

28 февраля 2023

Корпоративное издание НПАО «Светогорский ЦБК»
Газета издается с 1947 года

НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ

Вера Тома, Юлия Гелис

Гордость и таланты – наши лаборанты



Калиновская Татьяна, Матвеева Светлана, Сычихина Светлана, Золотухина Алла, Жарикова Мария, Горбачук Екатерина, Бруй Юлия, Дмитриева Татьяна, Коваленко Ольга, Андреева Лариса, Капцова Анастасия, Макасева Елена, Карпова Валентина, Медникова Валентина, Тома Вера.



Рады поделиться отличной новостью с гордостью за наших тружеников-инженеров и лаборантов. 7 января 2023 года санитарно-промышленная лаборатория НПАО «Светогорский ЦБК» получила подтверждение (Приказ) Федеральной Службы по аккредитации Министерства экономического развития Российской Федерации о расширении области аккредитации.

Отныне наша лаборатория сможет производить на собственном профессиональном оборудовании силами наших высококвалифицированных лаборантов еще больший спектр анализов по разным направлениям и программам.

Наш уникальный номер записи об аккредитации РОСС RU.0001.510934 размещен в реестре аккредитованных лиц.

СПЛ расположена на территории Светогорского комбината, основана в 1975 году. В её состав входят: семь подразделений, два стационарных поста и передвижная лаборатория. Штат сотрудников – 27 человек. СПЛ аккредитована по шести областям: питьевая вода, природная вода, сточная вода, воздух рабочей зоны, атмосферный воздух, промышленные выбросы.

Сотрудники лаборатории работают на более чем 300 наименованиях приборов и оборудования. В их числе: атомно-абсорбционные спектрофотометры, хроматографы, флюориметры, система капиллярного электрофореза, pH-метры и др.

Основные задачи и функции СПЛ:

- контроль качества сточных вод перед выпуском в водоем, в том числе определение эффективности работы очистных сооружений;
- контроль эффективности работы газопылеулавливающего оборудования;
- контроль качества воздуха рабочей зоны;
- замеры по физическому воздействию (контроль уровня шума, вибрации, освещенности, электромагнитных полей, метеопараметров);
- ведение работы по системе экологического менеджмента;
- контроль качества атмосферного воздуха города Светогорска.

Впервые СПЛ была аккредитована в декабре 1996 года, с 2015 года аттестат аккредитации имеет статус «бессрочный».

Регулярно один раз в два года эксперты Росаккредитации проводят проверку СПЛ на компетентность. Раз в пять лет СПЛ проходит расширенную проверку компетентности.

При проведении проверок комбината контролирующими и надзорными организациями на соответствие природоохранному и санитарному законодательству всегда проверяют деятельность лаборатории.



Комментирует Олег Рыбников, исполнительный директор Светогорского комбината:

«Расширение аккредитации нашей санитарно-промышленной лаборатории – отличная и ожидаемая новость. И своего рода историческое событие. Наша лаборатория всегда была на хорошем счету с одними из самых точных и качественных поставщиков различного вида анализов. Теперь мы дополнительно аккредитованы на определение ртути, фосфора, диоксида хлора и др.

Спасибо коллективу СПЛ за организацию и успешное подтверждение высокого уровня компетенций и профессионализма наших сотрудников. Знаю, как готовились и тренировались наши лаборанты, ночами не спали и переживали за результат.

Также хочу поблагодарить всех коллег из смежных производственных департаментов, которые помогли на этапах подготовки и проведения аккредитации».

1. В. Карпова с прибором для измерения шума.
2. А. Золотухина с газоанализатором РА-915: определение ртути в воздухе рабочей зоны.
3. С. Матвеева рядом с прибором капиллярного электрофореза «Капель-105» для определения диоксида хлора в промышленных выбросах.
4. Т. Дмитриева и Е. Макасева рядом с атомно-абсорбционным спектрофотометром «Квант-Z» для определения концентрации ртути в водной среде.
5. Ю. Бруй демонстрирует фотометрический метод определения лигнина сульфатного в водной среде.

2

КОММЕРЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Сертификация БХТММ

В январе НПАО «Светогорский ЦБК» получило сертификат международного независимого института тестирования ISEGA для беленой химико-термомеханической массы (БХТММ).

В результате проведения независимой экспертизы в очередной раз подтверждена безопасность и эффективность использования БХТММ Светогорского ЦБК при производстве бумаг и картона для упаковки пищевых продуктов.

Ранее, в сентябре 2020 года, компания уже получала сертификат ISEGA для БХТММ, и, будучи приверженной мировой тенденцией в области устойчивого развития, сертифицировала свою продукцию и в этом году.

Сертификат ISEGA подтверждает, что БХТММ производства НПАО «Светогорский ЦБК» соответствует международным нормам и требованиям в области безопасности пищевых продуктов, и конечные продукты, произведенные с использованием БХТММ, могут непосредственно контактировать с пищевыми продуктами.

БХТММ, сертифицированная по системе ISEGA, не только универсальна в своем применении (ее используют в разных отраслях промышленности, например, в производстве упаковки для жидких продуктов питания или изделий санитарно-гигиенического назначения), но и обладает высокими конкурентными преимуществами.

Любая производимая на Светогорском комбинате продукция, в составе которой используется собственная БХТММ, также отличается высоким уровнем качества в различных товарных категориях.



О сертифицирующем органе ISEGA

ISEGA – международный сертификационный орган, который проводит оценку и тестирование материалов, вступающих в контакт с пищевыми продуктами, включая упаковку и потребительские товары, целлюлозу, бумагу, картон, пластмассы, краски, лаки и другие химические вещества. Сертификат ISEGA представляет собой знак соответствия международным стандартам пищевой промышленности, который всецело признается международными производителями пищевых продуктов.

КЛИЕНТЫ – НАШ ПРИОРИТЕТ

Елена Шумейко

«ПРОМ-УПАК» у нас в гостях

8 февраля в Санкт-Петербургском офисе нашей компании встречали клиентов из подмосковного города Чехов – представителей ООО «ПРОМ-УПАК»: управляющего директора Тимура Гуцина и директора по качеству Татьяну Артамонову. Сопровождали гостей наши коллеги: директор по продаже картона Инна Тимошевская и старший менеджер по работе с ключевыми клиентами Анна Пашедко.

Следуя одному из приоритетов нашей компании – «Понимать клиентов и конечных потребителей, знать их потребности», мы рады рассказать вам об одном из наших ключевых клиентов картона.

ООО «ПРОМ-УПАК» (promupac.com) – одно из первых в России производств асептической упаковки для жидких продуктов питания. Асептическая технология позволяет заполнять тару продуктом и запечатывать ее в стерильных условиях, что увеличивает срок хранения. Поставляя свою упаковку на предприятия в разные регионы от Камчатки до Калининграда, «ПРОМ-УПАК» обеспечивает рынок упаковки в масштабе всей нашей страны. Мощность производства в городе Чехове – 1,2 млрд упаковок в год. Дополнительно ведется строительство второго промышленного комплекса «ПРОМ-УПАК», который даст более 120 новых рабочих мест. ООО «ПРОМ-УПАК» осуществляет производственную деятельность, тогда как торговое направление в структуре организации ведет ООО «МолоПак».



Помимо собственного производства упаковки для жидких продуктов питания «ПРОМ-УПАК» поставляет разливные линии, оказывает услуги по модернизации имеющегося оборудования, осуществляет поставку запасных частей, обеспечивает ввод в эксплуатацию, гарантийное и постгарантийное обслуживание упаковочного оборудования.

Представителей «ПРОМ-УПАК» встречали по всем канонам делового гостеприимства: сначала экскурсия по офису, затем деловая встреча, в рамках которой участники в дружеской атмосфере обменялись последними новостями и обсудили вызовы рынка упаковочной отрасли в связи с уходом с российского рынка зарубежных производителей упаковки.

Специалист по корпоративным коммуникациям Елена Шумейко представила клиентам новый фирменный стиль нашей компании. Менеджер по развитию лесообеспечения Александр Голубев продолжил тему устойчивого лесопользования, акцентировав внимание на том, что конкретно делает наша компания в сфере ответственного лесопользования.

Деловую часть встречи завершили посещением Юсуповского дворца – музея федерального значения, снискавшего славу «энциклопедии» петербургского аристократического интерьера. Интересный факт, что потолок и даже люстры в некоторых залах Юсуповского дворца выполнены из папье-маше. Напомним, что это легко поддающаяся формовке масса, получаемая из смеси волокнистых материалов (бумаги, картона) с клеящими веществами, крахмалом, гипсом.



Клиенты остались довольны визитом в офис нашей компании и поездкой в Северную столицу.



Выставка «Скрепка Экспо»

С 7 по 9 февраля в московском «Крокус Экспо» проходила 30-я международная выставка «Скрепка Экспо», собравшая вокруг себя профессионалов в области продаж и производства офисной канцелярии, товаров для школы.

Наша компания продолжает следовать одному из приоритетов своего развития «Клиенты», цель которого – добиваться коммерческой эффективности и обеспечения конкурентных преимуществ. Участие в специализированных мероприятиях и событиях, в которых задействованы клиенты, профессионалы и эксперты отрасли, – важная часть этой работы. Поэтому наши коллеги из коммерческого департамента и департамента по маркетингу посетили выставку, на которой, помимо организации деловых встреч, была представлена наша продукция.

На стендах компаний-партнеров, осуществляющих дистрибуцию нашей продукции, – АО «ФинСиб», ООО «Рельеф-Центр», АО «ФАРМ» – был представлен широкий ассортимент офисной бумаги SvetoCopy и Ballet, распространялись образцы бумаги SvetoCopy ECO и сувенирные образцы бумаги SvetoCopy Classic.



«Наглядное представление нашей продукции позволяет клиентам и потребителям дать личную оценку, получить точное представление, попробовать в действии, подержать в руках и даже унести с собой домой – для этого мы привезли на выставку образцы нашей офисной бумаги, – комментирует **Артем Дунаев**, директор по маркетингу и продажам белых бумаг. – Благодаря такому взаимодействию с партнерами и потребителями через продукцию, представленную на выставке, обеспечивается более высокая запоминаемость и формируется доверие к нашим продуктам».



В рамках деловой программы выставки состоялся форум «Главный канцелярский вопрос», где поднимались актуальные для игроков рынка темы: влияние экономической ситуации на канцелярскую отрасль России, взаимодействие с государством, результаты импортозамещения. Участники мероприятия подвели итоги своей работы в 2022 году и обозначили основные векторы развития отрасли на текущий год.



Для нашей компании выставка прошла успешно, результаты участия наших команд комментирует **Александр Кочнев**, директор по продажам белых бумаг (страны СНГ и экспорт), офсетной бумаги и БХТММ: «В этом году на юбилейную выставку «Скрепка Экспо» приехали компании из разных регионов России. Наша команда получила отличную возможность всего за несколько дней встретиться с ключевыми партнерами, на отдельное посещение которых при других условиях могло уйти до полугода, – таким образом, это позволило сэкономить и время сотрудников, и ресурсы нашей компании. Мы обсудили текущие задачи и наметили планы на дальнейшее сотрудничество. Такие прямые контакты с первыми лицами организаций всегда работают на укрепление доверительных отношений. К тому же выставка обеспечивает нам коммуникативный повод, облегчает дальнейший контакт с нашими дистрибьюторами и клиентами. Мы уже наметили планы на участие в следующей выставке «Скрепка Экспо», которая будет проходить с 27 по 29 февраля 2024 года».

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ИНТЕРЕСАМ ОБЩЕСТВА

3

МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

Юлия Гелис

Городское собрание в Светогорске

16 февраля в Доме культуры г. Светогорска состоялось расширенное собрание. Цель – подвести итоги социально-экономического развития муниципального образования «Светогорское городское поселение» за прошедший год и обозначить задачи на текущий.



С официальными докладами перед собравшимися выступили: председатель Совета депутатов / глава МО «СГП» **Ирина Владимировна Иванова**, глава администрации МО «СГП» **Евгений Ефимович Цой**, заместитель главы администрации **Елена Михайловна Пугачева**, заместитель главы администрации по жилищно-коммунальному хозяйству МО «Выборгский район» **Дмитрий Борисович Самойленко**, руководитель филиала «Центр социальной защиты населения» в Выборгском районе **Наталья Валентиновна Беленова**.

От Законодательного собрания Ленинградской области в мероприятии участвовали депутаты **Олег Александрович Петров** и **Евгений Дмитриевич Смирнов**, а также глава администрации МО «Выборгский район» ЛО **Валерий Геннадьевич Савинов**.

На ежегодные отчетные собрания в качестве спикеров всегда приглашают руководителей от нашего предприятия, как одного из основных системообразующих и бюджетообразующих в регионе. В этом году с докладом о деятельности НПАО «Светогорский ЦБК» выступили: директор департамента экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности **Алексей Александрович Гришин** и директор по персоналу Светогорского комбината **Ольга Владимировна Пикалова**.

В рамках расширенного собрания состоялось награждение представителей предприятий, организаций, общественности дипломами, благодарностями, почетными грамотами от Законодательного собрания ЛО и благодарственными письмами от МО «Светогорское городское поселение».



В завершение совещания глава администрации МО «СГП» **Е.Е. Цой** ответил на вопросы, поступившие от депутатов и жителей.

Подробнее на официальном сайте администрации: <http://mo-svetogorsk.ru/about/info/news/15610/>

УСТОЙЧИВОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ

Елена Шумейко

Рабочий визит в Тихвин

15 февраля состоялся рабочий визит в ЗАО «Тихвинский КЛПХ» председателя Комитета по природным ресурсам Ленинградской области **Дениса Беляева**.

С нашей стороны гостей встречали: **Елена Лавреница**, директор по лесообеспечению и развитию бизнеса; **Оксана Заикина**, руководитель отдела закупок, планирования и логистики лесообеспечения / генеральный директор ЗАО «ТКЛПХ»; и **Андрей Суворов**, заместитель генерального директора ЗАО «ТКЛПХ».

В ходе встречи была представлена история и текущий этап развития компании, наиболее актуальные темы сегодняшнего дня. Особое внимание было сосредоточено на вопросах охраны труда и безопасности.

Участники встречи совершили выезд на территорию пригородного лесничества, где осмотрели основные операции по лесозаготовке, пообщались с сотрудниками подрядных организаций, обсудили вопросы исполнения договоров аренды, а также аспекты дальнейшего эффективного взаимодействия с местными администрациями и социальными сообществами.

Такая работа на местном уровне и территориях лесных аренд ведется на постоянной основе: наши специалисты проводят аудиты; проверяют легальность заготовки древесины, соответствие необходимым требованиям и правилам, соблюдение экологических требований; консультируются с местными сообществами.

На базе ТКЛПХ внедряются лучшие общепризнанные практики по охране природы, лесовосстановлению, уходу за лесными участками; проводятся выборочные рубки ухода, доказавшие свою эффективность в области устойчивого лесопользования.

На встрече также было отмечено, что в настоящее время компания проходит процесс сертификации арендуемых участков леса по отечественной системе «Лесной Эталон».

Так как вся продукция производства НПАО «Светогорский ЦБК» имеет в своей основе натуральное происхождение, а именно древесное волокно, компания уделяет особое внимание источникам поставок древесины, контролю происхождения используемого сырья и соответствия системе устойчивого, ответственного лесопользования, а также работает по разработанной в компании Системе Должной Добросовестности (СДД), в которой указано, как именно контролируется происхождение древесины.

Делегация побывала и на территории лесного терминала в Тихвине, который выполняет роль внешнего склада, в котором аккумулируются основные объемы лесоматериалов, осуществляется их своевременная отгрузка, и выполняется налаженная поставка лесоматериалов на комбинат.

Комитет по природным ресурсам ЛО: <https://nature.lenobl.ru/ru/news/57804/>
https://vk.com/wall-192811754_1184



ИСТОРИЧЕСКАЯ ДАТА

Юлия Гелис

Большой юбилей посёлка

В 2023 году посёлок Лесогорский, который входит в состав муниципального образования «Светогорское городское поселение», отметит большой исторический юбилей – 700 лет со дня основания. Главный праздник запланирован на 26 августа 2023 г. на стадионе в п. Лесогорский по улице Советов.

- Впервые поселение Яски (Лесогорский) упоминается в тексте Ореховецкого мирного договора, заключенного между Новгородом и Швецией в 1323 году.
- В 1741–1743 годах после Русско-шведской войны населенный пункт вошел в состав России.
- С 1918 года по 1940 год Яски находился в составе Финляндии.
- С 1940 года Яски в составе Карело-Финской ССР.
- С июля 1941 года по май 1944 года населенный пункт находился в финской оккупации.
- В 1948 году Яски переименовали в Лесогорский и присвоили статус районного центра Лесогорского района.
- В 1965 году Лесогорский вошел в состав Лесогорского поссовета Выборгского района.
- В марте 2009 года Светогорское и Лесогорское городские поселения были объединены в одно муниципальное образование «Светогорское городское поселение».

В историческом месте Яски (Лесогорский) проживает много сотрудников и членов семей нашего комбината. В целом, население поселка небольшое, постоянных жителей порядка 600, но с приближением дачного сезона численность проживающих в этих живописных местах увеличивается в разы.

Инициативная группа из числа лидеров волонтерского движения Светогорского ЦБК (**Ольга Пикалова**, **Анна Мананкова**, **Светлана Александрова**, **Юлия Гелис**) в феврале встретилась с руководством местной власти. В ходе встречи обсуждался вопрос подготовки муниципального образования к празднованию 700-летия поселка Лесогорский. Со своей стороны мы предложили необходимую добровольческую помощь из числа желающих сотрудников компании, например, в содействии и проведении экологических субботников, иных социальных инициатив на территории поселка. Наше искреннее желание помогать нашло отклик. Очередная встреча совместной инициативной группы запланирована на март, где мы уже более подробно обсудим дальнейшие шаги.



Новость на сайте администрации: <http://mo-svetogorsk.ru/about/info/news/15579/>
Группа ВК Лесогорский. 700 лет: <https://vk.com/les700>

4

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

КЛЮЧЕВАЯ ЦЕННОСТЬ

Алексей Гришин

Безопасность труда и охрана здоровья. Наши цели и задачи



Уважаемые коллеги, партнеры,

Безопасность всегда остается нашим главным приоритетом. Бизнес может быть прибыльным, но не может быть успешным, если сотрудники получают травмы на рабочих местах. У нас хорошая профессиональная команда лидеров, и каждый день мы работаем над тем, чтобы улучшить нашу культуру безопасности для сотрудников нашей компании и подрядных организаций, которые работают вместе с нами.

На основании Приоритетов компании разработаны цели и задачи в области безопасности труда и охраны здоровья на 2023 год.

Цели:

1. Создание безопасных рабочих мест, условий, окружения

2. Развитие у всех сотрудников лидерских качеств в области безопасности

3. Проявление заботы друг о друге

Задачи:

Лидеры / Ответственные

Целевой показатель

1. Вовлеченность в систему наблюдений за поведением и условиями

Все сотрудники

≥ 1 качественное наблюдение каждый месяц

2. Выявление потенциальных несчастных случаев

Все сотрудники

≥ 4 выявленных ПНС каждый месяц на комбинате, ≥ 9 в год в Тихвине

3. Реализация проектов улучшений по безопасности

Сертифицированные лидеры, Линейные руководители

≥ 1 проект в год

4. Проведение встреч / диалогов по безопасности с командами

Линейные руководители

≥ 1 встреча каждый месяц

5. Идентификация профессиональных рисков и снижение их воздействия на условия труда сотрудников

Линейные руководители

100% согласно плану

6. Повышение культуры безопасности среди сотрудников подрядных организаций

Линейные руководители, Руководители служб департамента по ТО и инжинирингу

100% согласно плану

7. Недопущение распространения вирусных заболеваний, COVID-19

Все сотрудники

Выполнение профилактических мер в соответствии с эпидемиологической обстановкой

Пояснение по задачам:

1. Проведение аудитов и внесение в систему качественных наблюдений по безопасности.

• Подход не изменился – фокусируемся на наблюдениях с корректировкой небезопасного поведения сотрудников, получаем и предоставляем обратную связь. В марте запускаем новую электронную систему «Контроль Охраны Труда» (аббревиатура КОТ) и вносим в нее наблюдения.

2. Выявление и расследование потенциальных несчастных случаев. Реализация мероприятий и коммуникация вынесенных уроков.

• Продолжаем выявлять и расследовать ситуации, инциденты, потенциальные несчастные случаи, в которых никто не пострадал, но последствия могли бы быть серьезными. Результаты расследований (Уроки) коммуницируем на всех уровнях компании.

3. Реализация проектов улучшений по безопасности.

• В этом году планируем вовлекать в процесс не только сертифицированных лидеров, но и всех линейных руководителей для активного участия в реализации изменений. Общий подход не изменился: а) определите область безопасности, в которой есть возможность улучшить ситуацию; б) согласуйте цель, действия, сроки изменений в рамках вашего проекта с руководителем и отделом охраны труда; в) реализуйте свой проект и меняйте всё к лучшему!

4. Проведение встреч / диалогов по безопасности с командами.

• Ожидание от линейных руководителей: а) планируйте и проводите встречи по безопасности с сотрудниками; б) обсуждайте, что их беспокоит на рабочих местах, получайте и предоставляйте обратную связь, предпринимайте необходимые действия на своем и следующей уровне; в) отмечайте и поощряйте сотрудников за результаты.

5. Идентификация профессиональных рисков и снижение их воздействия на условия труда сотрудников.

• Ожидание от линейных руководителей: а) составьте в своих подразделениях график проведения оценки рисков действий / операций в зоне вашей деятельности; б) вырабатывайте и реализуйте мероприятия по снижению и исключению риска получения травмы сотрудниками; в) обращайтесь за поддержкой к специалистам по охране труда, закрепленными за вашими подразделениями.

6. Повышение культуры безопасности среди сотрудников подрядных организаций.

• Проводите аудиты работ и состояния системы управления охраной труда в подрядных организациях, постоянно работающих на территории компании (Светогорский ЦБК, Тихвинский КЛПХ).
• Следуйте обновленному процессу ежемесячных партнерских визитов к руководителям подрядных организаций, на производственные базы партнеров-подрядчиков (аудиты журналов, инструктажей, протоколов обучений, ознакомлений и т.д. в соответствии с тре-

бованиями нашей компании). По результатам проверок разрабатывайте мероприятия по закрытию несоответствий.

7. Недопущение распространения вирусных заболеваний, COVID-19.

• Следите за информацией по эпидемиологической ситуации в стране, мире, регионах, городах присутствия/работы наших сотрудников.
• Выполняйте профилактические меры недопущения простудных, вирусных заболеваний, COVID-19.
• Участвуйте в плановой вакцинации от гриппа, COVID-19.

Ожидания от всех руководителей – довести до сведения цели и задачи по безопасности труда и охране здоровья до каждого из своих сотрудников, провести диалоги, удостовериться, что сотрудники понимают и следуют данным ключевым ориентирам.

В случае дополнительных вопросов, уточнений, пояснений вы можете всегда обратиться ко мне лично или к команде отдела охраны труда.

Помните, каждый сотрудник может быть лидером, руководитель – обязан им быть.

Всем безопасной работы.

С уважением, **Алексей Гришин**,
Директор департамента экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

Совсем скоро! Новая система наблюдений

Контроль Охраны Труда



В нашей компании запускается новая автоматизированная система для регистрации наблюдений «КОТ» (Контроль Охраны Труда) от отечественного производителя-разработчика взамен предыдущих иностранных версий Check-it и Certainty.

Изменения произойдут плавно – с переходным периодом. В феврале-начале марта запланированы обучения по работе в системе, финальные тестирования, после – полноценный запуск для использования всеми сотрудниками компании, занятыми на производствах и в офисах всех локаций.

Следите за дополнительной информацией в электронных рассылках. До полноценного запуска системы продолжайте использовать бумажные карточки для регистрации наблюдений.

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

5

БРЕНД РАБОТОДАТЕЛЯ

Юлия Гелис

День открытых дверей

16 февраля студенты и преподаватели Высшей школы технологии и энергетики СПбГУПТД познакомились со Светогорским ЦБК в рамках нашего процесса по взаимодействию с вузами. Будущие инженеры сосредоточенно вникали в работу комбината, ведь не исключено, что скоро для кого-то из них наше предприятие станет местом работы.

Директор по управлению персоналом Светогорского комбината **Ольга Пикалова** познакомила гостей с нашей компанией, рассказала о программах привлечения и удержания молодых талантливых сотрудников #МойСтарт, «Формула Успеха», летних стажировках.

Затем ребята отправились на обзорную экскурсию по комбинату, которую провели **Алексей Гришин, Михаил Усанов, Денис Смирнов и Алексей Русин**.

После своими историями профессионального успеха с гостями поделились некогда приезжие молодые специалисты по программе «Формула Успеха», а сейчас уже асы-профессионалы – начальник паросилового производства **Максим Короткий** и менеджер по устойчивому развитию в области экологии **Ксения Дубоусова**.

Все гости получили памятные подарки от предприятия, поблагодарили за отличную организацию и гостеприимство, а также заполнили анкеты обратной связи.

В целом, студенты заинтересовались возможностью приехать на летнюю стажировку на СЦБК и в свою очередь пригласили нашу компанию в гости в свой институт, в том числе для участия в различных проектах вуза, которые будут взаимно полезны университету, бизнесу и производству.

Новость на сайте СПбГУПТД: https://sutd.ru/novosti_i_obyavleniya/announces/20683/
Группа ВШТЭ СПбГУПТД ВК: <https://vk.com/vshstnews>



РЕЛЬСЫ. ШПАЛЫ

Анатолий Сальников, Злата Гусева, Илья Русанов

Безопасность движения поездов

Реновация ж/д инфраструктуры Светогорского ЦБК

В 4 квартале 2022 года на Светогорском комбинате была произведена замена двух стрелочных переводов (№28 и №71) из-за износа старых элементов.

Находящийся в диспетчерском парке стрелочный перевод №28 уложен по маршруту главного пути комбината, через него осуществляется движение всего входного потока грузов, прибывающего на наше предприятие и отправляемого от нас.

Стрелочный перевод №71 является связующим звеном 53-го и 55-го путей, важность которых обусловлена тем, что через них пропускается вагонопоток с готовой продукцией, отправляемой потребителям.

Обеспечение безопасного движения поездов и выполнения маневровой работы на путях Светогорского ЦБК является одной из приоритетных задач нашего железнодорожного цеха.

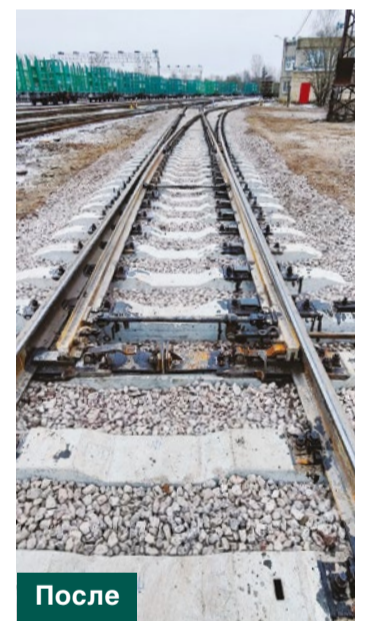
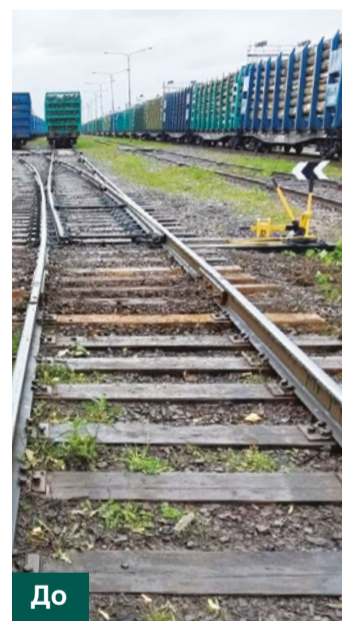
Реализация проектов включала следующие виды работ: переход с более легких типов рельсов Р50 на со-

временные, надежные рельсы Р65; замену деревянного подрельсового основания на железобетонное. Это обеспечило более стабильную ширину колеи и сокращение расходов на ежегодную утилизацию старогонных шпал. В качестве замены загрязненному песчано-гравийному балласту был уложен щебеночный балласт.

Срок эксплуатации обновленно-улучшенных стрелочных переводов рассчитан на 30 лет.

В 2023 году планируется продолжить работу по усилению верхнего строения пути, выявлению острodefектных элементов ж/д инфраструктуры и их плановой замене.

Команда железнодорожного цеха выражает признательность за всестороннюю поддержку в реализации данных проектов руководству НΠΑО «Светогорский ЦБК» и лично техническому директору **Андрею Зибену**, а также подрядной организации ООО «Гео-транссервис» за качественное проведение ремонтных работ в установленные сроки.



НАДЕЖНОСТЬ

Служба надежности

Основной уход за оборудованием

Наши сотрудники рабочих профессий, своевременно и добросовестно выполняя на своих рабочих местах программу Основного ухода, а также линейные и вышестоящие руководители, служба ТО, придавая значение любым замечаниям и обратной связи после обходов, вместе поддерживают работу оборудования на высоком уровне, предотвращая инциденты по надёжности, финансовые издержки, затраты на запчасти и ремонты, внеплановые простои. Благодарим всех вас, Надежные люди, и делимся очередными примерами Основного ухода.

9 сентября 2022 года в ночную смену сушьщик 6-го разряда ППБ **Андрей Балухтин** обнаружил некорректную работу общеобменной вентиляции. При проверке обнаружилось низкое давление в системе. Оборудование отключили, заполнили систему теплоносителя и произвели запуск оборудования. Благодаря внимательности и своевременным действиям Андрея удалось предотвратить массовый выход из строя всей системы (порядка 28 насосов циркуляции теплоносителя). Спасибо Вам, Андрей!



7 декабря 2022 года при выполнении работ по замене сукна накатчик БДМ-4 ППБ **Николай Цюнда** обнаружил повреждение в виде трещины и отслоения покрытия от поверхности вала, которое в дальнейшем могло привести к разрушению рубашки и повреждению одежды БДМ. Николай незамедлительно сообщил о находке начальнику смены. Было принято решение о замене вала. При замене вала удалось сохранить формирующую сетку верхней позиции. Благодаря бдительности Николая удалось избежать длительного простоя производства. Спасибо за работу!



15 декабря 2022 года оператор производства древесной массы из щепы **Дмитрий Крыканов** во время обхода оборудования цеха обнаружил неисправность проушины вспомогательного цилиндра киповального пресса. Дмитрий сообщил о проблеме руководству ПХТММ. После на данной позиции был выполнен ряд предупредительных мероприятий и организован необходимый ремонт, чтобы предотвратить инцидент по надёжности и внеплановый простой производства. Спасибо, Дмитрий, за бдительность!



10 января 2023 года в ночную смену при обходе оборудования миксовщик 6-го разряда ЦКРИ САЦ-1 **Алексей Полозов** обнаружил упавшую мешалку 06-го бака. Понимая риски, Алексей сообщил начальнику смены. Далее на производство был вызван старший механик и предприняты необходимые действия по недопущению серьезной поломки мешального устройства в осветлителе белого щелока. Бдительность Алексея помогла предотвратить длительный простой оборудования, который мог занять сутки ремонтных работ. Спасибо, Алексей!

10 января 2023 года в ночную смену при обходе оборудования миксовщик 6-го разряда ЦКРИ САЦ-1 **Алексей Полозов** обнаружил упавшую мешалку 06-го бака. Понимая риски, Алексей сообщил начальнику смены. Далее на производство был вызван старший механик и предприняты необходимые действия по недопущению серьезной поломки мешального устройства в осветлителе белого щелока. Бдительность Алексея помогла предотвратить длительный простой оборудования, который мог занять сутки ремонтных работ. Спасибо, Алексей!



6

ВКЛЮЧЕННОСТЬ И МНОГООБРАЗИЕ

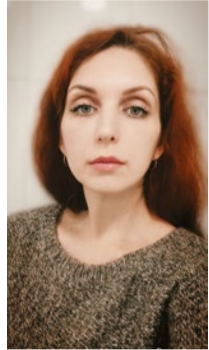
МЫ РАЗНЫЕ. МЫ РАВНЫЕ

Юлия Гелис, Анастасия Попова, Мария Васильева

Инклюзивная культура

В конце декабря менеджеры по организации работы с персоналом Мария Васильева и Анастасия Попова вручили благодарственные письма коллегам от имени руководства компании за активную вовлеченность в процессы и участие в разработке логотипа для проекта «Создание инклюзивной культуры для людей с особыми возможностями».

Коллеги поделились своими мыслями, чувствами, ответили на вопросы, почему, по их мнению, тема инклюзии важная и почему важно развивать данную культуру в нашей компании.



Алёна Пелешко, старший экономист, отдел налогообложения и казначейства, финансовый департамент:

«На мой взгляд, тема инклюзии очень важна. И это вопрос нравственности – замечать или не замечать людей с ограничениями, помогать им или нет. Важно помнить, что человеческий организм – хрупкая система и на подобном месте может оказаться каждый.»

Я была удивлена, узнав о проекте. В современном мире необычно осознавать, что человек не просто винтик огромной машины, а личность и ценен для общества. Когда о важности моральных ценностей всем напоминает глобальная компания – это имеет больший вес и большую значимость. Данную культуру важно развивать не только в компании, но и в обществе в целом.

Благодарю всех вовлеченных в создание и освещение данного проекта и отдельное спасибо Артему Шалаеву за открытость и позволение рассказать о личном опыте».

Екатерина Сысоева, менеджер гостиницы, служба административно-социальной поддержки, департамент по управлению персоналом:



«На одной из первых встреч по проектам многообразия и включенности Анна Дорогостайская сказала, что надо быть более внимательными к людям. Я сразу вспомнила о том, как мы с ребёнком проходим через турникеты на вокзалах и слышим в спину: «Давайте быстрее, что вы тащитесь?!». А когда люди обращают внимание на особенность, сразу извиняются, видно, что им стыдно. Если бы люди были более внимательными, они бы не ставили сами себя в такое положение.»

В январе мы были в Москве, я с ребёнком выходила из кафе, нас догнал мужчина, дал визитку и очень просил не потерять ее и позвонить, потому что хочет сделать подарок, который сможет нам помочь. Оказалось, этот мужчина несколько лет назад имел проблемы со здоровьем, а сейчас он автор, разработчик и патентообладатель собственного изобретения. И такие добрые встречи тоже случаются. У нас много разных историй.

Люди с особыми возможностями обладают особым потенциалом, силой, верой, а их особые возможности уникальны и, зачастую, безграничны. Я искренне рада и благодарна нашей компании, лидерам проекта за внимательность к людям с особыми возможностями, за развитие инклюзивной культуры. Ведь каждый человек имеет право быть услышанным, имеет право на общение, поддержку и на свой особый вклад».



Татьяна Шилова, ведущий инженер по надежности, департамент по техобслуживанию и инжинирингу:

«Когда я увидела информацию о конкурсе по разработке логотипа, то сразу захотела поделиться своей идеей, которая заключается в НЕограниченных возможностях, даже если один человек отличается от всех остальных.»

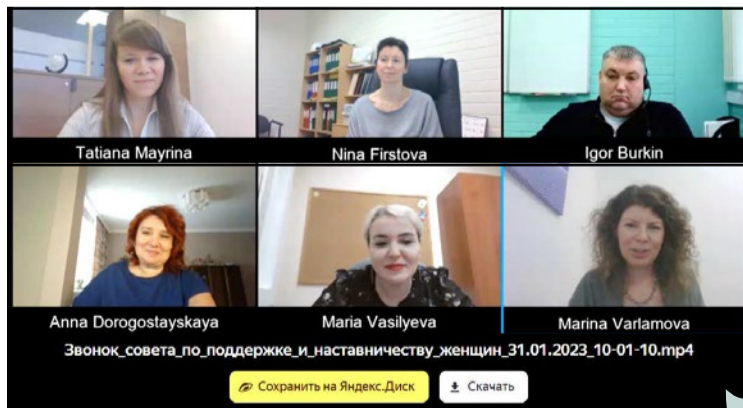
С моей точки зрения, сегодня люди с ограниченными возможностями не только имеют право, но и возможности чувствовать себя полноправными членами общества и процессов, которые в нем происходят, обучаться, развиваться, достигать своих целей, самореализовываться и, конечно, быть полезными. Наша компания – это современное бизнес-сообщество, которое будет неполным без предоставления таких возможностей людям».

Своими идеями, мыслями, акцентами, визуальными картинками для создания / разработки логотипа проекта делились не только сотрудники нашей компании, но и учащиеся Светогорской общеобразовательной школы – две команды волонтеров «Даёшь Молодежь» и «Делай Добро Другим», а также дизайнер профессионального полиграфического агентства из Санкт-Петербурга. Вариантов было много, и большинство соответствовало задаче. С нетерпением ждем финального варианта.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Совет по поддержке и наставничеству женщин

Гендерные стереотипы



Одно из ярких объединяющих всех сотрудников мероприятий, организованных советом, состоялось в январе – онлайн-встреча на тему «Гендерные стереотипы в производственной среде». Своими мыслями на эту тему поделились **Нина Фирстова**, главный эколог, и **Игорь Буркин**, директор по техническому обслуживанию.

По отзывам, встреча прошла очень успешно, многим было интересно и полезно услышать женскую и мужскую точки зрения на волнующие многих темы о стереотипном отношении к сотрудникам в зависимости от пола и уровня занимаемой позиции.

Если вы не смогли присоединиться к встрече, рекомендуем посмотреть ее в записи по ссылке:

<https://disk.yandex.ru/d/zyGvsP-qrKStEg>

Если у вас есть желание войти в активный состав совета, участвовать в организационных звонках и проработке инициатив, пожалуйста, напишите об этом лидеру совета **Марине Варламовой**: Marina.Varlamova@svetopaper.com

С уважением,
Команда совета по поддержке и наставничеству женщин

Совет по поддержке и наставничеству женщин, созданный в нашей компании в 2021 году, продолжает свою активную деятельность. Миссия совета – при поддержке лидеров способствовать личному и профессиональному развитию сотрудников посредством проведения встреч, дискуссий, а также инициатив, вдохновляющих на эффективную работу, сотрудничество и открытый диалог с каждым.

По любым вопросам и с идеями, предложениями в рамках направления Включенность и Многообразие обращайтесь к **Марии Васильевой**, Maria.Vasilyeva@svetopaper.com

Виртуальное HR кафе



Уважаемые коллеги, как вы могли заметить, в нашу корпоративную почту приходит много приглашений на различные онлайн-встречи. Например, вебинары ICAS, виртуальное HR кафе, «Школа здоровья» и другие.

Знайте, за этим стоит большая работа департамента по управлению персоналом и смежных функций с заботой и вниманием к нашим сотрудникам. Рекомендуем вам принимать приглашения и стараться присоединяться к данным встречам, как правило они проходят очень динамично, интересно, познавательно.

К примеру, очередное виртуальное HR кафе, которое прошло накануне Нового года, в своем креативном вкусном стиле, в атмосфере теплоты, дружелюбия и открытости дало много полезной информации об основных этапах постановки целей на этот год и планировании встреч 1-1, о программах обучения-2023, о «Школе здоровья».

Напомним, что HR кафе открыто для всех, и вы можете быть не только слушателем, но и участником. Делитесь темами, которые вам интересно послушать в рамках данной инициативы. Адресуйте вашу обратную связь менеджерам по работе с персоналом (HR дженералистам) ваших подразделений.

Корпоративное благополучие

С заботой о людях для обеспечения общего благополучия сотрудников в 2023 году НПО «Светогорский ЦБК» продолжает партнерское сотрудничество с компанией ICAS, которая оказывает нашим сотрудникам и членам семей профессиональную поддержку по психологическим, финансовым, юридическим вопросам.

В течение этого года запланировано большое количество тематических вебинаров от ICAS на русском и английском языках на темы осознанности, ментального здоровья, психологической безопасности и многие другие. Следите за анонсами и приглашениями в корпоративной почте и телеграм-канале.

Контактное лицо по взаимодействию с ICAS: **Марина Рунова**, руководитель службы административно-социальной поддержки, HR, Marina.Runova@svetopaper.com

Если вы испытываете беспокойство, переживания или стресс, если вам нужен совет или консультация, то вы всегда можете обратиться за квалифицированной поддержкой к специалистам ICAS.



8 800 700 13 27

Бесплатный телефон программы «МояПоддержка» для сотрудников и их близких родственников (психологическое, юридическое, финансовое консультирование).

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ

7

МЕДИЦИНСКАЯ РУБРИКА

Юлия Гелис

Школа здоровья



Уважаемые коллеги, рады напомнить вам о новой инициативе медико-санитарной части нашей компании – «Школа здоровья», а также задать главному врачу МСЧ Лилии Гумеровой несколько вопросов.



Лилия, какую цель Вы ставили, запуская «Школу здоровья»?

Наша основная цель – помочь людям, заботиться о здоровье, вести профилактику заболеваний. Мы формируем здоровый образ жизни, обращаем внимание на то, как правильно подходить к распознаванию и лечению отклонений в здоровье, даем практические навыки для лечения имеющихся заболеваний.

Как прошло первое занятие? Испытывали волнение?

Первое стартовое занятие в очном формате прошло в декабре прошлого года. Конечно, мы волновались в ожидании откликов, будут ли вообще желающие. Всё прошло успешно. Тогда наш врач-терапевт МСЧ **Наргиза Нуриддинова** подробно осветила тему «О высоком давлении с чистого листа». Пришедшие на занятие сотрудники узнали много важного на эту актуальную тему, о том, каких правил ЗОЖ нужно придерживаться при высоком давлении. В практической части занятия сотрудники обучались и самостоятельно тренировались правильно измерять давление.

Почему перешли в онлайн-формат занятий?

Стартовая встреча прошла успешно, плодотворно. Мы получили много благодарственных отзывов от коллег об инициативе и лично в адрес Наргизы Нуриддиновой, а также пожелания проводить подобные встречи в онлайн-трансляциях, чтобы на занятиях могли дистанционно побывать все желающие сотрудники из разных локаций. Мы прислушались к пожеланиям сотрудников и уже с января стартовали в онлайн-формате. Провели соответствующую подготовку, настроили связь со всеми локациями (Светогорск, Санкт-Петербург, Москва, Тихвин) и с успехом организовали уже два вебинара своими силами.

Как проходит подготовка к знаниям «Школы здоровья»?

Это командная работа. Мы подбираем темы, которые, по-нашему опыту, актуальны среди пациентов. Мы стараемся говорить о медицине более простым доступным языком. Конечно, много времени уходит на репетиции, прогоны, проверку связи, чтобы в итоге всё прошло эффективно, полезно, интересно и понятно слушателям.

Нас поддерживает наше руководство департамента по управлению персоналом, представители отдела ИТ и многие другие коллеги из смежных функций. И, безусловно, весь коллектив МСЧ и врачи, которые с радостью соглашались участвовать в вебинарах.

Где можно посмотреть записи трансляций?

Записи трансляций мы выкладываем на внутреннем корпоративном ресурсе, ссылка:

[P:\Вебинары\Школа Здоровья](#)

Сейчас там есть записи по итогам двух онлайн-занятий: «Как подготовиться к встрече с врачом», которое я проводила в январе, и «Нервная система», которое проводил врач-невролог МСЧ **Дмитрий Шишков** в феврале.

С какой периодичностью Вы планируете трансляции «Школы здоровья»?

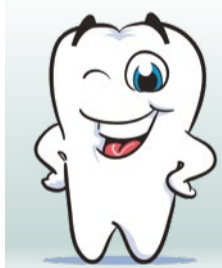
Планируем делать это на регулярной основе, ориентируемся на один раз в месяц. Не хотим частить, надоедать ☺, но и долгие перерывы без видимых причин тоже не приветствуем.

Кроме того, хотелось бы обратить внимание всех сотрудников, что «Школа здоровья» – это один из форматов общения с аудиторией. Вы всегда можете записаться на индивидуальный прием к нашим специалистам.

СОВЕТЫ ДОКТОРА

Илья Берницкий

Дарим улыбки



Дорогие друзья, приглашаем вас на ультразвуковую профессиональную чистку зубов в нашу медсанчасть. Очень важно ухаживать за зубами и полостью рта. Профессиональная чистка занимает немного времени и включает в себя удаление с помощью специальной аппаратуры зубного налета и зубного камня, полировку зубов, уход за проблемными областями десен.

Чем опасен зубной камень и пародонтит

В нормальном состоянии зубы покрыты тонкой защитной пленкой. К ней и цепляется зубной налет, содержащий множество микробов и микроорганизмов, которые создают почву для кариеса и других заболеваний. В слюне также содержатся минеральные вещества, которые при соединении с зубным налетом образуют камни.

Пародонтит – заболевание, поражающее околозубную ткань. Если запустить его лечение, то ткань десны станет рыхлой, под нее попадут микробы. В конечном итоге десна может загноиться, а зубы начнут расшатываться и выпадать.

Зубная щетка и паста не так эффективны в борьбе с налетом, а избавиться от зубного камня подручными средствами просто невозможно. Именно здесь на помощь приходит профессиональная гигиена полости рта, которая позволит избавиться от зубного камня.

В нашем стоматологическом кабинете МСЧ мы специализируемся на ультразвуковой чистке ротовой полости, что помогает вылечить ткани десен, придать эмали естественный цвет, защитить от возникновения кариозных процессов. Мы также дадим рекомендации по подбору индивидуальных средств гигиены полости рта.

Рекомендации

Стоматологи рекомендуют производить чистку два раза в год, однако частота проведения процедуры зависит от образа жизни человека и состояния организма, а также наличия зубочелюстных аномалий. При наличии несъемной ортодонтической аппаратуры или ортопедических конструкций также рекомендуется проводить чистку чаще.

Профессиональная гигиеническая чистка особенно необходима курильщикам, любителям чая или кофе. Даже детям нужна профессиональная чистка зубов, которую проводят детские врачи-стоматологи, ведь малыши большие любители сладкого.

Противопоказаний к профессиональной гигиенической чистке практически нет. Врач-стоматолог МСЧ (**И.С. Берницкий**) ведет прием ежедневно по будням с 8:00 до 15:00. Запись через регистратуру МСЧ или в кабинете у врача.

Спортивный Светогорск

11 февраля в Светогорске состоялись сразу два больших спортивных мероприятия, на которые съехались участники со всей Ленинградской области.

Одно из мероприятий – турнир по настольному теннису на приз газеты «Светогорский рабочий» – организовала и провела команда Дома спорта МБУ «КСК г. Светогорска» при поддержке профсоюзного комитета НΠΑО «Светогорский ЦБК» и редакции нашей газеты.

Соревнования являются традиционными и проводятся более 20 лет. Турнир собрал любителей, профессионалов, юных игроков и ветеранов настольного тенниса из Светогорска, Санкт-Петербурга и других населенных пунктов Ленобласти.

Победители и призеры в каждой возрастной группе удостоились памятных сувениров от организаторов, а все участники – сладких подарков и нашей бумаги Ballet.

От лица редакции газеты «Светогорский рабочий» благодарим организаторов и спортсменов турнира и лично главного специалиста Дома спорта, представителя профкома **Александра Дибриного**, тренера секции по настольному теннису **Виктора Золотарева** и солистов ансамбля «СВЕТОГОР».

Новость на сайте администрации: <http://mo-svetogorsk.ru/about/info/news/15586/>



В это же время на Ледовой арене в Светогорске (физкультурно-оздоровительный комплекс с катком, филиал СШОР «Фаворит» г. Выборга) проходил 2-й этап кубка Федерации Ленинградской области по хоккею среди детских команд. В соревнованиях приняли участие 8 команд из Светогорска, Киришей, Кондопоги, Лодейного поля, Кингисеппа, Санкт-Петербурга.

Роль почетных гостей и участников церемонии торжественного открытия игр была отведена представителям администрации МО «Светогорское городское поселение», Культурно-спортивного комплекса и нашей компании. Приветственное слово от НПАО «Светогорский ЦБК» держала **Анна Мананкова**, специалист по социальным проектам, помощник исполнительного директора.

Отметим, что ранее наша компания оказывала Ледовой арене благотворительную поддержку в виде обеспечения офисной бумагой А4, обустройства трибуны резиновым покрытием, покупки новой хоккейной формы для взрослой команды «Светогорск» и экипировки вратаря детской хоккейной команды.

В этом году в рамках благотворительной программы наша компания закупила 20 комплектов хоккейного инвентаря для детской команды, которая в будущем будет выступать за НПАО «Светогорский ЦБК».



СВОИМИ РУКАМИ

Юлия Гелис

Выставка «Ёлочный базар»

В преддверии новогодних каникул департамент корпоративных коммуникаций пригласил сотрудников и членов их семей к участию в творческом конкурсе поделок из бумаги и картона «Ёлочный базар». Этот конкурс мы проводим второй год подряд и планируем сделать традиционным.

Цель – подчеркнуть таланты наших людей и раскрыть потенциал бумажной продукции. Ведь бумага и картон – это универсальные материалы, из которых можно сделать всё что угодно: объемные и плоские, большие и маленькие поделки.

Давайте полюбуемся фотографиями великолепных творческих работ, которые нам присылали в течение января. В основе всех поделок – картон и (или) бумага. Спасибо всем участникам, взрослым и детишкам. Вы – большие молодцы!



Декоративный камин из картона и бумаги семьи Богдановых. Наталья Богданова, специалист по поддержке документооборота.

Панно «Зимний лес». Ангелина Копранчикова, 2-й класс. Мама – Инесса Копранчикова, лаборант химического анализа, служба главного технолога.

«Каждый год к 31 декабря мы еще и плакаты рисуем». Коллектив цеха переработки побочных продуктов №1, ППиРЦ.



«Волшебная ёлка». Автор – Марика Камолова, 3-й класс. Мама – Екатерина Камолова, машинист упаковочной машины, ПКиБ.

«Чудесные творения семьи Каршибаевых». И даже часы работают по-настоящему! Маргарита Каршибаева, 1-й класс. Папа – Рустам Каршибаев, начальник цеха подготовки и транспортировки щепы.

«Светлые домики семьи Абаевых». Руслан Абаев, 2-й класс; Арина Абаева, 4 года. Мама – Юлия Абаева, начальник смены котлотурбинных цехов.



Рисунки-аппликации. Брат и сестра – Лев и Саша Мизулины. Папа – Александр Мизулин, директор департамента.

Новогодние символы своими руками. Иван Кузьмин, 2-й класс. Мама – Оксана Цыганкова, аппаратчик химводочистки, паросиловое производство.



Дачная ель и подвесные распорные украшения из картонных упаковок из-под сока. Юлия Петрова, начальник производства приготовления воды.

«Зайка под ёлкой». Брат и сестра – Иван и Виктория Морозовы. Папа – Дмитрий Морозов, машинист специальной техники, ППиБО.

Новогоднее настроение на рабочем месте. Инна Егорова, оператор производства древесной массы из щепы.

«Гирлянда из нашей бумаги». Семья Натальи, Игоря и Марии Туиновых.

«Олаф – Холодное сердце». Илья Фартуков, 2-й класс. Мама – Юлия Фартукова, инспектор-весовщик, ППиБО.

«Символ года в СИЗ». Виктория Гордеева, оператор на фильтрах, производство приготовления воды.



БЛАГОДАРНОСТЬ

Коллектив цеха подготовки производства (химцех и РПО), производство печатных бумаг, выражает признательность за прекрасные совместные годы работы пригрозителю эмульсии **Сергеевой Елене Владимировне**, которая 45 лет отработала на комбинате и вышла на заслуженный отдых.

Уважаемая **Елена Владимировна**, Вы достойны всяческих похвал, у Вас всегда работа спорилась, весь цех Вам знаком и родной. Спасибо Вам за добросовестный многолетний труд! Не забывайте наш химцех!

С уважением, Ваши коллеги.



«Нас встречают такие друзья». Бумажно-картонные поделки в офисе Тихвинского комплексного леспромхоза.



Корпоративный телеграм-канал СветоЖизнь: общение сотрудников СЦБК

Редактор газеты: Юлия Гелис, менеджер по коммуникациям Светогорского комбината, департамент корпоративных коммуникаций, тел.: +7 921 947-07-30, Yulia.Gelis@svetopaper.com
 Адрес редакции и издателя: 188990, Россия, Ленинградская обл. Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, 17. Газета зарегистрирована в Северо-Западном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о перерегистрации СМИ ПИ № ТУ 78-00266 от 06.03.2009 г. Учредитель газеты – НПАО «Светогорский ЦБК».

Верстка, дизайн-макет: ООО «Келла-Студио»
 Печать: ООО «Келла Принт», Санкт-Петербург, наб. Адмирала Лазарева, 22.
 Подписано в печать по графику и фактически: 28.02.2023
 Тираж 2000.

Фирменный стиль нашей компании

Что такое логотип и для чего он нужен

Логотип – это символ, который является олицетворением образа компании и одним из главных ее отличительных знаков среди конкурентов. Наличие логотипа даёт понять клиентам и потребителям, у кого конкретно они приобретают товар. Логотип вызывает в памяти ассоциации о компании. Публикация логотипа на всевозможных носителях рекламирует бренд и компанию.

Логотип НПАО «Светогорский ЦБК»

Логотип нашей компании – это графическое изображение елей в сочетании с названием компании. Ели являются частью истории и наследия Светогорского комбината, символизируют преемственность графических образов. Ели – символ лесов Ленинградской области, они отражают тесную связь компании с городом Светогорском, в гербе которого изображены эти деревья. Ель также является основой целлюлозно-бумажной индустрии и демонстрирует наше стремление всегда следовать принципам устойчивого лесопользования.



Светогорский ЦБК

Основная вертикальная версия логотипа на русском языке



Светогорский ЦБК

Горизонтальная версия логотипа на русском языке



Svetogorsk PPM

Основная вертикальная версия логотипа на английском языке



Svetogorsk PPM

Горизонтальная версия логотипа на английском языке

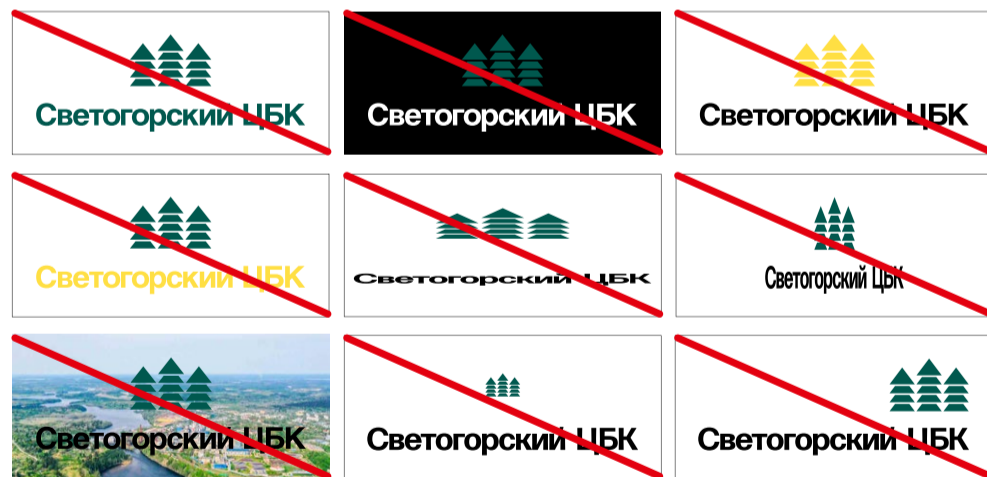
Необходимые отступы вокруг

Охранные поля определяют минимальное допустимое расстояние от логотипа до соседнего графического блока или края макета. В границы охранного поля не допускается попадание любых сторонних элементов графики. За модуль охранного поля логотипа принята заглавная буква «С» (S) названия.



Не искажайте логотип

Логотип всегда должен быть читаемым и видимым. Некоторые операции с логотипом могут значительно исказить его, сделать неузнаваемым или нечитаемым. Запрещается видоизменять логотип, искажать пропорции, нарушать композицию.



Шрифт

В соответствии с брендбуком для разных видов коммуникационных материалов рекомендованы к использованию два наборных шрифта, применяемых в зависимости от задачи: шрифт Helios и шрифт Arial.

Профессиональные полиграфические агентства располагают шрифтом Helios. На наших корпоративных компьютерах / стандартных пользовательских программах шрифт Helios пока не установлен. Поэтому для набора текстов в деловой корпоративной коммуникации, бланках, презентациях, стандартных электронных подписях мы рекомендуем сотрудникам использовать черный шрифт Arial.

Фирменные цвета

В нашем новом фирменном стиле использованы цвета природы, которые символизируют неразрывную связь компании с окружающей средой.

Основные корпоративные цвета – холодный зеленый и теплый желтый – символизируют хвойный лес и солнце, тесно связаны в природе и гармонично дополняют друг друга.



Зеленый – ведущий цвет фирменного стиля. Используется как основной в зелено-черном логотипе на белом фоне, как фон, графический элемент (паттерн), акцент в коммуникации. Исключением могут являться только случаи технической невозможности воспроизведения цвета.

Желтый цвет является важным цветом в составе фирменного стиля. Он необходим как акцент в коммуникации, может использоваться в качестве фона и в графических элементах (паттернах).

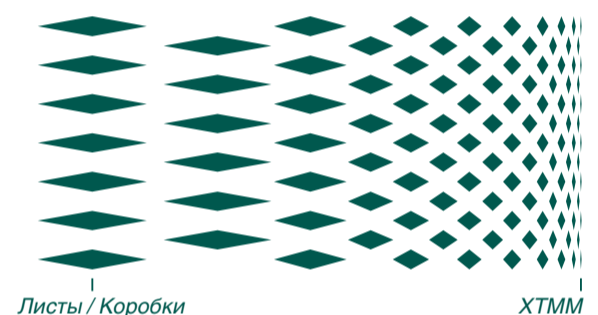
Белый и черный цвета используются в белом и черном вариантах логотипа, в качестве фона, в части графических элементов (паттернов) и при создании технических элементов (стрелок, таблиц).

Цвета: серый, пшеничный, майский, изумрудный, голубой, синий – используются как вторичные цвета и только для веб-форматов и других электронных носителей.

Основной графический элемент (паттерн)

Основным графическим приемом и важной составляющей фирменного стиля является использование графических элементов.

«Формирование бумажного полотна» – основной графический элемент. Он демонстрирует один из основных технологических процессов и символизирует несколько видов продукции.

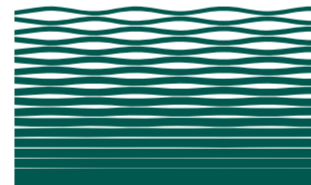


Листы / Коробки

XTMM

Вспомогательные графические элементы (паттерны)

Графические элементы «Целлюлоза», «Древесина», «Форматная бумага» – это вспомогательные изображения. Их можно использовать по отдельности, например, в презентациях, подчеркнув то или иное направление деятельности нашей компании, а также в совокупности, что дополнительно подчеркнет наш уникальный графический язык.



Графический элемент «Целлюлоза»



Графический элемент «Древесина»



Графический элемент «Форматная бумага»

Сверяйтесь с экспертами

Важно! Если у вас возникнет необходимость размещения логотипа на сувенирной продукции, канцелярии, печатных материалах, брошюрах, постерах, спецодежде и других атрибутах нашего корпоративного стиля, до отправки заказа поставщику макет необходимо согласовать с департаментом корпоративных коммуникаций. Мы поможем вам учесть все необходимые нюансы использования нашего корпоративного бренда.

Брендбук

Больше информации представлено в брендбуке (руководстве по работе с элементами фирменного стиля). Брендбук – это своего рода «технический паспорт» фирменного стиля, где определены все базовые правила его корректного использования. Ссылка на брендбук НПАО «Светогорский ЦБК» <https://disk.yandex.ru/i/5Z2fmBgpDbXPQg>

Пожалуйста, внимательно изучите брендбук и в случае возникновения любых вопросов обращайтесь в департамент корпоративных коммуникаций.

Ваши контактные лица:



Юлия Гелис
Тел.: 7 42-13
Моб.: +7 921 947-07-30
Yulia.Gelis@svetopaper.com



Инга Литвин
Тел.: 7 77-02
Моб.: +7 931 003-70-53
Inga.Litvin@svetopaper.com

Единый корпоративный электронный ящик для обращений по вопросам использования логотипа и фирменного стиля:
Brand.Management@svetopaper.com



ПРИОРИТЕТЫ-2023

НПАО «СВЕТОГОРСКИЙ ЦБК»

- ◆ СОТРУДНИКИ
- ◆ КЛИЕНТЫ
- ◆ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- ◆ ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

СОТРУДНИКИ

Обеспечение здоровья и безопасности

- ◆ Безопасность превыше всего – всегда и везде. Создаем безопасную рабочую среду для сотрудников компании и подрядных организаций
- ◆ Развиваем лидерские качества в безопасности у всех сотрудников. Заботимся друг о друге

Инвестиции сил и средств в наших людей

- ◆ Создаем лучшие условия для развития сотрудников и команд
- ◆ Поддерживаем вовлеченную и инклюзивную среду, в которой сотрудники мотивированы и достигают наилучших результатов
- ◆ Поощряем инновационный подход к работе
- ◆ Привлекаем в нашу отрасль и развиваем лучших талантов

Развитие культуры нашей компании

- ◆ Развиваем культуру и дух предпринимательства. Повышение личной и командной ответственности за результат
- ◆ Постоянное повышение эффективности нашего труда, рост производительности во всех функциях
- ◆ Лидерство в принятии ответственных управленческих решений
- ◆ Укрепляем культуру открытости. Всегда и во всём соблюдаем нормы права и этики

ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Выполнение финансовых обязательств

- ◆ Выполнить бюджет 2023
- ◆ Максимизировать денежный поток. Своевременное погашение заёмных средств
- ◆ Повысить эффективность процесса капитальных инвестиций. Приоритизация ключевых проектов
- ◆ Реализовать цели и инициативы для увеличения выручки и снижения затрат

КЛИЕНТЫ

Коммерческая эффективность

- ◆ Быть лидерами рынка в ключевых сегментах нашей продукции
- ◆ Понимать клиентов и конечных потребителей, знать их потребности
- ◆ Превосходить ожидания клиентов в предоставляемых услугах
- ◆ Гибкость и своевременность в принятии эффективных коммерческих решений
- ◆ Развивать новые рынки и каналы сбыта (внутренний и экспортные рынки)

Обеспечение конкурентных преимуществ

- ◆ Наивысшее качество продукции
- ◆ Инновационность, развитие новых продуктов
- ◆ Фокус на повышение коммерческой и операционной эффективности, предложение решений и продуктов, наиболее востребованных на рынке
- ◆ Обеспечение сильного денежного потока

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Создание дополнительной ценности для нашей компании

- ◆ Повышать конкурентоспособность продукции: качество, инновации
- ◆ Разрабатывать решения в сфере вертикальной интеграции: рост собственной сырьевой базы, новые продукты
- ◆ Использовать потенциал локализации

Реализация стратегических инициатив

- ◆ Обеспечить надёжность операционной деятельности и устойчивость производства
- ◆ Развивать эффективность логистики, цепочки поставок и закупок
- ◆ Оптимизировать, снижать потери

Приверженность защите интересов сообществ и заботе об окружающей среде

- ◆ Ответственное управление. Разумное использование ресурсов: лес, вода, энергоресурсы
- ◆ Контроль происхождения древесины. Лесная сертификация
- ◆ Экологические проекты, стратегия CO₂, фокус на НДТ
- ◆ Реализация социальной программы