено 11 конкурсов, из которых сформировалось 5 постоянных рубрик: «Общая рубрика», «Инновационные идеи», «Социальные идеи», «Безопасность труда» и «Лучшие практики».

▶ В системе зарегистрировано 653 уникальных пользователя, это свидетельствует о том, что 36% сотрудников хотя бы один раз заходили в систему.

▶ Экономическая выгода от реализованных идей за год превысила 21 млн руб.

▶ У нас введена виртуальная валюта – «ёлочки», которую получает каждый сотрудник за принятие и реализацию его идеи. Одна ёлочка равняется 100 руб.

▶ Эти ёлочки можно потратить в виртуальном магазине на портале СветоЖизнь, количество которых отображается в разделе «Мои достижения».

▶ В данный момент в магазине доступны сертификаты различного номинала «Озон» или возможность пожертвовать ёлочки на благотворительность.

▶ В следующем году мы намерены расширить ассортимент магазина, включив в него одежду и предметы с логотипом компании, а также абонементы в наш фитнес-клуб. Следите за обновлениями. Если у вас есть идеи по ассортименту, присылайте их нам.

▶ За этот год сотрудники заработали 2220 ёлочек. Была осуществлена покупка сертификатов «Озон» на сумму 143 500 руб., а также потрачено 35 ёлочек на благотворительные цели.

В грядущем году мы планируем несколько значительных изменений, о которых вскоре расскажем. Заходите на сайт «Хорошей идеи» и вовлекайтесь в процесс!



# Информационная безопасность



В этом году в структуре НПАО «Светогорский ЦБК» было создано новое подразделение – отдел информационной безопасности. Его возглавляет Максим Осипов, работающий на комбинате с 1999 года и обладающий большим опытом и высокой квалификацией в ИТ-сфере.

## Максим, каковы предпосылки создания отдела информационной безопасности в нашей компании?

В последние годы мы наблюдаем рост числа кибератак на компании, что может обернуться значительными финансовыми и репутационными рисками. Кроме того, некоторые отрасли, в которых работает наша компания, регулируются государственными органами, предъявляющими требования к информационной безопасности.

Ранее услуги информационной безопасности предоставлялись корпорацией. После отделения Светогорского ЦБК эти вопросы решались внутри ИТ-департамента. Однако, учитывая особенности задач и мировые практики, было принято решение создать отдельное подразделение информационной безопасности, которое тесно взаимодействует с ИТ, службой экономического контроля, юридической службой, HR и другими департаментами компании. Очень важным моментом является поддержка руководства нашей компании, понимающего важность и критичность обеспечения защиты информации в современном мире.

## Что уже удалось сделать Вашему отделу?

В компании был осуществлён обширный аудит информационной безопасности: установлены критерии и проведена оценка рисков, разработан детальный план развития. В соответствии с этим планом реализуются проекты, направленные на повышение уровня зрелости информационной безопасности. Ведутся многочисленные внутренние пилотные испытания различных решений. Тестируются методы защиты в рамках уже существующих систем и инструментов.

## Какие планы у отдела на будущее?

- Продолжение реализации инициатив в соответствии с планом развития.
- Повышение уровня осведомленности сотрудников в области защиты информации.
- Совершенствование системы управления уязвимостями информационных систем.
- Контроль и управление инцидентами информационной безопасности.
- Развитие сотрудников и повышение внутренней экспертизы по защите информации.
- Обеспечение соблюдения государственных требований в сфере информационной безопасности.

## Как работа отдела отразится на пользователях?

Наиболее важными и заметными для конечных пользователей изменениями станут:

- Принятие политик и правил по защите информации, обязательных для всех сотрудников и подрядчиков, имеющих доступ к ИТ-системам компании.
- Интеграция требований по информационной безопасности в существующие бизнес-процессы.

- Введение ограничений на использование ИТ-ресурсов компании не по назначению.
- Обязательное обучение по информационной безопасности через онлайн-курсы с проверкой усвоения материала и регулярной оценкой применения полученных знаний.

## Месяц ноябрь проходил под знаком информационной безопасности. Спасибо вашему отделу за эту полезную инициативу.

Цель заключалась в повышении осведомленности сотрудников о важности информационной безопасности как на работе, так и в личной жизни. В течение месяца сотрудники получали доступные материалы с практическими советами по защите информации. В дальнейшем рассылка материалов и сессии в формате «Вопрос-ответ» будут проводиться регулярно.

## Часто ли обращаются сотрудники за помощью или на протяжении месяца были особые запросы?

Да, сотрудники активно обращаются, задают вопросы, касающиеся защиты информации не только в корпоративной среде, но и на личном, бытовом уровне. Мы реагируем на все полученные запросы, будь то электронные письма на адрес отдела [information.security@svetopaper.com](mailto:information.security@svetopaper.com) или другие формы обращения.

## А Вас когда-нибудь удавалось обмануть мошенником, или как эксперта в области информационной безопасности Вас трудно провести?

С мошенниками у меня была ситуация в жизни, в которой я, что называется, «повелся». Это было довольно давно, когда мошеннические схемы только начинали набирать обороты и были намного проще, чем сейчас. Классический «развод» по схеме социальной инженерии, когда мошенникам удалось сыграть на эмоциях в определенной ситуации. Я отделался тогда незначительным ущербом, вовремя понял, с кем связался, но прекрасно прочувствовал, как это работает, и получил хорошую прививку на будущее. Прошло много лет с тех пор, но основа большинства схем всё та же, мошенникам зачастую не надо быть экспертами в кибербезопасности, чтобы получить доступ к вашим данным.

## Что Вы посоветуете сотрудникам, как не стать жертвой мошенников?

Все действия злоумышленников так или иначе преследуют одну цель – получение доступа к вашим данным для дальнейшего использования в различных сценариях. Важные рекомендации:

- Регулярно обновляйте ваше программное обеспечение для устранения обнаруженных уязвимостей.
- Используйте сложные и уникальные пароли, известные только вам.
- Обязательно активируйте двухфакторную аутентификацию для всех систем, где это возможно.
- Будьте осторожны с любой информацией, призывающей к действиям, таким как отправка кода, переход на сайт, ввод данных и т.п.
- Передавайте данные только через проверенные и безопасные каналы связи.
- Применяйте средства информационной защиты, такие как антивирусные программы.
- Не пренебрегайте соблюдением мер по информационной безопасности как на работе, так и дома.
- Следите за информационными рассылками нашего отдела.



## Открытие памятных знаков



8 ноября в Тихвинском районе состоялось открытие памятных знаков в рамках проекта «Рубежи воинской славы», направленного на сохранение памяти о героических подвигах советских солдат в годы Великой Отечественной войны.

Один из таких знаков размещён в деревне Лазаревичи рядом с часовней. Именно здесь 8 декабря 1941 года экипаж танка Т-34 46-го танкового полка вступил в бой. Командир, младший лейтенант Зайцев, и младший сержант Ращупкин были посмертно удостоены звания Героя Советского Союза.

Ещё один памятный знак установлен на перекрёстке дорог на шоссе Тихвин – Липная Горка, в направлении деревень Старый Погорелец – Ялгино. В этом месте в ноябре – декабре 1941 года проходили ожесточённые сражения.

На торжественной церемонии открытия присутствовали сотрудники и руководители Тихвинского леспромхоза, представители Совета депутатов Тихвина и поискового отряда «4 Армия», местные жители.

Инициатива увековечения памяти павших героев возникла у наших коллег из Тихвинского леспромхоза и была реализована при поддержке НПАО «Светогорский ЦБК».



В результате тесного сотрудничества с поисковым отрядом и местной администрацией, Тихвинский леспромхоз активно поддерживает проект «Рубежи воинской славы», вкладывая средства в изготовление памятников и их установку.

На церемонии открытия генеральный директор ЗАО «ТКЛПХ» Оксана Заикина выразила благодарность всем, кто поддерживает этот проект, подчеркнув важность памяти о павших героях.

## Визит сотрудников правительства Ленобласти

15 ноября Светогорский ЦБК принимал делегацию представителей из различных комитетов Правительства Ленинградской области. Цель встречи – знакомство сотрудников областного Правительства с нашим комбинатом.

Правительство Ленобласти обратилось к нам с просьбой организовывать визиты для своих новых сотрудников, чтобы они могли быстрее погрузиться в рабочую среду, познакомиться с городами и предприятиями региона.

Наша компания и комбинат всегда открыты к встречам гостей во благо укрепления сотрудничества и конструктивного взаимодействия власти, бизнеса и производства.

Все гости были впечатлены тёплым приёмом и масштабом Светогорского комбината, а также нашей продукцией, объёмами производства и квалификацией специалистов.

### Из отзывов участников:

«Спасибо за организацию экскурсии на Светогорский ЦБК. Очень признателен за возможность посетить столь интересный объект. Сотрудники ЦБК, искренне

увлечённые своей работой, делились знаниями об истории комбината, его внутреннем устройстве и впечатляющими производственными фактами. Особую благодарность выражаю за вкусный и сытный обед».

«Благодарю за возможность увидеть производство своими глазами, это было крайне интересно! Понравилась организация мероприятия, четко спланированное время. Представителям ЦБК выражаю огромную благодарность за превосходно организованную встречу».

«Общее впечатление от поездки – крайне положительное. Было удивительно, что многие продукты, которые я использую ежедневно, производятся здесь, в одном месте, на Светогорском ЦБК. Из пожеланий: рассмотрите возможность небольшого участия посетителей в производственной деятельности, чтобы вовлечь их в процесс. Например, тестировщик мог бы показать, как проводит тестирование продукции, проверяет ее качество, и пригласить кого-то из посетителей стать его помощником в этом деле. Очень обрадовали памятные сувениры от ЦБК».



## Благодарность

К нам в редакцию обратились коллеги складского комплекса **Наталья Курочкина**, руководитель группы приёма материалов, и **Ольга Селиверстова**, руководитель группы выдачи материалов, с просьбой на страницах газеты поблагодарить команду материально-технических складов департамента по цепочке поставок. С радостью публикуем слова благодарности, подготовленные Натальей и Ольгой:



«Любые рекорды и достижения – это труд всего коллектива, и происходит это благодаря старанию, слаженной работе и ответственному отношению к своему делу каждого работника. Хотим поблагодарить **всю нашу команду** за безопасную работу, оперативную приёмку и выдачу материалов в период *Останова-2024*, а также за результаты инвентаризации, которые показали эффективность работы сотрудников в течение года. Спасибо команде за отличные результаты! Также от души хотим поблагодарить механизатора компании-партнера «Транслог» **Татьяну Трефилову** за многолетний труд и профессионализм».



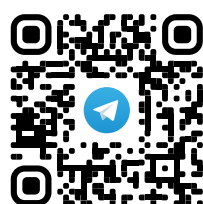
Официальный сайт компании  
НПАО «Светогорский ЦБК»  
[sveto-paper.com](http://sveto-paper.com)



Telegram-канал для общения  
сотрудников «СветоЖизнь»  
[t.me/+WBtBqS24e8QwZjFi](https://t.me/+WBtBqS24e8QwZjFi)



Группа в ВКонтакте  
«SvetoCopy® – О жизни в офисе»  
[vk.com/svetocopycom](https://vk.com/svetocopycom)



Telegram-канал SvetoCopy  
«Поставьте Свету в копию!»  
[t.me/s/by\\_svetocopy](https://t.me/s/by_svetocopy)



Официальная страница  
нашей компании ВКонтакте  
[vk.com/svetocbk](https://vk.com/svetocbk)



#СВЕТОкарьер  
[vk.com/svetorabota](https://vk.com/svetorabota)



Гостинично-досуговый  
комплекс Светогорского ЦБК  
[vk.com/svetohoreca](https://vk.com/svetohoreca)



Медсанчасть НПАО  
«Светогорский ЦБК»  
[vk.com/svetomed](https://vk.com/svetomed)