Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года

Светогорский ЦБК



Светогорский комбинат основан в 1887 году

Корпоративное издание НПАО «Светогорский ЦБК»

30 сентября 2026 года
№ 3580

Развитие продукта. Новые грани нашего офсета SvetoPrint





Светогорский ЦБК выступил партнером отраслевого форума «Полиграфия 360», а также представил собственный офсет SvetoPrint.

Форум прошел 10 сентября 2026 года в Нижнем Новгороде. В нем участвовали более 100 человек – руководители полиграфических предприятий, поставщики оборудования, материалов и IT-решений, а также отраслевые эксперты.

Мероприятие ориентировано на производителей первичной и вторичной упаковки, его цель – объединить ключевых участников рынка для поиска действенных решений в текущих экономических условиях.

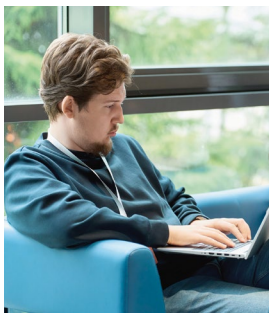
От Светогорского ЦБК делегатами стали **Максим Чуринов**, старший менеджер по работе с ключевыми покупателями, и **Аркадий Конин**, ведущий менеджер по продукту.

Максим Чуринов вместе с **Татьяной Беликовой**, директором по производству Sonora Group*, разобрал производственные кейсы в рамках профессионального диалога между типографией и производителем бумажной продукции.

На примере офсетной бумаги SvetoPrint обсуждались ключевые параметры материала и пути выработки единых требований для повышения предсказуемости производственного результата.



МАКСИМ ЧУРИНОВ отметил: «Для полиграфии сегодня критично переходить от общих рекомендаций к конкретным и воспроизводимым решениям. На примере SvetoPrint мы продемонстрировали, какие характеристики нужно учитывать, чтобы сделать процесс стабильным, а качество – предсказуемым. Такой диалог помогает лучше понимать задачи типографий и совместно находить ответы, соответствующие и технологическим, и экономическим требованиям рынка».



АРКАДИЙ КОНИН добавил: «Мы активно продвигаем офсет SvetoPrint в различных отраслях. Нам важно, что эксперты, включая организатора форума, высоко оценили его свойства и выразили отдельную благодарность нашему производству за прекрасный продукт. Участие нашей компании в «Полиграфии 360» подтверждает, что мы можем влиять на стратегическое развитие индустрии, предлагая технологичные и экономически обоснованные решения и становясь лидерами в новых для себя сегментах рынка».

* Sonora Group – группа компаний «Сонора» (Россия). Компания занимается поставками бумаги и картона, а также выпускает собственную канцелярскую продукцию. Является одним из дистрибьюторов продукции НПАО «Светогорский ЦБК».

Корпоративное волонтерство

На Светогорском ЦБК стартовала программа корпоративного волонтерства. По итогам июльского опроса среди сотрудников компании тема вызвала живой интерес – многие готовы участвовать в добрых делах.

Уже создан коллектив инициативных лидеров. Они провели встречи с различными организациями и объединениями, определили их потребности, и сейчас постепенно выстраивается работа с теми учреждениями, которым нужна поддержка.

В качестве примера можно привести ближайшие задачи: подготовка канцелярских принадлежностей (блокнотов и тетрадей) для ДЮЦ; помощь с ремонтом в детском саду, где произошла протечка трубы; сбор корма и наполнителей для приюта для кошек; изготовление лежанок для животных совместно с инклюзивным лагерем для детей с особыми возможностями и др.

Участие в волонтерских акциях носит добровольный характер и осуществляется в свободное от работы время.

На портале СветоЖизнь создана отдельная страница проекта: там можно узнать о лидерах, ознакомиться с основными направлениями и графиком предстоящих событий.

Те, кто хочет присоединиться к рабочей группе, могут связаться с **Татьяной Майриной.**

Даже небольшое доброе дело способно изменить окружающий мир к лучшему!







Светогорский ЦБК на БРИФ’26

10 сентября на территории «Охта Парка» в Ленинградской области состоялся Балтийский региональный инвестиционный форум (БРИФ).

БРИФ’26 стал для Светогорского ЦБК площадкой для новых договоренностей с Ленинградской областью, развития инвестиционных проектов и обмена опытом внедрения современных технологий в промышленности.

Инвестиции в модернизацию, цифровая трансформация и социальное партнерство с Ленинградской областью – три направления, которые Светогорский ЦБК последовательно развивает и которые объединила повестка предприятия на БРИФ’26.

В рамках форума губернатор Ленинградской области **Александр Дрозденко** и директор НПАО «Светогорский ЦБК» **Тимур Габидуллин** подписали два соглашения.

Первое соглашение предусматривает реализацию масштабного проекта по модернизации бумагоделательной машины №1 с объемом инвестиций более 3 млрд рублей. Проект станет новым этапом технологического развития нашей компании и будет направлен на увеличение объема производства БДМ-1, повышение эффективности производства и выпуск новых видов продукции.

Второе соглашение о сотрудничестве в сфере развития институтов гражданского общества продолжает системную совместную работу нашей компании и руководства региона по поддержке социальных инициатив и развитию территории.

«Для нас инвестиции – это не только капитальные вложения в оборудование и развитие производства. Светогорский ЦБК – градообразующее предприятие, поэтому мы одинаково ответственно относимся и к развитию комбината, и к развитию территории, где живут наши сотрудники и их семьи. Модернизация производства создает основу для долгосрочного роста предприятия, а социальные инвестиции – для повышения качества жизни наших работников и их семей в Светогорске. Именно сочетание этих двух направлений позволяет говорить об устойчивом развитии бизнеса и территории», – отметил директор НПАО «Светогорский ЦБК» **ТИМУР ГАБИДУЛЛИН**.

«Социальные инвестиции для нас – это прежде всего инвестиции в людей и в долгосрочное развитие территории. Особенно важно, что эта работа ведется в партнерстве с Правительством Ленинградской области. За годы тесного взаимодействия нам удалось выстроить эффективное сотрудничество и доверительный диалог, в котором обе стороны слышат друг друга, определяют совместные приоритеты и всегда находят устраивающие друг друга решения. Конкретным результатом такого партнерства стало подписание на БРИФ’26 сразу двух соглашений, которые охватывают и дальнейшее развитие производства, и социальную повестку. Для нас это подтверждение того, что системное взаимодействие бизнеса и региона дает реальные результаты», – подчеркнул **ОЛЕГ ЛЕБЕДЕВ**, директор юридической службы, директор по взаимодействию с органами государственной власти НПАО «Светогорский ЦБК».

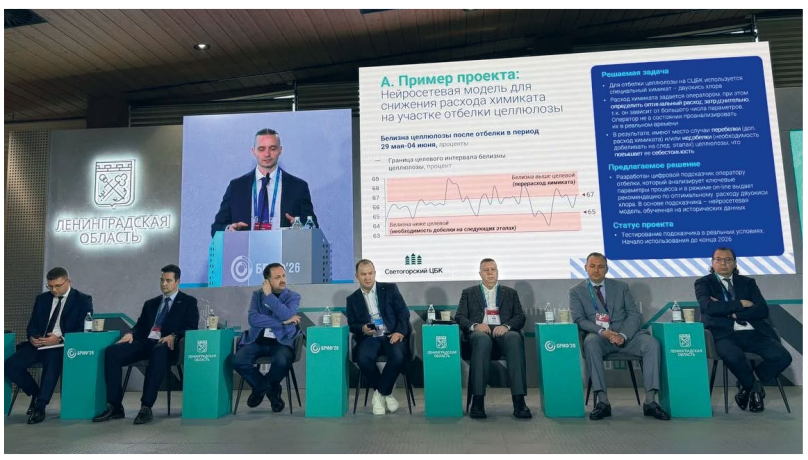
Еще одним важным событием форума стало участие в сессии «Новая промышленность: производительность труда, ИИ, роботизация и кадры для экономики роста».

В рамках сессии выступил **Андрей Казанков**, директор департамента стратегического развития бизнеса. Андрей представил практический опыт цифровизации предприятия и рассказал, как технологии искусственного интеллекта применяются для повышения эффективности производства, оптимизации технологических процессов и снижения себестоимости продукции. В профессиональном опыте Андрея – проекты по разработке и внедрению стратегий и повышению операционной эффективности промышленных компаний в СНГ, США, странах Азии, Ближнего Востока и Европы.











Всероссийская спартакиада

В конце августа в Санкт-Петербурге состоялся региональный этап IX Всероссийской спартакиады среди трудящихся. Организатором выступило ВФСО «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта России. Соревнования охватили 10 видов спорта и 25 дисциплин, включая баскетбол, футбол, волейбол, легкую атлетику, настольный теннис, шахматы, армрестлинг, гиревой спорт, отжимания и подтягивания.

Светогорский ЦБК получил приглашение на турнир, и наша футбольная команда отправилась на соревнования. По итогам матчей коллеги-футболисты заняли второе место и привезли серебро. Поздравляем!

Состав команды: **Сергей Нигматулин** (инженер), **Виктор Карташов** (машинист), **Евгений Игнатов** (начальник производства), **Даниил Таманин** (оператор), **Дмитрий Шихов** (специалист), **Андрей Рязанцев** (специалист), **Игорь Кузнецов** (машинист), **Александр Григорьев** (механик СветоТехСервис), **Алексей Пономаренко** (оператор СветоПромКлининг), **Сергей Гайкин** (мастер СветоПромКлининг).

В 2026 году всероссийская спартакиада проходила с 20 июля по 6 сентября в нескольких городах: Рыбинск (Ярославская область), Махачкала (Республика Дагестан), Барнаул (Алтайский край), Тула, Санкт-Петербург, Долгопрудный (Московская область) и Москва. Участие приняли более 8000 человек.



Масштабное обновление: новые погрузчики и своя логистика



Комментирует ТАТЬЯНА МИТРОФАНОВА, начальник службы управления территорией предприятия НПАО «Светогорский ЦБК»:

– С 2012 года погрузочная техника и часть водительского состава нашего предприятия находились на аутсорсинге. Однако в 2026 году этот этап завершился: компания-подрядчик ООО «Транслог» закончила работу на нашей площадке, а компания-партнер НПАО «СветоТехСервис» (СТС) осуществила масштабную закупку нового оборудования.

На смену старой технике пришли **40 единиц новых напольных погрузчиков**. В их числе:

- **20 дизельных погрузчиков** фирмы TOYOTA;
- **17 электрических погрузчиков**;
- **3 перевозчика рулонов** фирмы SANY.

Кроме того, в штат «СветоТехСервис» в транспортный цех перешло **58 сотрудников** (участок складского транспорта).

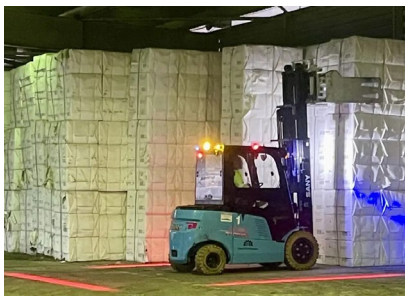
Новая техника уже задействована практически на всех основных производствах: ППБ, ПЛБ, ПКиБ, ПХТММ, а также на складах готовой продукции. Погрузчики работают круглосуточно, обеспечивая отгрузку готовой продукции, загрузку и разгрузку вагонов и машин.

Реализация этого проекта – шаг стратегической важности. Несмотря на высокую стоимость, он позволяет сохранить активы внутри наших компаний, а не оплачивать услуги сторонних организаций.

Огромная благодарность всем, кто принимал участие в этом значимом для предприятий проекте.

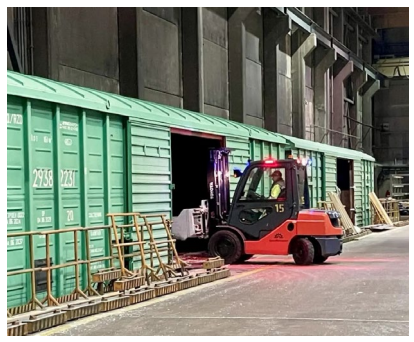
Подготовка к запуску проекта шла на протяжении года. Транспортный отдел СЦБК (**Игорь Туинов, Дмитрий Пузанов**); представители складского комплекса (**Мария Сибилева, Сергей Андреев, Михаил Макалов**); представитель департамента по стратегическому развитию (**Иван Бондаренко**); транспортный отдел СТС (**Дмитрий Братухин**); отдел закупок СТС (**Анастасия Гридина**); отдел закупок СЦБК (**Екатерина Поташева**) и другие подразделения под лидерством **Татьяны Митрофановой** провели колоссальную работу. Еженедельные встречи, переговоры с поставщиками, составление технических заданий и согласование всех тонкостей – за этим стоит труд огромной команды.

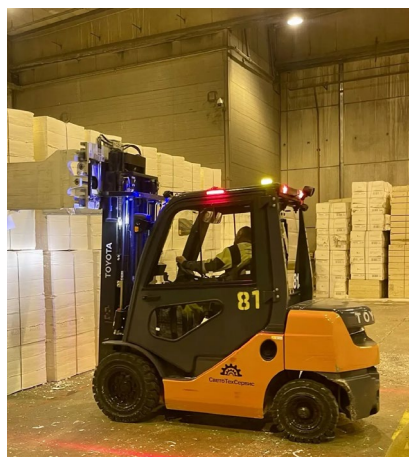
Особую благодарность за поддержку в воплощении проекта выражаем руководству компании: **Тимуру Габидуллину, Андрею Казанкову, Олегу Рыбникову и Андрею Зибену**.













Итоги капитального ремонта



ИГОРЬ МИРОНЮК, директор департамента по техобслуживанию и надежности НПАО «Светогорский ЦБК» и директор департамента надежности и совершенствования ТО НПАО «СветоТехСервис», рассказал о результатах ежегодного капитального ремонта.

Игорь, как Вы оцениваете прошедший останов производства?

– Останов – это ключевое событие года для комбината, и его результаты определяют стабильную работу предприятия в будущем. В этот раз мы подтвердили высокий уровень взаимодействия между всеми подразделениями и службами. Все поставленные цели были достигнуты: работы выполнены безопасно, с соблюдением экологических норм, точно по графику и в рамках бюджета. Весь запланированный объем был выполнен без критичных замечаний при пуске оборудования. Всего было реализовано 1700 единиц работ. Организация труда также была на высоком уровне. Особенно важно, что всё прошло без инцидентов по безопасности, несмотря на то, что на производственных площадках комбината одновременно работали более 1200 подрядчиков.

Какую роль в проведении Останова сыграла компания «СветоТехСервис»?

– В этом году доля участия «СветоТехСервиса» выросла до 50% благодаря использованию собственных ресурсов компании. Это значимый показатель, который говорит о том, что мы можем выполнять большой объем задач силами местных специалистов. С каждым годом мы расширяем свои возможности. За последние два года были сформированы новые ремонтные бригады по направлениям: электромонтажные, общестроительные работы, обслуживание подземных коммуникаций и работа с грузоподъемной техникой. Это позволило нам оптимизировать расходы на услуги сторонних организаций.

Приведите пример особенно сложной или значимой работы, которая была выполнена успешно.

– Одним из таких примеров стал ремонт башмачного пресса на БДМ-4. Эта работа не была запланирована изначально для Останова, но она стала определяющей и была выполнена успешно. Предыстория такова, что в июле во время планово-предупредительного ремонта на БДМ-4 мы обнаружили некорректную работу гидравлических цилиндров вала SymBelt, которые отвечают за подъем башмачного пресса. Было решено включить ремонт вала в программу Останова-2026, чтобы выяснить причины неисправности. За короткое время до начала работ был организован приезд специалистов из Китая. В ходе ремонта были разобраны и проверены все 34 гидравлических цилиндра: на шести заменили уплотнения, а два цилиндра заменили целиком. Благодаря наличию запасных комплектующих на складе мы быстро устранили все дефекты. Хочу поблагодарить всех, кто был вовлечен в этот процесс!

Как Вы оцениваете коммуникацию и координацию работ при таком большом количестве людей и процессов Останова?

– Коммуникация была на хорошем уровне. Все понимали масштаб задач, которые выполнялись на производственных площадках. Контроль обеспечивался за счет ежедневных утренних и вечерних совещаний, где мы отслеживали текущее состояние работ относительно графика и выявляли возможные риски.

В этом году взаимодействие с департаментом закупок было особенно эффективным. Все материалы и запчасти поставлялись вовремя, что крайне важно для соблюдения сроков ремонта. Наше преимущество заключалось в том, что технические специалисты, которые являются заказчиками работ, параллельно оценивали потенциальных поставщиков. Мы объединили усилия с отделом закупок, и технические эксперты помогали определить, какой поставщик обеспечит нужное качество изготовления и поставки деталей.

Подготовка к следующему останову начинается сразу после завершения текущего. Почему?

– Да, это так. Как только завершается один останов, мы сразу приступаем к планированию следующего. Примерно 80% объема работ определяется на начальном этапе. Есть задачи, которые требуют длительной подготовки: закупка запчастей, поиск специализированных исполнителей. Мы должны заранее понимать горизонт планирования и подготовки для успешного выполнения работ в планируемый срок.

15 октября запланировано итоговое совещание по итогам останова, где обсудим и подведем результаты. Хочу выразить благодарность каждому, кто участвовал в капитальном ремонте! Успех стал возможен благодаря слаженной командной работе, вовлеченности и эффективным действиям всех участников. Спасибо!



на БДМ-4

День работников леса













В сентябре мы традиционно отмечаем наш профессиональный праздник – День работников лесной и целлюлозно-бумажной промышленности. Этот замечательный повод позволяет объединить сотрудников, поздравить друг друга и побывать на праздничных мероприятиях.

В этом году основной праздник прошел в новом формате – на открытой площадке вокруг исторических зданий Управления, Депо и Музея.

Нас посетили официальные гости, ветераны, семьи, дети. Главные герои торжеств – наши люди, чей труд мы чествуем и славим. С радостью и гордостью представляем и поздравляем награжденных сотрудников Группы компаний Светогорского ЦБК.

НАГРАДЫ СОТРУДНИКОВ ТКЛПХ В ТИХВИНЕ

- Благодарность губернатора Ленинградской области: **Синкин Алексей Николаевич**, начальник участка лесозаготовок.
- Благодарность главы Тихвинского района: **Лушин Андрей Юрьевич**, мастер леса.
- Благодарность главы администрации Тихвинского района: **Костьковская Наталья Александровна**, координатор.
- Благодарность ЗАКС Ленинградской области: **Коротченя Валентина Михайловна**, старший специалист по учету лесосырья.
- Почетная грамота предприятия: **Иванова Татьяна Александровна**, контролер терминала; **Данилов Сергей Юрьевич**, мастер леса.

ГУБЕРНАТОРСКИЕ НАГРАДЫ

- Почетная грамота губернатора Ленобласти: **Ананьева Светлана Викторовна**, оператор очистных сооружений ПОСиУО; **Симонян Мария Петровна**, оператор производства древесной массы из щепы ПХТММ.
- Благодарность губернатора Ленобласти: **Василькова Светлана Алексеевна**, резчик ПКиБ; **Фролова Татьяна Ивановна**, машинист компрессорных установок.

КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ В НОМИНАЦИИ «РАБОТНИК ГОДА-2026»

- Светогорский ЦБК: **Алексеев Александр Александрович**, начальник смены производства листовых бумаг; **Боев Андрей Константинович**, инженер по ремонту оборудования КИПиА; **Большаков Алексей Анатольевич**, варщик целлюлозы САЦ-2; **Веселов Петр Васильевич**, начальник варочного цеха САЦ-1; **Гаврилова Ирина Сергеевна**, главный бухгалтер; **Горев Олег Витальевич**, начальник отдела закупок; **Грамм Евгений Сергеевич**, оператор ПХТММ; **Ерёменко Марина Владимировна**, старший специалист по работе с клиентами; **Зотикова Ирина Александровна**, оператор цеха очистки стоков и сжигания отходов; **Зубова Анна Владимировна**, технолог; **Лубова Юлия Сергеевна**, медицинская сестра; **Митин Юрий Анатольевич**, ведущий инженер-механик; **Орсичева Полина Анатольевна**, инженер-технолог; **Пруткова Елена Александровна**, оператор производства приготовления воды; **Пугачёв Алексей Станиславович**, начальник цеха подготовки и транспортировки щепы; **Сидоров Максим Андреевич**, содовщик котельного цеха №1; **Фоя Роман Валерьевич**, водитель погрузчика ППБ; **Хаустова Ирина Владимировна**, специалист по экологическому сопровождению проектов; **Шумская Татьяна Вячеславовна**, приготовитель эмульсии ПКиБ; **Ярема Антон Александрович**, старший мастер службы главного электрика.
- СветоТехСервис: **Смирнов Сергей Вадимович**, начальник участка по ремонту, шлифовке валов и заточке ножей; **Братухин Дмитрий Николаевич**, начальник транспортного цеха; **Кашин Вадим Игоревич**, слесарь по КИПиА.
- СветоПромКлининг: **Быстрова Ксения Юрьевна**, сортировщик бумажного производства.
- СветоПак: **Комогорова Мария Юрьевна**, руководитель направления качества и технической поддержки продаж; **Панина Юлия Александровна**, бухгалтер.

ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

- Светогорский ЦБК: **Агеев Николай Александрович**, специалист приёма/выдачи материалов; **Граблина Светлана Николаевна**, машинист ПЛБ; **Краснова Ирина Николаевна**, ведущий специалист по организации производственного обучения; **Матвеева Вероника Андреевна**, отбельщик САЦ-1; **Рычков Павел Вячеславович**, содовщик котельного цеха №2; **Шмелёв Алексей Александрович**, сушильщик ПКиБ.
- СветоТехСервис: **Младших Ксения Павловна**, специалист по логистике; **Пименова Оксана Юрьевна**, специалист по закупкам; **Редькина Светлана Андреевна**, техник по учету отдел закупок.

ПОЗДРАВЛЯЕМ, КОЛЛЕГИ!













Журнал о профессиях

В этом году ко Дню работников лесной и целлюлозной промышленности собственными силами сотрудников предприятия был создан уникальный фотожурнал «О комбинате в лицах».

Цель – подчеркнуть, что за масштабным производством и выпуском продукции, которой люди пользуются ежедневно, стоят сотрудники Светогорского ЦБК – уникальные, удивительные люди, мастера своего дела.

Журнал создан самими работниками комбината: более 50 сотрудников из десятка различных подразделений непосредственно принимали участие в фотосъемке, помогали в организации съемочного процесса, консультировали по финальной обработке фотоматериалов.

Несколько комментариев от сотрудников, которые принимали участие.



МАРИНА КОСТЮХИНА,
МАШИНИСТ ПАРОВЫХ ТУРБИН:

– Моё участие в фотосессии было сознательным решением. Журнал должен был пройти через соцсети, а это – хорошая реклама меня и моей профессии, что для женщин профессия машиниста паровых турбин доступна, интересна и всегда требует действий в процессе работы. Это хорошая реклама для комбината, а моя роль в нем – выбор профессии для того, кто хочет созидать. Ведь я даю тепло и горячую воду для людей, чтобы их жизнь была более комфортной.



ИЛЬЯ СТЕЦОВСКИЙ,
НАЧАЛЬНИК СМЕНЫ КОТЛОТУРБИННЫХ ЦЕХОВ:

– Мне было приятно принять участие в фотосессии для журнала «О комбинате в лицах» и представить профессию содовщика. Участие в таких проектах помогает рассказывать о людях и профессиях нашего комбината. Считаю, что это отличная идея для привлечения новых сотрудников: благодаря таким материалам можно больше узнать о работе комбината и о тех, кто здесь трудится. Моя задача была – внести свой вклад и помочь этому проекту. Это действительно отличный проект, и я считаю, что его нужно продолжать и дальше развивать в этом направлении.





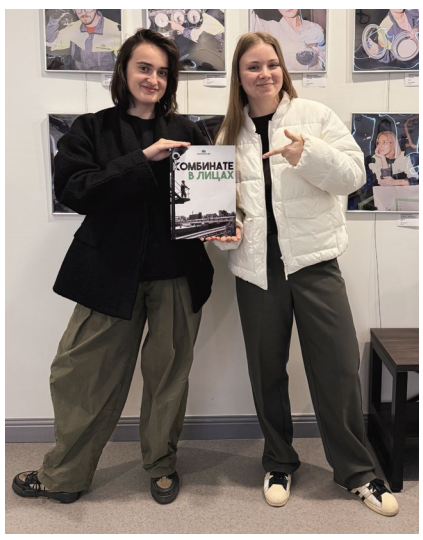
ДИАНА БОГАТОВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНЫХ КОММУНИКАЦИЙ:

– Идея создать журнал о сотрудниках пришла к нам с целью показать внешней аудитории нашу работу изнутри и показать ее реалистично, живо, привлекательно. В качестве носителя выбрали формат глянцевого журнала и стиль креативных портретных фото. Мы приступили к задаче в апреле 2026 года с целью выпустить журнал ко Дню работников леса в сентябре. Сами съемки заняли у нас 4 рабочих дня, однако вся работа над проектом заняла около 5 месяцев: от подготовки до финальной обработки. Я очень горжусь тем, что весь журнал (кроме самой печати издания) сделали сотрудники компании без каких-либо затрат: разработка идеи, съемка, верстка, обработка. В целом такая работа могла стоить более полумиллиона рублей, а нам удалось создать классный продукт с практически «нулевым» бюджетом.



АЛИСА ХАЛТУРИНА,
ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА:

– Когда мне предложили поучаствовать в съемках, я сразу согласилась. Проект помогает раскрыть потенциал сотрудников и делает нашу работу более видимой и понятной для окружающих. Моя работа в санитарно-промышленной лаборатории напрямую связана с экологическим контролем и анализом воды. Наш контроль в экологии – это невидимый, но критически важный щит для предприятия и окружающей среды. Приятно быть лицом родного предприятия и вдохновлять коллег и молодых специалистов гордиться своей профессией. Считаю, что такие проекты очень важны, чтобы показать, какие увлеченные и преданные делу люди здесь трудятся. Спасибо за этот классный опыт!



ЭМИЛИЯ МЕЛЕНТЬЕВА,
СПЕЦИАЛИСТ ПО КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ:

– Держать в руках такой журнал, с такой историей, и пониманием, сколько туда вложено сил – это то еще удовольствие! Я безумно рада, что нам удалось увидеть и показать реальных людей, которые стоят за слаженной работой огромного производства. Это обычные люди, разных возрастов и профессий, которые каждый день делают свою работу на комбинате. Но показать их такими классными – лично для меня было честью. Большое спасибо всем, кто принимал участие в этом проекте. Очень здорово, что вместе у нас получился такой классный и интересный журнал, который ещё не раз захочется пересмотреть.

НАТАЛЬЯ БОНДАРЧУК,
СПЕЦИАЛИСТ ПО КОРПОРАТИВНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ:

– За время съемок мы успели побывать почти на всех производствах и узнали очень много интересных деталей и фактов о рабочих процессах от коллег. В каждом цеху царит своя атмосфера, и это очень заряжает: охватывают чувства гордости и восхищения от того, какие у нас работают классные, умные, добрые, красивые люди! Хочу сказать большое спасибо каждому, кто принял участие в этом проекте – именно благодаря командной работе, вовлечённости и профессионализму коллег журнал получился таким интересным. Мы с большим удовольствием продолжим освещать профессии и людей, потому что абсолютно каждый сотрудник Светогорского ЦБК крут по-своему!

В корпоративном музее Светогорского ЦБК открыта фотовыставка по мотивам журнала «О комбинате в лицах». Записывайтесь на экскурсии и приходите в музей.



куар-код музея

50-летний юбилей СБО

Интервью с **Виктором Петрашкевичем**, начальником производства очистки стоков и утилизации отходов

Чистая вода – базовый ресурс для жизни, и её защита сегодня напрямую зависит от применяемых технологий. Один из наиболее эффективных способов предотвращения загрязнения водоёмов – стабильная и качественная биологическая очистка промышленных стоков. Об этом мы побеседовали с Виктором Петрашкевичем.



Виктор, спасибо, что согласились на интервью. Как давно Вы работаете на комбинате?

– Сам я родом из Светогорска, тружусь на Светогорском ЦБК с 2009 года, пришел сюда по программе «Формула успеха» после окончания университета по направлению ЦБП. Многие родственники работали на предприятии, поэтому я всегда знал, что свяжу с ним свою жизнь. Исторически наше подразделение называлось СБО – станция биологической очистки, сейчас это производство очистки стоков и утилизации отходов (ПОСиУО), в его состав входят очистка промышленных стоков, городские очистные сооружения и полигон.

Расскажите о людях и профессиях СБО, которой в этом году исполняется 50 лет.

– Ключевая профессия здесь – оператор очистных сооружений. На промышленных стоках трудятся более 20 операторов очистных сооружений, работа организована в четыре смены. Также заняты инженерно-технические работники, лаборанты химического анализа и наши партнёры по техническому обслуживанию – сотрудники СветоТехСервис: слесари-ремонтники, электрики, слесаря КИП.

В чём принцип работы СБО, если объяснить просто?

– Принцип прост и эффективен: микроорганизмы используют органические загрязнители в качестве питания, расщепляя их до простых соединений. Именно этот подход стал основой системы водоочистки Светогорского ЦБК.

Наверняка Вы знаете историю своего производства. Как всё начиналось?

– История современных очистных сооружений комбината началась в 1976 году, в период масштабного строительства и реконструкции предприятия. Тогда, 50 лет назад, в сентябре СБО была введена в эксплуатацию – это стало значимым шагом для экологии всего региона. Проект разрабатывался с участием финских специалистов: они помогли создать полноценную систему, объединившую механическую и биологическую очистку.

Главная задача была чёткой – привести состав стоков к нормативам, чтобы сброс в реку Вуоксу был безопасным. Требования к качеству воды были строгими: она должна была соответствовать предельно допустимым концентрациям для рыбохозяйственных водоёмов.

Развитие производства на комбинате всегда сопровождалось совершенствованием системы очистки. Уже в 1980-х запустили станцию доочистки и городские очистные сооружения – уровень защиты природы стал выше. А в 2007 году возникла новая задача: в связи с запуском производства белёной химико-термомеханической массы потребовалось точечное решение для специфических стоков. Для этого построили отдельный цех по обработке стоков ХТММ – локальную систему, адаптированную под особенности нового процесса.

Что сегодня представляют собой промышленные очистные сооружения Светогорского ЦБК?

– Сегодня это мощный и слаженный механизм, способный обрабатывать до 165 000 кубических метров производственных сточных вод в сутки. Благодаря комплексу технологических и водоохранных мероприятий, внедрённых на всех ключевых этапах – от варки и промывки до отбелки целлюлозы, – удалось значительно снизить удельные показатели сброса загрязняющих веществ на единицу продукции.

Как получение комплексного экологического разрешения (КЭР) повлияло на работу?

– Получение КЭР в 2024 году подтверждает, что все усилия по комплексу технологических и водоохранных мероприятий прошли независимую проверку и получили официальное одобрение. Разрешение подтверждает: деятельность предприятия соответствует установленным экологическим требованиям и не приведёт к негативным последствиям для природы, в том числе для реки Вуоксы, куда осуществляется сброс очищенной воды.

Срок действия КЭР – 7 лет. Но это не повод останавливаться: в ближайшие годы комбинат продолжит реализацию программы повышения экологической эффективности. В планах – установка систем онлайн-мониторинга, которые позволят в реальном времени отслеживать параметры выбросов и сбросов и оперативно реагировать на любые изменения.

Таким образом, КЭР – это не только знак доверия со стороны государства, но и ответственность перед жителями региона и будущими поколениями. Светогорский ЦБК ещё раз доказал, что современное промышленное производство может быть по-настоящему экологичным.

На производстве работает много женщин, молодёжи. С ветеранами, стоявшими у истоков, поддерживаете связь?

– Да, мы очень ценим и с глубоким уважением относимся к нашим уважаемым ветеранам труда, которые стояли у истоков, были нашими наставниками, учили нас всему. В ближайшее время мы планируем организовать юбилейную встречу с ветеранами производства в честь 50-летия. Пригласим их на производство, проведём экскурсию, пообщаемся, устроим торжественный обед.

Я благодарю всех – молодых и опытных сотрудников, ветеранов, нашу компанию, которая продолжает вкладывать силы и средства в развитие комбината, за то, что мы имеем такое замечательное производство, позитивно влияющее на экологию комбината, города и водоёмов.

С юбилеем, коллеги!









СБО 50 лет назад



СБО сейчас



Юлия Гелис: семейная летопись на фоне комбината



Зоя Папилова (верхний ряд, 3-я слева)

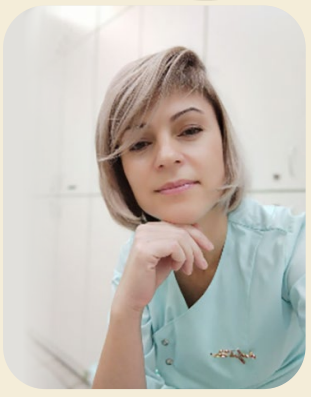

Алексей Ченцов, Михаил Клецко, Светлана Ченцова, Елена Гугнявых


Сергей Гугнявых


Артём Ченцов


Юлия Гелис


Сергей Соснин


Людмила Шлыкова


Павел Соснин

Вот уже два года на страницах газеты я рассказываю о трудовых династиях Светогорского ЦБК и каждый раз испытываю гордость, показывая коллективы, которые десятилетиями вносят вклад в развитие предприятия. Но почему бы не поведать о собственной семье? На комбинате работали и продолжают трудиться многие мои близкие и дальние родственники.

Начну с того, что сегодня вместе со мной на предприятии заняты мои родные и двоюродные братья и сестры.

Мой родной брат **Сергей Соснин**, резчик бумаги, картона и целлюлозы 6-го разряда, работает на производстве печатных бумаг более 24 лет. Когда-то именно наша тетя, родная сестра мамы, **Зоя Васильевна Папилова** (в девичестве Клецко), порекомендовала его туда как молодого специалиста. Сегодня Зоя Васильевна – ветеран производства с трудовым стажем свыше 35 лет. По ее признанию, она ни разу не усомнилась в том решении и рада, что Сергей успешно влился в коллектив и эффективно трудится на ППБ. Саму Зою Васильевну на производстве до сих пор ценят как образцового работника, посвятившего предприятию десятки лет.

Вместе с Сергеем Сосниным на комбинате работает его жена **Людмила Шлыкова**, занимающая должность фельдшера в медсанчасти. Она является настоящим профессионалом, связавшим свою трудовую жизнь с медициной.

На производстве ацетатной целлюлозы 14 лет проработала наша мама **Галина Васильевна Гелис** (в девичестве Клецко). С 1991 года трудился на комбинате наш папа **Александр Юрьевич Соснин**, начиная с варщика, после водителем погрузчика, общий стаж более 23 лет.

Моя старшая дочь, **Екатерина Таранова**, отработала на комбинате два года – на станции сортирования щепы и БДМ-1, после переехала по семейным обстоятельствам в другой город.

Моя сестра **Светлана Ченцова** (в девичестве Папилова), младшая дочь Зои Васильевны, работает на комбинате с 2003 года, сейчас она трудится инспектором-весовщиком на полигоне. Ее супруг **Алексей Ченцов** – аппаратчик производства двуокиси хлора 6-го разряда в цехе САЦ-2, его стаж на предприятии превышает 20 лет. Мама Алексея, **Ольга Евгеньевна Омельченко**, с 1988 года также работает на комбинате, последние годы – координатором по организации и учету работ на складах готовой продукции. Старший сын Светланы и Алексея **Артём Ченцов** недавно устроился работать электриком в СветоТехСервис.

18 лет в отделе лесной логистики департамента лесообеспечения трудилась моя сестра **Елена Гугнявых** (в девичестве Папилова), старшая дочь Зои Васильевны. В 2018 году Елена перешла в частный бизнес. На лесной бирже на производстве щепы, управляя большими манипуляторами компании «Красные машины», с 1992 года работает ее муж **Сергей Гугнявых**. Мама Сергея, **Антонина Гугнявых**, работала на комбинате более 40 лет. Сын Елены и Сергея – **Вадим Гугнявых** – с 2019 года трудился на территории комбината в компании «ЭвоКом» на буммашине. Сейчас является сотрудником «СветоПак». Супруга Вадима – **Ксения Гугнявых**, трудится на «ЭвоКом».

Отец Светланы Ченцовой и Елены Гугнявых – **Алексей Алексеевич Папилов** – 14 лет отработал сушильщиком на производстве картона и бумаги.

Мой брат **Михаил Клецко**, сын родного дяди **Владимира Васильевича Клецко** по маминой линии, трудится аналитиком в службе экономического контроля с 2008 года. О нем как о специалисте СЭК отзываются исключительно положительно. У Михаила мама **Марина Константиновна Клецко** (в девичестве Ванторина) 15 лет работала на территории комбината в подведомственных организациях – пожарной части и охране СЭК.

В компании «СветоТехСервис» с 2016 года работает наш брат по папиной линии **Павел Соснин**, мастер УШВ, высококвалифицированный специалист в своей области. Мама Павла, **Галина Павловна Александрова**, более 37 лет проработала на комбинате в цехе химводоочистки производства приготовления воды.

Я сама работаю на комбинате с 2011 года в департаменте корпоративных коммуникаций.

Кроме перечисленных, на комбинате трудятся или трудились еще много родственников в разных поколениях. Всем им я выражаю огромную благодарность за верность родному предприятию!

Суммарный трудовой стаж моей семьи и родственников превышает 300 лет.

Всё наше детство и школьные каникулы прошли на улице Лесная в поселке Лесогорском у бабушки Кати и дедушки Васи Клецко. Они, как и наши родители, научили нас быть порядочными людьми, помогать друг другу, заботиться о близких, быть ответственными и трудолюбивыми. До сих пор я помню, как дедушка установил во дворе теннисный стол, за которым собирались все мы, а также приходили играть все друзья с поселка. Именно дедушка привил нам любовь к этому виду спорта. И по сей день мои братья и сестры играют в настольный теннис, как и их дети, занимая призовые места на местных и выездных соревнованиях.

Сотрудничество с колледжем – сила в связке

НПАО «Светогорский ЦБК», Светогорский политехнический колледж и Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области объединили ресурсы для подготовки кадров. Сейчас на нашем комбинате проблема дефицита рабочего персонала решается не точечными мерами, а системной работой на опережение.



Подписание в апреле 2025 года трёхстороннего Соглашения о сотрудничестве стало логичным шагом к созданию бесшовного образовательного трека «учебная аудитория – производственная площадка». Ключевая задача – обеспечить Светогорский ЦБК, крупнейшее предприятие Выборгского района, квалифицированными специалистами.

В рамках соглашения выстроена система взаимодействия: от укрепления материально-технической базы колледжа и профориентационной деятельности в школе до практической подготовки студентов и гарантированного трудоустройства выпускников на производство.



О ходе реализации договорённостей рассказали **Александра Бабушкина**, специалист по привлечению персонала Светогорского ЦБК; **Елена Сидельникова**, заместитель директора колледжа по учебно-производственной работе; и **Галина Орсичева**, менеджер по обучению «СветоТехСервис».



ОСНАЩЕНИЕ МАСТЕРСКИХ

В 2025 году проведён ремонт электромеханической и столярно-слесарной мастерских, закуплено современное оборудование. Проект реализован в рамках социальной программы Светогорского ЦБК и направлен на создание комфортных условий для обучения и подготовки специалистов.

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Целевая форма предполагает заключение договора между студентом и будущим работодателем. Заказчик выплачивает стипендию, обеспечивает организацию практической подготовки на комбинате и трудоустраивает выпускника при условии успешного завершения обучения. В текущем году в колледже обучаются три группы по профильному направлению СЦБК «Технология переработки древесины», более 60 студентов на разных курсах, и более 15 из них уже работают на предприятии.



Условия для целевых студентов:

- ежемесячная стипендия 3000 рублей с первого семестра/года обучения;
- повышенная стипендия 6000 рублей по итогам сданной сессии на «хорошо» и «отлично»;
- оплачиваемая практика и стажировка от 1 месяца от 24000 рублей;
- питание во время прохождения практики;
- возможность совмещать учебу и работу при трудоустройстве в компанию с 18 лет;
- срок отработки по договору целевого обучения – 3 года с момента трудоустройства;

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ С НПАО «СВЕТОТЕХСЕРВИС»

Модель предполагает параллельное освоение теории в колледже и практических навыков на рабочем месте с выплатой стипендии. Специальности: «Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)», «Сварочное производство». Практику проходят на предприятии 100% студентов профильных групп.

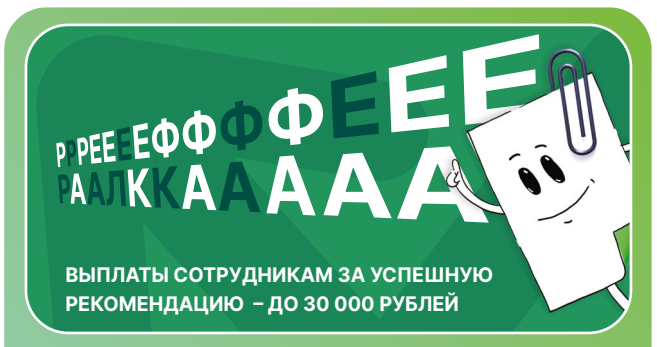
Статистика по направлениям:

«Электромонтер» – 12 студентов, из них 9 работают, 2 продолжают обучение в вузе; «Сварочное производство» – 6 студентов, 2 трудоустроены; «Слесарь-ремонтник» – 26 студентов, 12 работают.

ДЕМОНСТРАЦИОННЫЕ ЭКЗАМЕНЫ



Экзамен проводится на площадке предприятия и оценивает практические навыки выпускников в условиях, приближенных к производственным. В течение двух лет колледж демонстрирует 100% профильный уровень подготовки – самый высокий показатель. В 2026–2027 учебном году на площадке СЦБК также запланирована сдача демоэкзамена. Формат включает независимую экспертную оценку и выполнение комплексных задач в реальном времени.



Суть программы проста: если вы знаете достойного внешнего кандидата на открытую вакансию рабочей профессии – знакомого, бывшего коллегу или соседа, который ищет стабильную работу, – вы можете рекомендовать его в компанию. И вы как рекомендатель получите материальное вознаграждение после успешного прохождения кандидатом испытательного срока.

Открытые вакансии рабочих специальностей:

- **Резчик**
- **Сушильщик**
- **Аппаратчик гашения извести**
- **Машинист тепловоза**
- **Составитель поездов**
- **Аппаратчик производства двуокиси хлора**
- **Электромонтер**
- **Слесарь КИПиА**

Все вакансии предполагают официальное трудоустройство, достойную заработную плату, социальный пакет в соответствии с коллективным договором.

Присылайте ваши рекомендации на электронный адрес rabota@svetopaper.com с пометкой «Реферальная программа».

Светогорский ЦБК | Карьера | ВКонтакте | vk.com/svetorabota

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Курсовая подготовка от предприятия охватывает специальности: слесарь КИПиА и токарь – от СТС, повар – от СЦБК. В 2026–2027 учебном году запланировано открытие нового курса «Составитель поездов» в рамках потребности СЦБК. В колледже внедрены новые компетенции «Цифровой электропривод» и «Промышленная автоматика» для участия в чемпионате «Профессионалы».

УЧАСТИЕ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ

Колледж и СЦБК три года сотрудничают в рамках всероссийского проекта «КиберДром». Проект объединяет соревнования и подготовку кадров для высокотехнологичной индустрии в сфере беспилотных авиационных систем (БАС) и робототехники. Миссия – сформировать у молодёжи инновационный подход к развитию промышленности и внедрить современные технологии в отрасли экономики России.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ИНФОРМИРОВАНИЕ

Регулярно проводятся совместные мероприятия, встречи, дни открытых дверей, экскурсии на комбинат и в корпоративный музей. Это позволяет абитуриентам и их родителям получить полное представление об обучении, будущих условиях работы и возможностях для развития.

Приём документов в Светогорский колледж продлится до 25 ноября. Подробная информация доступна в официальной группе ВКонтакте Политехнический колледж города Светогорска, vk.ru/svetocollege, а также при личном обращении в колледж.

Контактные лица на комбинате:

- От Светогорского ЦБК – Александра Бабушкина, специалист по привлечению персонала, + 7 (931) 236-42-11, Aleksandra.Babushkina@svetopaper.com
- От СветоТехСервис – Галина Орсичева, менеджер по обучению, + 7 (921) 354-68-32, Galina.orsitcheva@svetopaper.com

Редактор газеты: **Юлия Гелис**, менеджер по коммуникациям Светогорского комбината, департамент корпоративных коммуникаций, тел.: +7 921 947-07-30, Yulia.Gelis@svetopaper.com

Адрес редакции и издателя: 188990, Россия, Ленинградская обл. Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, 17.

Газета зарегистрирована в Северо-Западном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о перерегистрации СМИ ПИ №ТУ 78-00266 от 06.03.2009 г. Учредитель газеты – НПАО «Светогорский ЦБК».

Верстка, дизайн-макет: ООО «Келла-Студио». Печать: ООО «Келла Принт», Санкт-Петербург, наб. Адмирала Лазарева, 22. Зак. № 095211.

Напечатано на офсетной бумаге SvetoPrint, НПАО «Светогорский ЦБК». Адрес производителя: Ленинградская обл., Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, д. 17.

Подписано в печать по графику и фактически: 06.10.2026.

SvetoPrint СВЕТОГОРСКИЙ ОФСЕТ