

30 апреля 2023

Корпоративное издание НПАО «Светогорский ЦБК»
Газета издается с 1947 года

КАРЬЕРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Юлия Гелис

ОТКРЫТО ЗАЯВЛЯЯ О СЕБЕ

В апреле наша компания активно участвовала в карьерных мероприятиях по приглашению учреждений высшего и среднего профессионального образования Северо-Западного федерального округа России. Наши представители побывали в вузах и ссузах Выборга, Санкт-Петербурга, Петрозаводска, Архангельска.

Кроме того, в рамках акций «Недели без турникетов» мы принимали старшеклассников и студентов на Светогорском комбинате и участвовали в региональном этапе всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России» в Выборге.

Цели: повышение узнаваемости бренда компании; знакомство и сотрудничество с вузами и ссузами; привлечение, развитие и удержание талантов.

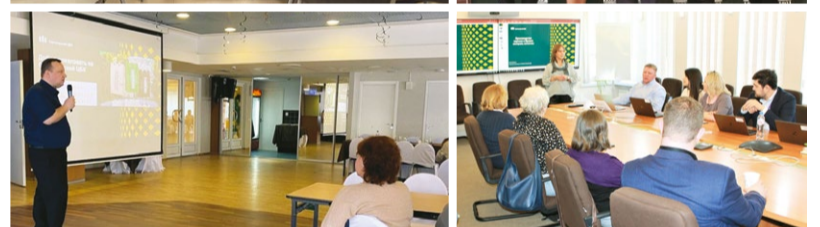
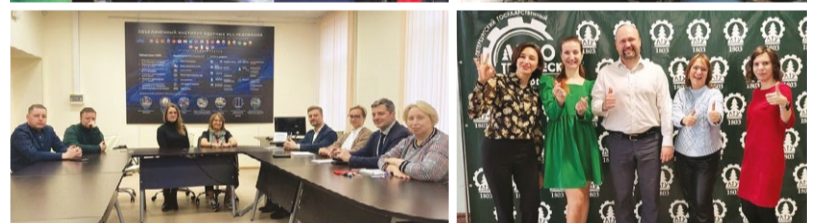


ГРАФИК ВСТРЕЧ	3 и 6 апреля	Санкт-Петербург. Лесотехнический университет. Инноэвент (innoevent.ru)
	14 апреля	Выборг. Центр поддержки предпринимательства. Всероссийская ярмарка трудоустройства
	14 апреля	Санкт-Петербург. Высшая школа технологии и энергетики, СПбГУПТД. Инноэвент
	16 апреля	Санкт-Петербург. РАНХиГС. День открытых дверей
	17 апреля	Светогорск. Встреча студентов Лесотехнического университета
	18 апреля	Светогорск. Встреча старшеклассников Выборгской гимназии
	22 апреля	Выборг. Политехнический колледж «Александровский». День открытых дверей
	26 апреля	Архангельск. Северный (Арктический) федеральный университет (САФУ)
	27 апреля	Петрозаводск. Петрозаводский государственный университет (ПетрГУ)
	28 апреля	Санкт-Петербург. РАНХиГС. Факультеты экономики и финансов, менеджмента
3 и 5 мая	Светогорск. Встречи студентов Выборгского техникума агропромышленного и лесного комплекса	
10 мая	Светогорск. Встреча студентов Светогорского политехнического колледжа	



Комментирует **ОЛЬГА ПИКАЛОВА**, отдел по привлечению персонала:

«В апреле нам удалось принять участие в 11 карьерных мероприятиях, связанных с привлечением молодых талантов. Встречи прошли очень успешно. Охват целевой аудитории – более 1000 человек. Мы рассказывали о компании, отвечали на вопросы, вручали сувениры, раздавали промо-материалы, QR-коды на наши соцсети, принимали заявки на стажировки, обрабатывали анкеты обратной связи. В мае встречи продолжатся.

Благодарю всех вовлеченных коллег за всестороннюю помощь и участие, за то, что в плотном рабочем графике находите время и возможность поддерживать это важное направление».



Комментирует **АЛЕКСАНДР БЫЧКОВ**, производство картона и бумаги:

«Мы как приглашенные представители от производства, ТО, службы АСУиМ с удовольствием участвуем в выездных и внутренних карьерных мероприятиях. Лично мне очень приятно вместе с коллегами смежных департаментов представлять НПАО «Светогорский ЦБК», делиться собственным опытом, условиями работы и развития на производстве, рассказывать о нашей продукции, важности соблюдения требований по безопасности труда, которые нацелены на заботу и защиту сотрудников и партнеров, охрану окружающей среды.

Спасибо руководству за возможность побывать и познакомиться с разными людьми и учебными заведениями, выпускники которых в будущем могут стать частью нашей большой сплоченной команды».

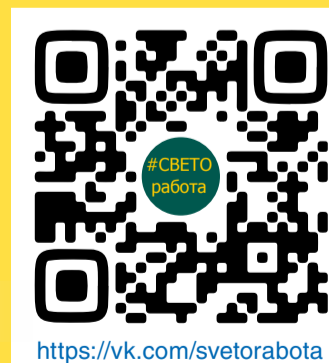


Комментирует **АННА ДОРОГОСТАЙСКАЯ**, директор по персоналу НПАО «Светогорский ЦБК»:

«Мы обновились и должны рассказывать о себе. Более 20 лет мы были частью глобальной международной компании, но в 2022 году начался новый этап нашего развития. Мы столкнулись со сложными геополитическими и экономическими вызовами, при этом справились с трудностями и сделали это так, чтобы не страдали ни бизнес, ни производство, ни продукция, ни благополучие наших сотрудников и партнеров.

Участие в карьерных мероприятиях – один из инструментов узнаваемости и популяризации нас как работодателя на рынке труда. Спасибо нашим сотрудникам, которые, принимая гостей на Светогорском комбинате, выезжая на площадки университетов и колледжей, собственным позитивным примером вовлеченности формируют привлекательный образ нашей компании».

Контактные лица по привлечению и подбору персонала



Ольга Пикалова
Olga.Pikalova@svetopaper.com
+7 921 905-80-26

Анастасия Коровякова
Anastasiya.Korovyakova@svetopaper.com
+ 7 921 947-31-02

Ирина Ермошкина
Irina.Yermoshkina@svetopaper.com
+ 7 921 953-06-70

Наталья Юлова
Natalia.Yulova@svetopaper.com
+7 921 902-65-43

Единый электронный адрес для анкет-резюме:
HRRussia@svetopaper.com

Обращайтесь! Мы познакомим вас с особенностями наших программ #Мой старт и #Взлет, актуальными вакансиями и требованиями, представляемыми к кандидатам на трудоустройство, практику и стажировки.

Берегите лес от пожара. Учения в Тихвине.

13 апреля наши коллеги из Тихвинского комплексного леспромхоза приняли участие в межведомственном учении по тактике и технике тушения лесных пожаров на территории Тихвинского района.

Цель – отработка взаимодействия и обмена информацией между пунктами диспетчерского управления лесничества и организаций, привлекаемых к тушению пожаров в лесных массивах. Все задачи, поставленные в рамках учений, были успешно выполнены.

Учения проводились совместно с пожарно-химической станцией подразделения МЧС России, администрацией Тихвинского района, арендаторами лесного фонда.

Благодарим наших коллег из Тихвина – менеджера по планированию **Яна Семенова** и начальника гаража **Александра Новикова** – за хорошую подготовку и профессиональную работу при проведении учений наших сотрудников.



Будьте осторожны с огнем, соблюдайте требования пожарной безопасности на работе, в быту, на природе. При возникновении пожара звоните «101» или «112».

Собираем пластик

На Светогорском ЦБК ведется отдельный сбор отходов и материалов.

В апреле на территории комбината установлены дополнительные контейнеры желтого цвета для сбора пластика.



В контейнеры «Пластик» можно выкидывать только пластики с маркировками 1, 2, 4 и 5:

- ▲ ПЭТ-бутылки и другую ПЭТ-тару от продуктов питания, косметики, бытовой химии;
- ▲ упаковку из полиэтилена и полипропилена: «мягкая» упаковка (пакеты, пленка), «твердая» упаковка от продуктов питания, косметики, бытовой химии;
- ▲ защитные каски и защитные очки, утратившие потребительские свойства.

Этот вторичный материал является сырьем для других производителей, поэтому нельзя выбрасывать в контейнеры «Пластик» иные виды отходов и материалов.

Подробнее по теме – в электронной рассылке и экологическом уроке от 25 апреля.

По вопросам обращения с отходами производства и потребления обращайтесь в отдел охраны окружающей среды. Контактное лицо: инженер-эколог **Анастасия Игнатова**, Anastasia.Ignatova@svetopaper.com

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Юлия Гелис, Елена Шумейко

Наша компания получила сертификат «Лесной эталон»

Дорогие друзья, рады сообщить, что НПАО «Светогорский ЦБК» прошло аудит по российской системе лесной сертификации «Лесной эталон» и получило сертификат соответствия (FE-RR-COC/CW-00040).



Поясним, сертификация «Лесной эталон» – это система ответственного управления лесами, которая пришла на смену сертификации FSC (Forest Stewardship Council) в России и базируется на ведущих международных требованиях и лучших национальных практиках ответственного лесопользования.

Это система добровольной лесной сертификации, подтверждающая ответственное происхождение древесины и других лесных ресурсов, а также продукции из них.

Благодаря усилиям «Лесного эталона» на начало апреля 2023 года было сертифицировано более 6 млн га леса, что позволяет развивать социальную и экологическую ответственность в лесном секторе России на самом высоком уровне.

Система контролирует легальность заготовки древесины, выполнение высоких социальных и экологических требований, целостность цепочек поставок, использование вторичных древесных материалов.



Комментирует **ИРИНА КОВТУН**, менеджер по сертификации, департамент лесобеспечения:

– Несмотря на трудности, возникшие с приостановкой в России сертификата FSC, наша компания в соответствии с собственной СДД (Система Должной Добросовестности) продолжила следовать требованиям международных стандартов по лесной сертификации, оставаясь ответственным лесопользователем.

Полученный сертификат «Лесного эталона» позволяет нашей компании реализовывать сертифицированную продукцию покупателям картона и ХТММ, уже являющихся держателями сертификата. Кроме того, все потребители нашей офисной бумаги через маркировку «Лесного эталона», нанесенную на пачку бумаги, получают возможность знакомиться с принципами ответственного лесопользования, которым следует компания.



Комментирует **ТИМУР ГАБИДУЛЛИН**, директор НПАО «Светогорский ЦБК»:

– Лес – это система, которая выполняет не только экологическую функцию, но и социальную. В рамках лесной сертификации мы ведем коммуникацию с нашими потребителями и подтверждаем работу по стандартам устойчивого лесопользования, которое лежит в основе всей деятельности НПАО «Светогорский ЦБК». Наша готовая продукция, например, офисная бумага, служит хорошим примером ответственного отношения к лесу и нашей планете.

Видеть лес за товарами на полках магазинов

21 марта в Международный день лесов состоялась онлайн-встреча «Увидеть лес за деревьями» по инициативе команды «Лесного эталона».

В числе приглашенных участников – представители лесопромышленного комплекса, ритейла (розничная торговля), сферы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности, а также те, кто обычно не сталкивается напрямую с лесными проблемами, однако интересуется темой ответственного потребления и хочет узнать больше о лесах.

Основным докладчиком выступил **Николай Шматков**, директор системы добровольной сертификации «Лесной эталон», главный редактор журнала «Устойчивое лесопользование».

Николай рассказал об актуальных проблемах мировых и российских лесов и добровольной лесной сертификации, которая помогает заботиться о лесах.

На встрече участники и эксперты обменивались опытом, обсуждали вызовы, отвечали на вопросы. Например, почему лес – это не только легкие планеты, но и ее сердце? Что важнее, сохранить старые леса или посадить новые? Можно ли помочь лесу, не отходя от прилавка или не вставая с дивана?

Нашу компанию представлял **Александр Голубев**, менеджер по развитию лесобеспечения, который поделился с участниками онлайн-встречи информацией о том, как на практике выглядит ответственное лесопользование на примере работы нашего предприятия, которое не только производит продукцию, но и ведет лесное хозяйство на территории Ленинградской области.



Комментирует **АЛЕКСАНДР ГОЛУБЕВ**, менеджер по развитию лесобеспечения НПАО «Светогорский ЦБК»:

– По роду своей деятельности, нашей роли в компании мы много взаимодействуем, консультируемся, делимся опытом с различными заинтересованными сторонами, экологическими организациями, государственными и муниципальными органами власти, сельскими администрациями, лесничествами и др.

В рамках лесной сертификации мы ведем коммуникацию с нашими потребителями и заявляем об ответственном лесопользовании, которое лежит в основе всей нашей деятельности.

Значки сертификации помогут покупателям «увидеть лес» за товарами из древесины и бумаги на полках магазинов. И способствует этому знак системы «Лесной эталон», к примеру, на картонных упаковках продуктов, на офисной бумаге и т.д. Такой знак говорит, что предприятие ответственно подходит к вопросу лесобеспечения, контролируя источники древесины, развивая устойчивое лесопользование. А покупатели, которые выбирают продукцию с таким значком, делают выбор в пользу сохранения лесов.



Полную версию онлайн-презентации системы «Лесной эталон» для ритейла и производителей можно посмотреть на канале «Лесного эталона» по ссылке [Увидеть лес за деревьями \(www.youtube.com/watch?v=4Solen7x8-l\)](https://www.youtube.com/watch?v=4Solen7x8-l). Сайт «Лесной эталон» – <https://forest-etalon.org/>

ЖЕНЩИНЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

3

ЖИЗНЬ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ

Юлия Петрова, Юлия Гелис

Марина Дворецкая и её цветы

Сегодня героиня нашей рубрики – МАРИНА ПЕТРОВНА ДВОРЕЦКАЯ – энергетик с большим стажем работы на Светогорском ЦБК.

Марина трудится на комбинате более 45 лет. Начиная свой трудовой путь совсем юной девушкой в лаборатории на картонной фабрике. Последние 17 лет работает машинистом насосных установок на производстве приготовления воды департамента энергетики и регенерации.



Вот как вспоминает свои первые трудовые годы наша героиня:

«Как только мне исполнилось 18 лет, я сразу устроилась на комбинат. До сих пор с теплотой вспоминаю свой первый трудовой коллектив на «старой картонке». Мы были очень дружны, молоды, веселы. Хорошо работали и хорошо отдыхали, готовили концертные номера и участвовали в художественной самодеятельности, всегда занимали первые места на различных смотрах и в конкурсах.

В то время на комбинате велась большая поэтапная реконструкция, строились новые производства. Работники распределялись по разным цехам и отделам. Кто уходил работать на «ацетатку», кто на фабрику санитарных бумаг. Я перешла в цех волокнистых плит. После появления нового процесса по сжиганию отходов в многотопливном котле (МТК) цех волокнистых плит закрыли. Позже я работала на вновь построенном производстве листовых бумаг, все его тогда называли А4.

После декретного отпуска вышла на работу уже в лабораторию ТЭЦ, после появилось место на насосной станции первого подъема, где я работаю по сей день.

В целом, у меня обширный опыт работы на разных производственных участках и знание комбината, его процессов. Светлые, добрые воспоминания обо всех коллективах и производствах.

На нашем комбинате 9 основных и 80 вспомогательных производств. В числе вспомогательных – цеха и участки, которые, несмотря на небольшой территориальный размер и численность персонала, имеют огромную значимость для обеспечения эффективной бесперебойной работы всего комбината. Насосные станции в их числе.

Марину часто спрашивают, не скучно ли работать на насосной станции, на отшибе, в одиночестве?

«Я работаю на насосной станции первого подъема больше 17 лет, и ни одного дня мне не было скучно, хотя территориально мы находимся на окраине, не в эпицентре производственной и офисной жизни. Но с нашего участка начинается снабжение всего комбината мехочищенной водой. Если её не будет, то не будет и производственного цикла.»



Фотоснимок после торжественной церемонии признания заслуг наших коллег в Правительстве ЛО в честь Дня работников леса, сентябрь 2022 г. Марина Дворецкая – в числе награжденных

Назначение насосных станций – обеспечение подачи воды согласно производственного цикла.

Вкратце процесс таков: с помощью насоса станция первого подъема осуществляет забор воды из Вуоксы с последующей очисткой и транспортировкой мехочищенной воды на станцию второго подъема.

Насосная станция второго подъема – это комплекс, состоящий из барабанных сетчатых фильтров для очистки воды, бассейна механически очищенной воды и насосов для поддержания давления в сетях водоснабжения в необходимых комбинату объемах.

Ведется постоянный контроль за потреблением, расходом и давлением воды. При снижении показателей произойдет останов основных цехов и производство комбината.

Насколько сложная и напряженная работа у операторов насосной станции?

«Водоподача ведется в постоянном режиме 24/7. Мы работаем по 12-часовому графику, у нас нет возможности расслабляться, на нас большая ответственность, всю смену следим за бесперебойным процессом, работой насосов.»

Особые риски возникают в период грозы, аварийных толчков / переключений по электрочасти, механике. К примеру, в начале прошлого года мы столкнулись с авральной ситуацией, когда на ГЭС произошли резкие технические переключения, и наша насосная станция пошла на останов. Но мы, операторы-машинисты, всегда начеку – буквально за две минуты переключились на резервный насос и запустили его в работу, тем самым предупредив серьезный аварийный останов всего комбината.

Пользуясь случаем, благодарю за командную поддержку и надежное плечо своих непосредственных руководителей – Юлию Петрову и Ивана Новикова, а также коллег-сменщиц с обеих станций – машинистов насосных установок Ольгу Лосицкую, Елену Бондареву, Елену Анохину, Наталью Rogozину.

О нашей героине все коллеги отзываются только с положительной стороны. К примеру, Елена Анохина рассказала о ней следующее: «Марина Петровна Дворецкая – лучший наставник, которого я знала в жизни, она четко, понятно, с душой и заботой передавала все свои знания и опыт по профессии, когда я пришла с ТЭЦ машинистом насосных установок на ППВ».

А вот отзывы руководителей Юлии Петровой и Ивана Новикова: «Марина Петровна – со всех сторон великолепный человек, надежный в работе, приятный в общении. Она очень грамотная, ответственная, добросовестная, квалифицированный профессионал в своем деле. При этом спокойная, вдумчивая, быстро реагирующая, но не просто на скорость – импульсивно-хаотично, а обдуманно, взвешенно принимающая правильные качественные решения».

Те, кто бывал на станции первого подъема, всегда восхищаются свежими букетами дачных цветов на пульте, и это тоже заслуга Марины.

«Цветы моей жизни – это семья, две дочки, три внуки. В свободное время всегда стараюсь помогать детям, проводить больше времени с внуками, встретить со школы, проводить на кружок, вместе посещаем культурные мероприятия, спектакли, концерты.»

Еще люблю рукоделие – вязание, вышивание картин крестиком. А на огороде – выращивать цветы. Для меня цветы – это символ красоты и любви, спокойствия и радости, в которые ты вкладываешь труд, силы, уход, заботу.

Любите свою работу, близких людей, берегите друг друга, приносите пользу. Пусть в нашей жизни будет больше светлых, счастливых, красивых моментов.



Фото из семейного архива Марины Дворецкой



Вышитые крестиком картины Марины Дворецкой

4

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ

ЭТО ВАЖНО ДЛЯ БИЗНЕСА

Юлия Гелис

Найти точку равновесия и работать вместе максимально эффективно



Многие производственные компании так или иначе сталкиваются с конфликтами в операционной и коммерческой деятельности. Как правило, эти противоречия возникают из-за недопонимания, недостатка коммуникации, разных задач и показателей эффективности подразделений (KPI).

В начале года в нашей компании создана рабочая группа представителей ключевых направлений с целью плотного взаимодействия для максимально эффективной совместной работы на благо клиентов, интересов инвесторов и компании.



Комментирует Максим Буянов, коммерческий департамент, модератор рабочей группы:

«Наша цель – объединить ключевые функции и усовершенствовать взаимную коммуникацию. Сейчас мы создали для этого эффективную площадку – рабочую группу представителей производства, продаж, качества, цепочки поставок, маркетинга.

В нынешних условиях для успеха всей организации ключевые функции не должны работать только на «свои задачи и KPI». Нам необходимо слышать и понимать друг друга.

Мы должны разговаривать на одном языке, вести открытый диалог, получать обратную связь, вскрывать недовольства, обсуждать и решать проблемы во взаимодействии.

Внешние вызовы прошедшего года помогли осознать, что мы все – сотрудники одной компании, одна команда. И для успеха компании мы должны лучше понимать цели продаж и производства, знать планы друг друга, «пределы возможностей», ограничения.

Необходимо принимать быстрые и правильные решения, вместе тестировать идеи, оказывать поддержку в решении замечаний по качеству.

Поставлена задача сделать процессы быстрыми и эффективными. Необходимо синхронизировать KPI, оперативно корректировать прогнозы, улучшать планирование и финансовую аргументацию.

Для повышения взаимной информированности мы проводим очные встречи, звонки, участвуем в собраниях БЛТ, ОЛТ, КАМ-митингах – с четкой повесткой, целями, протоколом, отслеживанием промежуточных итогов и статуса.

Благодарю руководство компании, всех участников рабочей группы, уверен, что процесс эффективной и качественной внутренней коммуникации, наравне с заботой о безопасности сотрудников, станет неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры».

Мы будем следить за новостями и продолжим держать вас в курсе по данной теме.

ЗНАТЬ ПОТРЕБНОСТИ КЛИЕНТОВ

Юлия Комбарова

Встреча с дистрибьюторами «Фарм» и «Папирус»



В марте 2023 года коллеги из команды коммерческого департамента и маркетинга приняли участие в нескольких мероприятиях, организованных дистрибьюторами Светогорского ЦБК.

АО «Фарм» ежегодно проводит конференции для своих покупателей, и 15-16 марта **Юлия Комбарова, Петр Богомолов и Сергей Тюриков** представили нашу компанию в Казани и в Санкт-Петербурге.

Более 200 покупателей АО «Фарм» узнали о новом фирменном стиле нашей компании, интерактивной программе «SvetoDzen», получили сувенирную продукцию и образцы бумаги SvetoCopy, а также приняли участие в опросе и розыгрыше призов от Светогорского ЦБК.

В обоих городах гости мероприятий с радостью делились обратной связью и задавали вопросы. Многие рассказывали, что с удовольствием печатают на бумаге SvetoCopy ECO и отмечали, что наш комбинат доказал свою стабильность и надёжность.

23 марта **Людмила Ковязина, Максим Чуринов, Никита Ядренников и Юлия Комбарова** посетили обучающий семинар для сотрудников еще одного дистрибьютора – ООО «Папирус».

В своём выступлении коллеги поделились новостями компании и подробно рассказали об особенностях офсетной и офисной бумаги производства Светогорского ЦБК. Участники семинара обменялись опытом и обсудили имеющиеся особенности работы, а в конце руководитель ООО «Папирус» **Муслимов Ильяз Булатович** вручил благодарственное письмо для НПАО «Светогорский ЦБК».



Комментирует Юлия Комбарова, менеджер по управлению брендом и совместному маркетингу:

«Подобные мероприятия обязательно нужны не просто для расширения профессионального кругозора, но и для еще более четкого понимания потребностей наших клиентов – как дистрибьюторов, так и конечных потребителей. И сейчас, при таком широком развитии цифровизации, личное общение с покупателями обретает особую ценность».

ПРИЗНАНИЕ

Славяна Воронкова, Елена Шумейко

«ДоброБум» оценили профессионалы



Макулатурная программа «ДоброБум» стала обладателем третьего места премии «Событие Года» в номинации «Социокультурное событие года»!

Премия проходит при поддержке Правительства Москвы и информационного агентства ТАСС и вот уже в одиннадцатый раз показала, что является высшей наградой для профессионалов событийной индустрии.

Цель «События Года» – выявление лучших практик, охватывающих любые форматы мероприятий.

В состав жюри премии входят более пятидесяти профессионалов событийной индустрии: представители высшего руководящего звена крупных компаний, главные редакторы СМИ, руководители отраслевых ассоциаций.

16 марта 2023 года были торжественно объявлены победители. Номинантом раздела «Благотворительное событие года» стал полезный и удобный сервис по сбору, вывозу и переработке макулатуры «ДоброБум», который проводился нашей компанией с ноября 2021 г. по март 2022 г.

Напомним, что через макулатурную программу «ДоброБум» наша компания рассказывала об ответственности, которую несет за свой продукт на всех этапах его жизненного цикла, что стало стимулом для поддержания вторичной переработки офисной бумаги.

Представители офисов любых компаний в Москве и Санкт-Петербурге могли зайти на сайт программы и оставить заявку на участие. В проекте приняли участие более 500 компаний, которые собрали 5,25 тонн макулатуры. Так, в очередной раз мы подчеркнули, что добрые дела можно делать не только на бумаге.

РАБОЧИЙ ДНЕВНИК

5

МЫ РАЗНЫЕ. МЫ РАВНЫЕ

Юлия Гелис

Кто хочет, тот ищет возможности

В продолжение информирования по проекту «Создание инклюзивной культуры для людей с особыми возможностями» направления Включенность и многообразие, который активно поддерживается в нашей компании, делимся примерами достижений наших подразделений и личными историями сотрудников.

Прим. ред.: Забегая вперед, отметим, что реальных примеров больше, но все случаи индивидуальны и рассказывать о них или нет решает только сам сотрудник. Мы с пониманием относимся к этому. И вдвойне благодарны тем, кто открыт к доверительным беседам и готов рассказать свою историю. Один из них – наш коллега Алексей Цыганков, который поделился своими чувствами. Спасибо, Алексей Владимирович!



АЛЕКСЕЙ ЦЫГАНКОВ,
координатор централизованной газовой службы, департамент по техобслуживанию и инжинирингу:

«На своем примере скажу, что всё возможно. Не стоит опускать руки, находите в себе силы не впадать в отчаяние и не сдавайтесь.

Год назад при прохождении медкомиссии мне диагностировали онкологическое заболевание в легком... После – операция, реабилитация.

Диагноз послужил медотводом от работы на производстве. Но я верил в лучшее, хотел поправиться, продолжать полноценно жить и работать.

Меня пригласили на беседу в департамент по управлению персоналом. При этом я четко осознавал, что как «списанному» работнику мне никто ничего не обязан и не должен. В ходе открытого душевного диалога я сказал правду, что хочу остаться на комбинате и готов рассматривать любые возможности, переобучаться.

Меня услышали. Спасибо команде HR и лично **Анастасии Поповой**, нашему HR дженералисту, лидеру по проекту «Создание инклюзивной культуры для людей с особыми возможностями», за то, что поддержали, с чуткостью и заботой отнеслись к моим проблемам, дали шанс.

Благодарю руководство компании за внимательное отношение к людям, за то, что вникаете в судьбу каждого, кто в этом нуждается и открыт, готов к переменам, ищет возможности, чтобы продолжать быть полезным.

Отдельные слова благодарности моему непосредственному руководителю **Татьяне Барановской** за поддержку и веру в меня. Ее ходатайство и поручительство, безусловно, сыграло важную роль в моей нынешней трудовой жизни.

А еще выражаю слова признательности за заботу коллективу нашей медико-санитарной части и лично **Елене Жильцовой** и **Лилии Гумеровой**. Они меня поддерживали по всем медицинским вопросам, в т.ч. с документацией, справками, направлениями, обследованиям, до и после операции.

В принципе, я знаю себе цену как хорошему работнику, грамотному специалисту. Но без вовлеченности руководителей и коллег смежных функций, без их помощи, усилий, поддержки и потраченного на меня времени я бы, может, не справился. Приятно осознавать, что в нашей компании, в нашем окружении такие люди. И пусть ко всем чуткое отношение и забота вернется в большем размере».



ТАТЬЯНА БАРАНОВСКАЯ,
начальник централизованной газовой службы:

«Алексей Владимирович – это настоящий профессионал, обладает большим опытом, работает на Светогорском ЦБК 36 лет.

В 2022 году Алексей Владимирович получил временные противопоказания и не мог продолжать текущую деятельность. Но благодаря совместным с HR усилиям с октября 2022 года он был переведен на

позицию координатора ЦГС, где смог продолжить свою работу в безопасных условиях без вреда для здоровья.

Алексей Владимирович выполняет осмотр технического состояния газопроводов и газового оборудования, обходы внутрицеховых и наружных газопроводов, ремонт мелкого оборудования, занимается нарезкой прокладок. Он координирует направление «Нулевая энергия», контролирует материальные ценности, производство работ, в т.ч. безопасность подрядных организаций. Занимается наставничеством и консультирует в области газового оборудования. В случае возникновения внештатных ситуаций, связанных с газовым оборудованием вне компетенции обслуживания ЦГС, таких как газораспределительные установки на ЦКРИ-1,2, ПКИБ, ПХТММ, оказывает техническую помощь и поддержку, а также участвует в мероприятиях по локализации и ликвидации аварий на сетях газораспределения и газопотребления.

Мне повезло с таким работником, его профессиональная репутация безукоризненна. И я не сомневаюсь, что Алексей Владимирович сможет и дальше приносить пользу комбинату и компании».

Общая информация по предстоящему Останову-2023

Уважаемые коллеги, партнеры, информируем, что ежегодно Светогорский комбинат останавливается на определенный период для проведения капитального ремонта основного технологического оборудования, энергетических и канализационных сетей предприятия.



В этом году Останов запланирован с 13 по 29 июля. Перенос Останов-2023 на середину лета связан в т.ч. с изменившейся за последний год логистикой, импортозамещением и графиками поставок необходимых запасных частей.

Цели Останов-2023:

- Безопасность людей и охрана окружающей среды.
- Высокое качество работ, без переделок.
- Планирование: все работы по плану и графикам.
- Затраты в рамках бюджета.

В рамках проведения Останова запланирована реализация капитальных проектов на ЦКРИ-1, БДМ-1, СРК-1 и др. Более подробной информацией о предстоящих проектах, их целях мы поделимся дополнительно.

В преддверии Останова проводятся регулярные встречи по статусам готовности по всем направлениям.

В связи с тем, что Светогорский ЦБК находится в пограничной зоне, напоминаем, что сроки оформления пропусков для ряда категорий граждан увеличены до 30 дней. (см. информационную электронную рассылку на сотрудников от 25 апреля 2023 г.).

Ответственный Лидер Останов-2023:

Николай Коровяков, руководитель службы надежности, департамент по техобслуживанию и инжинирингу, Nikolai.Korovyakov@svetopaper.com

Ознакомление с Коллективным договором

Уважаемые работники НΠΑО «Светогорский ЦБК», информируем вас о том, что в январе 2023 года действие Коллективного договора было продлено на период 2023-2025 гг., с учетом некоторых уточнений.

Уточнения, внесенные в Коллективный договор, связаны с изменениями трудового законодательства РФ, с предоставлением работникам льгот (увеличена сумма компенсации расходов на оплату путевок в детские лагеря) и т.д.

С полным текстом Коллективного договора в действующей редакции, а также с текстом внесенных уточнений и дополнений в Коллективный договор можно ознакомиться, перейдя по ссылке на SharePoint:

[Коллективный договор – Все документы](#)

Всем работникам необходимо в срок до 22 мая 2023 года ознакомиться с действующей редакцией Коллективного договора, подтвердив факт ознакомления своей подписью в листах ознакомления.

Листы ознакомления с Коллективным договором для работников производственных функций находятся у специалистов по поддержке документооборота, а для работников непроизводственных функций / офисных работников – в отделе кадров.

Спасибо!

С уважением,
департамент по управлению персоналом



МУЖЧИНЫ ГОВОРЯТ

Юлия Гелис

В честь дня рождения



27 апреля отметил день рождения **Волков Иван Николаевич**, инженер по планированию департамента по техобслуживанию и инжинирингу. Воспользовавшись таким замечательным поводом, коллеги вышли с инициативой рассказать об этом уникальном человеке на страницах газеты. Как много добрых слов и интересных фактов мы узнали о нем!



Комментирует Игорь Буркин, директор департамента техобслуживания:

— Не перестаю восхищаться добросовестной работой Ивана Николаевича, его знаниями, качественным подходом ко всему, человечностью.

Непрерывный стаж Ивана Николаевича Волкова на Светогорском комбинате – более полувека, если быть более точным – 52 года. В начале своего трудового пути он устроился на ЦБК учеником слесаря 1-го разряда. Затем – служба в армии. После вернулся на сульфитцеллюлозный завод слесарем 3-го разряда, повышая свою квалификацию, разряды и мастерство. Трудился мастером и старшим мастером по ремонту оборудо-

вания и коммуникаций на водоочистных сооружениях. Затем работал механиком, после – начальником цеха водоподготовки и коммуникаций. С 2007 года Иван Николаевич работал в КБР. В 2020 году переведен в штат нашей компании инженером по планированию.

Это отличный специалист, первоклассный работник, который вкладывает в любое дело не только ум и руки, но и душу.



Комментирует Иван Новиков, начальник цеха водоподготовки, департамент энергетики и регенерации:

— Иван Николаевич – один из долгожителей производства приготовления воды. Начинать здесь трудиться еще во времена строительства производства в эпоху «финн-строя». Является грамотным специалистом, который знает всё оборудование в цехе от начала до конца. Отзывчивый, терпеливый, всегда подскажет необходимую информацию, человек – «ходячая энциклопедия». Не раз его советы оказывались самыми ценными в работе. Никогда не отказывает коллегам в помощи. Жизнерадостный и позитивный. Полон сил и идей. Достойный пример всем вокруг.



Комментирует Константин Накидной, руководитель отдела планирования работ по ТО механического оборудования:

— Иван Николаевич как наставник воспитал не одно поколение молодых механиков и мастеров и всегда оказывает поддержку начальникам цехов и производства. На мой взгляд, нет более опытного и знающего человека на производстве приготовления воды.

Несмотря на возраст (в его молодости не было компьютеров), он разобрался со всеми премудростями компьютерных программ и базами данных, даст фору даже сегодняшнему поколению.

За годы работы зарекомендовал себя грамотным специалистом и профессионалом своего дела. Практически идеально подготавливает ремонтные работы для самых коротких и важных капитальных ремонтов оборудования подготовки воды.

От работы этого человека зависят качество и стабильность подачи воды, которую мы пьем в городе. Его отличают исполнительность, ответственность за порученное дело, тщательное выполнение должностных обязанностей. Он неоднократно и заслуженно получал благодарности за рацпредложения в работе и высокие достижения в труде.



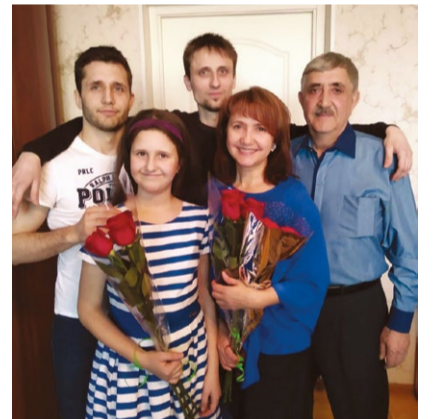
Комментирует Вячеслав Волков, старший мастер, служба главного электрика:

— Мой отец – уникальный человек. Мало областей, в которых он бы не разбирался. Он и механик, и водитель, и строитель, и заядлый рыбак, и агроном, и садовод... (когда находит на это время?). А какие пироги с рыбой он печет и шашлыки жарит... ум отъешь!

На работе он инженер по планированию и консультант-эксперт по разным производственным вопросам. Дома этот статус сохраняется и распространяется на домашние дела. Так как мы с ним видимся и общаемся ежедневно, он может подсказать и помочь советом в разных житейских ситуациях.

Мы часто собираемся вместе семьями, друзьями, бываем в различных поездках, и он среди нас и для нас – авторитет. Папа любит внуков, всегда помогает и старается их научить хорошему и полезному в жизни. И внуки отвечают ему взаимностью.

В этом году отцу исполнился 71 год. Мы всей нашей дружной семьей поздравляем его с днем рождения. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни и непременно исполнения планов, которых у него заготовлено на 100 лет вперед. Папа, мы тебя любим и обнимаем!



Благодарность ТКЛПХ

По доброй традиции взаимодействия с ветеранскими сообществами в конце марта **Оксана Заикина, Андрей Суворов, Елена Андреева и Игорь Кузьминов** посетили Совет ветеранов поселка Сарка Тихвинского района. На встрече за чаепитием наши коллеги поделились новостями о работе компании и планами по развитию.

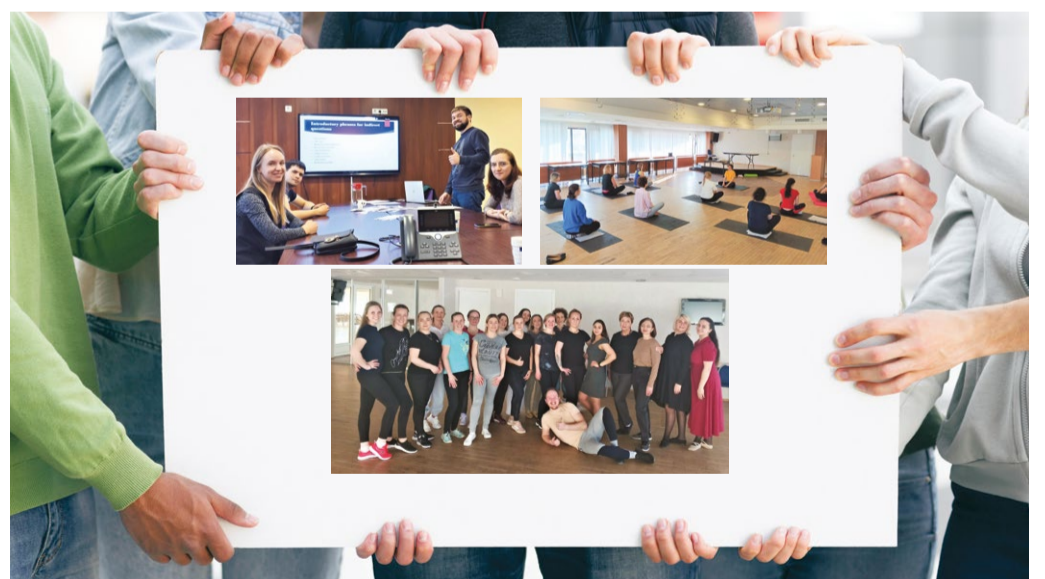
Поселок Сарка долгое время оставался важной частью производственных и социальных процессов, неразрывно связанных с Тихвинским комплексным леспромхозом. Здесь проживают многие работники ТКЛПХ – сегодняшние ветераны труда.



Надежда Григорьевна Шаулова, председатель Совета ветеранов п. Сарка, участник ансамбля народной песни «Ивушка»:

— Наш Совет ветеранов много лет сотрудничает с ТКЛПХ. Благодаря вашей помощи мы привели в порядок помещения для игр в теннис, шашки и шахматы. Вы обеспечили нас спортивным инвентарем, благодаря этому мы проводим отборочные игры между собой и выезжаем для участия в соревнованиях в Тихвин. Многие наши пенсионеры поют в местном хоре «Ивушка». Также мы участвуем в конкурсе «Подворье» с выездом на областные мероприятия. Мы благодарим коллектив ТКЛПХ за внимание к нам и социальную поддержку в работе Совета ветеранов!

Встречи в #SvetoClub



Дорогие друзья, с удовольствием сообщаем, что в апреле удалось запустить #SvetoClub в обновленном еженедельном формате. Благодарим всех, кто принял участие в мероприятиях и отдельно спасибо команде, которая реализовывала этот проект: **Марине Руновой, Анастасии Санниковой, Анне Ромашкиной, Константину Ходыреву, Александру Бронникову, Ксении Силаковой.**

В апреле было четыре прекрасных повода провести время вместе и научиться новому. Участники танцевали сальсу, занимались йогой, вспоминали, что такое английский язык и как его не бояться.

Сейчас сформирована предварительная программа на вторую половину мая и начало июня. Если у вас есть вопросы, пожелания, идеи или вы хотите присоединиться к команде #SvetoClub в качестве постоянного организатора программ, пожалуйста, обращайтесь к лидерам-разработчикам #SvetoClub:

Марина Рунова,
Marina.Runova@svetopaper.com

Анастасия Санникова,
Anastasia.Sannikova@svetopaper.com

Фактические данные о деятельности НПАО «Светогорский ЦБК» в области выработки тепловой энергии за 2022 год

Информация об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности регулируемых организаций, включая структуру основных производственных затрат

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	Вид регулируемой деятельности (производство, передача и сбыт тепловой энергии)	х	Производство теплоэнергии, комбинированная выработка
2	Выручка от регулируемой деятельности	тыс.руб.	120 491,551
3	Себестоимость производимых товаров (оказываемых услуг) по регулируемому виду деятельности, в том числе:	тыс.руб.	2 922 721,641
3.1	Расходы на топливо	тыс.руб.	2 107 356,838
3.1.1	Мазут	Стоимость	тыс.руб. 21 860,845
		Объем	тн. 720
		Стоимость 1-й единицы объема с учетом доставки (транспортировки)	руб. 30 362,284
		Способ приобретения	х прямые договоры
3.1.2	Газ природный по регулируемой цене	Стоимость	тыс.руб. 946 204,711
		Объем	тыс. м ³ 166 588,569
		Стоимость 1-й единицы объема с учетом доставки (транспортировки)	руб. 5 679,89
		Способ приобретения	х прямые договоры
3.1.3	Прочее топливо	Стоимость	тыс.руб. 1 139 291,282
		Объем	тыс. тн. 1 104,91
		Стоимость 1-й единицы объема с учетом доставки (транспортировки)	руб. 1 031,12
		Способ приобретения	х прочее
3.2	Расходы на хим. реагенты, используемые в технологическом процессе	тыс.руб.	27 651,143
3.3	Расходы на оплату труда основного производственного персонала	тыс.руб.	103 952,181
3.4	Отчисления на социальные нужды основного производственного персонала	тыс.руб.	33 802,804
3.5	Расходы на амортизацию основных производственных средств, используемых в технологическом процессе	тыс.руб.	172 142,269
3.6	Расходы на аренду имущества, используемого в технологическом процессе	тыс.руб.	0,0

3.7	Общепроизводственные (цеховые) расходы	тыс.руб.	205 670,470
3.8	Расходы на ремонт основных производственных средств	тыс.руб.	272 145,936
4	Чистая прибыль от регулируемого вида деятельности	тыс.руб.	0,00
5	Изменение стоимости основных фондов:	тыс.руб.	3 356 772,178
5.1	стоимость основных фондов на начало отчетного периода	тыс.руб.	3 354 939,487
5.2	стоимость введенных в эксплуатацию основных фондов	тыс.руб.	2 662,532
5.3	стоимость выведенных из эксплуатации основных фондов	тыс.руб.	829,840
6	Установленная тепловая мощность	Гкал/ч	555,0
7	Присоединенная нагрузка	Гкал/ч	411,8
8	Объем вырабатываемой регулируемой организацией тепловой энергии	тыс. Гкал	2786,287
8.1	Справочно: объем тепловой энергии на технологические нужды производства	тыс. Гкал	2479,148
9	Объем тепловой энергии, отпускаемой потребителям, в том числе:	тыс. Гкал	160,800
9.1	по приборам учета	тыс. Гкал	160,800
10	Технологические потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям	%	0
11	Справочно: потери тепла через изоляцию труб	тыс. Гкал	27,86
12	Протяженность магистральных сетей и тепловых вводов (в однотрубном исчислении)	км	15
13	Протяженность разводящих сетей (в однотрубном исчислении)	км	0
14	Количество теплоэлектростанций	ед.	1
15	Количество тепловых станций и котельных	ед.	0
16	Среднесписочная численность основного производственного персонала	чел.	111
17	Удельный расход условного топлива на единицу тепловой энергии, отпускаемой в тепловую сеть	кг у.т./Гкал	183,7
18	Удельный расход электрической энергии на единицу тепловой энергии, отпускаемой в тепловую сеть	кВт*ч/Гкал	18,9
19	Удельный расход холодной воды на единицу тепловой энергии, отпускаемой в тепловую сеть	куб. м/Гкал	1,17

Расходы на текущий ремонт основных производственных средств.

В 2022 году выполнены ремонтные работы и сервисное обслуживание на ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, СРК-1, СРК-3, МТК на сумму 272 145,936 тыс. руб.

Публикуется в соответствии с постановлением Правительства РФ №110 от 26 января 2023 г. Данные для печати подготовлены Финансовым департаментом НПАО «Светогорский ЦБК».

Фактические данные о деятельности НПАО «Светогорский ЦБК» в области водоотведения (очистка хоз. бытовых стоков) за 2022 год

Информация об основных потребительских характеристиках регулируемых товаров и услуг регулируемых организаций и их соответствии государственным и иным утвержденным стандартам качества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Количество аварий на 1 км сетей водоотведения, ед.	0
2	Количество засоров на 1 км самотечных сетей, ед.	0
3	Общее количество проведенных проб на сбросе очищенных (частично очищенных) сточных вод по следующим показателям:	643
3.1	взвешенные вещества	244
3.2	БПК	212
3.3	аммоний-ион	56
3.4	нитрит-анион	67
3.5	фосфаты (по Р)	56
3.6	нефтепродукты	4
3.7	микробиология	4
4	Количество проведенных проб, выявивших несоответствие очищенных (частично очищенных) сточных вод санитарным нормам (предельно допустимой концентрации) на сбросе очищенных (частично очищенных) сточных вод, по следующим показателям:	35
4.1	взвешенные вещества	4
4.2	аммоний-ион	31
4.3	нефтепродукты	0

Информация об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности регулируемых организаций, включая структуру основных производственных затрат

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	Вид регулируемой деятельности	х	Оказание услуг водоотведения и очистки сточных вод
2	Выручка от регулируемой деятельности	тыс.руб.	5 904,461
3	Себестоимость производимых товаров (оказываемых услуг) по регулируемому виду деятельности (тыс. рублей), включающей:	тыс.руб.	26 181,965
3.1	Расходы на оплату услуг по перекачке и очистке сточных вод другими организациями	тыс.руб.	0,00

3.2	Расходы на покупаемую электрическую энергию (мощность), потребляемую оборудованием, используемым в технологическом процессе:	тыс.руб.	2 932,514
3.2.1	средневзвешенная стоимость 1 кВт*ч (с учетом мощности)	руб.	3,29
3.2.2	объем приобретенной электрической энергии	тыс. кВт*ч	890,991
3.3	Реагенты	тыс.руб.	1 368,376
3.3.1	Количество использованного реагента, в том числе:	тонн	70,147
3.3.1.1	гипохлорита натрия	тонн	69,835
3.3.1.2	коагулянтов и флокулянтов	тонн	0,312
3.4	Расходы на оплату труда основного производственного персонала	тыс.руб.	4 099,349
3.5	Отчисления на социальные нужды основного производственного персонала	тыс.руб.	1 279,135
3.6	Расходы на амортизацию основных производственных средств	тыс.руб.	4 579,073
3.8	Общепроизводственные (цеховые) расходы	тыс.руб.	4 886,499
3.10	Ремонт и техническое обслуживание основных производственных средств	тыс.руб.	7 037,019
4	Изменение стоимости основных фондов	тыс.руб.	107 557,350
4.1	стоимость основных фондов на начало отчетного периода	тыс.руб.	107 557,350
4.2	стоимость введенных в эксплуатацию основных фондов	тыс.руб.	0,00
4.3	стоимость выведенных из эксплуатации основных фондов	тыс.руб.	0,00
5	Объем сточных вод, принятых от потребителей оказываемых услуг	тыс.куб.м	2181
6	Объем сточных вод, принятых от других регулируемых организаций в сфере водоотведения и (или) очистки сточных вод	тыс.куб.м	0
7	Объем сточных вод, пропущенных через очистные сооружения	тыс.куб.м	2181
8	Протяженность самотечных канализационных сетей (в однотрубном исчислении)	км	29
9	Количество насосных станций	ед.	5
10	Количество очистных сооружений	ед.	1
11	Среднесписочная численность основного производственного персонала	чел.	7

Расходы на текущий ремонт основных производственных средств.

В 2022 году выполнены работы по сервисному и техническому обслуживанию производства на сумму 7 037,019 тыс. руб.

Публикуется в соответствии с постановлением Правительства РФ №108 от 26 января 2023 г. Данные для печати подготовлены Финансовым департаментом НПАО «Светогорский ЦБК».

Фактические данные о деятельности НПАО «Светогорский ЦБК» в области водоснабжения (вода питьевая) за 2022 год

Информация об основных потребительских характеристиках регулируемых товаров и услуг регулируемых организаций и их соответствии государственным и иным утвержденным стандартам качества.

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Количество аварий на системах холодного водоснабжения (единиц на км)	0
2	Количество случаев ограничения подачи холодной воды (менее 24 часов в сутки)	0
3	Общее количество проведенных проб по следующим показателям:	4395
3.1	мутность	1013
3.2	цветность	1013
3.3	хлор остаточный общий, в том числе:	
3.3.1	хлор остаточный связанный	1005
3.3.2	хлор остаточный свободный	1010
3.4	общие колиформные бактерии	177
3.5	термотолерантные колиформные бактерии	177
4	Количество проведенных проб, выявивших несоответствие холодной воды санитарным нормам (предельно допустимой концентрации), по следующим показателям:	174
4.1	мутность	0
4.2	цветность	0
4.3	хлор остаточный связанный и хлор остаточный свободный	174
4.4	общие колиформные бактерии	0
4.5	термотолерантные колиформные бактерии	0

Информация об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности регулируемых организаций, включая структуру основных производственных затрат.

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	Вид регулируемой деятельности	х	Оказание услуг в сфере водоснабжения
2	Выручка от регулируемой деятельности	тыс.руб.	10 404,447
3	Себестоимость производимых товаров (оказываемых услуг) по регулируемому виду деятельности, в том числе:	тыс.руб.	102 974,912
3.3	Расходы на реагенты:	тыс.руб.	3 220,521
3.3.1	Количество использованного реагента, в том числе:	тонн	68,550
3.3.1.1	гипохлорита натрия	тонн	58,965
3.3.1.2	прочих	тонн	9,585
3.4	Расходы на оплату труда	тыс.руб.	4 219,951
3.5	Отчисления на социальные нужды основного производственного персонала	тыс.руб.	1 291,112

3.6	Расходы на амортизацию основных производственных средств	тыс.руб.	12 302,820
3.7	Расходы на аренду имущества, используемого в технологическом процессе	тыс.руб.	627,473
3.8	Общепроизводственные (цеховые) расходы	тыс.руб.	69 496,762
3.10	Ремонт и техническое обслуживание основных производственных средств	тыс.руб.	11 816,273
4	Валовая прибыль от продажи товаров и услуг по регулируемому виду деятельности (холодное водоснабжение)	тыс.руб.	х
5	Чистая прибыль по регулируемому виду деятельности	тыс.руб.	х
6	Изменение стоимости основных фондов	тыс.руб.	232 078,617
6.1	стоимость основных фондов на начало отчетного периода	тыс.руб.	231 391,057
6.2	стоимость введенных в эксплуатацию основных фондов	тыс.руб.	718,705
6.3	стоимость выведенных из эксплуатации основных фондов	тыс.руб.	31,145
7	Поднято воды, в том числе:	тыс.куб.м	21231
7.1	из подземных водоисточников	тыс.куб.м	0
7.2	из поверхностных водоисточников	тыс.куб.м	21231
8	Получено воды со стороны	тыс.куб.м	0
9	Объем воды, пропущенной через очистные сооружения	тыс.куб.м	21231
10	Объем отпущенной потребителям воды, в том числе:	тыс.куб.м	1379,971
10.1	по приборам учета	тыс.куб.м	1379,971
10.2	по нормативам потребления	тыс.куб.м	0
11	Потери воды в сетях (от забора воды)	%	0
12	Протяженность водопроводных сетей (в одноструйном исчислении)	км	6
13	Количество скважин	ед.	0
14	Количество подкачивающих насосных станций	ед.	0
15	Среднесписочная численность основного производственного персонала (человек)	чел.	5
16	Удельный расход электроэнергии на подачу воды в сеть	кВт*ч/куб.м	-
17	Расход воды на технологические нужды предприятия	тыс.куб.м	2715
17.1	на очистные сооружения	тыс.куб.м	22
17.2	на промывку сетей	тыс.куб.м	-
17.3	прочие	тыс.куб.м	2693
18	Показатель использования производственных объектов (по объему перекачки) по отношению к пиковому дню отчетного года	%	80

Расходы на текущий ремонт основных производственных средств.

В 2022 году выполнены работы по сервисному и техническому обслуживанию производства на сумму 11 816,273 тыс. руб.

Публикуется в соответствии с постановлением Правительства РФ № 108 от 26 января 2023 г. Данные для печати подготовлены Финансовым департаментом НПАО «Светогорский ЦБК».



Telegram-канал для общения сотрудников «СветоЖизнь»



Официальная страница нашей компании ВКонтакте

Редактор газеты:

Юлия Гелис, менеджер по коммуникациям Светогорского комбината, департамент корпоративных коммуникаций, тел.: +7 921 947-07-30, Yulia.Gelis@svetopaper.com

Адрес редакции и издателя: 188990, Россия, Ленинградская обл. Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, 17.

Газета зарегистрирована в Северо-Западном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о перерегистрации СМИ ПИ № ТУ 78-00266 от 06.03.2009 г. Учредитель газеты – НПАО «Светогорский ЦБК».

Верстка, дизайн-макет: ООО «Келла-Студио»

Печать: ООО «Келла Принт», Санкт-Петербург, наб. Адмирала Лазарева, 22. Зак. № 075702

Подписано в печать по графику и фактически: 10.05.2023
Тираж 2000.