

Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский ЦБК



Светогорский комбинат
основан в 1887 году

Корпоративное издание
НПАО «Светогорский ЦБК»

15 июля 2026 года
№ 3579



Всем спорт!

Уже второй год подряд именно в День России, День города Светогорска и комбината компания проводит финал хоккейного турнира на Кубок Светогорского ЦБК.

В этом году в турнире приняли участие 6 команд Выборгского района: «Администрация Выборгского района», «Светогорский ЦБК», «Олимпиец», «НТЛ Упаковка», «Транснефть» и «Энергия». Для Светогорского ЦБК поддержка корпоративного спорта – это вклад в здоровье сотрудников и членов их семей, развитие региона и качество жизни наших людей.

Финал Кубка прошёл 12 июня. Первое место завоевала команда Светогорского ЦБК, второе – сборная Администрации Выборгского района, третье – «Транснефть Порт Приморск».

Благодарим всех, кто приходил на трибуны, следил за матчами онлайн, болел и поддерживал нашу команду изо всех сил.

Мы рады, что наш турнир соединил сотрудников предприятий, жителей города, семьи хоккеистов и болельщиков и создал атмосферу настоящего спортивного праздника! Спасибо компании за это мероприятие, и до встречи в следующем году, чтобы продолжить нашу спортивную традицию!

Выражаем благодарность хоккеистам нашей команды, которые подарили всем яркий хоккей и одержали победу в Кубке-2026: **Балыкину Ивану, Бельшеву Алексею, Борискину Алексею, Гаврилову Андрею, Ганакову Сергею, Генераловой Наталье, Давлетярову Рустаму, Елисееву Григорию, Ерхову Владимиру, Замятину Илье, Киренкову Кириллу, Ковалеву Герману, Комарову Глебу, Костюченко Евгению, Лебедеву Вячеславу, Миронюку Игорю, Наумову Игорю, Орехову Станиславу, Постричеву Руслану, Смирнову Денису, Федорову Михаилу, Чапле Василию, Шушковскому Максимилиану.**

Отдельное спасибо секретарям матчей и судьям-координаторам: **Дмитриевой Ирине, Дмитриевой Екатерине, Савельевой Оксане, Юрченко Алексею.**

Признательность организаторам турнира: **Габидуллину Тимуру, Лебедеву Олегу, Лаптевой Ольге, Борискину Алексею.**



Наши люди

12 июня в Светогорске состоялось масштабное торжество, объединившее День России, День города и комбината. Нам исполнилось 139 лет!

Во время торжественной церемонии представители руководства комбината **Алексей Гришин** и **Юрий Воронцов** чествовали награждаемых. Среди сотрудников Светогорского ЦБК, получивших почести за выдающиеся заслуги: разомольщик производства картона и бумаги **Марина Воронина**, начальник производства САЦ-1 **Евгений Резчиков**, дежурная по переезду **Татьяна Расулова**, оператор очистных сооружений **Наталья Пиддячая**, руководитель группы реализации проектов **Наталья Москвина**, инженер-эколог **Анастасия Игнатова**. От компании «СветоТехСервис» награду получил слесарь-ремонтник 6 разряда **Геннадий Рассылкин**.

Администрация Светогорска по собственной инициативе отметила на празднике еще двоих наших сотрудников: инженера-электроника **Максима Баркина** – за вклад в сохранение исторического наследия города и комбината, а также водителя **Игоря Староквашева** – за развитие секции настольного тенниса в городе.



День семьи

8 июля, в День семьи, любви и верности, Светогорский ЦБК организовал семейное профориентационное мероприятие.

По отзывам гостей, всё прошло душевно и познавательно. На открытой площадке возле гостиничного комплекса работали 9 тематических станций: знакомство с профессиями ЦБК, мастер-классы из продукции, роспись и рисунки, консультации по здоровой спине с разминкой и флешмобом, большие буквы «ЦБК» с ромашками для имён, фотозона с моментальной печатью, угощение лимонадом и мороженым, обучение бадминтону и спортивные эстафеты.



Основная задача праздника – познакомить детей и родственников сотрудников с компанией, её продукцией, показать, какие у нас талантливые и открытые сотрудники, многие из которых трудятся целыми династиями, и представить разнообразие профессий ЦБК.

Всё мероприятие разработали и провели сами сотрудники-волонтеры в обновлённом формате: попасть на него могли все желающие (только экскурсия на сам комбинат требовала предварительной записи).

За два часа мероприятие посетили около 200 человек. В завершение гостям дарили пакеты бумаги SvetoCopy – бренду в этом году исполнилось 30 лет.



Китайские анализы



Начальник санитарно-промышленной лаборатории Светогорского ЦБК ТАТЬЯНА ДМИТРИЕВА поделилась опытом участия в международной программе проверки квалификации.

– В июле прошлого года на сайте Росаккредитации появилось приглашение для российских лабораторий бесплатно присоединиться к Китайской программе проверки квалификации, которая касалась анализа воды на содержание кадмия и аммоний-иона.

После обсуждения наш коллектив принял решение участвовать. Мы направили заявку в Росаккредитацию и ожидали подтверждения включения в список участников по итогам отбора среди аккредитованных лабораторий страны. Утверждение прошло успешно, и мы стали ждать посылку с образцами из Китая.

Образцы представляли собой ампулы с раствором заданной концентрации. В лаборатории их требовалось развести в определенной пропорции согласно инструкции провайдера, затем провести полный цикл анализа по стандартной методике и зафиксировать конечный результат. Полученные данные отправили китайским коллегам в начале декабря 2025 года. Ожидание результатов длилось несколько месяцев, поскольку процедура межлабораторных сличительных испытаний (МСИ) охватывала 45 лабораторий из 13 стран Евразии, Индонезии и Африки.

В конце июня нам пришел ответ, который оказался положительным. Этот момент был крайне волнительным и вызвал гордость за нашу лабораторию. Результат подтверждает, что мы проводим качественные и точные анализы, соответствующие международному уровню.

Благодарю своих коллег, которые принимали участие в данной программе: **Марию Жарикову, Елену Макасееву, Евгению Ярема, Ларису Андрееву и Алену Алексееву.**



Полигону 10 лет

Комментирует АЛЕКСЕЙ ФИЛИМОНОВ, начальник участка производства очистки стоков и утилизации отходов, полигон промышленных и бытовых отходов:

– 10 лет назад, 21 апреля 2016 года, на вновь отстроенный собственный полигон Светогорского ЦБК поступила первая партия отходов – с этого дня началась новая глава в системе обращения с отходами комбината и города.

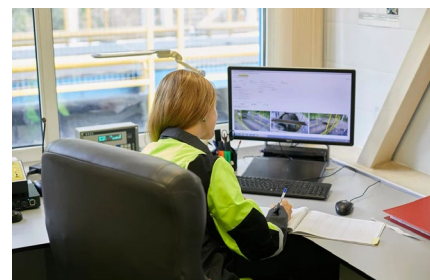
За десятилетие здесь разместили свыше 400 тысяч тонн промышленных отходов IV–V класса опасности и твердых коммунальных отходов (ТКО).

Полигон – это не просто площадка для складирования мусора, а сложное инженерное сооружение, спроектированное так, чтобы надежно изолировать отходы и исключить влияние на окружающую среду.

Безопасность обеспечивается целым комплексом технических решений. На дне и по периметру полигона уложен многослойный гидроизоляционный экран по схеме «геотекстиль – геомембрана – геотекстиль». Он служит надежным барьером, который не дает опасным веществам проникнуть в почву и водоносные горизонты. Внутри сооружения проложена дренажная система: она собирает фильтрат и поверхностный сток, которые затем вывозят на очистные сооружения ЦБК. Также важна система контроля: каждая машина проходит дозиметрический контроль.

Ежемесячно аккредитованная лаборатория проводит мониторинг состояния воздуха, почвы, грунтовых и поверхностных вод, чтобы вовремя выявить любые отклонения и не допустить угрозы для окружающей среды.

Полигон работает строго в рамках природоохранного законодательства, обладая всей необходимой разрешительной документацией: лицензия на обращение с отходами, комплексное экологическое разрешение (КЭР), утвержденная санитарно-защитная зона.



Эксплуатация ведется в соответствии с санитарными требованиями, ГОСТами и другими нормативными документами.

Впереди – новый этап развития и инвестиций. В 2026 году стартовали работы по проектированию строительства второй очереди полигона. Это позволит и дальше обеспечивать размещение отходов с соблюдением всех правил и норм, сохраняя высокий уровень экологической безопасности.

Таким образом, десятилетняя история полигона Светогорского ЦБК – это пример того, как промышленный объект может работать ответственно, прозрачно и в гармонии с окружающей средой.

Благодарю за труд сотрудников полигона, инспекторов весовщиков и трактористов!



Месяц экологии



В июне на предприятии традиционно прошел Месяц экологии с целью поддержания интереса работников к защите природы и закрепления навыков рационального использования ресурсов.

Ключевым событием стал круглый стол с общественностью для поддержания открытости компании и конструктивного диалога с властями и горожанами. Представители предприятия рассказали о реализуемых экологических проектах, стратегии, проделанной работе и объемах инвестиций в снижение воздействия на окружающую среду, что получило благодарность от гостей.

Также были организованы следующие мероприятия:

- Стартовая акция на проходных: раздача буклетов с экологическими кроссвордами и ребусами с розыгрышем призов.
- Сбор вторсырья: инициатива «ЭкоСад» по сбору макулатуры и пластика при участии коллективов учебных и дошкольных учреждений (Лесогорская школа, ДЮЦ



Светогорска, детсады). На комбинате также принимали блистеры и пластик для переработки.

- Благотворительная акция «Подари вторую жизнь вещам»: сотрудники передали одежду и белье для пациентов Светогорской больницы.
- День без автомобиля: работникам предложили альтернативные способы добираться на работу.
- Фотоконкурс «Зеленый офис»: участвовали работы от департамента закупок, СПЛ и отдела охраны труда.
- Творческий конкурс детских поделок из вторичного сырья: работы семей Петровых, Кабановых-Станкевичей и Рукавишниковых-Туиновых выставлены в музее предприятия.
- Экозанятие для школьников: урок по важности раздельного сбора отходов.

Благодарим за организацию и проведение мероприятий команду экологов Светогорского ЦБК!



«Сила Светы»: бумага SvetoCopy и цифровизация

К 30-летию бренда SvetoCopy команда маркетинга Светогорского ЦБК выпустила 9-серийный мини-сериал «Сила Светы». Это ироничный детектив с элементами драмы и романтики.

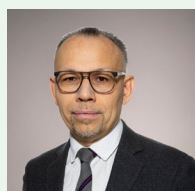


По сюжету, офис-менеджер Света Горская обнаруживает письмо от таинственного «Э.Д.О.». В послании говорится, что на территории Светогорского ЦБК существует легендарная волшебная пачка SvetoCopy, и ее уничтожение сделает мир полностью цифровым. Чтобы спасти живое общение между людьми, Света решает найти реликвию первой. Но всё оказывается не так просто...

Сериал создан нашими сотрудниками – от идеи и сценария до съемок и финального монтажа. Коллеги из различных департаментов в мае этого года выступили в новых для себя ролях – актеров, сценаристов, режиссеров и не только, а съемочный процесс проходил на территории комбината.



Исполнительный директор Светогорского комбината **Олег Рыбников** отмечает, у этого сериала сразу две задачи. С одной стороны, мы развиваем бренд SvetoCopy и показываем наш продукт в новом формате. С другой – идем в ногу со временем и привлекаем новое поколение, которое любит короткие видео и рилсы. А участие в проекте самих сотрудников лишний раз доказывает: творческий подход важен в любой работе, а в нашей команде собраны по-настоящему талантливые люди, которых объединяет общее дело.



Директор по продажам белых бумаг, Россия, маркетингу и корпоративным коммуникациям **Артём Дунаев** подчеркивает, что «Сила Светы» продолжает традицию SvetoCopy создавать яркий и оригинальный контент. Наш сериал – это способ показать, что в век цифровизации и диджитализации человеческое общение особенно важно. Запуск сериала приурочен к юбилею бренда, и эти 30 лет доказали, что SvetoCopy – не просто бумага, а стиль офисной жизни.

Смотрите сериал на сайте Светогорского ЦБК: sveto-paper.com/news/media/serial-sila-svety/, в соцсетях SvetoCopy: vk.com/svetocopycom и во внутреннем канале Telegram / МАХ «СветоЖизнь: общение сотрудников СЦБК».

Лесная прогулка в Тихвине

В Тихвинском КЛПХ 9 и 10 июня прошло замечательное мероприятие «Устойчивое лесопользование: от теории к практике», инициированное командой маркетинга для наших партнёров.



На лесную прогулку были приглашены представители производителей картонной упаковки, молочной отрасли, федеральных розничных сетей, экологические консультанты и эксперты сертификационной системы «Лесной эталон».

Основная цель – продемонстрировать наши передовые методы ведения лесного хозяйства и принципы ответственного лесопользования, подтвержденные сертификатом «Лесной эталон», и развеять распространенные мифы о производстве бумаги.

Менеджер по развитию лесообеспечения **Александр Голубев** подробно рассказал об интенсивной модели лесного хозяйства и показал, как правильно проводить заготовительные и восстановительные работы с сохранением биоразнообразия и с учетом интересов местных жителей – это ключевые требования сертификации «Лесной эталон».

Участники увидели действующий участок заготовки древесины с аккуратно организованным складом, а также этапы роста деревьев: от ухода за молодыми посадками до 18-летних и средневозрастных сосняков. Многие гости отметили, что впервые наблюдали этот процесс, стал очевиден масштаб работы, профессиональный и бережный подход сотрудников Тихвинского КЛПХ. Появилось понимание, что забота о лесе – не разовая акция для получения сертификата, а непрерывный цикл.

Участники сами высадили около тридцати кустов маньчжурского ореха на территории комплекса «Веригица». В будущем сотрудники Тихвинского КЛПХ будут следить за растениями и обеспечивать должный уход, чтобы через несколько лет саженцы превратились в крепкие деревья.

Гости поблагодарили команды Светогорского ЦБК и Тихвинского КЛПХ за насыщенную программу, новые знания и понимание, что **ответственное производство бумаги и картона** способствует росту новых красивых лесов ради будущих поколений.



Факты о SvetoCopy:

* Первые шесть фактов были опубликованы в прошлом выпуске газеты

- #7** SvetoCopy стала первой офисной бумагой массового производства, выпущенной в России
- #8** SvetoCopy – это первая офисная бумага российского производства, в технологическом процессе которой **не применяется элементарный хлор**, а используются современные способы отбеливания целлюлозы
- #9** На линиях по производству офисной бумаги SvetoCopy в Светогорске работает около **200 человек**. Именно они руководят процессом нарезки и упаковки бумаги SvetoCopy, которая потом отправляется по всей России и за ее пределы. А в целом над производством бумаги SvetoCopy и других продуктов работают **более 2000 сотрудников** Светогорского ЦБК

- #10** В 2026 году Светогорскому ЦБК исполнится **139 лет**, это одно из крупнейших и самых современных целлюлозно-бумажных производств в России
- #11** За 30 лет производства было выпущено более **5,8 млн тонн** бумаги SvetoCopy. Чтобы отгрузить этот объем, потребовалось около 100 тыс. ж/д вагонов
- #12** Площадь всех произведенных листов бумаги А4 бренда SvetoCopy составляет около **65 тыс. км**, а это: две Ивановских или три Тамбовских областей, а еще здесь поместится 24 Москвы или 43 Санкт-Петербурга
- #13** Количество произведенных пачек SvetoCopy превышает **2 миллиарда штук**. Если их выложить в одну стопку, то ее высота составит около **120 тыс. км**, а это: 3 экватора Земли или 12 поездок от Калининграда до Владивостока

Заходите на сайт рекламной кампании 30let.svetocopy.com и узнавайте больше!



Общее собрание руководства

15 июля состоялось ежеквартальное собрание, на котором руководство выступило перед сотрудниками с обзором результатов деятельности компании.

Встречу открыл директор **Тимур Габидуллин**. О производственных показателях доложил исполнительный директор **Олег Рыбников**. Финансовые итоги представил финансовый директор **Арпад Йона**. Директор по оптимизации бизнес-процессов и стратегическим инициативам **Станислав Орехов** вместе с руководителем департамента производственного совершенства **Русланом Постричевым** рассказали о проекте «Операционная трансформация». Социальные программы и благотворительные инициативы предприятия представила **Анна Мананкова**, специалист по социальным проектам. Вопросы привлечения молодежи на комбинат осветили руководитель отдела по привлечению персонала **Анастасия Попова** и специалист по корпоративным коммуникациям **Наталья Бондарчук**.

По традиции мероприятие транслировалось онлайн на все площадки компании, что позволило большинству сотрудников подключиться к встрече удаленно.

В рамках собрания прошла церемония награждения.



Благодарность за внесение номенклатуры НПАО «Светогорский ЦБК» в реестр российской продукции объявлена кросс-функциональной команде коллег:

- **Адарич Галина**, специалист по логистике
- **Карпенко Наталья**, экономист по отчетности предприятия
- **Конин Аркадий**, ведущий менеджер по продукту
- **Лаптева Ольга**, менеджер по взаимодействию с органами государственной власти – корпоративный секретарь
- **Носанова Светлана**, инженер по стандартизации
- **Ренжин Андрей**, юриконсульт – менеджер по взаимодействию с органами государственной власти
- **Рудакова Елена**, руководитель отдела по работе с клиентами
- **Русин Алексей**, начальник производства листовых бумаг

Благодарность за выполнение дополнительного функционала по получению государственных субсидий для предприятий-экспортеров объявлена кросс-функциональной команде коллег:

- **Адарич Галина**, специалист по логистике
- **Берницкая Евгения**, руководитель отдела логистики
- **Бурмистрова Светлана**, старший специалист по логистике
- **Воеводина Евгения**, старший специалист по логистике
- **Друца Елена**, специалист по логистике
- **Лаптева Ольга**, менеджер по взаимодействию с органами государственной власти – корпоративный секретарь
- **Петрова Оксана**, старший специалист по логистике
- **Талиманчук Алексей**, начальник отдела финансового контроля продаж и совместного маркетинга.
- **Траппуева Юлия**, менеджер по налогообложению и казначейству

- **Шлыкова Елена**, специалист по логистике
- **Шулятьева Екатерина**, специалист по логистике

Благодарность Людмиле Кобызевой, начальнику смены складов готовой продукции, за высокую вовлеченность в успешное выполнение отгрузки в пиковый период, за нацеленность на результат и отличное решение сложных задач, а также за образцовую организацию работы сотрудников и подрядчиков, позволяющую эффективно проводить отгрузки.

Благодарность трудовым юбилярам за многолетнюю добросовестную работу и высокий профессионализм:

- **Баранов Андрей**, ведущий инженер-конструктор
- **Лосицкая Ольга**, машинист насосных установок ППВ
- **Лосицкий Франц**, главный конструктор
- **Романова Галина**, юриконсульт



#СветоСмена в лагере «Эрудит»

На протяжении трёх лет Светогорский ЦБК является постоянным партнёром и активным участником летнего школьного лагеря «Эрудит» в плане организации профориентационной и просветительской программы.

Общую координацию #СветоСмены от комбината осуществляет **Евгения Нечаева**, которая взаимодействует с лагерем, лидирует процесс, ведет для подростков тренинги.

Ключевую роль в реализации программы играют сотрудники-волонтеры ЦБК из разных департаментов.

Открывал #СветоСмену-2026 в июне представитель руководства комбината **Александр Петров** с рассказом о производственных процессах и возможностях карьерного роста.

С правилами трудоустройства, составления резюме и нюансами подбора кадров познакомил ребят **Станислав Балыш**.



В один из дней коллеги **Александр Дю** и **Елена Шумейко** провели мастер-класс по работе с химикотермомеханической массой (ХТММ), предложив участникам слепить из неё поделки.

Команда отдела охраны труда организовала практическое занятие по безопасности и СИЗ.

Вместе с **Александрой Бабушкиной** ребята посетили Светогорский Политехнический колледж, где узнали о направлениях подготовки, осмотрели мастерские, лабораторию и спортзал.

Наталья Бондарчук рассказала ребятам о роли мемов в соцсетях СЦБК и объяснила, почему такой формат популярен для общения с аудиторией.

Полезный урок по профориентации провела **Диана Богатова**, познакомившая участников с профессиями комбината и принципами выбора своего пути.

Гости из департамента экологии организовали встречу, посвящённую разделению мусора и вторсырья.



Ребята побывали в фитнес-зале нашей гостиницы, где **Наргиза Нуриддинова** и **Никита Родионов** обсудили с ними важность здорового образа жизни, правильного питания и полезных привычек. Спортивный урок продолжила **Юлия Куницына**.

Представители компании «СветоТехСервис» рассказали о своей работе, современных технологиях и знаниях, помогающих решать технические задачи на производстве.

В корпоративном музее СЦБК состоялась познавательная экскурсия и викторина по безопасности на эрудицию и внимательность.



Ярким и запоминающимся стал квест в школе, организованный нашими волонтерами.

В конце #СветоСмены-2026 в конференц-зале «Депо» прошло торжественное закрытие. Участники сыграли в игру «Зумеры против Бумеров», обменялись тёплыми напутствиями, попили чай с угощениями от службы питания и поделились впечатлениями. Многие дети и родители отметили, что остались довольны сменой, насыщенной программой и разнообразием досуга от школы и Светогорского ЦБК.



Репортажи для корпоративного канала и фотосъёмка вёл стажёр департамента коммуникаций – школьник **Иван Петров**.



ЗНАЙ НАШИХ

Хирург для комбината: интервью с Павлом Андреюком

Больше года в медсанчасти Светогорского ЦБК работает врач-хирург **Павел Анатольевич Андреюк**. За это время он успел стать своим для пациентов – сотрудников комбината и ветеранов производства – и для коллег. Павел родом из Беларуси, прошел непростой путь аккредитации в России, но не жалеет о переезде. В свободное время он чинит технику, играет в компьютерные игры и поёт. У Павла отличное чувство юмора. Мы поговорили с ним о том, как становятся врачами, почему он выбрал хирургию и что значит работать на промышленном предприятии.

Павел, расскажите немного о своем детстве: где вы родились, кто ваша семья, каким вы были ребенком?

– Родился в г. Пинске Брестской области. Детство было спокойным, шалил очень в меру и в сомнительных действиях (исследование заброшенныхстроек, изготовление дымовух, безбилетный проезд и др.) замечен не был. В основном сидел дома и играл в видеоигры, пытался чинить периодически ломающийся компьютер и всячески отлынивал от выполнения школьной домашней работы.

Моя семья – мама, папа, старший брат и младшая сестра. Родители у меня строгие, но не чрезмерно. И притом весьма справедливые. С братом у нас 6 лет разницы, в детстве часто вместе играли, гуляли и творили то, о чем мама не знает до сих пор.

Как пришли в медицину? Почему именно хирургия? Ведь есть терапия, педиатрия, другие направления.

– Как я пришел в медицину? На спор купил диплом в переходе ☺. В школе мне была интересна химия и биология, строение человека тоже было достаточно интересным, захотелось разобраться детальнее. Самое смешное, что до поступления в медицинский я вообще врачей не боялся ☺. Хирургия и травматология меня привлекают тем, что это разделы на стыке теории и практики. То есть ты лечишь не абстрактными таблетками, а непосредственно своими действиями, работаешь руками. Да и сыграл метод выбора специальности из фильма «Аватар»:

– Как понять, что икран выбрал меня?

– Он захочет тебя убить.

Примерно так же у меня произошло с травматологией, а дальше как завершилось...

Вы переехали из Беларуси в Россию. Какой был ваш опыт, вы уже работали ранее?

– Я изначально был травматологом. До устройства сюда я работал 2 года травматологом в поликлинике белорусского города вроде Светогорска, где занимался практически всем: ушивание ран, гипсование, вправление вывихов и переломов, назначение лечения при укушенных ранах и работа за хирурга, когда хирурга не было. Затем вернулся в родной город, там 2 года работал хирургом в поликлинике рядом с домом.

Почему выбрали в РФ именно Светогорск? Как вы тут устроились? Не тянет ли домой?

– Мой товарищ пригласил меня в рамках программы рекрутинга сотрудников. Меня устроило предложение, работодателя устроило то, что я могу предложить, и вот я здесь! Устроился неплохо, мне предоставлена компенсация съема жилья, потихоньку обживаюсь. Домой конечно же тянет, там родители, друзья. Но и тут люди хорошие.

В чем особенность работы в медсанчасти на промышленном предприятии?

– Особенностью могу выделить взрослый контингент, практически отсутствие болезней и травм, связанных с употреблением алкоголя или психоактивных веществ. Ты практически всегда знаешь, где работает твой пациент.

Вы легкий в общении, с юмором, умеете находить общий язык с пациентами. В чем секрет?

– Я просто стараюсь быть искренним и желаю помочь каждому, стараюсь переводить с медицинского на русский разговорный, а то любое заключение МРТ для обычного человека выглядит как набор страшных слов. Плюс стараюсь объяснять, откуда эта болезнь могла взяться, что происходит, что дальше делать. Словом, просто общаюсь с человеком.

С какими жалобами чаще всего обращаются к вам сотрудники, а также ветераны производства?

– Боли в коленном суставе. Я более чем уверен, что доктору, придумавшему лекарство от коленных суставов, дадут огромную премию.

Что вы посоветуете всем нам, чтобы продлевать здоровье? Есть ли неизменные правила или просто рекомендации, проверенные на собственном опыте?

– На самом деле ничего секретного тут нет. Соблюдать принципы здорового образа жизни, не иметь вредных привычек, вести активный образ жизни. Это знают все. Но это ведь так трудно соблюдать, правда? ☺

Коллеги говорят, что вы душа компании, любите петь и рассказывать анекдоты. Как удается сохранять такой настрой? Не мешает ли это образу серьезного врача?

– Погрустить всегда успеем, а юмор – он жизнь продлевает. Да и если врач всё время серьезен, это, наверное, страшно. И скучно. А скучный бубнеж пациент просто не запомнит.

Как вы отдыхаете? Говорят, вы любите технику, мастерите, чините. Какие еще у вас есть хобби, увлечения?

– Обычно мой отдых – это в первую очередь режим «жрущий лежим» на выходных, поиграть в видеоигры. При необходимости и под вдохновением можно что-нибудь починить. А ремонт – это изначально небольшая загадка: что в сложном механизме вышло из строя? Почему оно вышло из строя? Как сделать так, чтобы больше не нужно было это чинить? К тому же грустно выкидывать механизм или устройство просто из-за простенькой поломки, вроде отпавшего провода.

Люблю ездить на мотоцикле, ездить на далекие расстояния за рулем.



Вы – молодой современный человек. Любите компьютерные игры. Что в них такого, из-за чего в них играют миллионы взрослых людей? Не боитесь, что осудят за такое «несерьезное» хобби?

– Компьютерные игры люблю с детства и не считаю их чем-то зазорным. Насчет осуждения коллег не переживаю, каждый отдыхает как умеет. Если подумать, как будто есть «детские» развлечения и «взрослые». То есть вот стукнуло человеку 18 лет по паспорту, и теперь он должен быть максимально серьезным и делать только серьезные штуки. И развлечения у него обязаны быть только только взрослые и серьезные, вроде алкоголя, азартных игр, просмотра футбола. Но ведь оказывается, кому-то нравится петь, кому-то делать замки из песка, кому-то рисовать, а кто-то фанатеет от конструктора, даже если это ВАЗ 2108. Видеоигры тоже являются частью культуры, как бы кому-то это ни казалось странным. Есть сюжетно-ориентированные игры, которые могут рассказать интересную историю, не хуже книги или фильма. Какие-то помогут более детально разобраться в неизвестной тебе области. А есть просто игры, в которые можно весело поиграть с друзьями.

Что для вас самое сложное в профессии доктора?

– Находить баланс между вовлеченностью и сочувствием и равнодушием. Равнодушный врач опасен, а чрезмерно вовлеченный врач быстро выгорит.

Что бы вы посоветовали молодым людям, которые стоят перед выбором профессии?

– Молодым людям я бы посоветовал учитывать, что путь врача далеко не самый простой, трудности будут на всех этапах, только разные. А молодым врачам я бы посоветовал не бояться ошибок. Они неотвратимы. Не ошибается только тот, кто ничего не делает. Но важно именно делать выводы из каждой ошибки, как своей, так и чужой.

О чем вы мечтаете?

– Что все будут здоровы, я буду сидеть у себя в кабинете, получать зарплату и ничего не делать ☺.

Что пожелаете своим коллегам и пациентам?

– Будьте здоровы и берегите себя.

Дайджест событий весна-лето

ВСТРЕЧА С ГУБЕРНАТОРОМ ЛО



В апреле руководители компании Тимур Габидуллин и Олег Лебедев провели ежегодную встречу с губернатором Ленинградской области Александром Дрозденко. На встрече обсудили результаты за 2025 год, проекты по развитию предприятия и анонсировали масштабную инвестиционную программу СЦБК на ближайшие два года. Губернатор отметил значимость предприятия и его развития для региона и страны в целом, рабочие места, развитую инфраструктуру, поддержку социальных и благотворительных проектов и улучшение качества жизни в Светогорске. Правительство Ленинградской области высоко оценило результаты деятельности компании и совместно с руководством компании определило дальнейшие планы по взаимодействию.

ДИПМИССИЯ В «ИГОРЕ»



В мае в «Игоре» наша делегация приняла участие в деловой программе визита в Ленинградскую область глав дипмиссий восьми стран (Абхазия, Вьетнам, Китай, Куба, Лаос, Монголия, Руанда, Таиланд), в круглом столе и выставке продукции. Организаторами выступили МИД РФ, Комитет по внешним связям и Комитет экономического развития Лен-области. В мероприятии участвовал вице-губернатор Егор Мещеряков. Участие компании укрепляет имидж области как промышленного региона и центра международного делового сотрудничества.

ФОРУМ В МОСКВЕ



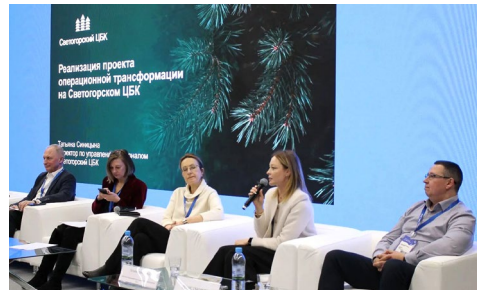
В апреле в Москве прошел IV форум «Производственный персонал» с участием производственных компаний. Директор по управлению персоналом СЦБК Татьяна Сеницына выступила экспертом, рассказав о повышении эффективности персонала, привлечении молодежи, инициативах, лучших практиках и укреплении бренда работодателя. Аудитории впечатлили карьерные соцсети, создаваемые сотрудниками, и промышленный туризм с посещением производственных площадок и музея.

КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ



В апреле вице-губернатор Ленобласти Владимир Цой, отвечающий за развитие и сохранение культурного наследия, посетил Выборгский район. В Каменогорске обсуждалось создание музея горного дела. В Светогорске – реконструкция бассейна «Дельфин» при поддержке Светогорского ЦБК. Вице-губернатор с интересом посетил корпоративный музей нашей компании, назвав его удачным примером сохранения истории и поддержки традиций и отметив его вклад в промышленный туризм.

ФОРУМ ТРУДА



В апреле в Санкт-Петербурге прошел X Международный форум труда. Участники – представители власти, бизнеса, образования и профсоюзов из России и других стран. Обсуждались кадровое обеспечение, производительность труда, миграция и занятость. В рамках форума состоялся круглый стол АмЧам и ТЕДА по управлению эффективностью труда на производстве, где директор по управлению персоналом СЦБК Татьяна Сеницына представила опыт операционной трансформации и систему мотивации сотрудников.

КАДРОВЫЙ ФОРУМ



В апреле в Санкт-Петербургском государственном лесотехническом университете имени С.М. Кирова (СПбГЛТУ) прошел кадровый форум «Твой старт», организованный центром карьеры вуза и Кадровым центром Выборгского района. Представители нашей компании Наталья Бондарчук, Эмилия Мелентьева и Александр Голубев рассказали студентам о вакансиях, стажировках и требованиях к кандидатам на Светогорском ЦБК, обменялись контактами и договорились о дальнейшем сотрудничестве.

ИННОВАЦИОННАЯ НЕДЕЛЯ

В апреле в Высшей школе технологии и энергетики (ВШТЭ) прошла 11-я Инновационная неделя. Участники объединялись в команды, посещали мастер-



классы и решали задачи от работодателей. Нашу компанию представили Марина Варламова и Александр Дю, предложившие кейс по поиску новых рынков для применения ХТММ. Участники, включая шестерых наших целевых студентов, подготовили разнообразные проекты по внедрению ХТММ. Важно, когда молодежь уже во время учебы активно включается в решение практических задач.

ВОЛОНТЕРСТВО



В апреле в Санкт-Петербурге прошло заседание Национального совета по корпоративному волонтерству при поддержке Ленинградской торгово-промышленной палаты. Участвовали более 50 представителей крупных компаний. Нашу компанию представляла Татьяна Майрина, рассказавшая о волонтерских инициативах и планах. Отмечено, что роль корпоративного волонтерства растет, вовлеченность сотрудников повышается, что улучшает местные сообщества, командный дух и мотивацию персонала.

ТЕХНО ТРЕК



В апреле представители Светогорского ЦБК участвовали в молодежном форуме «Техно Трек» в Высшей школе технологии и энергетики (ВШТЭ) Санкт-Петербургского государственного университета промышленных технологий и дизайна (СПбГУПТД). Коллеги обсуждали со студентами практику, стажировки и трудоустройство на комбинат, а также проводили мастер-классы по поиску призвания и знакомству с деятельностью СЦБК.

МЫ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ



В мае в Благовещенске прошел первый Российско-китайский форум «Открытая промышленность», собравший более 200 экспертов из России, Беларуси, Узбекистана и КНР. Участники обсудили

продвижение российской промышленности, привлечение кадров и развитие промтуризма. На форуме выступили Ольга Лаптева и Татьяна Филюта и рассказали о первых результатах участия в программе развития промышленного туризма, истории создания экскурсионного маршрута и открытии уникального корпоративного музея. Светогорский ЦБК получил награду за продвижение бренда и высокое качество выпускаемой продукции.

БОЛЬШЕ, ЧЕМ РАБОТА



В конце апреля мы принимали большую группу старшеклассников из Санкт-Петербурга в рамках федерального проекта «Больше, чем работа», организованного Росмолодежью. Программа включала экскурсию по музею, профессиональные мастер-классы, посещение производства, а также проживание в гостинице. Участники получили полное и полезное погружение в рабочий процесс. В целом, в апреле и мае наш комбинат посетили более 300 школьников и студентов в рамках профориентации и промышленного туризма.

ПОСТАВЩИКИ ЛЕСОСЫРЬЯ



В мае в «Депо» под руководством Оксаны Заикиной прошел форум по безопасности для поставщиков лесосырья автопотоком, организованный отделом лесобезопасности СЦБК. Собрались десятки представителей компаний-партнеров. Обсуждались охрана труда и промбезопасность на комбинате, правила перемещения по территории, стандарты качества древесины (приемка, типичные дефекты) и внедрение автоматизированной системы измерений. Докладчики: Максим Шульгин, Андрей Дмитриев, Александр Голубев. Цель форумов – наладить диалог и взаимовыгодное партнерство с поставщиками при строгом соблюдении норм безопасности.

ЧИСТЫЙ КОМБИНАТ



В апреле и мае на Светогорском ЦБК состоялась добровольная акция «Чистый комбинат» по наведению порядка на закрепленных территориях вокруг цехов и офисов. Комбинат никогда не остается в стороне от субботников, и сотрудники-волонтеры проявляют инициативу самостоятельно. Приятно, что работники производственных подразделений активно выходят и участвуют в уборке. Кроме того, мы по традиции провели субботник на берегу реки Вуокса – популярном месте отдыха горожан.



КОРОТКО О ВАЖНОМ

7

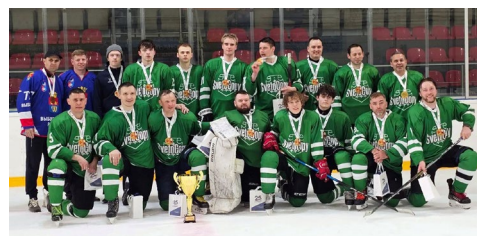
Дайджест событий весна-лето

В ДЕНЬ ПОБЕДЫ



Светогорский ЦБК в рамках благотворительной программы поддержал город и ветеранов 9 мая. Компания организовала праздничный обед для ветеранов войны и труда, тружеников тыла и жителей блокадного Ленинграда в ресторане «Форест», а также оказала содействие в проведении концерта для жителей Светогорска, посвященного Дню Победы. Мероприятия прошли при поддержке администрации города и культурно-спортивного комплекса. Ветераны поблагодарили руководство ЦБК за внимание к старшему поколению и сохранение исторической памяти.

ХОККЕЙ 9 МАЯ



Команда Светогорского ЦБК победила в однодневном турнире по хоккею в Выборге, приуроченному ко Дню Победы. Организатор – компания «Транснефть Порт – Приморск». Турнир начался с торжественной церемонии возложения цветов и венков к мемориалу. В полуфинале Светогорский ЦБК обыграл команду администрации со счетом 5:3. В финале была одержана победа над хозяевами турнира – командой «Транснефть», и кубок достался Светогорскому ЦБК. Гордимся успехами наших хоккеистов!

СВЕТИК БЕЖИТ



30 мая на набережной «Лахта Центра» в Санкт-Петербурге прошел забег маскотов в рамках проекта «Трек года». Участие приняли 17 талисманов из разных организаций и проектов. Впервые среди них был и наш Светик. Ранее он ежегодно поддерживал участников Гатчинского полумарафона, а теперь сам решил выйти на дистанцию. Организаторы посвятили забег теме экологии, здорового образа жизни и заботы о природе. Мероприятие получилось ярким и зрелищным.

ГОСТИ ИЗ КИРГИЗИИ

3 июня на комбинате принимали делегацию из Кыргызстана, прибывшую на ПМЭФ-2026. В состав вошли полномочные представители Президента Киргизской Республики в Чуйской области Белек Сакиев, Вячеслав Красиенко и мэр



города Токмак Кутпидин Шакиров. Визит сопровождали сотрудники Комитета по внешним связям Ленобласти и глава администрации Выборгского района Валерий Савинов. Гостей встретили в музее, провели экскурсию по комбинату. Особый интерес вызвали бренд SvetoCoru, технология изготовления целлюлозы и промышленный туризм. Делегация впечатлена масштабами и технологической оснащенностью производства.

СЕВЕРНАЯ ХОДЬБА



6 июня в Светогорске прошел мастер-класс по северной (скандинавской) ходьбе. По приглашению нашей компании с целью популяризации ЗОЖ провела его чемпионка мира Юлия Кургузкина – тренер и член сборной Ленобласти. В программе: разминка, обучение технике, тестовая прогулка, разбор ошибок и практика на «тропе здоровья». После мероприятия количество занимающихся северной ходьбой среди сотрудников и горожан выросло.

ЛЕСОПОСАДКИ



9 июня команда Тихвинского КЛПХ провела акцию по лесовосстановлению в Шомушском участковом лесничестве (Тихвинский район). Высажено 1000 саженцев ели с закрытой корневой системой. Планируется регулярный мониторинг. Компания ежегодно выделяет ресурсы на устойчивое лесопользование.

ВЫСТАВКА ХУДОЖНИКА



В музее СЦБК открылась персональная выставка живописи «Мгновения» местного художника и преподавателя Школы искусств Романа Усова. Его работы впервые выставляются в Светогорске, и нам особенно приятно, что именно у нас. Экспозиция посвящена природе Карельского перешейка. На открытии присутствовали коллеги, ученики и семья автора. Выставка бесплатна и продлится до конца июля. Запись – на сайте компании в разделе Музей: sveto-paper.com/museum/

PR КОМИТЕТ



В конце июня сотрудницы департамента корпоративных коммуникаций Диана Богатова и Елена Шумейко выступили на PR Комитете ассоциации АмЧам/Теда по теме «Корпоративные мероприятия». Они представили культурно-массовые проекты компании в Светогорске: Дни города и комбината, День работников леса, корпоративный спорт, хоккейный турнир на кубок СЦБК, экскурсии и спецпрограммы в корпоративном музее. Компания делится опытом, подчеркивая, что мероприятия в Светогорске вдохновляют и развивают участников.

КАДРЫ В КАДРЕ



В конце июня на комбинате прошли съемки для медиапроекта «Кадры в кадре», направленного на популяризацию рабочих профессий. Участвуют 10 промышленных предприятий Ленобласти, включая наш. Видеоролики с сотрудниками выйдут осенью. Проект показывает современную промышленность: технологии, людей, условия труда и карьерные возможности. Целевая аудитория – школьники, студенты, молодые специалисты и родители. Цель – повысить престиж рабочих и технических профессий в регионе.

СПАСИБО ОТ ШКОЛЫ



В рамках продолжения профориентационного партнёрства Тихвинского КЛПХ и Светогорского ЦБК 30 июня и 8 июля прошли церемонии вручения благодарственных писем сотрудникам за активное содействие и участие в руководстве проектной деятельностью учащихся инженерного класса на базе Тихвинской школы №1. От имени администрации школы благодарности за вклад в профориентационное развитие учеников получили наши коллеги: Ирина Ельцова, Галина Королькова, Владислав Андриевский, Даниил Акайкин и Игорь Кузьминов. Сотрудничество осуществлялось в рамках программы «Профориентация» для учащихся десятых классов. Перед школьниками ставились задачи: освоить навыки планирования, научиться сбору и обработке данных и материалов, развивать аналитические способности, креативность и критическое мышление.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



В рамках благотворительной программы за последние два месяца наша компания оказала целевую поддержку по запросам. Для развития детского спорта и тренировок секции гонок с препятствиями «Новое поколение», которая тренируется на базе бассейна, нами было закуплено новое спортивное оснащение (рукоходы). Также приобретена качественная брендированная форма для юных спортсменов секции легкой атлетики Культурно-спортивного комплекса. Кроме того, оказана помощь выпускникам 9 и 11 классов в организации выпускных вечеров. Все, чьи мечты осуществились, выражают признательность руководству Светогорского ЦБК в лице Тимура Габидуллина и Олега Рыбникова, а также лично Анне Мананковой, специалисту по социальным проектам, за добрые поступки и всестороннее содействие.



ХОРОШАЯ ИДЕЯ

Благодарим коллег за рационализаторские идеи! Победителем мартовского конкурса идей стал Станислав Михайлов, начальник смены производства картона и бумаги, с идеей «Цифровизация принципа FIFO в учете сырья и химикатов».

Победителями по итогам первого квартала стали: лучший реализатор идей – Дмитрий Абанин, мастер бумажного цеха производства печатных бумаг. Лучшая идея без экономического эффекта – «Создание ЗНВП с большим количеством позиций через загрузку списка в 1С ERP». Автор – Вячеслав Лямин, «СветоТехСервис».

Победитель апрельского конкурса идей по безопасности труда – Алишер Едгоров, инженер производственно-технического «СветоПромКлининг».

Победителем майского конкурса «Лучшие производственные практики других предприятий, применимые на СЦБК» стал менеджер по развитию департамента готовой продукции Андрей Комов с идеей заменить крахмал для межслоевых связей в картоне на воду.

В июне в конкурсе на лучшую идею по теме «Экологические улучшения процессов» победил Алексей Русин, начальник производства листовых бумаг, за идею заменить деревянные крышки на крышки из сотового картона, которые можно прессовать на нашем оборудовании и продавать как готовый товар.

Участвуйте в процессе и побеждайте в новых конкурсах. Ссылка на систему: idea.svetopaper.com



Гран-при музею!

9 июля в Мурманске состоялся финал регионального этапа премии «Корпоративный музей». Там собрались представители лучших корпоративных музеев Северо-Западного федерального округа – было заявлено 47 проектов от 36 музеев из 10 субъектов СЗФО.

Корпоративный музей Светогорского ЦБК был представлен в трех номинациях: «Открытие года», «Развитие территорий» и «Лучший промышленный маршрут».

Диана Богатова, руководитель департамента корпоративных коммуникаций, и **Елена Шумейко**, менеджер по корпоративным коммуникациям, представили проекты перед членами жюри и участниками от других корпоративных музеев.

По единогласному решению членов жюри корпоративный музей Светогорского ЦБК получил высшую оценку, завоевал гран-при конкурса и был признан лучшим проектом на региональном этапе!

Таким образом, наша команда будет представлять музей Светогорского ЦБК уже на национальном этапе премии, который пройдет в Москве в ноябре этого года.

Это первый конкурс музеев, в котором мы участвуем, и сразу получили самую высокую награду!

Это работа и достижение большой кросс-функциональной команды, которая принимала участие в создании, открытии и развитии музея. Поздравляем всех сотрудников Светогорского ЦБК с победой и приглашаем вас в Музей! (sveto-paper.com/museum/)



Скоро Останов-2026

На Светогорском ЦБК приближается время ежегодного капитального ремонта. В этот период производство будет остановлено для реализации запланированных ремонтных работ и крупных инвестиционных проектов.

Основная цель таких Остановов – один раз в год провести полную ревизию всего оборудования, выполнить техническое обслуживание, очистку, смазку и замену изношенных деталей. Это необходимо, чтобы комбинат работал стабильно, надежно и без сбоев в течение следующего года.

Параллельно с ремонтными работами в период Остановки реализуются капитальные проекты, в которые компания вкладывает значительные инвестиции. Задача этих проектов – сделать производство современным, эффективным, безопасным и экологичным, повысить скорость БДМ и качество выпускаемой продукции.

Цели Остановки остаются неизменными: ноль инцидентов по безопасности и экологии, соблюдение графика и бюджета, выполнение всех работ качественно, без необходимости переделок.

Останов начнется 7 сентября. Однако уже в августе стартует масштабный капитальный проект на СРК-1 (содорегенерационный котел), который продлится полтора месяца.

Всего будет реализовано 12 инвестиционных проектов общей стоимостью более 1 миллиарда 200 миллионов рублей. Каждый из них имеет критическое значение для комбината. Наиболее крупные и дорогостоящие проекты запланированы на объектах СРК-1, САЦ-2 и БДМ-1.

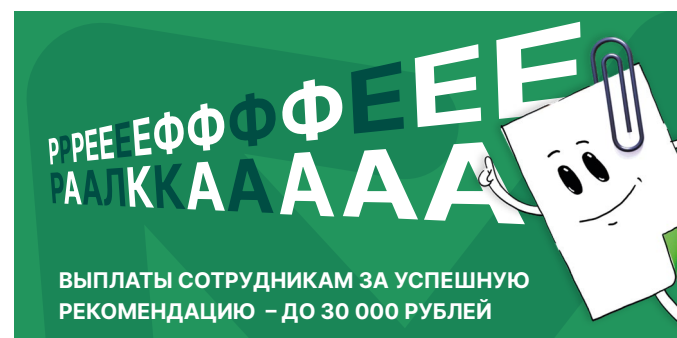
Пожелаем всем коллегам, участвующим в подготовке и проведении Остановки, больших успехов.



Благодарность

Выражаю огромную благодарность от всего личного состава пожарной части и от себя лично руководству НΠΑО «Светогорский ЦБК» и всем, кто принял непосредственное участие в подготовке и осуществлении столь дорогостоящего проекта, как ремонт специальной пожарной техники. Благодаря вам мы можем быть уверены в том, что техника нас не подведет!

С уважением, начальник пожарной части ООО «911» Сергей Казаков



Дорогие друзья! Светогорский ЦБК продолжает активную работу по привлечению сотрудников рабочих профессий. Одним из ключевых инструментов этого процесса является реферальная программа, нацеленная на поиск внешних кандидатов через личные рекомендации действующих сотрудников.

Суть реферальной программы

Суть программы проста: если вы знаете достойного внешнего кандидата на открытую вакансию рабочей профессии – знакомого, бывшего коллегу или соседа, который ищет стабильную работу, – вы можете рекомендовать его в компанию. И вы как рекомендатель получите материальное вознаграждение после успешного прохождения кандидатом испытательного срока.

Открытые вакансии рабочих специальностей:

- Сушильщик ПКИБ
- Резчик
- Механизатор комплексной бригады на погрузо-разгрузочных работах
- Слесарь КИПиА
- Электромонтёр
- Аппаратчик производства двуокиси хлора
- Машинист тепловоза

Все вакансии предполагают официальное трудоустройство, достойную заработную плату, социальный пакет в соответствии с коллективным договором.

Присылайте ваши рекомендации на электронный адрес rabota@svetopaper.com с пометкой «Реферальная программа».

Ваши контакты – это ценный ресурс для компании. Если среди ваших знакомых есть люди, ищущие работу в крупной стабильной компании, не упустите шанс помочь им и заработать самим.

Светогорский ЦБК | Карьера | ВКонтакте | vk.com/svetorabota



Информация от отдела информационной безопасности

Осторожно: похищение данных через поддельные сервисы поиска топлива.

На фоне текущих трудностей с доступом автовладельцев к топливу в сети Интернет активизировались мошенники. Под видом полезных сервисов (например, «онлайн-карт АЗС») создаются фишинговые ресурсы.

Главные риски:

- Кража данных и средств: такие сайты собирают геолокацию, номера телефонов и данные аккаунтов, а также могут запрашивать реквизиты или доступ к платежным системам под предлогом «бронирования» или «оплаты» топлива.
- Дезинформация: возможность свободного редактирования статусов заправок используется злоумышленниками для манипуляций и создания панических настроений.

Рекомендации:

- Не вводите персональные и платежные данные на непроверенных ресурсах.
- Не переходите по ссылкам из панических публикаций в мессенджерах и соцсетях.
- Проверяйте информацию только через официальные каналы.