



Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский комбинат
основан в 1887 году

Корпоративное издание
НПАО «Светогорский ЦБК»

21 октября 2024 года
№ 3566

Новый график сменности

Начало осени 2024 года ознаменовалось для НПАО «Светогорский ЦБК» важным событием – большинство сменных работников производственных подразделений комбината перешли на двенадцатичасовой сменный график работы (за исключением работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда).

В истории комбината, которому в этом году исполнилось 137 лет, несколько десятков лет для большинства сменных работников существовал восьмичасовой график.

Вопрос изменения продолжительности рабочей смены рассматривался руководством комбината неоднократно, но окончательное решение не было принято из-за большого количества сдерживающих факторов, среди которых: а) законодательные ограничения, связанные с продолжительностью междусменного отдыха; б) ограничения работы в смену продолжительностью более восьми часов, на работах во вредных и опасных условиях труда, определяемых по результатам СОУТ; в) разные мнения работников.

В прошлом году руководством комбината было получено большое количество обращений работников с просьбой повторно рассмотреть возможность изменения продолжительности рабочей смены. Руководство приняло решение провести опрос. В январе 2024 года были получены результаты, согласно которым 94% сменных работников, принявших участие в опросе,



проголосовали за переход на двенадцатичасовой сменный график работы.

В мае 2024 года был проведен опрос вовлеченности работников «СветоПультс», результаты которого подтвердили, что для большинства работников производственных подразделений самым важным вопросом и ожидаемым изменением является переход на двенадцатичасовой сменный график работы.

К этому времени руководство комбината начало вести подготовку к переводу смен-

ных работников с восьмичасового на двенадцатичасовой график сменности.

Приказом от 10 июля 2024 года № 135а, а также приказом от 29 августа № 169 для указанных в приказах производственных подразделений был утвержден двенадцатичасовой сменный график работы, который начал действовать 1 сентября 2024 года.

Поздравляем наших сотрудников! Пусть работа приносит радость и способствует достижению амбициозных целей!

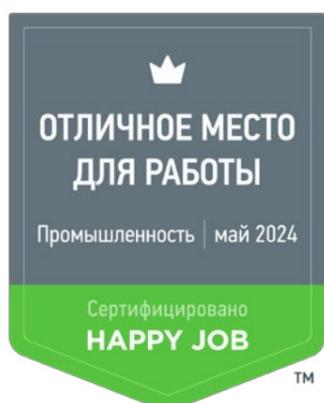
ОСТАНОВ 2024

Дорогие коллеги! Поздравляем с завершением планового капитального ремонта и благодарим за успешную реализацию важных инвестиционных проектов. Все работы выполнены руками сотрудников Светогорского ЦБК, СветоТехСервис и российских подрядчиков.

Капитальный ремонт – это не только обновление оборудования, но и высокий уровень профессионализма и соблюдения мер безопасности. За время 35 дней Остановы проведено более 1700 различных работ, на площадках трудились сотни наших сотрудников и партнеров. Каждый из вас показывал лидерство и ответственность, что позволило отработать без травм и несчастных случаев.

Благодарим всех за работу и восхищаемся вашим мастерством!

Подробный материал о результатах Остановы и реализации капитальных проектов мы планируем подготовить к следующему выпуску газеты в ноябре.



Отличное место для работы

Компания НПАО «Светогорский ЦБК» удостоена сертификата «Отличное место для работы» по результатам опроса сотрудников СветоПультс, проведенного в мае этого года.

Наш показатель Харру Индекс (доля одновременно вовлеченных и лояльных сотрудников) вошел в 25% лучших результатов среди компаний в нашем секторе в категории «Промышленность».

Сертификат «Отличное место для работы» – это не просто награда, а подтверждение наших усилий в создании комфортного и эффективного рабочего пространства, благодаря которому сотрудники рассматривают нашу компанию как одного из лучших работодателей.

Спасибо всем сотрудникам за активное участие в опросе и ценные отзывы. Мы уже работаем с результатами, предпринимаем необходимые меры и разрабатываем дальнейшие планы действий.

Давайте сохраним этот статус и продолжим вместе трудиться над тем, чтобы наша компания оставалась лучшим местом для работы.

Держайте! Мы поддержим.



Лучшие в нашей отрасли

В сентябре мы отмечали наш профессиональный праздник – День лесной и целлюлозно-бумажной промышленности. Мы гордимся тем, что преданы своему делу, которое связывает в себе природу и технологии, традиции и инновации. Мы вносим вклад в сохранение экосистемы и создание качественной продукции, которая служит всему обществу. Пусть наших усилий всегда хватает для достижения новых вершин, а сотрудничество между нами растет, как крепкие деревья в лесу. С удовольствием перечислим имена наших коллег, которые в честь праздника были удостоены в этом году звания лучших!

Ведомственные награды сотрудникам НПАО «Светогорский ЦБК» и ЗАО «Тихвинский КЛПХ»

Почетная грамота Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг): Рыбников Олег Валентинович, Зибен Андрей Эдуардович, Бирюкова Елена Алексеевна, Солдатов Юлия Владимировна, Суворов Андрей Александрович (Тихвин).

Почетная грамота Губернатора Ленобласти: Федорова Людмила Борисовна, Иванова Светлана Васильевна (Тихвин).

Благодарность Губернатора Ленобласти: Траппуев Сергей Алексеевич, Ермошкина Ирина Владимировна, Джумаева Юлия Геннадьевна, Суворова Наталья Владимировна (Тихвин), Фёдорова Нина Серафимовна (Тихвин).

Почетный диплом Законодательного собрания Ленобласти: Тома Вера Ивановна, Стаскевич Марина Васильевна (Тихвин).

Благодарность Законодательного собрания Ленобласти: Салманов Магомед Насирович, Новгородов Владимир Станиславович, Дубайлов Виктор Васильевич.



Награды сотрудников ТКЛПХ в Тихвине

Наградной знак Тихвинского района «За трудовую доблесть»: Кузьминов Игорь Васильевич; Почетная грамота главы Тихвинского района: Синкин Алексей Николаевич; Благодарность главы Тихвинского района: Лункин Александр Николаевич; Почетная грамота главы администрации Тихвинского района: Карпова Наталья Генриховна; Благодарность главы администрации Тихвинского района: Петров Ярослав Алексеевич.

Почетная грамота от предприятия ЗАО «Тихвинский комплексный леспромхоз»: Минин Александр Станиславович, Мельникова Ольга Алексеевна, Громова Наталья Владимировна, Кулявец Леонид Валентинович, Костицин Алексей Геннадьевич, Стаценко Александра Алексеевна, Коротченя Валентина Михайловна.



Награды профсоюзного комитета НПАО «Светогорский ЦБК»

Барановская Татьяна Михайловна, Бойко Елена Викторовна, Малегина Елена Борисовна, Соколова Людмила Анатольевна, Савченко Елена Николаевна, Галкина Надежда Владимировна.

Корпоративные награды в номинации «Работник года» сотрудникам Светогорского ЦБК, СветоТехСервис, СветоПак

Федорова Елена Анатольевна, Скотников Алексей Адольфович, Тимофеев Валерий Петрович, Слисенко Светлана Викторовна, Жидков Андрей Владимирович, Пустотина Маргарита Леонидовна, Коровякова Галина Андреевна, Шленков Андрей Алексеевич, Сердюкова Елена Юрьевна, Онофриенко Елена Викторовна, Васильева Ольга Николаевна, Исаев Олег Сергеевич, Дмитриева Татьяна Павловна, Поддубная Ольга Александровна, Соколов Андрей Александрович,

Москвина Наталья Валентиновна, Козьмина Наталия Алексеевна, Гондарев Вячеслав Николаевич, Резчикова Ксения Владимировна, Козлов Владимир Петрович, Халевина Людмила Васильевна, Шестаков Сергей Валентинович, Антипов Юрий Викторович, Евгеньева Нина Ивановна (СветоТехСервис), Мефодьев Денис Валерьевич (СветоТехСервис), Кушнарёва Марина Геннадьевна (СветоПак).



Спасибо каждому из вас за труд и стремление к совершенству!

У SvetoCopy свой Telegram-канал: «Поставьте Свету в копию!»

ОФИСНЫЕ МЕЧТЫ



В мае мы с гордостью, радостью и волнением представили новый канал SvetoCopy в Telegram «Поставьте Свету в копию!». В нем можно увидеть новости бренда, советы, забавные истории и шутки. Подписывайтесь на канал SvetoCopy «Поставьте Свету в копию!».



SvetoCopy – в природе офиса



В марте 2024 года Светогорский ЦБК запустил масштабную коммуникационную кампанию «SvetoCopy – в природе офиса», где в роли начальника выступает известный комик, актёр, шоумен и телеведущий Азамат Мусагалиев. Главная идея кампании в том, что бумага SvetoCopy – это такая же привычная часть офисной жизни, как электронная почта, чашка кофе и утреннее совещание. А офисы бывают разные: большие и маленькие, веселые и серьезные, спокойные и не очень. Но что бы ни происходило, там печатают на SvetoCopy.



Таким забавным историям посвящена серия юмористических роликов программы. Герои попадают в знакомые многим ситуации и разбираются, надежно ли хранить важные документы только в электронном виде, реально ли спасают деревья те, кто не распечатывают файлы, и что нужно делать, чтобы работа в офисе проходила гладко.

В рамках кампании организованы три игровых этапа с конкурсами, участвуя в которых можно отвлечься от рутинных дел, сыграть в увлекательные игры и получить шанс выиграть призы.

Финальный осенний этап проходит с 16 сентября по 15 ноября 2024 года и посвящен виртуальной игре «SvetoLove», в которой пользователям предстоит ловить пачки бумаги и участвовать в розыгрыше призов, включая сертификаты, портативные колонки, планшеты и яркие брендированные зонты от SvetoCopy.

Неотъемлемой частью кампании является проект, рассказывающий о роли бумаги в жизни человека – буклет с прописными истинами о бумаге SvetoCopy. Прочитать все истины можно на сайте <https://probumagu.svetocopy.com/>

Лучшие ESG проекты России

13 июня компания «Светогорский ЦБК» стала лауреатом всероссийской премии «Лучшие ESG проекты России» и получила награду в категории «Ответственное потребление и производство. Сокращение воздействия на окружающую среду».

Наша компания представила офисную бумагу из полубеленой целлюлозы SvetoCopy ECO собственного производства. При производстве офисной бумаги SvetoCopy ECO в отбелке целлюлозы не используется хлор, что позволяет значительно снизить воздействие на окружающую среду. Кроме того, с июня 2023 года на упаковке пачки размещен знак «Лесной эталон», который подтверждает, что при заготовке древесины не только соблюдается лесное законодательство, но и выполняются дополнительные экологические и социальные требования. Светогорский ЦБК активно занимается восстановлением и сохранением лесов для будущих поколений, высаживая 3 сеянца взамен 1 заготовленного дерева.



Наша компания представила офисную бумагу из полубеленой целлюлозы SvetoCopy ECO собственного производства. При производстве офисной бумаги SvetoCopy ECO в отбелке целлюлозы не используется хлор, что позволяет значительно снизить воздействие на окружающую среду. Кроме того, с июня 2023 года на упаковке пачки размещен знак «Лесной эталон», который подтверждает, что при заготовке древесины не только соблюдается лесное законодательство, но и выполняются дополнительные экологические и социальные требования. Светогорский ЦБК активно занимается восстановлением и сохранением лесов для будущих поколений, высаживая 3 сеянца взамен 1 заготовленного дерева.

Встречи с партнерами

18 сентября в Москве прошел 32-й форум административных директоров, где собрались представители административно-хозяйственной деятельности различных предприятий. От имени нашей компании выступил **Артем Дунаев**, директор по продажам белых бумаг (Россия), маркетингу и корпоративными коммуникациями. В выступлении под названием «Бренд бумаги имеет значение» Артем рассказал о Светогорском ЦБК и его продуктах, принципах устойчивого развития, и, конечно, о бумаге SvetoCopy и программе «SvetoCopy – в природе офиса». На информационном стенде компании были представлены наши продукты, включая офсет, картон и ХТММ.



Также 25 сентября на 90-м этаже башни «Федерация» Москвы-Сити прошла ежегодная конференция INFORMAT: Тренды и перспективы канцелярского рынка 2025. Мероприятие собрало более 250 участников канцелярского рынка, включая поставщиков, отраслевых экспертов и представителей СМИ. Спикеры освещали такие темы, как продвижение на маркетплейсах, поведение покупателей, тренды в электронной коммерции и др.



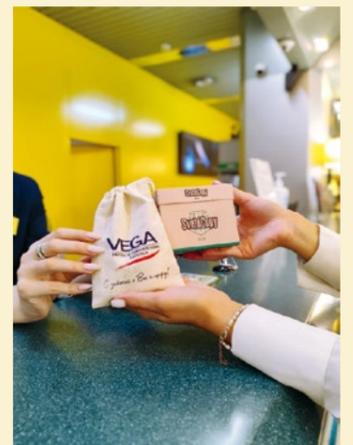
От Светогорского ЦБК выступили **Артем Дунаев** и **Юлия Комбарова**. Коллеги поделились новостями нашей компании, анонсировали третий этап программы «SvetoCopy – в природе офиса», рассказали об устойчивом лесопользовании и о победе бумаги SvetoCopy ECO в премии «Лучший ESG проект России» в категории «Ответственное потребление и производство. Сокращение воздействия на окружающую среду».

В завершение выступления провели викторину, победители которой получили брендированные подарки – стильную футболку и носки в фирменном зеленом цвете бумаг SvetoCopy.

Всем участникам конференции вручили образцы продукции Светогорского ЦБК, мини-коробочки SvetoCopy ECO и сувенирные ручки!

Отель «Вега Измайлово» и SvetoCopy ECO

С сентября 2024 года отель и конгресс-центр «Вега Измайлово» полностью перешел на использование бумаги из полубеленой целлюлозы SvetoCopy ECO. Этот шаг подтверждает приверженность администрации отеля принципам устойчивого развития.



Печать на бумаге SvetoCopy ECO позволяет отелю снизить негативное воздействие на окружающую среду, поддерживая высокие стандарты качества обслуживания клиентов. Мы гордимся тем, что наша продукция помогает учреждениям, таким как «Вега», в стремлении к экологической ответственности.

«Забота об окружающей среде – приоритет для отеля «Вега». Следуя концепции ESG-трансформации гостиничного бизнеса, мы вводим инициативы по контролю электроэнергии, водных ресурсов, работаем с ответственными поставщиками», – говорится в социальных сетях отеля.

Рубрика: прописные истины. Истина №1

SvetoCopy – бренд офисной бумаги №1* в России. Проверенная временем и пользователями SvetoCopy – победитель ряда национальных конкурсов. Так, в 2023 году продукт уже в четвертый раз был отмечен знаком качества «100 лучших товаров России». Производство бумаги SvetoCopy началось в 1996 году на целлюлозно-бумажном комбинате в Светогорске. Она стала первой офисной бумагой российского производства, в технологическом процессе которой не применяется элементарный хлор, а используются современные способы отбелки целлюлозы. Бумага SvetoCopy – это такая же неотъемлемая часть офиса, как деревья для леса. В любом офисе нам так же привычно слышать звук печатающего принтера, как и шуршание листьев в роще. И хотя каждый офис обладает своей экосистемой, в его природе всегда есть бумага. Поэтому SvetoCopy – в природе офиса!



* По знанию и потреблению согласно данным исследования компании Ipsos Комкон, проведенного в 14 городах России в период апрель – май 2024 среди лиц, принимающих решения о закупке бумаги для офиса.

Меньше шума: экопроекты

Комментирует **Сергей Опарин, менеджер по экологическим проектам:**

– Внедрение экологических инициатив является необходимым условием для достижения устойчивого развития и уменьшения негативного влияния на природу. НПАО «Светогорский ЦБК» постоянно инвестирует ресурсы в экологические улучшения и сокращение нагрузки на окружающую среду.

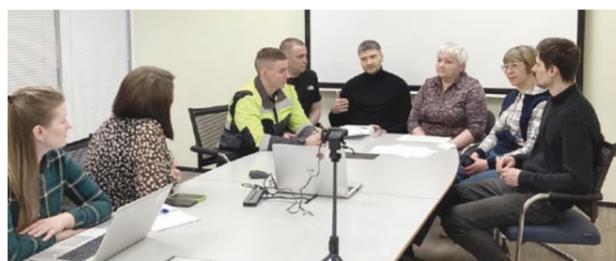
В 2024 году предприятие реализовало два экологических проекта, направленных на уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и снижение уровня шума. В частности:

- Изменена схема очистки черного щелока на САЦ-2. Внедрение закрытой сортировки на линии очистки черного щелока позволило устранить источник выбросов метилмеркаптана в атмосферный воздух.
- Реализация третьего этапа по снижению шума. Этот проект предусматривал установку шумогасителей на паровых трубопроводах на производстве печатных бумаг и ТЭЦ, а также комплексов шумоподавления на вакуумной системе для производства картона и бумаги.

Выражаю признательность команде проекта за успешное обоснование и реализацию вышеуказанных мероприятий. Предприятие продолжает прилагать усилия по улучшению экологических показателей и стремится занять лидирующие позиции в своей области в вопросах защиты окружающей среды.



Школе охраны труда 1 год



Ульяна Усердова, специалист по охране труда:

– Год назад мы запустили онлайн-уроки для сотрудников в «Школе охраны труда». Основная задача Школы – обмен информацией, ответы на актуальные вопросы, консультирование по насущным вопросам безопасности и здоровья.

Мы самостоятельно тщательно готовим занятия, приглашаем экспертов-спикеров из числа сотрудников и партнеров. Нам важно удостовериться, что работники осведомлены о ключевых темах безопасности и охраны труда.

Уверены, что новый формат общения в Школе охраны труда полезен и работает эффективно.

Максим Шульгин, начальник отдела охраны труда:

– Школа охраны труда позволяет своевременно объяснять аспекты трудового законодательства и внутренних процедур понятным языком, открыто отвечать на вопросы в реальном времени. Для тех, кто не смог участвовать, доступны видеозаписи.

Хочу поблагодарить лидеров и участников данной инициативы за создание такого полезного коммуникационного канала. В будущем мы планируем расширить аудиторию Школы на Светогорск, обсуждать вопросы безопасности совместно с городской администрацией.

Ирина Петрова, старший специалист по охране труда:

– Идея создания онлайн-школы возникла в нашем отделе не случайно. Мы стремились разработать эффективную платформу для онлайн-обучения и взаимодействия в области безопасности. На мой взгляд, получился полезный

инструмент для сотрудников и подрядчиков, который позволяет обновлять знания, обмениваться мнениями, находить решения сложных задач. Мне приятно, что я смогла внести свой вклад в организацию и развитие Школы.

Наргиза Нуриддинова, главный врач медико-санитарной части:

– Школа охраны труда – это превосходный способ передачи важной и актуальной информации в формате диалога. Мы выражаем благодарность коллегам из отдела охраны труда за интересные и необходимые совместные проекты.

Алексей Гришин, директор департамента ЗОТПиПБ:

– Хочу выразить признательность организаторам, спикерам и участникам за успешный первый год работы Школы. Мы проделали значительную работу по изучению и представлению актуальных тем, которые волнуют сотрудников. У нас возник хороший канал связи для получения информации, дополняющий рассылки и обучающие мероприятия. Спасибо всем за вклад.

Юбилей мазутного хозяйства



В октябре текущего года мазутное хозяйство Светогорского ЦБК отмечает 50-летний юбилей. Во время первой очереди реконструкции и строительства комбината в 1972–1975 годах была возведена ТЭЦ-3, которая играет ключевую роль в функционировании предприятия, а питает её именно мазутное хозяйство.

Сохранились документы полувековой давности, подтверждающие, что оборудование мазутной службы прошло полное испытание с 1 по 5 октября 1974 года и было признано готовым к работе 5 октября 1974 года.

Мазутное хозяйство предназначено для приема, хранения и снабжения топливным мазутом ТЭЦ, СРК и котла утилизатора. Она выступает резервным источником топлива для генерации пара и тепла для комбината и города.

Сегодня мазутное хозяйство интегрировано в централизованную газовую службу паросилового производства департамента энергетики и регенерации.

В мазутном хозяйстве в настоящее время трудятся 8 сотрудников. В котлотурбинном цехе №3 (ТЭЦ-3) – 18.

Поздравляем ветеранов производства и действующий коллектив с юбилеем, благодарим за труд, желаем здоровья, успехов и дальнейших свершений!





Интервью с шеф-поваром

2024 год стал значимым для нашего гостиничного комплекса и службы питания: гостиница «Светогорск» отметила 40-летний юбилей, мы открыли новый фитнес-клуб и ресторан «Форест». В нашей команде работают талантливые профессионалы! Одним из таких сотрудников является шеф-повар службы питания Михаил Гузанов, с которым мы провели интервью.

Михаил, расскажите о себе и Вашей карьере.

– Я родом из небольшого промышленного города Череповец. Моя карьера на кухне началась ещё в первый год обучения в техникуме. После этого я служил в армии, где работал кулинаром-инструктором в офицерской столовой. Затем я получил высшее образование по специальности «технология продуктов питания» в СПбГТЭУ. Было время, когда я попробовал сменить профессию, но продержался всего полгода. Я ни разу не пожалел о том, что посвятил себя кулинарии. Работал в разных городах России, участвовал в организации питания на Олимпийских играх 2014 года в Сочи. Мой опыт включает работу в крупных сетевых заведениях, а также в территориальном управлении собственного производства, которое базируется на 13 гипермаркетах.

Почему Вы выбрали именно эту сферу? Мечты детства?

– Всё началось с простых бутербродов и яичниц, а затем меня увлекло это дело. С ранних лет я помогал маме готовить, а мой папа был профессиональным охотником и рыболовом, мама же прекрасно ладила с садоводством. Поэтому на нашем столе всегда были свежие дичь, рыба, овощи и фрукты с огорода. Осенью мы занимались заготовками, консервированием, варили компоты – не говоря уже о том, что старший брат всегда был голоден и тоже требовал внимания ☺. Я был мечтательным ребёнком, обладающим богатым воображением. С течением времени мои мечты стали целями – теперь я осознанно движусь к их достижению.

Вы довольны своим выбором?

– Безусловно. Моя профессия предлагает бесконечные возможности для реализации идей, и мне повезло с хорошими учителями и наставниками.

С какими трудностями сталкиваетесь?

– Не всегда удается выспаться так, как хотелось бы. Каждый трудный момент становится своеобразным испытанием, где важно, как ты справишься с ним и какое решение найдешь. Это закаляет и позволяет накапливать опыт, а с увеличением опыта трудностей становится меньше. Хотя, честно говоря, без этих вызовов бывает довольно «скучно».

Что приносит Вам наибольшее удовольствие в Вашей профессии?

– Работа с людьми и для людей.

Как Вы узнали о Светогорском ЦБК и что побудило Вас приехать сюда?

– Менеджер по подбору персонала вышел на связь со мной. В тот момент я работал в крупной компании на севере страны и планировал уйти, так как хотел переехать ближе к дому. И вот так звезды сложились, теперь я здесь – всё это вновь о мечтах и целях.

Как Вы относитесь к тому, что ЦБК заботится о своих работниках, городе, их досуге и питании?

– Я воспринимаю это как серьезную ответственность, и те, кто берёт на себя такие обязательства, действительно достойны всяческих похвал и благодарностей.

Как Вас встретили в Светогорске, как живется здесь?

– Меня очень тепло встретили, я был приятно удивлён таким радушным приёмом. Налаживаю быт. Город весьма комфортный, много зелени, особенно яблони – это что-то невероятное! Я много путешествовал по стране и видел множество городов, но столько яблочек не встречал нигде. Горожане приветливые, с коллективом очень повезло. Спасибо всей команде!

Какие у Вас планы по развитию объектов общественного питания Светогорского ЦБК?

– Мы с командой имеем множество интересных замыслов и проектов. Скоро поделимся с вами подробностями, но пока это секрет.

В чем нужна помощь для реализации задуманного?

– Поддержка со стороны коллег и руководства. У нас сложилась отличная команда. Мы обладаем опытными и квалифицированными специалистами на кухне, а также замечательным руководством. С такой командой все идеи точно воплотятся в жизнь.

Насколько значима и полезна Ваша профессия для предприятия, города, страны?

– «Все профессии важны, все профессии нужны». Профессия повара актуальна во все времена. Люди всегда будут нуждаться в пище. Качественное питание должно присутствовать на каждом столе – начиная с роддома и заканчивая детскими садами, школами, рабочими местами и ресторанами.

Какую профессиональную мечту Вы лелеете?

– Мне бы хотелось испечь блин диаметром в три метра на масленицу, покрыть его икрой и угостить всех желающих ☺. А на самом деле – учиться, больше осваивать новые техники, радовать гостей и делиться своим опытом.

Профессия шеф-повара – это больше искусство или ремесло?

– В одной притче о поваре сказано, что «поварское дело – это не ремесло, а искусство», и я полностью с этим согласен. Я стремлюсь стать мастером искусства в своей профессии и прилагаю для этого все усилия и старания.

Влияет ли харизма шеф-повара на составление меню и вкусовые качества блюд?

– Безусловно. Шеф-повар без харизмы – это как свадебная ночь без невесты. И чем более счастлива невеста, тем насыщеннее будет эта ночь.

Случались ли в Вашей карьере профессиональные вызовы?

– Да, на предыдущем месте работы наш коллектив в течение двух лет занимал первое место в кулинарном соревновании Уральского округа, где насчитывается около ста производств. Мы также участвовали в конкурсе среди поваров, собравшем 24 команды из всей компании. В прошлом году нам удалось занять первое место. Это было просто незабываемо!

Кто готовит лучше Вас?

– Моя мама и Рене Редзепи ☺. На самом деле, у меня были замечательные учителя, и сложно выделить кого-то одного. У каждого я учился различным аспектам: кто-то обучал меня работе с продуктами, кто-то – организации кухни и процессов, другие помогали в управлении и так далее. У меня действительно были отличные наставники.

В чем успех кухни?

– Это, безусловно, качество! Качество продуктов, которые используются, и, конечно, профессионализм сотрудников, которые способны представить блюдо так, как задумал шеф-повар.

Насколько сложно найти качественные ингредиенты для ресторана?

– В настоящее время это не составляет проблемы, так как на рынке предлагается широкий ассортимент продуктов и много поставщиков. Всё зависит от финансовых возможностей.

Вы часто готовите дома?

– Да, готовка для меня сродни психотерапии. Я люблю экспериментировать и опробовать новые рецепты на себе, прежде чем претворить их в жизнь.

Приходилось ли сталкиваться со скандальными, недовольными гостями, как подбираете к ним ключик?

– К сожалению, такие ситуации неизбежны. Но мне удалось находить решения, которые устраивают обе стороны.

Есть ли какие-то особые качества и навыки, необходимые человеку, стремящемуся стать экспертом в области питания?

– Я считаю, что если есть желание и цели, успех от вашей работы не заставит себя ждать. В наше время доступно много информации – книги, подкасты, онлайн-курсы. Кроме того, проводятся выставки и форумы, где можно получить много бесплатных ресурсов. Учитесь, а затем удивляйте своих клиентов. Главное – это желание и старание.

Что бы Вы пожелали гостям, а также молодежи, тем, кто думает связать свою профессию с поварским делом?

– Гостям желаю отличного аппетита и всегда свежего хлеба на столе! А тем, кто хочет попробовать себя в кулинарии, скажу: если вы фантазер, авантюрист, энергичный, физически здоровый, психологически устойчивый, любите людей, можете отличать качественные продукты от некачественных – добро пожаловать в наши ряды.

Реферальная программа по привлечению персонала

В нашей компании действует мотивирующая инициатива для сотрудников, которая называется реферальная программа (или программа рекомендаций) для привлечения новых кандидатов.

Она предоставляет сотрудникам возможность получить денежное вознаграждение за рекомендации соискателей на открытые вакансии.

Цель реферальной программы – создание дополнительного канала поиска кандидатов в кругу личных социальных контактов через стимулирование вовлечения работников в процесс подбора персонала на замещение вакансий.

Программа была объявлена весной текущего года и уже демонстрирует положительные результаты.

Сотрудники уже начинают получать вознаграждение за рекомендации кандидатов, которые успешно прошли отбор и работают в нашей компании.

Для реализации программы разработано новое Положение (ПД-39-2024), в котором подробно изложен процесс.

Дополнительную информацию о программе можно найти на внутреннем портале СветоЖизнь, ссылка: [Реферальная программа \(svetopaper.com\)](http://svetopaper.com)

Кроме того, вы всегда можете обратиться в департамент по управлению персоналом к команде, занимающейся привлечением кандидатов.

Контактные лица:

Анастасия Попова
Anastasiya.Popova@svetopaper.com

Глеб Васильченко
Gleb.Vasilchenko@svetopaper.com

Герои основного ухода

В процессе Основного ухода за оборудованием особое значение имеют сотрудники рабочих профессий, которые, проводя регулярные инспекции, выявляют неисправности и предотвращают серьезные инциденты, которые могут негативно сказаться на стабильности производственного процесса.

Мы продолжаем делиться примерами реализации Основного Ухода на Светогорском комбинате. Нижеперечисленные ситуации произошли летом.

САЦ-1, ЦКРИ



При обходе оборудования миксовщик **Максим Калугин** услышал посторонние звуки от привода шнека-классификатора и обнаружил, что шнек опустился вниз. Он сообщил о ситуации дежурному слесарю и начальнику цеха. Служба ТО выявила частичное расцепление полумуфты шнека, вовремя провели плановый ремонт и предотвратили выход оборудования из строя, что могло бы вызвать длительный простой цеха и проблемы с поставками щелоков для целлюлозных заводов.

Также в другую ночную смену Максим Калугин заметил поток воды и обнаружил гейзер, бьющий из земли. Он уведомил начальника смены, информация была направлена в диспетчерскую службу. В результате был найден порыв на линии пожарно-питьевой воды.



В ночную смену миксовщик **Дмитрий Косыгин** заметил смещение одного из опорных роликов ЦКРИ-2/ИРП-2 при измерении температуры подшипников. Осознавая риски, он вызвал дежурного слесаря и проинформировал руководителей смены и цеха. Было решено организовать контроль со стороны миксовщиков и специалистов службы ТО. Утром работы на ИРП-2 были приостановлены для замены проблемного опорного ролика. Действия Дмитрия позволили избежать серьезных повреждений и длительного простоя установки. Неисправность ИРП-2 могла привести к снижению производства негашеной извести и нехватке резервуара для сжигания дурнопахнущих газов в случае остановки одной из печей.

Варочно-отбельный цех, САЦ-2



В ночную смену отбельщик **Людмила Федорова** обнаружила посторонний звук в редукторе привода барабана вакуум-фильтра. Осознавая возможные последствия, она оперативно вызвала дежурного слесаря и электрика, а также уведомила начальника смены и руководителя цеха. В результате начались подготовительные работы по замене поврежденного редуктора на резервный, что значительно сократило время простоя. Бдительность и ответственное отношение Людмилы помогли предотвратить аварию и длительный простой варочно-отбельного цеха, а также обеспечили своевременную организацию необходимого ремонта.

ПХТММ

Машинист установки АФС **Александр Молчанов** при обходе оборудования в цехе обнаружил ослабленное крепление выталкивателя слаб-пресса и сразу уведомил руководство. В результате были проведены профилактические мероприятия и организован ремонт, чтобы предотвратить инциденты и останов производства. Своевременно проведенный обход позволил избежать серьезных последствий, снизив риски, связанные с надежностью, финансовыми затратами и возможным повреждением, включая поломку другого оборудования.



Оператор станков **Святослав Логунков** заметил трещину на механизме подъема поперечного конвейера оберточной машины. Он уведомил руководство ПХТММ о проблеме, что позволило провести раннюю диагностику неисправности. Это действие помогло избежать серьезной аварии и сбоев в производственном цикле. Внимательное и ответственное отношение Святослава к своим обязанностям сыграло ключевую роль в предотвращении инцидента и обеспечении надежности оборудования.

ВВУ-1

Выпарщик щелоков **Наталья Троянова** при обходе оборудования ВВУ-1 обнаружила утечку на дренажной системе насоса для откачки полукрепкого щелока. Она быстро уведомила начальника смены и переключилась на резервный насос, что предотвратило негативные последствия для системы сбросов СБО. Начальник смены передал информацию в СБО и начальнику цеха. Служба ТО незамедлительно произвела ремонт критической позиции.



Отбельный цех САЦ-1

Во время обхода оборудования отбельщик **Наталья Станкевич** услышала необычный звук со стороны рабочего колеса на одном из вентиляторов из-под колпаков вакуум-фильтров. Поняв потенциальную угрозу, она сразу проинформировала начальника цеха и дежурного слесаря. После осмотра механиком ТО было решено вывести агрегат в ремонт. Бдительность Натальи помогла предотвратить серьезные повреждения корпусов вентилятора, которые могли привести к длительному простою оборудования и дополнительным расходам на восстановление. Благодаря её внимательности вентилятор был своевременно отправлен на ТО, что обеспечило резерв на экологическом оборудовании.



Экосистема корпоративных коммуникаций

Наша газета, которая издается с 1947 года, многие десятилетия была основным, практически единственным, источником коммуникации. В настоящее время мы активно развиваем социальные сети, запустили отличный внешний сайт и имеем эффективные коммуникационные каналы, такие как корпоративная почта и рассылки. Получайте новости о компании наиболее удобным для вас способом и подписывайтесь на наши социальные сети, чтобы быть в курсе последних событий. Внизу вы найдёте ссылки и QR-коды на наши группы и сообщества.

Информации не бывает много – её нужно просто правильно воспринимать, чтобы избежать информационной перегрузки. Листая нашу газету, вы сможете расслабиться и восстановить силы.

Особенно приятно, что редактору газеты в подготовке материалов помогают сотрудники из различных подразделений комбината, заинтересованных в представлении информации о своей деятельности. Кроме того, мы печатаем нашу газету на нашем офсете, произведенном на Светогорском ЦБК!



Официальный сайт компании
НПАО «Светогорский ЦБК»
sveto-paper.com



Telegram-канал для общения
сотрудников «СветоЖизнь»
t.me/+WBtBqS24e8QwZjFi



Группа в ВКонтакте
«SvetoCopy® – О жизни в офисе»
vk.com/svetocopycom



Telegram-канал SvetoCopy
«Поставьте Свету в копию!»
t.me/s/by_svetocopy



Официальная страница
нашей компании ВКонтакте
vk.com/svetocbk



#SVETOKariera
vk.com/svetorabota



Гостинично-досуговый
комплекс Светогорского ЦБК
vk.com/svetohoreca



Медсанчасть НПАО
«Светогорский ЦБК»
vk.com/svetomed