

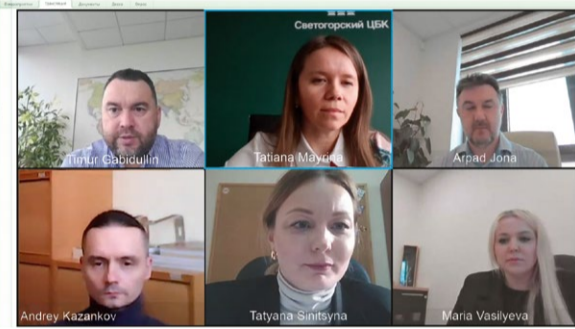


# Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года

Светогорский комбинат  
основан в 1887 годуКорпоративное издание  
НПАО «Светогорский ЦБК»28 февраля 2025 года  
№ 3570

## Встреча руководства с сотрудниками



25 февраля прошла большая ежеквартальная встреча руководителей НПАО «Светогорский ЦБК» с сотрудниками по обзору результатов работы нашей компании.

Из-за ухудшающейся эпидемиологической обстановки в последний момент было принято решение перенести встречу в онлайн-формат – ради безопасности наших сотрудников.

Благодаря нашей корпоративной платформе IVA это мероприятие объединило коллег из разных подразделений и городов – Светогорска, Санкт-Петербурга, Тихвина, Москвы и других регионов присутствия компании в формате онлайн-телемоста. К встрече подключилось почти 400 человек.

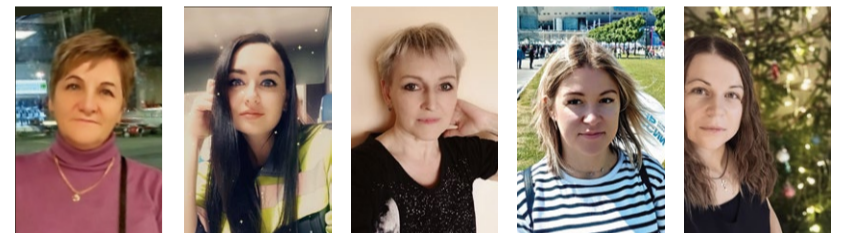
Директор компании **Тимур Габидуллин** открыл встречу приветственным словом, подчеркнув значимость вклада каждого сотрудника в успехи прошедшего года и обозначив приоритеты компании на 2025 год. (Полная версия приоритетов опубликована на последней полосе газеты). **Олег Рыбников**, исполнительный директор Светогорского комбината, представил информацию о производственных результатах и планах. Финансовый директор **Арпад Йона** рассказал о финансовых показателях. Директор по управлению персоналом **Татьяна Синицына** и старший менеджер по управлению персоналом **Мария Васильева** подробно осветили мероприятия по улучшению условий труда для сотрудников, которые были реализованы в 2024 году и запланированы на 2025 год. **Юлия Комбарова**, руководитель департамента маркетинга, рассказала о новостях в области маркетинга и запуске масштабной промоакции SvetoCopy. **Анна Мананкова**, специалист по социальным проектам, представила информацию о социальных и благотворительных программах компании в период с 2020 по 2025 год.

Также руководители ответили на поступившие заранее вопросы от сотрудников.

По традиции основные моменты встречи в виде ключевых тезисов рассылаются по корпоративной почте. В случае возникновения вопросов к руководству сотрудники могут обращаться к организаторам-модераторам встречи (**Татьяне Майриной**, **Наталье Бондарчук**), а также к руководителю департамента корпоративных коммуникаций **Диане Богатовой**.



Завершилось мероприятие онлайн-церемонией награждения. Лучшей сменой в департаменте по цепочке поставок за отличные результаты работы и рекордные показатели в производственном соревновании по итогам 2024 года была признана **команда смены №4 складов готовой продукции**. В состав команды входят: начальник **Людмила Кобызева**, координаторы **Екатерина Василькова**, **Юлия Дёмина**, **Александра Смирнова**, **Екатерина Хробостова**. Поздравляем коллег с заслуженной наградой!



## Городское собрание в Светогорске

25 февраля в Доме культуры Светогорска состоялось ежегодное совещание по итогам социально-экономического развития муниципального образования «Светогорское городское поселение» за 2024 год и задачам на 2025.

От НПАО «Светогорский ЦБК» с докладом о результатах работы за 2024 год и планах на будущее выступил исполнительный директор **Олег Рыбников**.

В рамках собрания прошла церемония награждения отдельных лиц и общественных организаций, внесших значимый вклад в развитие муниципального образования благодаря своему труду и активной гражданской позиции.

За активное участие в организации и проведении спортивных мероприятий, а также за вклад в развитие спорта и пропаганду здорового образа жизни среди жителей Светогорска был награжден **Профсоюзный комитет** первичной профсоюзной организации НПАО «Светогорский ЦБК» (председатель – **Анастасия Громова**).

За многолетнее сотрудничество, существенный вклад в развитие инфраструктуры культуры и спорта, а также организацию праздничных мероприятий на территории Светогорского городского поселения были отмечены: НПАО «Светогорский ЦБК» (исполнительный директор **Олег Рыбников**) и НПАО «СветоТехСервис» (генеральный директор **Андрей Зибен**).

Более подробная информация доступна на официальных административных сайтах:  
[Администрация МО «Светогорское городское поселение» \(vbglenobl.ru\)](http://vbglenobl.ru)  
[Светогорское поселение: успехи видны каждому жителю \(mo-svetogorsk.ru\)](http://mo-svetogorsk.ru)



На сцене Дома культуры Светогорска

## Развитие профтехобразования

14 февраля на базе Светогорского ЦБК в конференц-зале «Депо» состоялся круглый стол, посвященный развитию стратегического сотрудничества с образовательными учреждениями Ленинградской области.

Ключевой задачей встречи было обсуждение потребностей в привлечении сотрудников рабочих профессий, целей сотрудничества комбината с учебными заведениями и развития системы профориентации, проблемных вопросов и обмен мнениями о том, какие шаги необходимы для привлечения, подготовки и обеспечения трудовыми кадрами промышленных предприятий региона на примере Светогорского ЦБК.

Руководство Светогорского ЦБК пригласило на мероприятие представителей Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области во главе с **Вероникой Ивановой Ребровой**, представителей средних и профессиональных учебных заведений Выборгского района, включая Светогорскую школу и политехнический колледж, а также депутата ЗАКС ЛО **Олега Александровича Петрова**.

В мероприятии от Светогорского ЦБК приняли участие **Олег Рыбников**, **Татьяна Синицына**, **Олег Лебедев**, **Мария Васильева**, **Ольга Лаптева**, **Татьяна Филлота**, **Алексей Гришин**, **Яна Поплавская** (СветоТехСервис).

По итогам круглого стола было решено закрепить сотрудничество подписанием трехстороннего соглашения о стратегическом партнерстве между Комитетом образования ЛО, Светогорским политехническим колледжем и СЦБК.



Гости в корпоративном музее Светогорского ЦБК

## Прописная истина №4

### Использовать древесину нужно рационально

Наша компания уделяет особое внимание осознанному использованию древесины и всех других возобновляемых ресурсов.

Для варки целлюлозы при изготовлении бумаги мы дополнительно закупаем щепу, которая является побочным продуктом лесопильных производств. В свою очередь кородревесные отходы, образующиеся при переработке древесины в щепу, используются для генерации энергии и тепла для комбината и города.

Так мы способствуем рациональному и эффективному использованию древесины и других ресурсов.



Это в корне разумный подход!



## «SvetoCopy в офисном топе»!

Новая рекламная кампания от бренда SvetoCopy и Сергея Жукова

Зачастую кажется, что в офисе всё происходит само собой: варится кофе, заказываются билеты, появляются сладости на кухне и бумага в принтере. Но на самом деле за комфортными и всем привычными процессами стоит большая работа сотрудников административно-хозяйственных подразделений: секретарей, офис-менеджеров, ассистентов и других. И именно им Светогорский ЦБК посвящает свою новую программу «SvetoCopy в офисном топе», где ключевой фигурой выступает офис-менеджер Света Горская.

Ежедневно Света, как Золушка, сталкивается с огромным количеством задач, и справляться с ними ей помогает Сергей Жуков – известный певец, музыкант и солист группы «Руки Вверх!». В роликах рекламной кампании Сергей выступает в роли курьера SvetoCopy, который вместе с бумагой SvetoCopy приносит в офис радость, хорошее настроение и решение проблем.



Кто хорошо работает, тот хорошо отдыхает – напоминает бренд SvetoCopy и запускает масштабную акцию. С 17 февраля по 15 ноября 2025 года в промопачках SvetoCopy покупатели могут найти «Золотой билет». Те, кто найдут такие билеты и зарегистрируют их на сайте [top.svetocopy.com](http://top.svetocopy.com), получат гарантированный приз – сертификат на 4000 рублей в один из интернет-магазинов, и главное – смогут участвовать в розыгрыше сертификата на путешествие на 500 000 рублей! Всего в рамках акции запланировано два розыгрыша – в июле и ноябре 2025 года.

Но это еще не всё: покупатели SvetoCopy смогут регистрировать специальные коды с промопачек SvetoCopy, копить баллы в виде СветоКоинов и обменивать их на участие в розыгрыше призов. Разыгрываются – также в июле и ноябре 2025 года – будут премиальные фены, умные колонки, рюкзаки и яркие футболки от SvetoCopy.

Команда Светогорского ЦБК благодарит всех за выбор нашей продукции и желает удачи участникам акции. Первые пачки SvetoCopy с «Золотыми билетами» уже ждут своих покупателей!

Согласно общепринятым правилам, сотрудники Светогорского ЦБК в данной акции участвовать не могут, но для них будет организован отдельный конкурс с классными призами!



**Юлия Комбарова,**  
руководитель департамента маркетинга:

– Я не понаслышке знаю об особенностях работы сотрудников административной сферы, поскольку сама долгое время занималась этим направлением. В нашей новой программе мы хотим привлечь внимание к людям, с чьей помощью организуется стабильная и комфортная работа в компаниях. И чтобы выразить свою благодарность, мы подготовили для коллег, которые занимаются обеспечением жизнедеятельности офисов Светогорского ЦБК, приятные именные подарки с атрибутикой «SvetoCopy в офисном топе».



**Артем Дунаев,**  
директор по продажам белых бумаг, Россия, маркетингу и корпоративным коммуникациям:

– Мы с огромным удовольствием объявляем о запуске нашей масштабной рекламной кампании «SvetoCopy в офисном топе». Программа получилась яркой, веселой, доброй – особенно благодаря участию в ней Сергея Жукова, которого, как и наш бренд белой бумаги SvetoCopy, многие знают\*. «Каждый в офисе знает: Света решает. В офисном топе всегда SvetoCopy», – поет в роликах Сергей. И в этих строчках заключена основная мысль нашей рекламной кампании: на ком держится работа офиса? На офис-менеджере. На чем держится работа офиса? На бумаге SvetoCopy».

\* Источники: По знанию и потреблению, согласно данным исследования компании «Ипсос», проведенного в 14 городах России в период с апреля по май 2024 года среди лиц, принимающих решения о закупке бумаги для офиса.

В результате независимого народного голосования в 2024 году торговая марка бумаги SvetoCopy была выбрана победителем премии «Народная Марка №1 в России» в категории «Офисная бумага».



# Азиатский рынок: опыт закупок

Предлагаем вашему вниманию материал, подготовленный департаментом закупок. Автор – Иван Марков.

Иван является сотрудником нашей компании с 2023 года.

До прихода к нам Иван приобрел значительный опыт работы в российских и иностранных организациях, работал в т.ч. на крупнейшем в СНГ

машиностроительном предприятии, специализирующемся на производстве канатных экскаваторов и прочих машин для горнодобывающей промышленности, участвовал и руководил проектами в Иране и Индии.

С начала 2025 года Иван занимает должность заместителя начальника отдела закупок оборудования и запасных частей, развивает лучшие практики, совершенствует закупочные процессы.



Рассказывает **ИВАН МАРКОВ**, заместитель начальника отдела закупок оборудования и запасных частей:

– На одном из крупных совещаний директор НПАО «Светогорский ЦБК» **Тимур Габидуллин** поставил задачу: самостоятельно провести глубокий анализ азиатского рынка с целью поиска поставщиков оборудования в тех категориях продукции, где это целесообразно.

Ожидаемый эффект очевиден: замена недоступного из-за санкций оборудования качественными аналогами, снижение затрат на закупки, возможность установления долгосрочных партнерских отношений с поставщиками для улучшения обратной связи по поставляемым товарам.

Для сохранения конкурентоспособности необходимо применять нестандартные и смелые решения.

При всесторонней поддержке **Ольги Зацепиной** и **Андрея Зибена** были созданы благоприятные условия формирования совместных групп для посещения азиатских заводов и международных выставок.

В течение 2024 года было совершено шесть деловых поездок в различные страны, включая Китай, Индию и Египет. В рамках этих поездок были посещены такие города, как Пекин, Далянь, Вэньчжоу, Нинбо, Цзинань, Чэнду, Чанша, Шанхай, Ухань, Каир, Мумбаи, Ахмедабад и Ченнаи.

Посещение крупнейшей в мире выставки целлюлозно-бумажной промышленности в китайском Ухане потребовало максимально эффективного управления временем для осмотра всех стендов и проведения переговоров со всеми потенциальными партнерами.

Делегации сотрудников посетили несколько десятков предприятий с целью проведения аудитов, ведения пере-

говоров для достижения выгодных коммерческих условий, а также выявления наиболее перспективных поставщиков на основе оценки их производственных возможностей.

По итогам каждой поездки составлялся подробный отчет, который представлялся на всех уровнях. На основе технико-коммерческих рейтингов выбирались наиболее оптимальные поставщики.

Поездки были сопряжены с интенсивными перемещениями, однако условия были комфортными, поскольку руководство поставило задачу: вернуться с результатом, сохранив здоровье и благополучие сотрудников.

Иногда возникали забавные ситуации, связанные с необходимостью соблюдения местных традиций и обычаев. Например, китайские партнеры часто предлагают гостям крепкие напитки, от которых нельзя отказываться. Учитывая, что за две недели пришлось посетить до девяти заводов, потребовалась определенная выносливость. Но всё это вкупе с острой пищей, дегустацией насекомых и других экзотических блюд не останавливало коллег в стремлении к достижению результата, хотя иногда это приводило к пищевым отравлениям. Всё это делалось ради благополучия Светогорского ЦБК!

В ходе поездок также удалось достичь важного результата – сплочения коллективов из разных подразделений.

Кроме того, по результатам самой первой поездки в Китай руководство приняло решение об усилении команды, и теперь у Светогорского ЦБК есть свой представитель в Китае – менеджер по работе с поставщиками **Вячеслав Соколов**. Вячеслав отвечает за коммуникацию, поиск новых поставщиков, а также поддержание отношений с существующими партнерами.

В результате поездок был получен значительный экономический эффект, выражающийся в экономии затрат. Появились десятки новых поставщиков. Все это позволит Светогорскому ЦБК и в дальнейшем оставаться устойчивым и конкурентоспособным на рынке.

Безусловно, возросла нагрузка не только на отдел закупок, но и на все смежные подразделения.

Специалисты техобслуживания прилагают дополнительные усилия к изучению документации и проведению технического анализа.

Сотрудники отдела закупок входящей логистики и отдела таможенного оформления обеспечивают доставку товаров, таможенное оформление и взаимодействие с поставщиками.

Различия в культурах, языковые барьеры и различные подходы азиатских поставщиков к оформлению документации создают дополнительные сложности, но положительный эффект для Светогорского ЦБК оправдывает все усилия.

Выражается огромная благодарность коллегам из технического отдела: **Сергею Масютенко, Андрею Москвину, Игорю Мироноку, Денису Крулю, Андрею Поматилу**. Коллегам из отдела закупок: **Олегу Гореву, Ирине Лазаревой, Сергею Кочеву, Марии Локтионовой, Максиму Усову, Валентине Мининой, Арине Капцовой, Владимиру Андрушко, Эльману Аббасову, Екатерине Рождественной**. Коллегам из таможенного отдела – **Марине Рамазановой, Евгению Дейнега** и их команде. Коллегам из отдела закупок входящей логистики – **Екатерине Поташевой и Инне Зверевой**.

Как видите, сформирована большая межфункциональная команда, которая работает очень слаженно.

Отдельная благодарность **Тимуру Габидулину, Ольге Зацепиной** и **Андрею Зибену** за предоставленную возможность показать командам свои возможности, за интересную работу, приносящую удовлетворение от достигнутых результатов.

В перспективе – дальнейшее совершенствование через оптимизацию расходов, углубленное изучение альтернативных рынков и поиск новых поставщиков, а также решение сложных задач по поиску необходимого оборудования. Комбинат функционирует в непрерывном режиме, поэтому и интересные задачи в области закупок всегда актуальны.

## Фото коллег из поездок по странам Азии





# Быть наставником – это здорово!



**Комментирует Наталья Чистякова, руководитель по организации производственного обучения, стаж на комбинате с 2004 года:**

– Система наставничества на Светогорском ЦБК существует многие годы, еще с советских времен, это давняя традиция и важная часть процесса передачи профессио-

нальных знаний и навыков. В компании каждый новый работник получает поддержку опытных коллег как в части изучения производственного процесса, так и в социально-бытовых вопросах. Для всех новых сотрудников рабочих профессий осуществляется стажировка на рабочих местах под руководством наставников.

Наши наставники – опытные квалифицированные рабочие, обеспечивающие передачу знаний и приобретение навыков новыми работниками. Для компании важно

развивать и поддерживать наставничество, поскольку с его помощью обеспечивается процесс адаптации новых работников и передача важных практических знаний и навыков, без которых невозможна слаженная и эффективная работа комбината. Но наставничество важно не только для новых работников, но и для тех, кто решил повысить свою квалификацию либо переобучиться на новую профессию. Здесь также подключаются опытные специалисты, передающие более глубокие знания и помогающие разобраться во всех тонкостях производственного процесса.

Только в 2024 году около 200 сотрудников выступили в роли наставников. Мы благодарим каждого, кто когда-либо был наставником. Это имеет большое значение для коллектива и компании в целом!

Особенно хочется отметить тех, кто становится наставником из года в год. Благодаря вашим усилиям и новые, и повышающие квалификацию работники успешно овладевают необходимыми знаниями и навыками.



**Виталий Логунков, директор по производству, стаж на комбинате с 1989 года:**

– Благодарим всех наших наставников! Вы помогаете новичкам освоить профессию и адаптироваться в коллективе, поддерживаете стремление коллег к повышению квали-

фикации. Пусть каждый рабочий день приносит вам удовлетворение и гордость за то, что вы формируете будущее нашего комбината, подготавливая квалифицированных и мотивированных специалистов. Именно вы, уважаемые наставники, являетесь тем звеном, которое соединяет богатый опыт прошлого и современные подходы, обеспечивая непрерывную передачу знаний и навыков.

19 февраля, на ежемесячной встрече по подведению итогов месяца, 16 наставникам была выражена особая благодарность «За личный вклад в обеспечение качественной и своевременной передачи производственных знаний, навыков и опыта сотрудникам для успешной работы подразделений и компании в целом». Среди награжденных:

- **Ананьева Жанна Николаевна**, машинист, ПЛБ, департамент готовой продукции
- **Егоров Сергей Владимирович**, оператор станков с программным управлением, ПХТММ, департамент целлюлозы
- **Земская Юлия Вячеславовна**, машинист, ПЛБ, департамент готовой продукции
- **Козлова Елена Валерьевна**, лаборант химического анализа, служба главного технолога
- **Лаврушкин Анатолий Александрович**, старший машинист энергоблоков, СРК-1, департамент энергетики и регенерации
- **Малоземов Александр Владимирович**, водитель погрузчика, ППБ, департамент готовой продукции
- **Мураева Наталья Юрьевна**, лаборант химического анализа, служба главного технолога
- **Поддубная Ольга Александровна**, резчик, ПКиБ, департамент готовой продукции



- **Полозов Алексей Николаевич**, миксовщик, ЦКРИ, САЦ-1, департамент целлюлозы
- **Попов Андрей Николаевич**, составитель поездов, ЖДЦ, департамент лесообеспечения
- **Правдолюбов Роман Викторович**, резчик, ПКиБ, департамент готовой продукции
- **Расулова Татьяна Александровна**, дежурный по переезду, ЖДЦ, департамент лесообеспечения
- **Роттонен Татьяна Владимировна**, оператор очистных сооружений, производство очистки стоков и утилизации отходов
- **Сухов Александр Юрьевич**, сушильщик, ПКиБ, департамент готовой продукции
- **Тихомирова Алёна Владимировна**, машинист насосных установок, производство приготовления воды, департамент энергетики и регенерации
- **Шленков Андрей Алексеевич**, машинист, ПЛБ, департамент готовой продукции

## Говорят наши наставники:



**Алёна Тихомирова, ППБ, стаж на комбинате с 2017 года:**

– Для меня наставничество – это целый спектр возможностей: возможность делиться своими знаниями и опытом, оказывать помощь в профессиональном развитии новичка; возможность раскрыть себя

как наставника, ведь обучая сотрудника, мы развиваем и свой потенциал; возможность проявить себя с лучшей стороны в работе. Это проверка своих знаний и способностей, особенно в общении с людьми. Все люди разные, и иногда трудно найти подход к другому человеку, а наставничество – отличный способ этому научиться.

Новичкам-наставникам хочу пожелать не бояться брать на себя ответственность и обучать новых сотрудников, делиться знаниями и опытом, осознавать важность подготовки новых кадров. Важно найти способ доступно объяснять процесс работы, ведь чаще всего обучающийся приходит с минимальным багажом знаний. Подготовьте план обучения заранее, оказывайте поддержку новому сотруднику в обучении и адаптации на рабочем месте и в коллективе. Вовлекайте его в процессы контроля охраны труда, ухода за оборудованием, обеспечения надежности и внедрения системы 5S.

Обучающимся желаю, чтобы работа нравилась и приносила удовольствие. Это ведет к вовлеченности и желанию проявлять себя, делиться идеями. Пусть удача сопутствует вам во всех делах и начинаниях.



**Роман Правдолюбов, ПКиБ, стаж на комбинате с 1991 года:**

– Для меня наставничество – это готовность делиться своими знаниями и накопленным опытом. Новым наставникам я бы посоветовал проявлять интерес к новичкам, спрашивать их мнение, внимательно слушать, давать обратную связь и объяснять всё понятным языком. Обучающимся желаю не останавливаться на достигнутом, а смело двигаться вперед – к новым знаниям, открытиям и мечтам.



**Сергей Егоров, ПХТММ, стаж на комбинате с 2017 года:**

– Для меня наставничество – это, прежде всего, передача знаний и умений, которые я приобрел в процессе своей трудовой

деятельности. Если вас выбрали наставником, это означает, что вы – компетентный сотрудник, и ваш опыт необходимо передать новым коллегам. Новым сотрудникам я желаю не бояться учиться новому и проявлять интерес. Всегда приятно обучать людей, стремящихся к освоению новой профессии.



**Андрей Шленков, ПЛБ, стаж на комбинате с 2010 года:**

– Для меня наставничество – это возможность передать свой опыт и обучить безопасным методам выполнения работы, рассказать обо всех нюансах и тонкостях работы в цеху. Новичкам-наставникам я бы пожела-

л терпения. Не у всех всё получается сразу. Не нужно пытаться объяснить всё и сразу, лучше делать это постепенно. Важно помогать, если что-то не получается, и показывать, как правильно выполнять задачу. Обучающимся желаю проявлять активность и заинтересованность, не стесняться задавать вопросы по работе – чем больше вопросов, тем лучше. Чем больше вы узнаете на стажировке, тем легче и понятнее будет работать самостоятельно в будущем.



**Ольга Поддубная, ПКиБ, стаж на комбинате с 1991 года:**

– Для меня наставничество – это искреннее стремление помочь подопечному найти свой путь, справиться с задачами и избежать ошибок. Наставникам желаю, чтобы ваши надежды оправдывались, а ваш труд,

терпение и стремление к совершенствованию приносили плоды. Обучающимся желаю не бояться самостоятельно справляться со своими обязанностями, выражать свое мнение, ставить перед собой цели, размышлять и анализировать. В добрый путь!

# Производственное совершенство

Какие последние тенденции в области производственного совершенства демонстрирует наша компания? Какими достижениями вы гордитесь больше всего, каковы ваши планы на будущее и чего нам стоит ожидать?

С этими вопросами редакция обратилась к коллегам из департамента производственного совершенства Светогорского ЦБК, а именно к **Андрею Казанкову, Руслану Постричеву и Оксане Мартыновой**. Вот что они нам рассказали:



– Ровно год назад наша компания предприняла важный шаг, направленный на стимулирование новаторства и вовлечение сотрудников в процесс улучшения работы. Мы провели перезапуск системы подачи и реализации идей под новым названием «Хорошая идея».

Сегодня, подводя итоги первого года работы обновленной системы, мы можем с уверенностью заявить, что этот проект стал не просто инструментом для генерации идей, а настоящей платформой для раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника.

За прошедший год благодаря активной позиции сотрудников было предложено более 400 идей, из которых 43 уже успешно внедрены в практику. Эти инициативы позволили оптимизировать наши производственные процессы.

Летом прошлого года в нашей компании стартовал стратегический проект «**Операционная трансформация бизнеса**». Цель проекта – разработать и внедрить максимальное количество инициатив с экономическим эффектом для компании. При этом компания делится частью полученной прибыли с сотрудниками через систему мотивации. Мы видим положительный результат от системы премирования сотрудников за участие в проектах производственной трансформации. По вопросам, касающимся проекта операционной трансформации, обращайтесь к **Андрею Казанкову и Руслану Постричеву**.

Если говорить кратко о мероприятиях, то новостей много:

- 14 февраля состоялся вебинар по работе и планам развития «Хорошей идеи».
- 18 февраля прошла стратегическая сессия для разработки идей и инициатив в области «Химикаты». В ходе обсуждения было предложено более 30 идей.
- В будущем мы планируем проводить аналогичные сессии с фокус-группами по ключевым направлениям (электроэнергия, пар) и надежности оборудования.
- 24 февраля **Андрей Казанков** подготовил для нас семинар, посвященный лучшим практикам внедрения инициатив операционной трансформации, который провел **Алексей Порошкин** – эксперт в данной области, один из лучших в стране специалистов по бережливому производству и внедрению «Фабрик идей» для крупных производственных компаний.
- В рамках обучения на Желтый пояс проходят обучение 13 человек. Уже состоялось 3 сессии из 4.

**Возвращаясь к «Хорошей идее».** В этом году будет представлено 5 новых номинаций, победители которых будут объявлены в конце года.

- Цель «Хорошей идеи» на 2025 год – увеличение числа качественно проработанных идей, подкрепленных финансовыми расчетами.
- Напомним, «Хорошая идея» охватывает не только предложения по сокращению затрат, но и инициативы в области безопасности, инноваций и социальной ответственности.
- Планируется розыгрыш ценных призов за 3 лучшие идеи (ноутбук, умные часы и сертификат на билет.ru на крупную сумму).
- Накопленные виртуальные «ёлочки» можно обменять на сертификаты Ozon, абонементы в фитнес-клуб «НаСпорте» или направить на благотворительность.

Совместными усилиями мы создаем будущее нашей компании! А у тех, кто еще не успел внести свое предложение по улучшению, всегда есть такая возможность. Перейдите по ссылке <https://idea.svetopaper.com/> «Хорошая идея» или отсканируйте QR-код.



## Готовимся к Месяцу Жизнь

Внимание! Запускаем подготовку к юбилейному, 15-му Месяцу безопасности «ЖИЗНЬ». Приготовьтесь к волне активностей и полезных инициатив.

В апреле нас ждет настоящий калейдоскоп событий. Будет жарко.

- Встречаем всех на проходных акциями, чтобы зарядить безопасностью с самого утра!
- Задаем каверзный вопрос: «А что ты делаешь для безопасности дома и на работе?». Готовьтесь к самоанализу.
- Снимаем лаконичные и динамичные блокбастеры «15 секунд на безопасность».
- Школа охраны труда выезжает на место и захватывает умы студентов колледжа с «Нулевой энергией».
- «Безопасные привычки» – прокачиваем навыки на вебинаре Школы охраны труда.
- Спорт, семьи, команды, адреналин! Организуем соревнования, чтобы безопасность была в каждом мускуле.
- «Трудовые династии»: снимаем сагу о преданности комбинату. «Дети + Взрослые». Умиление и гордость гарантированы.
- Старшеклассники в «Депю» познают азы первой помощи от наших медиков.
- «Что? Где? Когда?» – интеллектуальная битва против рисков. Охота объявлена!

- Плакаты как искусство безопасности. Создаем, смотрим и запоминаем.
- «Вестники Месяца Жизнь» – свежие новости прямо в почту.
- Уроки Светобезопасности – да будет свет! И безопасность!
- Встречаемся с подрядчиками, чтобы убедиться: безопасность – наш общий язык.
- День охраны труда, подводим итоги, проводим лотерею. Кому достанется счастливый билет в мир безопасности?

Хотите стать супергероем безопасности? Неважно, где вы: Светогорск, Питер, Москва, Тихвин. Если горите желанием помочь – мы ждем вас. Наша цель – объединить всех: сотрудников, партнеров, семьи, детей – в один мощный поток безопасности. Хватит стоять в сторонке. Погружаемся в процесс, общаемся, готовимся, реализуем. Вместе мы сила! Сделаем этот месяц «ЖИЗНЬ» незабываемым!

Готовы присоединиться к нашей команде безопасности? Пишите нам! **Максим Шульгин, Анна Манакова, Ульяна Усердова, Юлия Гелис, Наталья Ерхова** – мы ждем ваших сообщений!



## Благодарность от пожарной части №95

Благодаря вкладу НΠΑО «Светогорский ЦБК» произведен капитальный ремонт специализированного автомобиля КамАЗ для пожарной части №95. Эта дорогостоящая техника играет ключевую роль в ликвидации чрезвычайных ситуаций и тушении пожаров.

ПЧ-95, с 77-летней историей, базируется на территории Светогорского ЦБК и на протяжении многих лет обеспечивает пожарную безопасность как производственных объектов комбината, так и муниципального образования «Светогорское городское поселение».

ПЧ-95 оказывает пожарно-спасательные услуги Светогорскому ЦБК на договорной основе. Деятельность ПЧ-95 координируется департаментом экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, включая учения, обучение, спасательные операции, профилактику пожаров и проверку противопожарного оборудования.

Начальник пожарной части ООО «911» **Сергей Казаков** от лица всего личного состава ПЧ-95 выражает глубокую благодарность руководству НΠΑО «Светогорский ЦБК» и всем, кто участвовал в организации и реализации столь масштабного и дорогостоящего проекта, как восстановление специализированной пожарной техники.

Сухих вам рукавов, огнеборцы!





## Информационная безопасность



Уважаемые коллеги, мы вводим новую рубрику «Информационная безопасность», в которой будем делиться новостями, рекомендациями, предостережениями и полезными знаниями из этой области.

Сегодня мы расскажем о новых правилах использования съемных носителей.

С 1 июня 2025 года в ИТ-инфраструктуре компании вводятся ограничения на использование внешних устройств хранения данных (USB-флешки, карты памяти, внешние диски и т.д.). Будет разрешено использование только носителей, зарегистрированных в отделе по информационной безопасности.

### Причины:

1. Риск утечки конфиденциальных данных. Потеря или кража небольшого носителя с важными данными может привести к компрометации коммерческой тайны, клиентской информации или внутренних документов.
2. Риск заражения вирусами или использования вредоносных программ. Подключение флеш-накопителя, полученного из ненадежного источника, может иметь серьезные последствия.

### Изменения:

1. В корпоративной среде на постоянной основе используются только внешние носители информации, предоставленные компанией.
2. Обязательная регистрация всех служебных носителей.
3. Техническая блокировка неавторизованных устройств.
4. Контроль использования носителей отделом информационной безопасности.

### Действия сотрудников:

1. Использовать только одобренные носители.
2. Не подключать неавторизованные устройства.
3. Сообщать о подозрительных ситуациях.

### Цели:

1. Усиление защиты данных клиентов и партнеров.
2. Предотвращение утечек данных.
3. Соответствие стандартам безопасности.
4. Безопасная рабочая среда.

Защита информации – это общая задача. Мы убеждены, что эти изменения помогут нам стать более надежной и безопасной компанией. В случае возникновения вопросов или затруднений обращайтесь в отдел по информационной безопасности по адресу [information.security@svetopaper.com](mailto:information.security@svetopaper.com)

P.S. Более подробные разъяснения предстоящих изменений и связанных с ними процедур будут даны в рассылках по электронной почте и на специальных вебинарах, посвященных теме информационной безопасности.

С уважением, Максим Осипов,  
руководитель отдела

## Зданию управления 100 лет

Здание главной заводской конторы Светогорского ЦБК (управления) было построено в стиле северного модерна по проекту знаменитого Выборгского архитектора Уно Ульберга в 1924–1925 годах.

27 августа 1934 года в здании управления произошел пожар, оно пострадало, сгорела крыша и чердачные помещения.

Расширение главной конторы Энсо началось в 1934 году. Архитектор Вяйнё Вяякаллио стал автором проекта реконструкции здания. Добавился третий этаж с плоской крышей. К основному зданию были пристроены два двухэтажных «крыла», это увеличило количество офисных помещений. Старые помещения были модернизированы и отремонтированы. Архитектор придал зданию новый облик в стиле функционализма, но при этом сохранил интересные архитектурные детали первого этажа.

Приятно работать, а также встречать посетителей в этом замечательном историческом здании, которое наша компания поддерживает в хорошем состоянии.



Здание заводоуправления. 1925 год



Пожар. 1934 год



После реконструкции-расширения. Начало 40-х годов



Времена СССР. 70-80-е годы



Времена СССР. 70-80-е годы



Современный облик





# СЕМЕЙНАЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

7

## Трудовая династия с общим стажем 328 лет!



Светогорский ЦБК – это не просто предприятие, это живая история, сотканная из судеб многих поколений. Здесь рождаются трудовые династии, передающие из рук в руки мастерство, преданность делу и любовь к родному комбинату и городу.

Сегодня мы с гордостью представляем вам еще одну такую семью, чьи корни прочно вросли в светогорскую землю, а трудовой стаж исчисляется десятилетиями. Встречайте – **династия Волковых-Ермаковых-Введенских-Единых-Лосицких**, яркий пример преемственности поколений и символ славных трудовых традиций Светогорского ЦБК.

### Волковы-Ермаковы-Введенские-Едины-Лосицкие



Волков Борис Сергеевич, начальник электроцеха ТЭЦ, стаж 50 лет



Волкова (Петровская) Лидия Ивановна, бухгалтер, стаж 40 лет



Петровская Антонина Ивановна, бригадир, хлорный цех, стаж 38 лет



Ермакова (Волкова) Ольга Борисовна, инженер АСУ, стаж 27 лет



Ермаков Григорий Иванович, руководитель отдела развития предприятия, стаж 30 лет



Введенская (Ермакова) Анна Григорьевна, директор департамента цепочки поставок, стаж 19 лет



Едина (Ермакова) Елена Григорьевна, менеджер по планированию, стаж 21 год



Един Иван Борисович, руководитель проектов, стаж 25 лет



Лосицкий Франц Станиславович, главный конструктор, стаж 39 лет



Лосицкая Ольга Николаевна, машинист насосных установок, стаж 39 лет

Для родных сестер Анны Введенской и Елены Единой, чьи судьбы тесно переплетены с историей Светогорского ЦБК, быть частью трудовой династии – не просто факт биографии, а предмет искренней гордости и глубокого уважения. В их голосах звучит тепло, когда они говорят о том, что продолжают дело, начатое их дедушкой и бабушкой, чьи имена золотыми буквами вписаны в летопись комбината. Эту эстафету трудолюбия и преданности переняли их родители, внесшие неоценимый вклад в развитие предприятия. Отец сестер Григорий Иванович Ермаков отвечал за внедрение ряда инвестиционных проектов на комбинате и в городе, одним из таких значимых проектов было строительство производства (Б)ХТММ.

Все члены этой династии, ныне работающие на Светогорском ЦБК, осознают себя важными звеньями в длинной и прочной цепи, связывающей поколения светогорских бумажников. Они гордятся тем, что их большая трудовая семья – не просто наблюдатель, а активный участник истории ЦБК, свидетель процветания и преодоления трудностей. Почетно нести знамя династии, сохраняя и приумножая традиции мастерства и ответственности.

Суммарный трудовой стаж всех членов этой династии, если сложить все годы, отданные предприятию, впечатляет своей солидностью – более 328 лет! Эта цифра – не просто статистика, а символ верности выбранному делу, преданности родному предприятию и глубокой связи поколений. Каждый год, проведенный на комбинате, – это вклад в общее дело, в развитие родного города и страны.

### Из Архивов Светогорского ЦБК

Сотрудники бухгалтерии СЦБК. 15.10.1953 г.



Волкова Лидия Ивановна

Петровская Антонина Ивановна



БРИГАДА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА  
БРИГАДИР – ПЕТРОВСКАЯ АНТОНИНА ИВАНОВНА

Волков Борис Сергеевич



первая бригада коммунистического  
Труда на СЦБК декабрь 1953г

Дорогие друзья, мы планируем и дальше размещать материалы о рабочих династиях Светогорского ЦБК в нашей газете. Если у вас есть желание рассказать о своей семейной трудовой истории, пожалуйста, дайте нам знать. Мы обязательно с вами свяжемся!

# Светогорский ЦБК на Гонке Героев

15 февраля команда Светогорского ЦБК приняла успешное участие в экстремальном забеге «Гонка Героев. Зима», который прошел в подмосковном Алабино.

Одиннадцать смелых и решительных коллег смогли преодолеть все сложные этапы, продемонстрировав свою силу духа. С удовольствием перечислим их имена: **Станислав Балыш, Оксана Головки, Ксения Дубоусова, Дмитрий Енин, Татьяна Майрина, Анатолий Петров, Александр Резников, Ольга Селихова, Дмитрий Усачев, Татьяна Филюта, Елена Шумейко.**

Трасса представляла собой серьезное испытание даже для самых выносливых спортсменов. Забег проходил при температуре -7°C. Участникам нужно было пройти 25 заданий на силу, ловкость и выносливость.

Всего в зимней Гонке Героев участвовало 1800 человек, среди которых 40 корпоративных команд крупнейших российских предприятий.

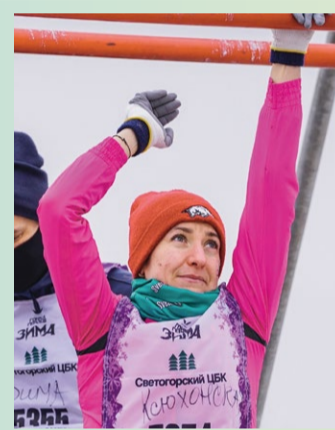
Первый опыт нашего командного участия в Гонке Героев состоялся летом 2024 года в Санкт-Петербурге, и уже осенью сотрудники Светогорского ЦБК начали подготовку к этому зимнему состязанию.

По словам наших коллег, участие в спортивных мероприятиях содействует развитию выносливости, физической формы и обучает преодолению сложных преград.



Комментирует **Татьяна Филюта, руководитель отдела по обучению и развитию персонала, лидер спортивного направления НПАО «Светогорский ЦБК»:**

– Для нас было серьезным вызовом участие в зимней «Гонке Героев» – мы впервые проходили зимнюю трассу. Но сотрудники Светогорского ЦБК не из робкого десятка: мы быстро собрали команду и стали тренироваться. Сложная дистанция с препятствиями – это иллюстрация нашей жизни и работы. Все вместе, поддерживая друг друга, преодолевая свои страхи, стараясь выложиться по максимуму на пути к поставленной цели, мы достигаем крутых результатов. Я горжусь каждым из нас и благодарна за ощущение сплоченности и мощной энергии. Вместе мы можем преодолеть любые испытания! Мы продолжаем развивать корпоративный спорт в компании, который помогает нам достигать личных и командных побед в жизни и бизнесе.



# Развитие настольного тенниса

В Светогорске всегда уделялось большое внимание настольному теннису, и это радует. В Доме спорта Культурно-спортивного комплекса работают замечательные тренеры, предоставляя жителям всех возрастов возможность посещать секцию как минимум три раза в неделю.

Сейчас секция переживает новый подъем, в том числе благодаря приходу **Игоря Старокавшева**, нашего коллеги, ставшего тренером и судьей. В свободное время Игорь занимается тренировками сотрудников, детей и всех желающих.

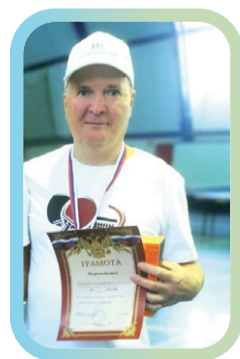
За последние месяцы было организовано много турниров, посвященных различным праздникам и событиям – Новому году, Дню снеговика, «А ну-ка, пары!», на призы газеты «Светогорский рабочий», к 23 февраля, «Проводы зимы», и в планах еще много интересных мероприятий. Перечислить всё в рамках одной статьи невозможно.

Особенно приятно видеть в рядах участников наших сотрудников – как мужчин, так и женщин. Игры проходят в дружеской и позитивной атмосфере.

Новый теннисный стол, подаренный нашей компанией, пришелся как нельзя кстати, обеспечив достаточно места для всех желающих.

Выражаем благодарность НПАО «Светогорский ЦБК», профсоюзному комитету нашей компании, Дому спорта КСК и лично тренерам **Александру Дибривному, Виктору Золотареву и Игорю Старокавшеву** за поддержку и развитие этого направления физической активности.

**Нам стало интересно, что же привлекает в настольном теннисе наших сотрудников, постоянных участников турниров?**



Вот что говорит **Александр Андреев, ведущий инженер по эксплуатации и ремонту энерготехнологического оборудования службы главного инженера по энергетике:**

– Каждый день, во время обеденного перерыва с 12:00 до 12:45, команда любителей тенниса собирается в помещении бытового корпуса ТЭЦ-3. Здесь установлены теннисные столы, где можно снять напряжение и насладиться игрой в настольный теннис. Как и в известном фильме «Самая обаятельная и привлекательная», мы используем эту возможность для активного отдыха.

В нашей команде царит настолько дружеская атмосфера, что за 45 минут мы успеваем не только поддержать физическую форму, но и от души посмеяться и вернуться на рабочее место полными энергии.

Основной состав нашей постоянной команды – **Александр Андреев, Юрий Антипов, Алексей и Дмитрий Скотниковы, Андрей Шишкин, Валерий Малышкин, Сергей Филимоненко, Виталий Сероштан, Олег Рыжиков.**

Мы активно участвуем в городских теннисных соревнованиях и занимаем призовые места. Приглашаем всех желающих присоединиться к нам! Мы за здоровый образ жизни и безопасность на рабочем месте.







## Развозка для сотрудников. Первые результаты

**Мария Васильева,  
старший менеджер  
по управлению персоналом  
(Светогорский ЦБК):**

– Мы продолжаем работу по улучшению условий труда для рабочих, и одна из инициатив в этой области – организация развозки для сменных работников из населенных пунктов, находящихся далеко от комбината, и с отсутствием возможности добраться до работы на общественном транспорте. Проект стартовал совсем недавно, в тестовом режиме, с 14 февраля, и уже более 25 сотрудников из разных смен и подразделений пользуются этой возможностью. Мы анализируем потребности и собираем обратную связь для того, чтобы настроить процесс эффективно, удобно и безопасно для сотрудников.

**Наталья Юлова,  
руководитель административной  
группы:**

– Я очень рада, что наша компания запустила такой важный проект, и мне приятно и очень ответственно быть его лидером.

Автобус следует по маршруту: Выборг – Каменногорск, остановка «дорога на Пруды» – Лесогорский (дальний) – Светогорск и в обратном направлении дважды в день на ежедневной основе. Остановки предусмотрены в разрешенных местах по маршруту, обеспечивая безопасность пассажиров и соблюдение ПДД.

В автобусе всего 19 мест, поэтому требуется предварительная запись для обеспечения контроля и дальнейшей оценки потребности в количестве необходимых мест.

Мы отслеживаем обратную связь от сотрудников, пользующихся развозкой. Отзывы положительные, сотрудники выражают благодарность за предоставленную возможность. Также поступают различные предложения от сотрудников по этой теме, которые мы анализируем и рассматриваем для дальнейших возможных улучшений сервиса (например, новые остановки).

**Сабина Кочнова,  
отбельщик варочно-отбельного цеха  
САЦ-2, департамент целлюлозы:**

– Я тружусь на Светогорском ЦБК около восьми лет и проживаю в Каменногорске. С момента запуска развозки регулярно ей пользуюсь, считаю, что это улучшение моих условий труда, и вообще это очень комфортно! Ранее, до появления служебного транспорта, мне приходилось



добраться до работы на личном автомобиле, что создавало дополнительное напряжение, требовало затрат на топливо, приходилось заниматься в том числе ремонтом автомобиля. Сейчас же, благодаря организованной развозке, мои поездки на работу стали гораздо комфортнее и безопаснее.

Благодарю за эту возможность и желаю проекту дальнейшего развития и процветания компании в целом.

**Сергей Трифонов,  
электромонтер, служба главного  
электрика, департамент по тех-  
обслуживанию и инжинирингу:**

– Я работаю на комбинате с 2019 года и доволен работой и условиями. Особенно ценю заботу о сотрудниках и высокий уровень организации. У меня большой опыт работы, ранее я работал в строительных организациях как в небольших населенных пунктах, так и в крупных городах, включая Санкт-Петербург, где дорога до работы отнимала до двух часов в одну сторону.

Я живу в Лесогорском (дальнем) и очень благодарен за организованную доставку сотрудников, считаю это большим преимуществом, особенно в зимний период, когда необходимо тратить время на очистку двора и автомобиля от снега, его прогрев и саму дорогу.

Я выражаю благодарность компании за предоставленный сервис, особенно отмечаю комфортабельный транспорт, пунктуальность и аккуратность водителя.

**Для бронирования места и по вопросам развозки, пожалуйста, обращайтесь к Наталье Юловой по телефонам: 7-50-36, +7 921 902-65-43 или по электронной почте [Natalia.Yulova@svetopaper.com](mailto:Natalia.Yulova@svetopaper.com)**

## АКТУАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ВАКАНСИИ

**Реферальная программа – 20 000 рублей за успешную рекомендацию в феврале и марте**

Напоминаем сотрудникам о реферальной программе по привлечению кандидатов. Выплата в размере 20 000 рублей полагается тем, кто порекомендует людей, устроившихся на работу в феврале и марте.

### Департамент готовой продукции

- Машинист машины по производству изделий из бумаги (ПЛБ)
- Сушительщик (ПКИБ)
- Накатчик БДМ (ППБ)
- Резчик бумаги, картона и целлюлозы (ППБ и ПКИБ)

График работы: 12-часовой, сменный

### Цех по производству поддонов

- Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке
- Водитель погрузчика

График работы: 2/2 с 8:00 до 20:00

### Департамент энергетики и регенерации

- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию (КТЦ-3)
- Содовщик (ППРЦ)

График работы: 12-часовой, сменный

### Департамент целлюлозы

- Аппаратчик гашения извести (САЦ-1)
- Варщик целлюлозы (САЦ-2)
- Аппаратчик производства двуокиси хлора (САЦ-2)

График работы: 8-, 12-часовой, сменный

### Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

- Электромонтер 5–6 разряда (СГЭ)

График работы: 12-часовой, сменный

(при наличии опыта есть релокационный пакет)

### Департамент лесообеспечения

- Составитель поездов (ЖДЦ)

График работы: 12-часовой, сменный

(при наличии опыта есть релокационный пакет)

- Официальное трудоустройство согласно ТК РФ
- Ежемесячная премия по результатам работы
- ДМС и страхование жизни
- Оплата 100% тарифной ставки в период обучения

Корпоративная развозка для рабочих из удаленных от комбината локаций (Выборг, Каменногорск, Пруды, дальний Лесогорский)

Контактное лицо от отдела по подбору персонала Светогорского ЦБК: Ксения Зайцева, +7 921-304-59-92, [Kseniya.Zaytseva@svetopaper.com](mailto:Kseniya.Zaytseva@svetopaper.com)

## БЛЮДА ИЗ КАФЕ "ДЕПО" ДОСТАВКА



ПРИ ЗАКАЗЕ ОТ 1000 руб. – БЕСПЛАТНО  
ДО 1000 руб.:  
ПО СВЕТОГОРСКУ – 150 руб.  
БОРОШИЛОВО – 200 руб.

Ежедневно с 17:00 до 22:00  
ТЕЛЕФОН ДЛЯ ЗАКАЗОВ: +7 (921) 557-96-20  
Оплата только картой

# ПРИОРИТЕТЫ – 2025

## НПАО «СВЕТОГОРСКИЙ ЦБК»



### КЛИЕНТЫ



#### Коммерческая эффективность

- Клиент – ключевой приоритет нашей работы
- Быть выбором №1 для покупателей во всех категориях нашей продукции (офисная бумага, офсет, картон, БХТММ)
- Большой фокус на понимание и реализацию изменяющихся потребностей клиентов

#### Удержание лидирующих позиций в ключевых сегментах нашей продукции на российском рынке

- Постоянное совершенствование стратегии продаж и маркетинга
- Разработка новых инструментов повышения лояльности наших клиентов на высоко конкурентном рынке
- Общий коммерческий успех с нашими клиентами. Рост выручки

#### Обеспечение конкурентных преимуществ

- Лучший клиентский сервис при низких затратах
- Развитие новых продуктов Светогорского ЦБК
- Лидерство в качестве картона на рынке
- Освоение новых экспортных рынков

### СОТРУДНИКИ



#### Безопасность – наш неизменный приоритет и главная ценность!

- Обеспечение безопасной рабочей среды для сотрудников и подрядчиков – ключевое требование для всех, кто работает вместе с нами
- Вовлеченность каждого из нас в создание безопасных и комфортных условий труда для себя и коллег
- Внимание к физическому и эмоциональному благополучию – основа безопасной и продуктивной работы

#### Создание благоприятной среды для успеха наших людей

- Раскрытие и реализация потенциала каждого сотрудника и каждой команды
- Открытость к смелым идеям, поощрение инноваций и стремление к постоянному совершенствованию
- Атмосфера уважения, сотрудничества и поддержки
- Развитие образования, здравоохранения, спорта и комфорта городской среды Светогорска

#### Развитие культуры растущей сильной компании

- Лидирующая группа компаний. Поиск синергии и интеграция лучших решений
- От амбициозных целей к уверенным результатам. Скорость и качество принятия решений, личная и командная ответственность
- Рост производительности и эффективности всех функций
- Укрепление бренда Светогорского ЦБК. Лучший работодатель для нынешних и будущих сотрудников
- Соблюдение норм права и этики всегда и во всем

### СТРАТЕГИЯ И РАЗВИТИЕ



#### Создание дополнительной ценности для нашей компании

- Фокус на дальнейшее снижение затрат и себестоимости готовой продукции
- Реализация стратегии приоритетного клиента для наших поставщиков
- Повышение эффективности производственных и бизнес процессов. Развитие инноваций в нашей отрасли
- Развитие проекта «Операционная трансформация бизнеса». Выигрывает компания, выигрывают сотрудники
- Реализация инициатив по улучшениям в ключевых областях: производство, техническое обслуживание, закупки, логистика

#### Реализация инвестиционной программы

- Обеспечение надежности производства и качества выпускаемой продукции
- Нарастивание объемов производства продукции
- Реализация приоритетных проектов в областях деревообработки, СРК, систем диагностики и мониторинга
- Разработка проектных решений по стратегическим инициативам развития комбината

#### Приверженность защите интересов сообществ и заботе об окружающей среде

- Ответственное и эффективное управление лесными, водными и энергетическими ресурсами

- Реализация проектов, обеспечивающих надежность поставок лесосырья на производство
- Использование наилучших доступных технологий и развитие инновационного подхода
- Реализация запланированных экологических проектов инвестиционной программы
- Инвестируем в социальную инфраструктуру. Забота о людях, забота об обществе
- Создаем наше будущее с опорой на традиции и богатую историю. Продолжаем развитие Музея Светогорского ЦБК

### ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ



#### Выполнение финансовых обязательств

- Выполнение бюджета 2025 года
- Максимизация денежного потока
- Фокус на оптимизации оборотного капитала



Редактор газеты: **Юлия Гелис**, менеджер по коммуникациям Светогорского комбината, департамент корпоративных коммуникаций, тел.: +7 921 947-07-30, [Yulia.Gelis@svetopaper.com](mailto:Yulia.Gelis@svetopaper.com)

Адрес редакции и издателя: 188990, Россия, Ленинградская обл. Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, 17.

Газета зарегистрирована в Северо-Западном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о перерегистрации СМИ ПИ №ТУ 78-00266 от 06.03.2009 г. Учредитель газеты – НПАО «Светогорский ЦБК».

Верстка, дизайн-макет: ООО «Келла-Студио». Печать: ООО «Келла Принт», Санкт-Петербург, наб. Адмирала Лазарева, 22. Зак. № 087503.

Напечатано на офсетной бумаге SvetoPrint, НПАО «Светогорский ЦБК». Адрес производителя: Ленинградская обл., Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, д. 17. Подписано в печать по графику и фактически: 05.03.2025. Тираж 2000.