

Декларация по трудовым требованиям

ЗАО «Тихвинский КЛПХ» (далее – Общество) приняло и внедрило декларацию по трудовым требованиям. Наша политика включает следующее:

Детский труд

- Общество не нанимает работников младше 18 лет.
- Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.
- Общество запрещает наихудшие формы детского труда

Принудительный и обязательный труд

- Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.
- В Обществе отсутствуют свидетельства, демонстрирующие применение принудительного или обязательного труда, включая следующее:
 - Физическое и сексуальное насилие
 - Подневольный труд
 - Удержание заработной платы/ включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы
 - Ограничение мобильности/передвижения
 - Удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность
 - Угрозы доноса властям

Дискриминация в сфере труда и занятости

- Практики труда и занятости не являются дискриминационными
- Общество не ограничивает работников в трудовых правах и свободах
- Работники не получают преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.
- Общество выполняет обязательства по предоставлению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной законодательными актами квотой для приема на работу инвалидов.

Свобода ассоциаций и право на ведение коллективных переговоров

- Наши работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору
- Общество уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил
- Общество уважает права работников на занятие законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием

ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

- В обществе 1 раз в три года заключается коллективный договор по результатам переговоров, проводимых между работодателем и представителем работников (первичная профсоюзная организация)

Генеральный директор ЗАО «Тихвинский КЛПХ»

 Заикина О.П.

