

Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский ЦБК

Светогорский комбинат
основан в 1887 году

Корпоративное издание
НПАО «Светогорский ЦБК»

30 июня 2025 года
№ 3573

138-я годовщина комбината и города

12 июня в Светогорске прошел большой праздник «Город. События. Люди. Вместе творим историю!».

Стало хорошей традицией отмечать день рождения Светогорска и Светогорского ЦБК в День России, что символично отражает единство и вклад в развитие страны.

В программе празднования были торжественное шествие, официальные приветствия и награды, развлекательные детские и молодежные программы, концерт с участием местных творческих коллективов, выступление приглашенных артистов. Светогорский ЦБК традиционно оказывает спонсорскую поддержку празднику.

На мероприятии присутствовали горожане, почетные гости, представители власти, депутаты, ветераны и молодежь. От Светогорского ЦБК на торжественную сцену поднимались исполнительный директор **Олег Рыбников**, директор департамента экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности **Алексей Гришин** и заслуженный работник медицинской части **Галина Кинжалова**.

Особой благодарности заслуживают сотрудники, отмеченные на Дне города в различных номинациях за выдающийся вклад, профессионализм и успешные результаты в труде.

Среди награжденных от Светогорского ЦБК: **Андрей Балухтин**, сушильщик БДМ производства печатных бумаг; **Анна Мананкова**, специалист по социальным проектам; **Марина Максимова**, отбельщик САЦ-1 департамента целлюлозы; **Наргиза Нуриддинова**, главный врач медсанчасти; **Оксана Калайтанова**, машинист упаковочной машины производства картона и бумаги.

От СветоТехСервис: **Виктор Дрожин**, начальник электромонтажного цеха; **Виталий Перегудов**, специалист службы сервисного обслуживания систем гидравлики и смазки; **Евгений Гуляев**, электрогазосварщик сварочного участка; **Ольга Петрова**, руководитель лаборатории разрушающего и неразрушающего контроля.

Поздравляем, коллеги, с заслуженным признанием!



Светогорск, расположенный в Выборгском районе Ленинградской области на границе с Финляндией, – город с богатой историей.

Основание города связано с началом строительства древесно-массового завода в 1887 году бароном Карлом Августом Стандершёльдом (младшим) на реке Вуокса. Рабочий поселок, выросший вокруг завода, первоначально носил название Энсо. В 1949 году Энсо получил статус города и был переименован в Светогорск в честь гидроэлектростанции, обеспечивающей его электроэнергией.

В настоящее время население Светогорска составляет около 15 тысяч человек, большая часть тружеников работает на территории Светогорского комбината.

Светогорск – родина знаменитой бумаги SvetoCopy! Именно здесь, на Светогорском ЦБК, мы производим офисную и офсетную бумагу, химико-термомеханическую массу, картон для упаковки жидких пищевых продуктов и другие виды картона.

Светогорск – это уютный и благоустроенный город, окруженный живописными природными ландшафтами.

Город располагает всей необходимой инфраструктурой для комфортной жизни, образования и досуга: школы, детские сады, кружки и секции, политехнический колледж, центр творчества для детей и подростков, центр социальной реабилитации, поликлиника и больница.

Наша гордость – гостиничный комплекс, предлагающий услуги отеля, ресторана, фитнес-клуба, а также спортивную и детскую площадки.

В шаговой доступности находятся центральный детский парк, главная площадь, дом культуры с парком и мемориальный сквер. Спортивная инфраструктура представлена Домом спорта, стадионом, ледовой ареной и другими объектами. Библиотека и велосипедные дорожки, проложенные по всему городу, дополняют культурно-досуговую среду.

Наша компания активно поддерживает развитие Светогорска, реализуя различные социальные проекты и благотворительные программы.

Благодаря развитию промышленного туризма в Ленинградской области Светогорск и Светогорский ЦБК отмечены на карте региона как крутая локация и рекомендованы для посещения.

Процветай и развивайся, Светогорск!





Турнир на Кубок Светогорского ЦБК



12 июня, в торжественный день для всей страны, города и нашего предприятия, ледовая арена в Светогорске стала местом проведения захватывающего спортивного события – финального этапа хоккейного турнира за кубок Светогорского ЦБК.

В борьбе за третье место сошлись «Транснефть Порт Приморск» и «Олимпиец», где убедительную победу одержал ХК «Олимпиец», завоевав бронзовые награды турнира. В финальном поединке за первое место развернулась

напряженная борьба между командами СЦБК и НТЛ. После равной игры в основное время, завершившейся со счетом 2:2, судьбу кубка решила серия буллитов, в которой команда Светогорского ЦБК уступила НТЛ всего 1 шайбу.

Несмотря на то, что нашим игрокам не хватило совсем немного до победы, они продемонстрировали мощную, яркую и красивую игру, завоевав серебряные медали. Мы гордимся командой Светогорского ЦБК!



На фото слева направо, верхний ряд: Алексей Бelyшев, Герман Ковалев, Григорий Елисеев, Андрей Гаврилов, Сергей Ганаков, Рустам Давлетяров, Юрий Борискин, Игорь Миронюк, Сергей Цвылев, Евгений Костюченко, Александр Карпов, Василий Чапля, Илья Замятин, Иван Балыкин, Михаил Федоров.

Нижний ряд: Кирилл Киренков, Роман Тихонов, Алексей Борискин, Игорь Наумов, Руслан Постричев, Максимилиан Шушковский.

Комментирует ИВАН БАЛЫКИН, тренер хоккейной команды Светогорского ЦБК:



– Дорогие друзья и болельщики хоккея! Хочу от всей души поблагодарить всех за поддержку и веру в нашу команду. Этот турнир стал для нас настоящим испытанием, но и отличной возможностью показать свои силы, слаженность на поле и характер. Это был настоящий праздник хоккея – насыщенные игры, яркие моменты и невероятная атмосфера, которая объединяет всех нас – игроков, болельщиков и тренеров. Каждая игра была наполнена эмоциями и борьбой.

Все команды показали высокий уровень мастерства и боевой дух. Также хочется отметить наших соперников – их упорство вдохновляет на новые достижения. Каждый матч дал нам ценный опыт для дальнейшего развития. Особую благодарность хочу выразить организаторам и спонсорам турнира, а также нашим болельщикам – ваша энергия и поддержка вдохновляют нас на новые победы. Ваша вера в команду – один из главных стимулов двигаться вперед.

Что касается планов на будущее, то мы намерены продолжать работать над улучшением технической и физической подготовки игроков, улучшать тактическую составляющую игры нашей команды и, конечно же, укреплять командный дух. Впереди у нас много тренировок для подготовки к следующим турнирам.

В следующем сезоне мы ставим перед собой самые высокие цели – быть только на первых местах во всех турнирах, стать еще сильнее, продолжать развивать хоккей в Светогорске и радовать наших поклонников яркими матчами.

Спасибо всем за поддержку! Впереди у нас много новых вызовов и побед!

Комментирует ВАСИЛИЙ ЧАПЛЯ, капитан хоккейной команды Светогорского ЦБК, инженер по телекоммуникациям, департамент информационных технологий:

– Выражаю общее мнение команды и благодарю руководство Светогорского ЦБК и организаторов за безупречное проведение хоккейного турнира!

Отдельное спасибо адресуем преданным болельщикам на трибунах, следившим за ходом матчей онлайн, чья поддержка служила мощным стимулом для команды.

Подчеркну важнейшую роль тренерского штаба во главе с Иваном Балыкиным, которому удалось в короткие сроки создать сплоченный коллектив с дружеской атмосферой на льду и за его пределами.

Особую благодарность выражаем юридической службе и департаменту по взаимодействию с органами государственной власти в лице руководителя этих подразделений Олега Лебедева.

Турнир был организован на высочайшем уровне, превзойдя все ожидания и, возможно, став лучшим любительским турниром года в Ленинградской области! Все участники остались довольны организацией и масштабом соревнований. Впервые Производственная хоккейная лига (ПХЛ) вышла на новый уровень, расширив географию матчей и включив в нее Выборг и Приморск.

Вкратце о командах, принявших участие в турнире:

«Транснефть» из Приморска – дебютант турнира, команда, сочетающая молодость и опыт. Столкнувшись с техническими трудностями в начале, команда сумела сформировать сильный костяк и пробиться в полуфинал. За это говорим команде спасибо!

«Энергия» – молодая и энергичная команда, стоящая у истоков ПХЛ в лице А.Расадникова. Где-то нехватка опыта и глубины состава (скамейки запасных) помешала команде выйти в полуфинал.

«Ястребы» – команда, заслуживающая огромной благодарности за участие. Несмотря на проблемы с составом, болезни и травмы ключевых игроков, они всегда выходили на лед и боролись до конца!

«Олимпиец» – самая опытная и стабильная команда. Потеряв ряд ведущих игроков по разным причинам, команда остается сильным и неуступчивым соперником. В ее составе много опытных и молодых игроков.

«НТЛ» – команда значительно усилила состав по сравнению с прошлым турниром, когда они заняли 4-е место. Вратарь Р. Аверин, как всегда, провел турнир на высоком уровне. У команды хорошая поддержка болельщиков. Молодцы, достойные соперники!

Что касается команды СЦБК, то задача победить в домашнем турнире была приоритетной. В прошлом турнире наша команда была близка к золоту. Отмечены положительные моменты, такие как максимальное задействование всех игроков, включая новичков. Отчетливо видна работа тренера, особенно в игре в защите, благодаря чему команда не потерпела ни одного поражения в основное время за весь турнир, включая финальный матч.

Я благодарю нашу команду за всё, что мы сделали. В сентябре-октябре 2025 года планируется продолжение турниров в рамках ПХЛ.





УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

3

Месяц Экологии

В июне в нашей компании проходил корпоративный Месяц Экологии. Это подразумевало дополнительное акцентирование внимания на важности охраны окружающей среды и участие в эко-мероприятиях.

В этом месяце состоялся Круглый стол с участием представителей общественности, администрации и депутатов, посвященный вопросам экологии и устойчивого развития Светогорского ЦБК. На Круглом столе наши экологи предоставили полную информацию о деятельности предприятия за год, прошедший с момента предыдущей встречи. Также мы продолжили хорошую традицию по раздельному сбору блистеров от лекарств, ставшую успешной инициативой. В рамках

благотворительной акции «Вторая жизнь вещам» мы оказали поддержку социальному центру «Добро пожаловать». Для детей из этого центра был организован познавательный экологический урок. Совместно с воспитанниками детских садов Светогорска и летнего лагеря ДЮЦ «Ералаш» мы собирали макулатуру и пластик. В музее была реализована специальная экологическая программа, включающая знакомство с производством приготовления воды, санитарно-промышленной лабораторией и станцией биологической очистки. Мероприятия оказались познавательными и полезными. Спасибо экологам комбината, всем организаторам и участникам!



Санитарно-промышленная лаборатория

В июне 2025 года наша санитарно-промышленная лаборатория (СПЛ) отметила полувековой юбилей. Созданная в 1975 году на основании Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 517, лаборатория прошла путь от скромного подразделения, контролирующего ограниченный перечень показателей сточных и природных вод, до современной структуры, оснащенной передовым аналитическим оборудованием.

На начальном этапе, размещаясь всего в двух небольших комнатах, СПЛ столкнулась с трудностями, связанными с приобретением необходимого оборудования и материалов в условиях тотального дефицита. Этот сложный период становления пришелся на время руководства **Дины Николаевны Ковалевой**, ветерана Великой Отечественной войны.

Значительный вклад в развитие лаборатории внесла **Вера Ивановна Тома**, возглавлявшая СПЛ на протяжении 33 лет, с 1990 по 2023 год. За это время лаборатория прошла аккредитацию в 1996 году, расширила площади, предназначенные для газовых групп, и организовала новое направление – группу газохроматографического анализа.

С декабря 2023 года лабораторию возглавляет **Татьяна Павловна Дмитриева**, продолжая курс на развитие и модернизацию. Сегодня СПЛ, в которой трудятся 30 человек, располагает арсеналом, включающим более 300 наименований приборов и оборудования.

28 июня состоялась встреча с ветеранами-тружениками СПЛ, которая началась с посещения музея и продолжилась праздничным обедом в «Депо».



Демозэкзамен для студентов колледжа

На базе Светогорского ЦБК впервые был организован и успешно проведен демонстрационный экзамен! Участники – студенты 3-го курса политехнического колледжа г. Светогорска по специальности «лаборант по контролю качества».



Антонина Пивень, Анна Смолина, Ольга Соловьева, Марина Петрашкевич, Александра Бабушкина, Наталья Кузнецова

В числе задач демозэкзамена – оценка готовности студентов к самостоятельной работе, сотрудничество между учебным заведением и работодателем, а также мотивация молодежи к профессиональному росту и повышению конкурентоспособности.

В период с 16 по 19 июня студенты, в том числе уже трудоустроенные на комбинате, демонстрировали навыки проведения лабораторных анализов и работы с современным оборудованием.

Особую роль в организации и проведении экзамена сыграли опытные сотрудники службы главного технолога комбината, выступившие в качестве экспертов.

Главный эксперт, **Марина Петрашкевич**, начальник лаборатории технологического контроля №2 (департамент целлюлозы), сумела создать на площадке спокойную и доброжелательную атмосферу, способствующую продуктивной работе участников. Марина выразила

благодарность своим коллегам **Ольге Соловьевой**, **Анне Смолиной** и **Маргарите Хлебцовой** за помощь в подготовке площадки и справедливую оценку знаний студентов.

Отдельная благодарность специалисту по привлечению персонала **Александре Бабушкиной** за организационное обеспечение экзамена, а также исполнительному директору Светогорского комбината **Олегу Рыбникову** за поддержку инициативы проведения демозэкзамена на площадке предприятия.





Легендарный бренд

Офисная бумага SvetoCopy Светогорского ЦБК стала лауреатом всероссийской премии «50 легендарных брендов» в номинации «Современные легендарные бренды».

По итогам голосования, организованного медиагруппой «Комсомольская правда», наш бренд вошёл в число лидеров народного признания. Свои голоса за любимые бренды отдали более 6 миллионов россиян.

Торжественная церемония награждения состоялась в Москве. В номинации участвовали компании, которые были основаны после 1991 года, достигли широкой популярности и внесли значительный вклад в развитие российской экономики.



Промышленный туризм: польза для предприятия и каждого сотрудника

Уважаемые сотрудники Светогорского ЦБК! Сегодня мы хотим рассказать о новом векторе развития нашего предприятия – промышленном туризме. Возможно, у вас возник вопрос: зачем это нужно и что это даст? Давайте разберемся вместе.

Главное – это укрепление позиций нашего комбината и обеспечение стабильной работы.

Промышленный туризм – это возможность представить наш комбинат широкой публике. Это не просто экскурсии, а демонстрация наших передовых технологий, масштаба производства, высоких стандартов безопасности, экологичности и инновационного подхода.

Привлекая туристов, мы повышаем узнаваемость Светогорского комбината, укрепляем его репутацию и инвестиционную привлекательность. Всё это ведет к увеличению объема заказов, развитию предприятия и, как следствие, к стабильности рабочих мест и достойной заработной плате.

Развитие бренда работодателя.

Мы демонстрируем туристам условия труда на комбинате, дружелюбную атмосферу в коллективе, высокие стандарты безопасности и организации работы, создавая положительный имидж работодателя. Особое внимание в рамках промышленного туризма уделяется учащимся и студентам.

Почему это важно для каждого из вас.

Повышение престижа профессий: демонстрируя гостям производственный процесс, вы становитесь частью значимого дела, подчеркиваете важность вашей работы. Это повод для гордости за свой труд.

Обмен опытом: общение с туристами, особенно с представителями других предприятий, может стать источником новых идей и знаний. Вы сможете взглянуть на свою работу с новой стороны и, возможно, предложить улучшения.

Повышение квалификации: подготовка и участие в экскурсиях, освоение новых знаний способствуют вашему профессиональному росту. Планируется организация обучающих курсов для сотрудников, желающих стать гидами и внести свой вклад в развитие промышленного туризма.

Поддержка местного сообщества: приток туристов в город способствует развитию инфраструктуры, увеличению загрузки гостиницы, созданию новых рабочих мест на комбинате и, в конечном итоге, улучшению качества жизни всех жителей.

Что это означает на практике.

Мы планируем разработать несколько экскурсионных маршрутов, охватывающих основные этапы производства. Первая экскурсия для группы из 40 туристов с ночевкой в нашей гостинице и посещением комбината и музея уже успешно состоялась 22 июня. Мы будем рады принимать желающих. Ведь наш комбинат – это крутая локация!

Обратная связь.

Это кросс-функциональный проект, и мы находимся в самом начале пути. Мы приветствуем ваши комментарии и предложения. Для этого создана специальная почта: tourism@svetopaper.com. Пожалуйста, присылайте свои идеи и предложения по развитию промышленного туризма.

На высшем уровне.

Промышленный туризм активно развивается по всей стране. В 2024 году к программе присоединилась и Ленинградская область. По словам губернатора Александра Дрозденко, это отличная возможность для региона привлекать не только туристов, но и новые кадры. Президент Российской Федерации Владимир Путин отметил, что промышленный туризм – это интересное и полезное направление, особенно для молодых людей, которым необходима помощь в выборе будущей профессии.



SvetoCopy ECO: углеродный след. Результаты представлены на двух федеральных форумах

Весной 2025 года Светогорский ЦБК совместно с компанией «КарбонЛаб» провели масштабную оценку углеродного следа офисной бумаги SvetoCopy ECO. Оценка проходила в границах «cradle-to-gate» («от истоков до ворот») и включала все стадии производственного цикла – от использования ресурсов на предприятии до транспортировки внешнего сырья. По итогам исследования установлено: в расчёте на одну тонну готовой продукции выбросы парниковых газов при производстве SvetoCopy ECO на 13,2% ниже, чем при производстве стандартной белой офисной бумаги. Это подтверждает экологическое преимущество SvetoCopy ECO.



Результаты этого проекта были представлены 25 июня сразу на двух федеральных площадках.

ESG-форум «Три кита национальной повестки», который прошёл в Москве и собрал более 250 участников – представителей крупного бизнеса, органов власти и экспертного сообщества. Директор по продажам белых бумаг, Россия, маркетингу и корпоративным коммуникациям **Артём Дунаев** выступил с докладом об устойчивых инициативах Светогорского ЦБК.

По итогам мероприятия Светогорский ЦБК был удостоен высокой профессиональной оценки: компания стала лауреатом Программы в категории «Ответственное потребление и производство. Сокращение воздействия на окружающую среду».

В этот же день прошёл **II Всероссийский Форум Административных директоров-2025**, который состоялся в Торгово-промышленной палате РФ и собрал более 200 участников – профессионалов в сфере административно-хозяйственного обеспечения (АХО). На мероприятии с докладом выступила руководитель департамента маркетинга **Юлия Комбарова**.

В рамках двух профессиональных мероприятий были представлены результаты оценки углеродного следа бумаги SvetoCopy ECO – продукта, который производится без использования хлора, хлорсодержащих соединений и оптических отбеливателей при отбелке целлюлозы и при этом сохраняет все необходимые свойства для офисной печати.



Светогорский ЦБК выпустил детскую книгу о бумаге



СВЕТОГОРСКИЙ ОФЕТ



Анна Антоненко, специалист по маркетингу:

— Я никогда не думала, что однажды буду держать в руках детскую книгу, в издании которой мне посчастливится принимать участие от начала и до конца. Этот опыт стал для меня чем-то совершенно новым. Было невероятно интересно погрузиться в этот непростой, но увлекательный процесс: прорабатывать сюжетную линию и характеры персонажей, участвовать в подборе цветовой гаммы и иллюстраций, узнавать об особенностях верстки, предпечатной подготовки и видеть, как идея шаг за шагом превращается в живую, настоящую книгу для детей. Эта книга — результат нашей общей, по-настоящему командной работы. Без вклада каждого участника, без поддержки и профессионализма коллег, без обратной связи юных читателей книга не получилась бы такой живой и полной. Я безмерно благодарна компании за этот вдохновляющий опыт. Этот проект стал душой всей нашей команды.



Артем Дунаев, директор по продажам белых бумаг, Россия, маркетингу и корпоративным коммуникациям:

— «Светик и его офисные друзья, или Удивительные приключения формата А4» — захватывающая история для детей с яркими иллюстрациями и необычными персонажами, которая поможет по-новому взглянуть на самый привычный лист белой бумаги. Мы решили создать эту книгу, чтобы показать, сколько трудов, знаний и души нужно вложить, чтобы изготовить бумагу, почему ее не заменят электронные носители, для чего необходимо бережно и ответственно относиться к лесам, восстанавливать их, как делаем мы. Уверен, что наша книга будет интересна и взрослым, так как за каждой историей главных героев увлекательно наблюдать и узнавать новое.



Диана Богатова, руководитель департамента корпоративных коммуникаций:

— Идея написать книгу для детей о бумаге пришла Артему Дунаеву, и он поделился ею со мной в начале 2024 года. Я с радостью ее подхватила и стала думать, как к ней подступиться...

Передо мной стояли вопросы: какие цели мы как компания достигнем, выпустив книгу? Для детей какого возраста будет написана книга? О чем мы хотим рассказать детям? Что важного мы можем донести в текстах для родителей, бабушек, дедушек и других взрослых? И множество других вопросов, поскольку этот проект был для нас новым не только в плане создания «продукта», но и его дальнейшей реализации.

Итак, вместе с Анной Антоненко мы взялись за эту новую творческую задачу, принялись изучать рынок книг для детей, а также — какие подобные книги выпускались другими промышленными компаниями (а таких книг, как оказалось, немало!). Нашей целью было не копировать существующие подходы, а создать своё уникальное творческое произведение.

Анна провела большой анализ книжного рынка, подготовила предложения по дизайну — которые мы и использовали. Мы вместе придумывали концепции — и в итоге, после обсуждения с командой маркетинга, остановились на идее про тайные приключения канцелярских принадлежностей. Анна также взаимодействовала с агентством, которое нам помогало в написании текстов и создании иллюстраций.

Разумеется, мы также обдумывали, как будем продвигать книгу, и здесь Артему пришла в голову идея выпустить ее в настоящем издательстве. Мы связались с издательством «ЭКСМО», которое с радостью приняло наше предложение и предложило не только опубликовать, но и продавать книгу, а также оказывать рекламную поддержку.

Огромную помощь нам оказали коллеги из юридического, финансового департаментов и отдела налогообложения, которые помогли разобраться во всех тонкостях интеллектуального права, составления договоров, оформления документов и соблюдения необходимых процедур.

Я благодарю всех за совместную работу и надеюсь, что книга понравится читателям. У нас много идей уже разработано и ждет своего часа, и конечно — много идей еще появится, поэтому думаю, что продолжение книги обязательно будет!



Прописная истина №7

Важно сохранять биоразнообразие леса

Мы бережно сохраняем места обитания целого десятка популяций редких животных и свыше шестидесяти уникальных видов растений. Проявляя заботу о пернатых, ежегодно устанавливаем кормушки, скворечники и гнездовья для птиц.

На территории лесных аренд Светогорского ЦБК можно увидеть таких редких птиц, как дупель или серый журавль, встретить не менее редкие растения — венерин башмачок настоящий или лук угловатый.



Животные, растения — в поле нашего зрения!



СПАСИБО ГЕРОЯМ ОСНОВНОГО УХОДА

Предотвращенные аварии на производстве сотрудниками рабочих профессий



В Департаменте энергетики и регенерации, в цехе водоподготовки, оператор пульта управления **Ольга Симонова** предотвратила серьезную поломку насоса GA-103, обнаружив открутившийся кожух карданного вала. Оперативно выведя оборудование в ремонт и сообщив руководству, Ольга избежала потенциального инцидента, нарушения технологии и удорожания ремонта.



В насосном зале водоочистных сооружений оператор **Ольга Григорьева**, благодаря внимательности, предотвратила аналогичный инцидент, обнаружив рассоединение патрубка воздушного фильтра дизельного насоса 912. Ее своевременное сообщение механику и руководству позволило избежать серьезных последствий.



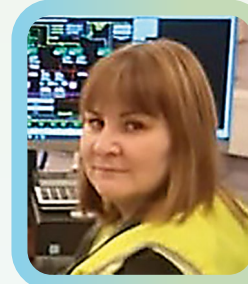
Старший машинист котельного оборудования **Александр Горбунев** в котлотурбинном цехе №3, обнаружив запах гари и шум от насоса бака запаса, переключил насосы. Это позволило избежать дорогостоящего ремонта рабочего колеса насоса.

На центральной компрессорной станции машинист **Татьяна Фролова** обнаружила неисправность осушителя компрессора №1. Своевременное переключение, выполненное после вызова специалистов, минимизировало затраты на ремонт оборудования.

Электромонтер **Ирина Лановая** из службы главного электрика, используя пирометр, обнаружила значительный нагрев контактного соединения вводного разъединителя электрофильтра СРК-1 в РУ-0,4кВ. Были приняты незамедлительные меры для устранения нагрева, что предотвратило серьезную аварию.



В департаменте целлюлозы, в цехе каустизации и регенерации извести, миксовщик **Сергей Прокопенко** обнаружил смещение и поломку пальца крепления венцовой шестерни привода ИРП-1. Вызвав дежурного слесаря и сообщив о проблеме руководству, Сергей предотвратил выход из строя привода вращения ИРП-1, что могло повлечь деформацию печи и потерю резервного оборудования. Были оперативно установлены леса, временно зафиксирован палец сваркой, а замена запланирована на ППР.



В паросиловом производстве аппаратчик химводоочистки **Лариса Кузьмина** предотвратила поломку насосной станции, заметив ошибку на панели насоса. Благодаря ее оперативному сообщению и переключению на резервное оборудование специалисты быстро устранили дефект обратного клапана, сохранив станцию в рабочем состоянии.



Выражаем благодарность коллегам за бдительность и профессионализм, проявленные при устранении опасных ситуаций!

ИНТЕРВЬЮ

Информационная безопасность: первый год работы и планы на будущее

Беседа с Максимом Осиповым, руководителем отдела информационной безопасности



Год назад в компании появился отдел информационной безопасности (ИБ). Почему это было важно, какие изменения уже произошли и что нас ждет впереди – рассказал Максим Осипов, руководитель отдела.

Максим, зачем понадобилось создавать отдел информационной безопасности?

– Уровень информационных рисков постоянно растет. Раньше задачи защиты данных решались внутри ИТ-департамента, но сегодня этого недостаточно. Появились новые угрозы, ужесточились внешние требования. Нам нужно выстроить устойчивую систему защиты данных, цифровых ресурсов и бизнес-процессов. Поэтому и был создан отдел ИБ – с отдельной зоной ответственности и инструментами.

Что удалось реализовать за первый год?

– Мы сосредоточились на практических вещах, которые сразу дают результат:

- Настроили безопасный VPN-доступ для сотрудников, работающих удаленно, – теперь можно подключаться к ИТ-ресурсам компании из любой точки, быстро и надежно.
- Внедрили многофакторную аутентификацию (MFA) – дополнительный уровень защиты при входе в систему, особенно при работе через VPN.
- Усилили антивирусную и почтовую защиту – за год количество угроз на рабочих станциях существенно снизилось.

- Завершили внедрение обучающей платформы, система обучения уже работает, приглашение на первый тренинг уже отправлено пользователям.
- Идет регулярная оценка ИБ-рисков при работе с подрядчиками – внешний контур всё чаще становится точкой входа для атак, и нам важно контролировать его.
- На финальной стадии проект сегментации сети – она ограничит «площадь атаки» и усилит контроль за ресурсами.

Многих интересует: почему запретили использовать флешки?

– Это один из самых рискованных каналов заражения и утечек. Распространенный случай – подключение в корпоративный ПК носителя с зараженными файлами. Другая ситуация – сотрудник копирует файлы с важной внутренней информацией, а потом флешка теряется. Мы не просто «запретили», а предложили безопасные альтернативы: сетевые папки, облачные хранилища, внутренние сервисы обмена.

Также мы подготовили решение для контролируемой и безопасной передачи данных – терминалы для работы с незарегистрированными с USB-носителями, которые скоро появятся в офисах.

Для справки: за 3 года работы зарегистрировано более 6000 внешних USB-носителей, подключаемых в корпоративной среде. После ввода ограничения на данный момент разрешено использование менее 300 носителей – строго по служебной необходимости.

Какие проекты сейчас в работе?

– Сейчас активно продвигаются два ключевых проекта:

1. Система управления уязвимостями – позволит находить и устранять слабые места в ИТ-инфраструктуре.

2. Подключение к внешнему SOC (Security Operation Center), сервису, который обеспечивает круглосуточный мониторинг состояния информационных систем и оперативное реагирование на угрозы.

Какие дальнейшие планы?

– Цель – выстроить постоянный цикл управления безопасностью. Это значит:

- Запуск SOC в боевом режиме.
- Внедрение политик и процедур.
- Повышение вовлеченности сотрудников: обучение, напоминания, диалог.
- Управление уязвимостями – от сканирования до устранения.
- Развитие внутренней экспертизы, проведение тестов на устойчивость к киберугрозам.
- Внедрение и развитие дополнительных инструментов, повышающих защиту.

Приходится ли Вам в работе использовать «темную» сторону Интернета – DarkNet?

– В какой-то мере – да. Мы занимаемся мониторингом утечек, в том числе в теневом сегменте Интернета, где чаще всего всплывают украденные данные и информация о планируемых атаках.

Что бы Вы хотели сказать коллегам?

– Спасибо всем, кто интересуется и поддерживает. Информационная безопасность – это не что-то «в стороне», это про каждого из нас. Даже простые действия – как двухфакторная авторизация или отказ от флешки – повышают устойчивость всей компании. Если есть вопросы или идеи – всегда можно прийти в отдел ИБ. Мы открыты, и мы рядом.

Мини-футбол: «Заводы Северо-Запада-2025»



8 июня футбольная команда Светогорского ЦБК впервые приняла участие в Кубке «Заводы Северо-Запада-2025». Матчи проходили в Санкт-Петербурге во Дворце спорта «Зенит».

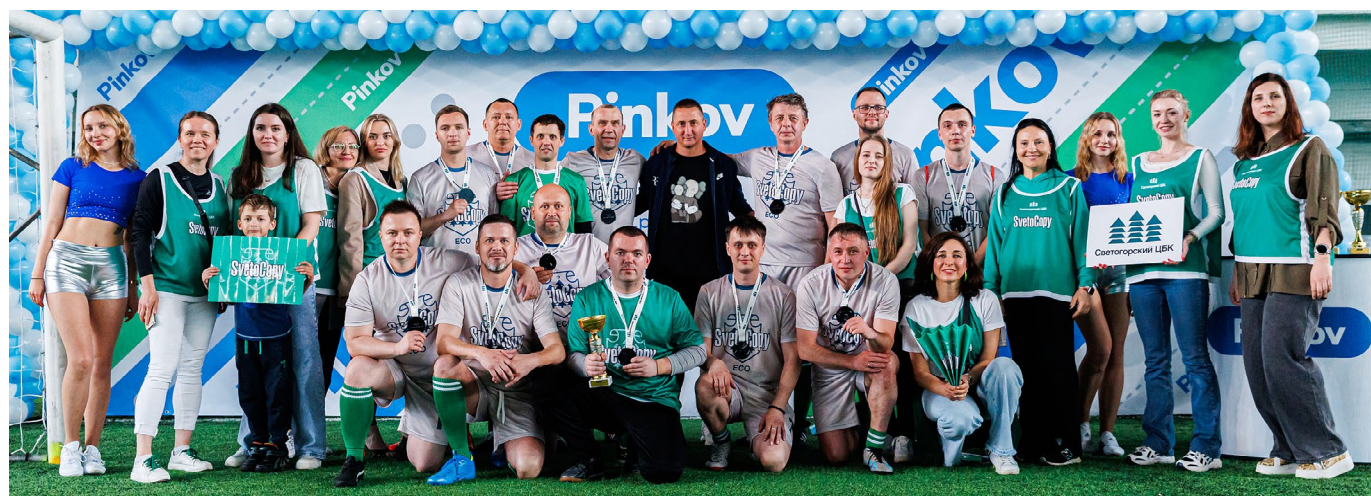
Это наш первый опыт участия, своего рода «тест-драйв», но мы показали достойную игру, выйдя в 1/4 финала! Представьте масштаб: 24 команды, представляющих производственные предприятия Северо-Западного региона, боролись за звание сильнейших. Это было настоящее сражение титанов!

Наши футболисты усиленно тренировались, чтобы быть в отличной форме к этому важному дню. Состав футбольной команды сотрудников СЦБК сформирован давно, игроки

хорошо сыграны и регулярно тренируются в Доме спорта Светогорска.

За честь нашей компании в Кубке Северо-Запада боролись: **Игорь Ильин, Сергей Кубенский, Сергей Нигматулин, Игорь Лучников, Артем Иншаков, Дмитрий Шихов, Андрей Пугачев, Андрей Рязанцев, Владислав Рыбников, Дмитрий Мейдер, Александр Мизулин, Евгений Золотов и Станислав Волков.**

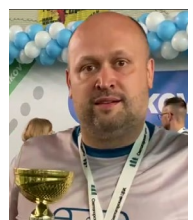
На турнире были звездные гости – легендарный спортивный комментатор **Геннадий Орлов** и футболист **Владимир Быстров**. Мы их поприветствовали и подарили подарки от нашей компании.



Комментирует Игорь Ильин, капитан команды Светогорского ЦБК, руководитель проектов, отдел развития предприятия и внедрения проектов:

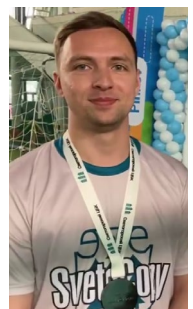
– Впечатления от турнира – отличные! Хочу в первую очередь поблагодарить команду. Проявили свои лучшие качества. Для всех это было волнительно – защищать честь Светогорского ЦБК

в очень представительном турнире. Занять 5-е место из 24 команд, представлявших крупнейшие предприятия Северо-Запада, – достойный результат. Каждый игрок внёс в него свой вклад. Главное, что у всех горели глаза. Также хочу поблагодарить группу поддержки – они были лучшими! Спасибо всем, кто следил за турниром по видеотрансляции. Желаю всем успехов в популяризации спорта на Светогорском ЦБК!



Комментирует Александр Мизулин, директор по инвестициям:

– Поддержку Игоря – супер-команда получилась! У всех разный уровень и физическая подготовка, но была сплоченность и единый боевой настрой. Все получили удовольствие. Отдельно отмечу влияние Игоря на подготовку команды, его тренерский талант, видение поля. Он – мастер тактики!



Комментирует Владислав Рыбников, инженер, отдел развития предприятия и внедрения проектов:

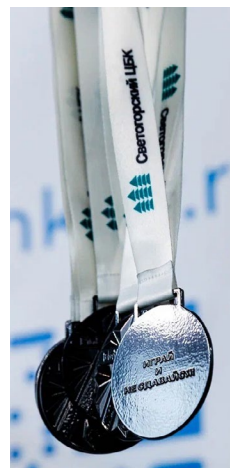
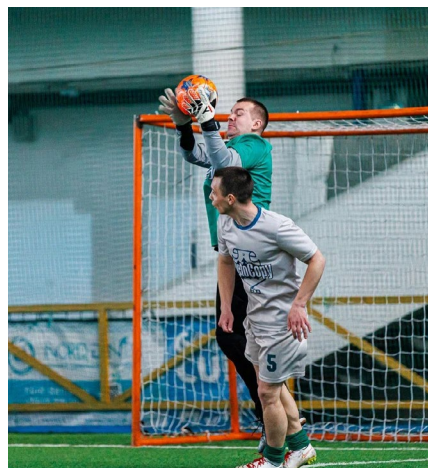
– После такого события всегда есть что сказать. Обязательно нужно принимать участие в дальнейших соревнованиях от лица компании. Когда игра выходит за пределы поля для тренировок, и под единым флагом, в одной форме, выходишь отстаивать честь уже не просто команды,

сразу чувствуется причастность себя к чему-то важному. Команда в такие моменты ощущает сплоченность и победный настрой. За это большое спасибо Юлии Гелис, Диане Богатовой, Татьяне Майриной и всем, кто был причастен к этому прекрасному событию. Команде отдельное спасибо, находились там, где должны были находиться, и выложились на полную. Спортивные мероприятия по популярным видам спорта влияют на общую сплоченность в компании. И лично для меня появилась дополнительная мотивация – провести работу над ошибками и к следующему турниру набрать уровень игры, достойный футбольной команды под названием «Светогорский ЦБК».



Комментирует Максим Кузнецов, организатор спортивных проектов компании PINKOV:

– Позвольте поблагодарить компанию «Светогорский ЦБК» за участие в турнире «Кубок заводов Северо-Запада 2025». От себя, как от организатора, хотел бы отметить отлично организованный коллектив с вашей стороны – как болельщиков, так и команды. С учетом того, что команда дебютировала на нашем турнире, хочется сказать – дебют удался! На корпоративных турнирах победа не самое главное, однако команда создавала впечатление хорошо сыгранного и организованного коллектива. Игроки уверенно себя чувствовали на поле, и это отметил не только я, но и звездный комментатор турнира Геннадий Орлов, который по ходу кубка не раз выделял игроков Светогорского ЦБК. Отдельное спасибо группе болельщиков, которые приехали поддержать футболистов и были одними из самых заметных групп поддержки. Уверен, ваша команда будет развиваться, повышать узнаваемость бренда компании и в целом развивать корпоративный спорт в организации. Мы же со своей стороны всегда будем рады видеть Светогорский ЦБК на турнирах – как пример команды высокого уровня!



Ближайший турнир по мини-футболу наши игроки планируют провести в августе в Светогорске в честь Дня физкультурника. Следите за анонсами. Если у вас возникнут вопросы или вы захотите тренироваться вместе с нашей футбольной командой, обращайтесь к **Игорию Ильину** (Igor.Ilyin@svetopaper.com) и **Владиславу Рыбникову** (Vladislav.Rybnikov@svetopaper.com)

#СветоСмена Лагерь «Эрудит»



Светогорский ЦБК продолжает практику партнерства с летним школьным лагерем «Эрудит», укрепляя имидж привлекательного работодателя, оказывая поддержку юному поколению и стимулируя интерес к множеству профессий, представленных на комбинате (а их насчитывается целых 370!).

Каждый июньский день в лагере «Эрудит» был насыщен уникальными мероприятиями, разработанными экспертами Светогорского ЦБК: познавательными лекциями, интерактивными сессиями, мастер-классами и экскурсиями, дающими возможность школьникам окунуться в мир производства. Школьники получили расширенные знания о процессе изготовления бумаги, современных технологиях, применяемых на комбинате, а также об ответственности в вопросах безопасности и охраны окружающей среды.



Особый акцент – на профессиональной ориентации. Сотрудники Светогорского ЦБК, представляющие разные специальности, делились личным опытом и знаниями, рассказывали о преимуществах работы на комбинате и перспективах карьерного развития. Школьники имели возможность задавать вопросы и получать ценные рекомендации от специалистов.

Подобная поддержка программы «Эрудит» является вкладом в будущее. Светогорский ЦБК не только содействует организации летнего досуга для детей, но и формирует у них понимание о современном производстве.





ГОРДОСТЬ КОМБИНАТА

Юлия Гелис

Трудовая династия Крупских-Чистяковых-Кожановых Общий стаж более 230 лет!



**Крупский
Михаил Захарович,**
механик,
стаж на комбинате 40 лет



**Крупская
Лилия Павловна,**
оператор,
стаж на комбинате 3 года



**Крупский
Алексей Захарович,**
коммерческий директор,
стаж на комбинате ~3 года



**Крупская
Наталья Михайловна,**
лаборант,
стаж на комбинате 4 года



**Чистякова (Крупская)
Ольга Михайловна,**
лаборант,
стаж на комбинате 33 года

**Чистяков
Николай Николаевич,**
инженер,
стаж на комбинате 32 года



**Кожанов
Александр Анатольевич,**
оператор,
стаж на комбинате 29 лет

**Кожанова
Надежда Николаевна,**
лаборант,
стаж на комбинате 26 лет



**Чистяков
Алексей Николаевич,**
инженер по эксплуатации корпора-
тивного легкового транспорта,
стаж на комбинате 30 лет



**Чистякова (Кожанова)
Наталья Александровна,**
руководитель по организации
производственного обучения,
стаж на комбинате 26 лет



**Чистякова
Ксения Алексеевна,**
лаборант химического анализа,
стаж на комбинате 8 лет



Многим, несомненно, известна семья Алексея и Натальи Чистяковых, чья трудовая деятельность неразрывно связана со Светогорским ЦБК. Алексей занимает должность в транспортном подразделении, а Наталья возглавляет отдел обучения персонала. Их дочь, Ксения, является лаборантом в службе главного технолога.

За этой замечательной семьей стоит целая история, начало трудового пути их большой династии.

По линии Алексея основателями династии являются Крупские. Его дед, Михаил Захарович, начал свою работу на комбинате в 1947 году и продолжал трудиться до 1980 года, а затем, после выхода на пенсию, еще 10 лет. Он занимал должности механика, начальника ремонтно-механического цеха и работал в электроцехе. Брат Михаила, Алексей, в конце 40-х годов занимал пост коммерческого директора на комбинате. Супруга Михаила, Лилия, в 60-х годах работала на картоноделательной фабрике.

Мама Алексея Чистякова, Ольга Михайловна Крупская (после замужества сменившая фамилию на Чистякова), начала работать на комбинате в 1969 году в хлорном цехе лаборантом, затем около 10 лет работала техником в научно-исследовательской лаборатории (НИЛ), а после – оператором на станции биологической очистки. Ее сестра, Наталья Михайловна Крупская, с 1965 по 1969 год работала лаборантом в центральной лаборатории и дрожжевом цехе.

Отец Алексея, Николай Николаевич Чистяков, посвятил всю свою профессиональную жизнь техническому обслуживанию. С 1975 по 2007 год он работал на комбинате слесарем, а затем планировщиком по ремонту на кабельной (производство картона).

Семья Натальи Чистяковой (в девичестве Кожановой) – Александр Анатольевич и Надежда Николаевна Кожановы – приехала в Светогорск в 1983 году из города Красавино Вологодской области. Отец работал оператором печей по сжиганию осадка на станции биологической очистки, а мама – лаборантом на городских

очистных сооружениях. Позже отец перешел в цех плит, где работал прессовщиком, а мама – в дрожжевой цех, где занималась нейтрализацией. После закрытия этих цехов отец работал на производстве листовых бумаг до выхода на пенсию. Мама работала на складе готовой продукции кладовщиком, мастером смены и координатором по организации и распределению работ до выхода на пенсию в 2012 и 2009 годах соответственно.

Династия Крупских-Чистяковых-Кожановых – это пример преданности предприятию, насчитывающий несколько поколений. Их общий трудовой стаж на Светогорском ЦБК исчисляется десятилетиями, а вклад в развитие комбината трудно переоценить. Это люди, чьиими руками создавалась и поддерживалась работа предприятия, чьи знания и опыт передавались из поколения в поколение.

Светогорский ЦБК по праву гордится своими трудовыми династиями, которые, несомненно, будут продолжаться новыми поколениями, вносящими свой вклад в развитие и процветание комбината!

Дорогие друзья, мы планируем и дальше размещать материалы о рабочих династиях Светогорского ЦБК в нашей газете. Если у вас есть желание рассказать о своей семейной трудовой истории, пожалуйста, дайте нам знать. Мы обязательно с вами свяжемся!



ИСТОРИЯ РОДНОГО КРАЯ

Иван Петров

Памяти героя-пограничника Алексея Гарькавого



Я, Петров Иван, ученик 8 «в» класса общеобразовательной школы города Светогорска, с осени 2023 года являюсь членом молодежного движения «Движение первых» и участником проекта «Хранители истории». Мой интерес к истории Великой Отечественной войны зародился еще в третьем классе, когда я впервые принял участие в конкурсе юных гидов. Тогда я провел свою дебютную экскурсию в школьном Зале Боевой Славы, посвященную писателю-пограничнику Льву Владимировичу Канторовичу.

Этой весной, в честь 80-й годовщины Великой Победы, я занимался проведением экскурсий в школе и представлением презентаций о героях-земляках, ветеранах войны, пограничниках, охранявших рубежи, и участниках СВО.

Сегодня я хочу рассказать о герое-пограничнике Алексее Дмитриевиче Гарькавом, чье имя носит одна из улиц нашего города, а также пограничная застава в Светогорске и ее музей.



Алексей Дмитриевич Гарькавый родился 2 февраля 1902 года в селе Двуречье Купянского района Харьковской области. Его служба в пограничных войсках началась в Средней Азии в 1926 году. В 1929 году он окончил военную школу имени В.И. Ленина.

После завершения обучения в военной школе он вернулся на среднеазиатскую границу и занял должность заместителя начальника пограничной заставы. Служивцы уважали его за отвагу, энергичность, политическую грамотность, готовность к риску и душевность.

Гарькавый принимал активное участие в Гражданской войне и сражался с басмачами. За проявленный героизм и храбрость в боях с басмаческими формированиями в городах Хорезме и Бухаре, а также в Южной Туркмении и Киргизии, еще будучи курсантом, он был удостоен ордена Красного Знамени в 1929 году.

К началу Великой Отечественной войны старший политрук Гарькавый был начальником 1-й комендатуры 102-го Элисенвааровского (Выборгского) пограничного отряда Ленинградского пограничного округа (застава в Энсо). С 28 июня 1941 года он руководил обороной 1-й комендатуры во время прорыва границы. В течение десяти дней личный состав Элисенвааровского пограничного отряда вел ожесточенные бои с противником. В этих боях особенно отличился Гарькавый. Вместе с ним сражались его жена, Мария Александровна, и сын Николай. Начальник пограничного округа сообщал, что 17-летний сын Гарькавого добровольно остался в отряде, чтобы защищать Родину, а его жена, Мария, отправив двоих детей в тыл, также вступила в ряды защитников. Эшелон, в котором вывозили детей, был разбомблен, и одна из дочерей погибла. Вторая дочь нашла приют в семье в Казахстане, и только в 50-е годы Мария Александровна смогла найти дочь.

На участке 1-й комендатуры развернулись ожесточенные бои. Пограничники под командованием Гарькавого отражали атаки превосходящих сил противника, пере-

ходили в контратаки и отбрасывали врага за линию границы. На следующий день финские войска ввели в бой подкрепление и окружили штаб комендатуры. Гарькавый взял на себя командование, организовал круговую оборону, грамотно распределил силы и воодушевлял солдат личным примером. Отрезанная от основных сил, испытывающая недостаток в боеприпасах и продовольствии, группа продолжала мужественно сражаться.

На восьмой день обороны Гарькавый принял решение прорываться из окружения. В ночь с 5 на 6 июля 1941 года пограничники под его командованием с боями вышли из окружения.

За мужество и героизм, проявленные в боях, старший политрук Гарькавый был представлен к ордену Ленина. В сентябре 1941 года ему было присвоено звание майора.

29 октября 1941 года майор Гарькавый пал смертью храбрых в одном из боев в районе платформы «Теплобетон» около «Невского пятачка» в Ленинградской области.

В 1987 году, по просьбе его жены Марии, останки Алексея Гарькавого были перезахоронены на территории

пограничной заставы в Светогорске. Там же был открыт памятник герою-пограничнику.

Сегодня на заставе в Светогорске, носящей имя Алексея Дмитриевича Гарькавого, во время боевого расчета офицеры всегда первым называют имя майора Гарькавого. Пограничник, стоящий на правом фланге, докладывает, что майор Гарькавый пал смертью храбрых в боях за Родину. После получения приказа на охрану границы пограничные наряды подходят к памятнику Гарькавому, установленному на заставе, и отдают воинское приветствие.

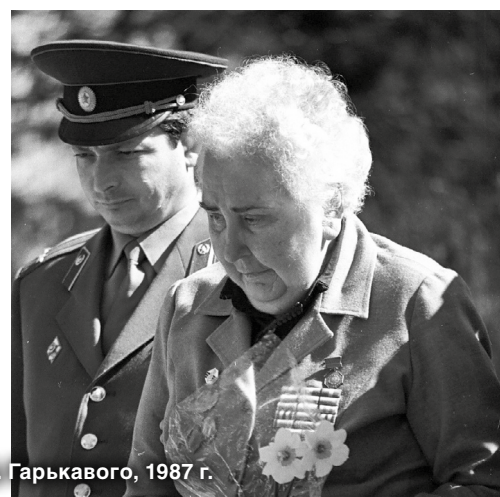
На заставе действует музей, посвященный Алексею Гарькавому, где хранятся его портрет, фотографии с женой и сыном, награды и документы.

Каждый год мы с моими товарищами посещаем заставу, чтобы побывать в музее и отдать дань памяти герою-пограничнику Алексею Гарькавому.

Я благодарю за помощь в подготовке материала своего педагога-наставника Пичаеву Татьяну Валентиновну.



Перезахоронение А.Д. Гарькавого, 1987 г.



Алексей Гарькавый с супругой и сыном



На заставе в Светогорске у памятника Гарькавому



Медицинская рубрика



Акжолтой Токтобаева,
врач-гинеколог, медсанчасть Светогорского ЦБК

Нередко гинекологи сталкиваются с ситуацией, когда женщина приходит на прием, не имея никаких жалоб, но с результатами анализов, в которых есть небольшие отклонения от нормы.

Естественно, это вызывает у пациенток тревогу, и они просят «подлечить» эти анализы.

Но женский организм – сложная система, и природа всё предусмотрела. Состояние женского здоровья меняется в зависимости от дня цикла и периода жизни. И зачастую именно изменения в анализах говорят о том, что иммунная, гормональная и нервная системы работают как часы, следуя природным ритмам.

Поэтому если у женщины нет жалоб, а есть только результаты анализов, и гинеколог не видит никаких проблем при осмотре, то лечить ничего не нужно.

Но есть исключения, на которые стоит обратить внимание: увлечение фитопрепаратами (травмами), средствами гигиены, аллергические реакции на лекарства, близкие контакты с партнером – в этих ситуациях обязательно проконсультируйтесь с врачом.

В некоторых случаях гинеколог может назначить дополнительные анализы, чтобы исключить онкологию.

Наша медсанчасть уделяет особое внимание женщинам, проходящим ежегодные профосмотры и чек-апы. Мы всегда готовы обсудить с вами все ваши вопросы.

Врачи в МСЧ принимают ежедневно по будням.

АКТУАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ВАКАНСИИ

Департамент готовой продукции

- Машинист машины по производству изделий из бумаги (БДМ-4)
- Накатчик (БДМ-4)
- Сушильщик (БДМ-1)
- Резчик бумаги, картона и целлюлозы (БДМ-1)

Цех по производству поддонов

- Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке

Департамент энергетики и регенерации

- Содовщик

Департамент целлюлозы

- Аппаратчик гашения извести
- Варщик целлюлозы
- Аппаратчик производства двуокиси хлора

Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

- Электромонтер 5–6 разряда (СГЭ)

Департамент лесообеспечения

- Составитель поездов (ЖДЦ)

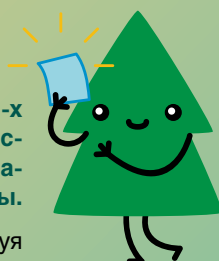
- Официальное трудоустройство согласно ТК РФ
- Ежемесячная премия по результатам работы
- ДМС и страхование жизни
- Оплата 100% тарифной ставки в период обучения

Корпоративная развозка для рабочих из удалённых от комбината локаций (Выборг, Каменногорск, Пруды, дальний Лесогорский)

Напоминаем, что в нашей компании действует **реферальная программа**, которая позволяет сотрудникам получать вознаграждение за рекомендации кандидатов на открытые вакантные должности. Узнать о подробностях программы можно на портале Свето-Жизнь по ссылке [Реферальная программа \(svetopaper.com\)](https://svetopaper.com)

Отдел по привлечению персонала
Светогорского ЦБК
+7 921-304-59-92
HRRussia@svetopaper.com

Старт твоей карьеры



Закончился учебный год, сданы экзамены, получены аттестаты, и выпускники 9-х и 11-х классов встают перед выбором учебных заведений, где будут получать будущую профессию. Многие рассматривают варианты целевого обучения как возможность получить образование бесплатно и обеспечить гарантированное трудоустройство после окончания учебы.

Светогорский ЦБК ведет работу по привлечению молодых, квалифицированных кадров, реализуя несколько программ целевого обучения:

1. Целевое обучение в Политехническом колледже Светогорска.

В 2025/2026 учебном году в колледже открыт набор на следующие специальности по целевой квоте:

- Технология переработки древесины
- Оператор машин по производству бумаги и картона

При поступлении на данные направления студентам, заключившим целевой договор, будет выплачиваться дополнительная стипендия на весь период обучения в размере от 3000 до 6000 руб. (сумма будет зависеть от результатов сессии). Освоить будущие профессии ребятам поможет прохождение оплачиваемой производственной практики на комбинате.

2. Целевое обучение по квоте в СПбГУПТД Высшая школа технологии и энергетики.

В вузе открыто 2 квоты от СЧБК по специальности «Химическая технология». Заявку на поступление необходимо подать через портал «Работа России».

Абитуриенты будут выбраны системой автоматически по сумме баллов ЕГЭ. У школьников Светогорска, поступающих на данную специальность, есть возможность получить от вуза дополнительные 5 баллов к результатам ЕГЭ.

Целевым студентам на весь период обучения от комбината будет выплачиваться стипендия в размере 24800 руб.

3. Целевое обучение по профильным специальностям в вузах Санкт-Петербурга (включая СПбГУПТД ВШТЭ).

- Химическая технология
- Теплоэнергетика и теплотехника
- Технологическое оборудование и машины
- Электроэнергетика и электротехника
- Автоматизация производственных процессов и технологий
- Техносферная безопасность
- Экология и природопользование
- и другие направления.

При поступлении на профильные специальности студенты получают возможность получения ежемесячной стипендии в размере 24800 руб. в случае поступления на бюджет или оплаты обучения в вузе.

Решение о заключении договора о целевом обучении будет приниматься на основе конкурсного отбора, учитывая итоги собеседования с абитуриентом и родителями, а также результаты ЕГЭ.

* Все выплаты указаны после вычета НДФЛ.

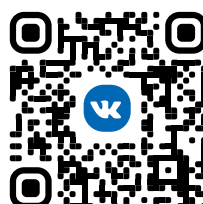
Вопросы по целевому обучению вы можете направлять старшему специалисту по организации работы с молодежью **Милене Анкушевой**: milena.ankusheva@svetopaper.com



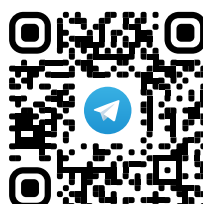
Официальный сайт компании
НПАО «Светогорский ЦБК»
sveto-paper.com



Telegram-канал
СЧБК. Карьера и будни
t.me/svetorabota



Группа в ВКонтакте
«SvetoCopy» – О жизни в офисе»
vk.com/svetocopycom



Telegram-канал SvetoCopy
«Поставьте Свету в копию!»
t.me/s/by_svetocopy



Официальная страница
нашей компании ВКонтакте
vk.com/svetocbk



#SVETOcareer
vk.com/svetorabota



Гостинично-досуговый
комплекс Светогорского ЦБК
vk.com/svetohoreca



Медсанчасть НПАО
«Светогорский ЦБК»
vk.com/svetomed

