

# СВЕТОГАЗЕТА

Светогорский комбинат  
основан в 1887 году

Корпоративное издание  
НПАО «Светогорский ЦБК»

28 марта 2024 года  
№ 3565

## Родная газета

«Газета – это классика,  
которая будет жить еще  
многие годы».

Дорогие друзья, газета Светогорского ЦБК, которая начала свое существование в сентябре 1947 года, наверняка знакома большинству сотрудников и горожан.

Вначале газета называлась «Стахановец», после – «Светогорский рабочий».

Десятки лет наша газета являлась главным и единственным рупором трансляции новостей заводской и городской жизни. Многие исторические данные ключевых вех комбината мы черпаем именно из архивов газеты «Светогорский рабочий».

В эпоху интернет-ресурсов газеты стали менее востребованными. Не только подростки и молодежь, но и старшее поколение, и пожилые люди уверенно осваивают соцсети и мессенджеры. Мы тоже идем в ногу со временем, развиваем внешний сайт компании, социальные сети, телеграм-канал, электронные рассылки – для оперативного доступа к корпоративной информации.

Мы продолжим выпускать родную газету. Это наша история, традиции, гордость. Мы хотим вдохнуть в газету «Светогорский рабочий» новую жизнь, дать ей второе название – «Светогазета». Заметьте, «Свето» встречается во многих корпоративных сочетаниях названий, к примеру, в названии нашей продукции SvetoCory, SvetoPulp, SvetoPrint, в нашем домене svetopaper, в наших соцсетях и портале СветоЖизнь, СветоКарьера, в обновлённых названиях организаций, входящих в состав Группы компаний, – СветоТехСервис, СветоПак.

«Светогазета» / «Светогорский рабочий» будет выходить в бумажном и электронном формате как минимум раз в квартал, охватывая все локации нашей компании.

Приглашаем сотрудников делиться информационными поводами и интересными темами для публикации в нашей с вами газете.

С уважением,  
Редакция издания  
Департамент корпоративных коммуникаций

## СТРАТЕГИЯ И РАЗВИТИЕ

Юлия Гелис, Ольга Лаптева, Татьяна Майрина

# Общая встреча руководства

28 февраля в Москве прошла общая встреча руководства и сотрудников НПАО «Светогорский ЦБК» для обсуждения результатов работы компании за 2023 год, стратегии развития бизнеса и приоритетов на 2024 год.



В прошлом году компания начала проводить ежеквартальные встречи по обзору бизнес-результатов в городах, где находятся производственные объекты и офисы. Цель – объединение функций, погружение в рабочую среду и знакомство с деятельностью каждого подразделения.

Такие выездные встречи прошли в Тихвине, Санкт-Петербурге, Светогорске и Москве. Встречи также транслируются онлайн, чтобы коллеги из разных городов и рабочих мест могли присоединиться.

Директор НПАО «Светогорский ЦБК» **Тимур Габидуллин** поделился итогами 2023 года, отметив успешную работу компании по обеспечению клиентов продукцией, оптимизации цепочек поставок, локализации IT-систем, капитальным вложениям, удержанию ключевых талантов и расширению компании за счет присоединения новых подразделений – «СветоТехСервис», «СветоПак», «Омиа». Стратегия развития бизнеса на ближайшие годы включает в себя рост по всем показателям, расширение линейки продукции и повышение эффективности.

Исполнительный директор **Олег Рыбников** отметил хорошие производственные результаты за прошедший год, подчеркнув безопасность труда, работу без несчастных случаев и травм. Важными пунктами на перспективу являются: получение комплексного экологического разрешения (КЭР), планы по реконструкции производственных объектов в рамках инвестиционной программы, улучшение надежности и условий труда.

Директор по финансам **Арпад Йона** представил финансовые результаты компании за 2023 год и обозначил задачи на 2024 год, включая выполнение финансовых обязательств и бюджета.



Заместитель директора по продажам белых бумаг **Олег Пожуев** поделился общими результатами продаж офисных бумаг в России, отметив перевыполнение бюджета в прошлом году и пожелав команде дальнейших успехов в 2024 году.

Директор по инвестициям и инновациям **Александр Мизулин** представил результаты 2023 года и стратегию инвестиционной программы на период с 2024 по 2028 годы. Основные цели включают исключение технологических рисков, повышение эффективности производства и достижение лидерства в качестве продукции. Стратегия основывается на реконструкции СРК-1 и СРК-3, комплексной модернизации БДМ-1, увеличении энергоэффективности, а также модернизации процессов промывки и варки целлюлозы.

Бренд-менеджер **Диана Богатова** рассказала об истории развития нашего бренда офисной бумаги премиум-класса Ballet, который в текущем году отмечает 25-летие. Подробности о юбилее бренда доступны в специальном материале на следующей странице газеты. Кроме того, Диана поделилась результатами творческого конкурса в нашем телеграм-канале, где сотрудники придумывали слоганы о бренде Ballet, и выразила благодарность участникам и победителям за отличную работу и креатив.

**На встрече был сделан акцент на важности для всех сотрудников компании быть смелыми, драйвовыми и амбициозными, ставить перед собой труднодостижимые цели и стремиться к их достижению для общего успеха.**



Уважаемые коллеги, хотим обратить ваше внимание на Приоритеты компании на 2024 год. В них сохранены основные ценности, но добавлены новые акценты. Просим вас внимательно изучить эти приоритеты и сформулировать в соответствии с ними профессиональные и развивающие цели для включения в годовой отчет.

В течение февраля департамент корпоративных коммуникаций рассылал подробные материалы по каждому приоритету под заголовком «Февраль – приоритеты знай». Надеемся, что это помогло вам лучше понять суть каждого приоритета и способы их достижения. Также информация о приоритетах доступна в телеграм-канале и прилагается к этому выпуску газеты.

# ЮБИЛЕЙ БРЕНДА


**АРТЕМ ДУНАЕВ**

**Директор по маркетингу и продажам белых бумаг, Россия**

Дорогие друзья, в 2024 году мы отмечаем 25-летие бумаги Ballet! Именно ее появление ознаменовало начало производства офисной бумаги премиум-класса в России.

В конце 90-х годов перед сотрудниками Светогорского ЦБК была поставлена задача выпустить на рынок отечественную премиум-бумагу, которая бы соответствовала самым высоким международным стандартам. До этого в России в данном сегменте продавались исключительно импортные бренды.

Заявка на регистрацию товарного знака «Балет» была подана 19 февраля 1999 года, а первая пачка бумаги выпущена 15 марта того же года. С 1999 года общий объем продаж бумаги Ballet составил более 1 миллиона тонн, она продается сейчас не только по всей России, но и экспортируется в Беларусь, Грузию, Молдавию, Казахстан, Туркменистан, Кыргызстан и другие страны. Всего за время своего существования бумага продавалась в 54 страны мира, включая страны СНГ.

Вот уже 25 лет мы предлагаем продукт самого высокого качества, чтобы потребитель получал удовольствие в решении своих ежедневных задач, используя бумагу премиум-класса – Ballet. Потому что бумага имеет значение.


**ОЛЕГ РЫБНИКОВ**

**Исполнительный директор Светогорского ЦБК**

Мы начали строить производство листовых бумаг в 1998 году. Тогда мы сделали реконструкцию БДМ-4, установили клеильный пресс – тем самым решили все вопросы с качеством для выпуска офисных видов бумаг, а до того времени

у нас работал только цех ширпотреба. На четвертой машине на отметке стояли листорезы, там делали резаную бумагу формата А4 – SvetoCopy.

И первый листорез, поставленный нами, – 14-карманный листорез, который делал по 400 тонн в день. То есть, мы примерно за полгода уже практически вышли на максимальную производительность. Мы тогда решили в марте 1999 года мировой рекорд сделать – и мы его сделали! На 14-карманном листорезе мы выпустили 528 тонн готовой продукции.

Полноценный выход на рынок офисных бумаг произошел практически в считанные месяцы, потому что тогда офисную бумагу в России не делал еще никто, в основном страна жила за счет импорта. Мы тогда ориентировались на Европу, потому что импорт был весь европейский. Сначала мы произвели марку «С». Увидели, что на рынок продолжает идти импорт более высокой белизны марки «В». Считалось, чем белее бумага, тем она более высококачественная. Тогда и мы стали выпускать марку «В» – бумагу с более высокой белизной, другого сегмента качества. Таким образом, для полного портфолио у нас была марка «С» – это SvetoCopy, и марка «В» – это был Ballet Classic. Потом рынок сформировался, и клиентам захотелось расширения ассортимента бумаг. В ответ на эти запросы мы запустили Ballet Premier с еще более высоким уровнем белизны и качества.

Когда мы запускали производство листовых бумаг и бренд Ballet – это было очень важное, знаковое событие. Для нас и сейчас производство офисных бумаг имеет высокое значение, это то, что мы умеем делать очень хорошо. Необходимо продолжать популяризировать использование офисных бумаг, в том числе за счет продвижения портфеля наших сильных брендов.


**ЕЛЕНА ЛАВРЕНЕВА**

**Директор по лесобеспечению и развитию бизнеса**

В те годы я отвечала за создание системы продаж офисных бумаг на российском рынке, который делился ровно на две части: рынок низкосортных бумаг – то, что резалось на гильотинах, и рынок качественных бумаг, который был представлен скандинавскими брендами.

Так как спрос на качественные бумаги был довольно высоким и демонстрировал рост, компания поставила цель – войти в эту нишу с качественной российской офисной бумагой.

В первую очередь нами была разработана концепция продукта. Перед нашей командой стояла задача придумать новое название, которое одинаково благозвучно и понятно звучало бы по-русски и на различных иностранных языках. Нам было важно, чтобы предлагаемое название имело позитивную коннотацию с Россией и ассоциировалось у потребителей с высоким качеством. Таким образом, нашей командой коллективно было выбрано наименование «Балет». С тех пор этот бренд вошел в жизнь.

В целом реакция у рынка на появление Ballet была положительной. Но всё равно это была непростая работа – заменить устоявшиеся бренды, так как они на тот момент занимали значительное место на рынке. В то время, если потребители говорили «хочу хорошую бумагу», они подразумевали шведскую бумагу. Потребовалось время, чтобы убедить потребителей, что наша бумага (российского производства) ни в чем не уступает импортным аналогам.

Мы активно боролись за свою долю рынка: проводили выездные технические семинары, на которых очень подробно рассказывали нашим клиентам о качестве Ballet и на цифрах показывали, что ее характеристики ни в чем не уступают зарубежным аналогам. Мы предлагали посетителям наших семинаров попробовать наши сорта бумаги на ощупь и проводили обезличенные тесты-сравнения с импортными брендами. В большинстве случаев участники выбирали нашу бумагу как одну из лучших. Таким образом, мы доказывали потребителям, что наша бумага ничем не хуже привычных бумаг иностранных производителей.

Желаю, чтобы бренд Ballet удерживал свои позиции, и чтобы потребители, которые попробовали нашу бумагу, продолжали возвращаться именно к ней.


**ДИАНА БОГАТОВА**

**Бренд-менеджер**

Мое знакомство с Ballet началось еще в студенческие времена – я тогда подрабатывала секретарем в различных компаниях, которых объединяло одно – это были крупные известные компании, лидеры в своих отраслях. И я помню, что всегда работала с бумагой

Ballet. Для меня с тех пор Ballet – это высокое качество, премиальность и престиж, в том числе и самих организаций, которые используют Ballet для работы офиса.

Это и неудивительно, ведь Ballet – это первая офисная бумага российского производства в сегменте «премиум», которая появилась в начале 1999 года. И на протяжении 25 лет бренд постоянно развивался: расширялась линейка, разрабатывались яркие маркетинговые кампании, например, партнерство с всероссийской акцией «Тотальный диктант». Также создавались запоминающиеся слоганы. Например, слоган «Ballet. Бумага имеет значение» был разработан в 2012 году – и он актуален до сих пор!

Несколько раз обновлялся дизайн пачки, но неизменным оставался ключевой элемент фирменного стиля бренда – узнаваемые цвета пачек: зеленый, синий и бордовый, а потом и черный, когда появился Ballet Brilliant, о котором хотела бы сказать отдельно. При разработке дизайна упаковки придумывались разные концепции – были совершенно безумные идеи, но во время тестирования потребители единогласно проголосовали за черную пачку с золотыми лентами – как символ статуса, престижа и премиальности, ведь Ballet Brilliant – это бумага представительского класса, новая грань качества.

У бренда большой потенциал для дальнейшего развития и привлечения постоянных пользователей. Это бренд с надежной репутацией и большой историей, которую мы продолжим писать вместе с вами.





## Признание 2023



В нашей компании есть славная традиция – с особым признанием благодарить отличившихся сотрудников за выдающиеся результаты работы по итогам года.

В этот раз по решению руководства компании особого признания удостоились 59 сотрудников, каждый из которых внес весомый вклад в развитие производства и бизнеса компании.

От души поздравляем, уважаемые коллеги, с заслуженными почестями!



**Антипов Юрий Викторович**

Ведущий инженер по КИПиА и электрооборудованию

Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

За лидерство, активную жизненную позицию, инновативность, уникальную экспертизу в области КИПиА в службе техобслуживания департамента энергетики и регенерации, за наставничество новых сотрудников, передачу им накопленных знаний и опыта.



**Антоненко Анна Александровна**

Бизнес-координатор

Департамент по управлению персоналом

За творческий подход, поддержку смежных департаментов в роли графического дизайнера-волонтера, профессиональную помощь в дизайн-концепции и визуальном оформлении корпоративных проектов, таких как внешний сайт, новый бренд работодателя, внутренний портал СветоЖизнь, соцсети компании и др.



**Артемьев Евгений Юрьевич**

Машинист БДМ-1

Департамент готовой продукции

За высокую вовлеченность в процесс производства, добросовестное выполнение должностных обязанностей, большой вклад в повышение надежности работы оборудования, бдительность и неоднократное предотвращение инцидентов и длительных аварийных простоев БДМ.



**Бакша Татьяна Олеговна**

Менеджер по компенсациям и льготам

Департамент по управлению персоналом

За профессионализм и глубокую экспертизу, умение находить наилучшие решения в самых неоднозначных ситуациях и условиях, за разработку и внедрение новых систем премирования, формирование методологии KPI-целей для контроля расходов на Фонд оплаты труда, гибкость и умение отстаивать интересы компании в работе со всеми заинтересованными сторонами.



**Баурова Елена Юрьевна**

Аппаратчик талловой установки

Департамент энергетики и регенерации

За активное применение 5S на производстве, высокий уровень экспертизы и неукоснительное следование принципам бережливого производства на каждом участке работы, за активное участие в воплощении инновационных решений по улучшению технологических операций и оказание профессиональной поддержки коллегам.



**Бондаренко Иван Владимирович**

Главный (старший) менеджер

Отдел по стратегическому и оперативному управлению продукцией

За лидерство и профессионализм, проявленные при поддержке ЖМА, внедрении инициатив по оптимизации географического и продуктового микса, максимизацию маржинальной прибыли.



**Борискин Алексей Юрьевич**

Юриисконсульт

Юридическая служба

За высокий профессионализм, юридическую экспертизу, успешное и продуктивное сотрудничество с департаментом экологии, охраны труда и пожарной безопасности, упорное отстаивание законных интересов компании в судах, что дало результат в виде значительного снижения размера взыскания, предъявленного к предприятию.



**Бочковская Анжелика Витальевна**

Координатор по учету материально-технических складов

Департамент по цепочке поставок

За лидерство и профессионализм при внедрении 1С без остановки работы материально-технических складов, успешное обучение коллег склада и смежных подразделений работе в 1С, разработку новых форм отчетов, проведение инвентаризаций и строгий контроль за материальными запасами компании.



**Варламова Марина Андреевна**

Младший менеджер по работе с ключевыми клиентами

Коммерческий департамент

За лидерство и проактивный подход при выполнении амбициозных задач, что привело к успеху в развитии новых сегментов рынка в России и освоении новых экспортных рынков, ускорило старт продаж хвойной целлюлозы потребителям.



**Васенина Анастасия Владимировна**

Мастер участка переработки бумаги

Департамент готовой продукции

За инициативу, целеустремленность, ответственное отношение к делу, обучение новых сотрудников, за надежное плечо помощи для начальников цехов и руководителя производства, за идеи по улучшениям и активное участие в решении производственных задач.



**Гайфутдинова Лилия Владимировна**

Менеджер по надежности и проектам

Департамент целлюлозы

За самоотдачу, помощь и готовность к новым задачам, за скорость, качество и результат, за подготовку документации для успешной реализации проектов по конверсии ЦПДХ-2, бакам хранения хлората, линии стоков новой станции перекачки и ряда других улучшений условий труда для персонала и достижение производственных целей.



**Громова Наталья Владимировна**

Старший координатор отдела закупок, планирования и логистики лесообеспечения

Тихвинский КЛПХ

За активное участие в проекте 1С по переходу на новую систему учета лесосырья в ЗАО «Тихвинский комплексный леспромхоз», высокую личную вовлеченность в достижение поставленных целей, надежность и профессионализм.



**Дадоев Виталий Николаевич**

Миксовщик

Департамент целлюлозы

За трудовую дисциплину, постоянное стремление к личностному росту, бережное отношение к оборудованию компании, за своевременное выявленные в течение 2023 года критические неполадки, что способствовало проактивному предотвращению серьезных инцидентов в работе ЦКРИ.



**Захаренкова Елена Валентиновна**

Аппаратчик химводоочистки

Департамент энергетики и регенерации

За высокий профессионализм, целеустремленность и безупречную работу на паросиловом производстве в цехе химводоочистки, за постоянное стремление к развитию, вовлеченность, наставничество, передачу знаний и опыта новым сотрудникам.

# Признание ✦ 2023



**Золотов Илья Александрович**  
Старший машинист котельного оборудования  
Департамент энергетики и регенерации

За высокий профессионализм, ответственность и добросовестный труд на паросиловом производстве в котлотурбинном цехе №4, за наставничество для новых сотрудников и передачу им своих знаний и опыта, накопленных за годы безупречной работы.



**Золотухина Алла Викторовна**  
Лаборант по анализу газа и пыли  
Департамент экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

За высокую трудовую дисциплину, весомый вклад в проведение большого количества замеров в период Остановы без задержки сроков, а также дополнительных измерений при проверке Роспотребнадзора, что способствовало успешному выполнению предприятием требований контролирующих органов, за наставничество для новых сотрудников.



**Зуева Наталья Владимировна**  
Специалист  
Коммерческий департамент

За высокую мотивацию и нацеленность на результат при подготовке и ускорении реализации новых социально значимых объектов, таких как кафе и конференц-зал «Депо», ресторан и фитнес-центр в гостинице, за согласование и закупку оборудования в максимально короткие сроки со значительной экономией бюджета.



**Калиниченко Александр Сергеевич**  
Руководитель группы поддержки приложений 1С  
Департамент информационных технологий

За высокий профессионализм, экспертизу и успех при выполнении стратегически важных для работы предприятия проектов по внедрению системы управления ремонтами и техническим обслуживанием оборудования, по переходу на импортнезависимую систему IDS.



**Катков Валерий Валентинович**  
Начальник отбельного цеха  
Департамент целлюлозы

За лидерство в ходе капремонта оборудования при уже действующей новой станции перекачки стоков (ремонт проведен безопасно, в срок, без ограничения работы смежных производств), участие в проекте по экономии отбеливающих химикатов, который показал достойные финансовые результаты по итогам года, за развитие персонала отбельного цеха и создание стабильной скамейки запасных на сложных участках производства.



**Киселева Марина Игоревна**  
Ведущий инженер по координации производственных и технологических процессов  
Отдел оперативного управления предприятием

За высокий профессионализм и самоотдачу в ходе координации производственных и технологических процессов в условиях значительных изменений в балансовых и массных потоках предприятия, номенклатуре выпускаемой продукции, перебоях в поставке необходимых материалов и других внешних вызовах, за ювелирный подход к решению нестандартных задач и обеспечению бесперебойной работы комбината.



**Ковалев Владимир Васильевич**  
Электромонтер котлотурбинных цехов  
Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

За высокий профессионализм, трудовую дисциплину и значительный вклад в деятельность электрослужбы по итогам года, за то, что делитесь секретами мастерства, знаниями и опытом с новыми сотрудниками, являясь прекрасным примером наставника.



**Ковин Антон Сергеевич**  
Инженер  
Департамент готовой продукции

За высокий профессионализм, лидерские качества и активное участие в налаживании критически значимого для комбината процесса RCFA, большой вклад в повышение надёжности оборудования и соблюдение стандартов безопасной работы, вовлеченность и отзывчивость.



**Коробов Андрей Олегович**  
Специалист группы поддержки серверной инфраструктуры  
Департамент информационных технологий

За целеустремленность и лидерство, желание развиваться и освоение новой профессии инженера баз данных, что способствовало успеху проектов по интеграции 1С и автоматическому созданию пользователей в системе при приеме новых сотрудников, за выявление и предотвращение проблем в программе Elixir.



**Крайнев Андрей Михайлович**  
Оператор производства древесной массы из щепы  
Департамент целлюлозы

За профессиональное мастерство, добросовестность, высокую трудовую дисциплину, большой опыт работы на ПХТММ и стабильно отличные результаты, готовность выполнять задачи любого уровня сложности на вверенном участке, вовлеченность в решении производственных задач и готовность прийти на помощь коллегам.



**Крамар Александр Александрович**  
Заместитель директора по продажам ХТММ  
Коммерческий департамент

За высокий профессионализм, настойчивость и инициативы в работе с клиентами, благодаря которым удалось достигнуть роста маржинальности в два раза от плана, вывести продукцию на новые рынки Турции, азиатского региона, возобновить сотрудничество в Корею, расширить продажи в новых сегментах российского рынка.



**Крыжановский Олег Александрович**  
Начальник смены производства щепы и лесной биржи  
Департамент целлюлозы

За вовлеченность в процессы промышленной безопасности, идентификацию опасностей на рабочих местах, своевременное принятие решений по их устранению и информирование ответственных лиц, улучшение процессов надёжной работы оборудования, за всестороннюю поддержку производства и добросовестное выполнение поставленных задач.



**Курочкина Наталья Юрьевна**  
Руководитель группы приемки материалов  
Департамент по цепочке поставок

За проактивный подход к освоению новых приложений 1С с последующим успешным внедрением в работу материально-технических складов, за разработку и тестирование новых отчетов, обучение сотрудников разных подразделений работе в 1С и оформлению по приходам и расходам материалов, успешные инвентаризации.



**Лаптева Ольга Викторовна**  
Менеджер по взаимодействию с органами государственной власти  
Управление

За профессионализм и умение отстаивать интересы компании, вести диалог с государственными органами, за вклад в получение транспортных квот РЖД для отправки продукции в Казахстан, включение SvetoCoru ECO в перечень КТРУ Министерства финансов РФ, анализ нормативных актов в области экологии и лесного хозяйства.



**Локтионова Мария Алексеевна**  
Старший специалист по закупкам  
Департамент закупок

За творческий подход и высокий уровень вовлеченности, проявленные при внедрении инновационных закупочных инструментов, за настойчивость и профессионализм при достижении наилучших коммерческих условий для компании в период общей нестабильности рынка.



# Признание 2023



**Лопухов Анатолий Владимирович**

Руководитель службы  
Служба по сохранности предприятия и инфраструктуры

За профессионализм, активную жизненную позицию и личный вклад в строительство и ремонт зданий и сооружений на территории предприятия, за восстановление и сохранение объектов культурно-исторического наследия Светогорского ЦБК.



**Майков Александр Владимирович**

Машинист, ПЛБ  
Департамент готовой продукции

За активную жизненную позицию, трудолюбие, надежность, инициативность и существенный вклад в решение производственных задач своего подразделения, за личный пример безопасного поведения, стремление к совершенствованию знаний и навыков, участие в 5S, наставничество новых сотрудников.



**Мальшева Юлия Павловна**

Младший инженер группы поддержки серверной инфраструктуры  
Департамент информационных технологий

За инициативность, предложенные и реализованные ИТ-проекты по автоматическому уведомлению сотрудников об окончании срока действия пароля и учетной записи, за активное участие в проектах по организации единого места хранения файлов и модернизации файловых серверов.



**Мананкова Анна Сергеевна**

Специалист по социальным проектам  
Управление

За вовлеченность, профессионализм, ответственность и креативный подход при решении важнейших вопросов деятельности предприятия, за активное участие в проекте по контролю вхождения производства МХО в состав Группы компаний.



**Мартынова Оксана Николаевна**

Менеджер по производственному совершенству  
Департамент производственного совершенства

За успешную подготовку и запуск новой системы подачи рационализаторских идей «Хорошая идея», участие в организации Форума производственного совершенства, обновление модулей обучения на «Белый пояс», что повысило эффективность обучения и успешность прохождения аттестации сотрудниками.



**Матвеева Светлана Александровна**

Лаборант по анализу газа и пыли

Департамент экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

За добросовестность, высокий профессионализм и безупречную многолетнюю работу, сопровождение лаборатории ЦЛАТИ и проведение отборов в ходе проверки Росприроднадзором, за проводимые измерения в сжатые сроки для комплексного экологического разрешения (КЭР), за наставничество новых сотрудников.



**Мосалева Юлия Вячеславовна**

Специалист по компенсациям и льготам  
Департамент по управлению персоналом

За оперативную и качественную перестройку бюджета по заработной плате в связи с изменением учетной политики финансового департамента и запросами бизнеса, за подготовку аналитики по запросам руководства на высоком уровне в лучших традициях краткости, простоты и точности, за экспертизу и консультации в различных функциях бизнеса и HR.



**Москвина Наталья Валентиновна**

Старший руководитель проектов  
Отдел развития предприятия и внедрения проектов

За лучшие качества, профессионализм, активную жизненную позицию, целеустремленность при реализации инвестиционной программы на БДМ-1, лидерство в ключевом проекте по установке нового напорного ящика №1 в срок и в рамках бюджета.



**Мясоедова Виктория Сергеевна**

Машинист насосных установок  
Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

За профессиональное мастерство, лидерство и бережное отношение к оборудованию комбината, обеспечение технологичной и безопасной остановки оборудования централизованной газовой службы в период проведения Остановки, за наставничество новых сотрудников.



**Никитин Александр Витальевич**

Специалист по работе с лесами высокой природоохранной ценности  
Департамент лесообеспечения

За активную жизненную позицию, многочисленные проверки, проявленную бдительность и смелость при контроле поставщиков леса на предмет неукоснительного выполнения ими своих договорных обязательств по использованию лесов, что позволило минимизировать возможные риски в этом направлении.



**Паздникoвa Анастасия Иосифовна**

Диспетчер  
Отдел оперативного управления предприятием

За целеустремленность, постоянное желание развиваться, проактивный и вовлеченный подход при выполнении рабочих задач, надежность в непредвиденных ситуациях, успешное замещение ведущего инженера отдела и лидирующую роль в проведении аудитов по безопасной работе подрядчиков.



**Паршенцева Наталья Викторовна**

Лаборант химического анализа  
Служба главного технолога

За высокий профессионализм, добросовестное исполнение служебных обязанностей, большой личный вклад в практику наставничества и совершенствование рабочих процессов, за весомый вклад в реализацию экологического проекта «Биотопливо древесное и минеральное в смеси процесса сортирования целлюлозной массы при её производстве».



**Плохотников Сергей Викторович**

Машинист БДМ-4  
Департамент готовой продукции

За глубокую вовлеченность в рабочий процесс, инициативность, предложения по повышению эффективности работы оборудования и улучшениям в технологических процессах, их внедрение, за экспертизу и нестандартный подход в решении проблем, выяснение причин отказа оборудования, лидерство по внедрению и соблюдению безопасных стандартов работы, наставничество.



**Пожуев Олег Николаевич**

Заместитель директора по продажам белых бумаг (Россия)  
Коммерческий департамент

За высокий профессионализм, настойчивость и инициативы в работе с клиентами, благодаря чему достигнут исключительный результат по росту продаж на 15% одному из крупнейших покупателей нашей продукции и увеличению доли нашей продукции в его портфеле до 60%.



**Полужтов Александр Анатольевич**

Начальник цеха переработки побочных продуктов  
Департамент энергетики и регенерации

За разработку идеи и активное участие в оптимизации работы оборудования по очистке газов, образующихся при варке таллового масла, что позволило увеличить выход таллового масла при переработке листового сульфатного мыла за счет полного использования объема реактора, а также снизить концентрацию TRS до нормативов.



## Признание 2023

**Поташева  
Екатерина  
Александровна**

Начальник отдела закупок энергоресурсов, непрофильных материалов и услуг  
Департамент закупок

За проактивность и аналитический подход при принятии решений, лидерство в проектах по повышению эффективности рабочих процессов и оптимизации логистических затрат.

**Рамазанова  
Марина Алексеевна**

Руководитель отдела по работе с таможней  
Департамент закупок

За ответственное отношение к работе, проявленную инициативу и эффективное внедрение проекта по переоборудованию складских помещений для приема готовой продукции, за успешную подготовку большого объема документации при прохождении таможенной проверки.

**Рогозин  
Артем Викторович**

Инженер  
Департамент энергетики и регенерации

За целеустремленность, постоянное желание развиваться, отличные результаты работы в период замещения руководителя подразделения, оптимизацию процесса проведения совещаний MWS и сопутствующего документооборота.

**Ситникова  
Екатерина Игоревна**

Старший специалист группы планирования и логистики

Департамент лесобеспечения

За профессионализм в планировании и логистике лесобеспечения, целеустремленность и постоянную готовность к саморазвитию, за эффективный контроль процесса поставки в системе ЕГАИС (единая государственная автоматизированная информационная система).

**Смолина  
Анна Викторовна**

Лаборант химического анализа  
Служба главного технолога

За высокий профессионализм, вдумчивый подход к разработке новых методик испытаний для тестирования химикатов от отечественных поставщиков, внедрение методик испытаний новых видов целлюлозы и древесной массы в период разработки технических условий на новые марки продукции, за уникальную работу по определению точной концентрации растворов химреактивов для производственных лабораторий, проведение 5S.

**Соснин Сергей  
Александрович**

Резчик, ППБ  
Департамент готовой продукции

За практическую экспертизу, блестящие организаторские способности, лидерство, эффективную работу команды и лучшие показатели смены в непростой период на участке ПРС и рулонно-упаковочной станции по выпуску рулонной продукции в срок и с высоким качеством, за проведение анализа системы удаления пыли с гильзорезательного станка и внедрение последующих изменений, положительно повлиявших на условия труда сотрудников.

**Тимергазин  
Ильдар Мидхатович**

Менеджер по системам безопасности  
Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

За проявленные лидерские качества, взаимовыручку, вклад в повышение сплоченности команды АСУ и высокие результаты работы, за постоянное стремление к личностному росту, активное участие в проектах подразделения.

**Трохина  
Ия Николаевна**

Старший менеджер – главный бухгалтер  
Финансовый департамент

За высокую самоотдачу и лидерство в успешном запуске новой учетной системы 1С ERP с января 2023 года, за бухгалтерское закрытие всех месяцев в соответствии с графиком, оптимизацию процесса составления финансовых отчетов, успешно пройденный аудит финансовой отчетности за прошлый отчетный год.

**Фергалов  
Иван Владимирович**

Содовщик  
Департамент энергетики и регенерации

За постоянное стремление к развитию, инициативность, профессионализм, рационализаторские идеи по улучшению производственных процессов, предложение по регулировке работы клапанов полукрепкого черного щелока, безопасную работу, максимальную вовлеченность в процесс качественных наблюдений по безопасности.

**Цветков  
Дмитрий Иванович**

Директор по стратегическим проектам  
Управление

За успешное осуществление программы реновации СРК1-3 в 2023 году, решение уникальных инженерных задач и вопросов импортозамещения котельного оборудования, внедрение инвестиционных проектов в период Остатка по графику, со значительной экономией бюджетных средств и с отличным качеством.

**Чащина  
Любовь Олеговна**

Специалист отдела администрирования  
Финансовый департамент

За добросовестный труд, ответственность, инициативу и профессиональный подход, проявленные при сборе документации, подтверждающей правовую позицию компании в таможенном споре, что позволило усилить доказательную базу и выиграть суд в пользу нашей компании.

**Чернёнок  
Александр Иванович**

Начальник смены котлотурбинных цехов  
Департамент энергетики и регенерации

За активное участие в реализации проектов по безопасности, своевременный контроль и выявление несоответствий при проведении аудитов по процессу обхода оборудования технологическим персоналом, за поддержание дружелюбной атмосферы в коллективе смены №1, нацеленность на результат, командную работу и перевыполнение бюджета по выработке собственной электроэнергии паровыми турбинами за 2023 год.

**Чувев  
Евгений Николаевич**

Начальник производства ХТММ  
Департамент целлюлозы

За существенный вклад в успешность бизнеса компании, перевыполнение производственного плана в 2023 году и существенное сокращение расходов на химикаты, за ответственный подход к улучшению производственных процессов, поиск аналогов запасных частей, организацию входного контроля и личное участие в приеме уникальных запчастей и их правильном хранении.

**Чуринов  
Максим Валерьевич**

Старший менеджер по работе с ключевыми клиентами  
Коммерческий департамент

За высокий профессионализм в создании клиентской базы в офсетном сегменте, которая охватывает дистрибьюторов и конечных потребителей в России, благодаря чему объем продаж превысил запланированный уровень на 45% на высокомаржинальном рынке России.

**Шибеева Екатерина  
Викторовна**

Специалист по работе с документами  
Департамент закупок

За лидерство, профессионализм и личную инициативу, проявленные при оптимизации системы документооборота и поддержании высоких стандартов системы менеджмента качества в работе департаменте закупок.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

# Корпоративная жизнь

## В МОСКВЕ НА ВДНХ

В феврале наша компания участвовала в международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ, представляя Ленинградскую область. Посетители выставки узнали много нового и интересного, смотря видеоролик и слушая наших спикеров



Алексея Гришина и Юлию Комбарову, которые рассказывали о Светогорском ЦБК и его продукции, принципах ответственного производства и устойчивого лесопользования, офисной бумаге SvetoCopy ECO и ее потребительских свойствах.

## «СКРЕПКА ЭКСПО»

В феврале в Москве проходила «Скрепка Экспо» – крупнейшая в России международная выставка канцелярской и офисной, сувенирной и представительской, обучающей и хозяйственной продукции с участием клиентов нашей компании.



Продукция и сувениры Светогорского ЦБК были представлены на стендах дистрибьюторов «Фарм» и «Финсиб». На стенде компании «Комус» посетители выставки получали образцы офисной бумаги SvetoCopy ECO в привлекательных пакетах участников.

## ФОРУМ ТРУДА



20–22 февраля состоялся VIII Санкт-Петербургский международный форум труда. Мероприятие объединило представителей власти, бизнеса, науки и гражданского общества. В рамках форума Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация (СПИБА) организовала встречу для обсуждения лучших практик в привлечении и удержании сотрудников. Практическими примерами работы над брендом работодателя с участниками встречи делилась Анна Дорогостайская, директор по управлению персоналом и корпоративным коммуникациям НΠΑО «Светогорский ЦБК».

## ESG-ФОРУМ



20 марта в Москве прошел форум «ESG-трансформация. Устойчивый подход к развитию», где обсуждались перспективы и стимулы развития ESG (environmental, social, governance – «природа, общество, управление»).

В мероприятии приняли участие около 90 представителей компаний, включая Светогорский ЦБК. Директор по маркетингу и продажам белых бумаг на территории России Артем Дунаев рассказал о деятельности нашей компании с точки зрения аспектов ESG-повестки, развеял распространенные мифы о производстве бумаги, поделился историей создания офисной бумаги SvetoCopy ECO и ее преимуществами.

## БИОТОПЛИВНЫЙ КОНГРЕСС



19 и 20 марта в Санкт-Петербурге проходил биотопливный конгресс – крупнейшее в России бизнес-мероприятие, посвященное вопросам переработки отходов древесины, биотопливу, ХТММ, энергии и новым продуктам отрасли. Исполнительный директор НПАО «Светогорский ЦБК» Олег Рыбников выступил с докладом, рассказал о производстве ХТММ, которая используется в изготовлении различных видов бумаги и картона для снижения затрат и улучшения качественных характеристик конечного продукта, привел примеры успешного использования белой ХТММ в производстве звуко- и теплоизоляционных, строительных и отделочных материалов.

## ОБЛАСТНЫЕ ЗАДАЧИ

21 марта на Светогорском ЦБК состоялось первое в 2024 году заседание Ленинградской областной межведомственной комиссии по охране труда. В рамках мероприятия рассматривались важные вопросы в сфере безопасности труда и охране здоровья, включая реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на разных предприятиях Ленинградской области. После пленарного заседания для участников комиссии была организована экскурсия по комбинату.



## ВИЗИТ СТУДЕНТОВ ВШТЭ

В рамках сотрудничества нашей компании с университетами в марте на Светогорском ЦБК побывали преподаватели и студенты 2 и 3 курсов Высшей школы технологии и энергетики СПбГУПТД по направлению химической технологии, полиграфического и упаковочного производства, энерго- и ресурсосбережения, нефтехимии и биотехнологии. Наши представители рассказали о возможностях прохождения практики, познакомили с программой ВЗЛЕТ, нацеленной на привлечение и удержание молодых специалистов. У студентов была возможность задать вопросы бывшим

выпускникам СПбГУПТД, которые сейчас работают в нашей компании, о перспективах развития ЦБК и возможностях профессионального роста молодежи.



## ДЕРЗАЙТЕ! МЫ ПОДДЕРЖИМ



29 февраля на Светогорском ЦБК прошла вторая открытая Ярмарка вакансий. Все желающие соискатели смогли узнать об актуальных рабочих местах на комбинате. Представители предприятия рассказали об истории комбината и его современном статусе, о работе на производстве, практике и трудоустройстве, ответили на вопросы.

Все актуальные вакансии можно посмотреть на странице ВКонтакте «Светогорский ЦБК | Карьера», ссылка: <https://vk.com/svetorabota>



## МЫ РАЗНЫЕ. МЫ РАВНЫЕ

Наша компания приняла участие в премии GRADUATE AWARDS 2024. Итоги будут объявлены в начале апреля. Мы заявлены в номинации «Лучшая программа по работе со школьниками» с играми по инклюзии «Равные возможности», участвовали в которых школьники и сотрудники. Неоценимую поддержку в проведении таких игр, направленных на создание инклюзивной культуры в обществе, команде Светогорского ЦБК оказывают наши друзья-единомышленники – педагоги и ученики Светогорской общеобразовательной школы.



# Андрей Балухтин – отличник качества

Сушильщик бумагоделательной машины производства печатных бумаг Светогорского ЦБК **Андрей Николаевич Балухтин** отмечен почетным знаком «Отличник качества». Этот знак является персональной наградой программы «100 лучших товаров России» и присуждается лучшим работникам предприятий и организаций, товары которых стали лауреатами и дипломантами конкурса программы (для нашей компании – это бумага SvetoCopy).

**Андрей Балухтин** трудится на Светогорском комбинате с 2008 года, имеет большой опыт работы на БДМ-4. В своей практической деятельности Андрей обладает таким уникальным качеством, как наблюдательность, никогда не остаётся равнодушным и безучастным в вопросах качества готовой продукции. Всегда помогает коллегам, инженерам и технологам производства в поисках причин разных сбоев в процессах.

Благодаря профессионализму Андрея удаётся оперативно решать и устранять многие сложные проблемы технологического процесса в области качества готовой продукции.

Поздравляем Андрея Балухтина с высокой заслуженной наградой – присвоением почетного знака «Отличник качества».



Фотокадр чествования и вручения почетного знака «Отличник качества» на общекомбинатовской встрече, слева направо: Дмитрий Климов, Андрей Балухтин, Олег Рыбников.

## НАДЕЖНОСТЬ

## Служба надежности, руководители производств

# Герои основного ухода

Продолжаем делиться примерами находок нашими операторами по программе «Основной уход за оборудованием».

### ЦКРИ



При обходе оборудования миксовщик **Сергей Прокопенко** обнаружил повышенную температуру на приводном подшипнике вентилятора первичного воздуха ИРП-1. Понимая риски, Сергей вызвал дежурного слесаря, сообщил о ситуации начальникам смены и цеха. Дежурный слесарь добавил смазку, что помогло снизить температуру в подшипнике, после вентилятор первичного воздуха был взят на контроль службой диагностики и специалистами ТО. Через 2 дня во время планового останова ИРП-1 для ревизии рабочего колеса и подшипниковых узлов заменили смазку. Бдительность Сергея помогла предотвратить выход из строя газовой горелки и долговременного простоя ИРП-1. Это была крайне важная находка накануне вывода ИРП-2 на ремонт. Так как в работе оставалась только ИРП-1, выход из строя вентилятора первичного воздуха вызвал бы останов печи. Пояснение: при остановке двух печей не было бы возможности сжигать дурнопахнущие газы (ДПГ), что повлекло бы останов варочных заводов и выпарных станций.

### ПХТММ



При обходе оборудования машинист установки аэрофонтанной сушки **Ринат Шакиров** обнаружил утечку воздуха со стороны штабелёра. Проведя осмотр штабелёра, выявил утечку воздуха пневмоцилиндра. Ринат немедленно сообщил руководству и дежурной службе КИПиА о данной неисправности. При более тщательном осмотре было принято решение о немедленной замене пневмоцилиндра штабелёра. Своевременный и качественный обход оборудования предотвратил длительный простой оборудования и инцидент по надёжности.

### СРК-1



Старший содовщик **Максим Сидоров** в ночную смену обнаружил течь масла в системе охлаждения масла гидромолоты. Для проведения ремонтных работ был вызван дежурный механик и представители ТО энергетики. Благодаря активному участию и наблюдательности Максима удалось оперативно принять необходимые меры для устранения неисправности, которая могла привести к аварийному останову оборудования СРК-1.

### Железнодорожный цех



Составитель поездов **Борис Паневин** при выполнении маневровой работы выявил неисправность – выход шкворня из отверстия пятника, закреплённого на шкворневой балке вагона. О выявленной неисправности Борис сразу сообщил старшему поезвному диспетчеру ЖДЦ, после чего вагон был отставлен от эксплуатации. Бдительность Бориса помогла предотвратить транспортное происшествие, т.к. маневровые передвижения вагона с данной неисправностью могли стать причиной схода подвижного состава с рельс.

### Отбельный цех САЦ-1



Отбельщик **Наталья Станкевич** при обходе оборудования обнаружила посторонний звук со стороны рабочего колеса на вентиляторе из-под колпаков вакуум-фильтров. Понимая риски, Наталья сообщила об этом начальнику цеха и дежурному слесарю. После осмотра механиком ТО данная позиция была выведена в оперативный ремонт. Бдительность Натальи помогла предотвратить поврежде-

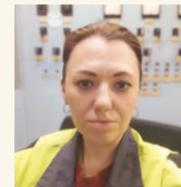
ние корпуса вентилятора с его длительным выходом из строя и позволила не остаться без резерва на экологическом оборудовании.

### Производство щепы



При обходе оборудования машинист рубительной машины **Андрей Жидков** обнаружил нагрев нижнего подшипника шнека подачи щепы на питатель пневмотранспорта. Понимая возможные серьезные последствия данной неисправности, которая могла привести к поломке оборудования, Андрей сообщил о ситуации начальнику цеха и начальнику смены. Далее был проведен осмотр механиком ТО, в результате данная позиция была выведена в ремонт для замены подшипника.

### Производство приготовления воды



Машинист насосных установок **Людмила Нарис** в ночную смену во время обхода оборудования участка насосной станции второго подъёма зафиксировала повышенную температуру на лицевом подшипнике насоса GA-2. Людмила незамедлительно остановила насос и включила в работу резервный насос №1, сообщив о случившемся начальнику смены. В дневную смену был организован ремонт с заменой вышедшего из строя подшипника. Благодаря ответственному отношению Людмилы к работе предотвращен серьезный инцидент по надежности.

**Благодарим коллег за правильные действия и безразличное отношение к оборудованию, что является залогом стабильной эффективной работы производств!**

**Хорошая Идея**  
улучшай настоящее, создавай будущее

С этого года запущена новая платформа для подачи идей. Не бойтесь подавать идеи в систему. Голосуйте за идеи коллег, ставьте лайки. Комментируйте идеи и предлагайте свои решения. Идеи можно подавать на разные темы. Доступно с компьютеров и мобильных устройств.

[idea.svetopaper.com](http://idea.svetopaper.com)



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Франц Лосицкий

# Работа на 3D-оборудовании

Ранее на страницах газеты мы рассказывали о капитальном проекте по закупке 3D-оборудования для самостоятельного изготовления расходных запасных частей. Делимся промежуточными результатами и прогрессом.



**Комментирует Франц Лосицкий, главный конструктор, НПО «Светогорский ЦБК»:**

– В конструкторском бюро завершилась настройка 3D-оборудования, идет повседневный рабочий процесс. Несмотря на некоторые трудности с поставками необходимых дополнительных расходных материалов, нам удалось сделать уже очень многое, качественно, по размерам, с большой экономией ресурсов.

Итак, используя 3D-оборудование, мы теперь сами изготавливаем вставки в муфты приводов оборудования. Нами освоена печать пластиковых и резиновых вставок. Такие комплектующие уже используются на всех основных производствах.

С помощью 3D-сканера нам удалось провести обратный инжиниринг ремкомплектов шестеренчатых насосов, а именно – понять угол исходного контура, коэффициенты высоты зубьев, без сканера это было бы невозможно. На 3D-принтере отпечатаны и обкатаны готовые изделия. Сканирование деталей мы выполняем по запросу и необходимости для производства целлюлозы.

На 3D-принтере мы изготавливаем крышки и клапаны к насосам подачи кислого остатка. Данные насосы являются важным оборудованием в технологическом процессе поддержания сульфитности и варки целлюлозы. Расходные материалы в виде крышек и клапанов требуются постоянно.

Нам удалось сделать корпуса частотников приводов мостовых кранов ОПБ. Это позволило избежать простоя кранов из-за отсутствия данных запчастей и длитель-

ных доставок новых частотников, сэкономив время и финансовые средства компании.

Для системы АСУ БДМ-4 нам удалось распечатать новые направляющие для плат. Это отличный результат, т.к. в прежних направляющих со временем появились дефекты, а поиск и закупка новых оказались проблематичными. Теперь мы можем изготавливать направляющие для плат системы АСУ сами.

Мы производим трафареты для контроля деталей сложной конфигурации, например, трафарет лётки для СРК-3.

В последнее время налажился процесс с получением материалов для печати. Понимая ситуацию, мы используем ресурсы 3D-сканирования и печати для того, что можно сделать здесь и сейчас, осваиваем технологии, производим, анализируем, тестируем.

Например, Дмитрий Малышев освоил отправку на печать необработанных сканов. При сканировании получается облако точек, затем его надо в программе Geomagic Design X перевести в твердотельное тело. С полученной моделью можно делать любые операции: отправлять на печать, оформлять чертеж, редактировать. В освоённом Дмитрием методе напечатанная деталь наиболее близка к оригиналу, и при этом экономится масса времени.

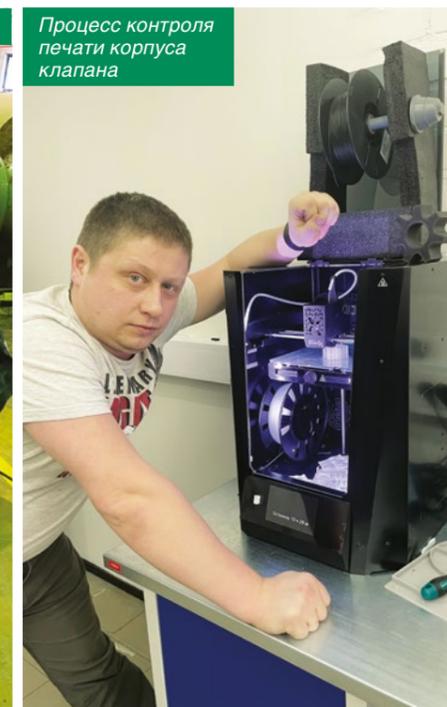
Сканирование вставки муфты



Сканирование корпуса подшипника



Процесс контроля печати корпуса клапана



Благодарю ведущих инженеров по обратному инжинирингу Булата Гайфутдинова и Дмитрия Малышева за повседневную успешную работу на благо родного предприятия.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ГОТОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Александр Полуэктов

# Талловое масло и скипидар

На Светогорском комбинате, помимо основных видов готовой продукции, таких как бумага, картон, БХТММ / ХТММ, производится дополнительная готовая продукция – талловое масло и скипидар.

**А знаете ли вы, что:**

1. Талловое масло и скипидар получают из побочного сырья, которое выделяется при производстве целлюлозы.
2. Выделение и производство таллового масла и скипидара оказывает положительное влияние на работу основного оборудования цикла регенерации щелоков, повышается эффективность работы выпарной станции и сордерегенерационного котла.
3. При производстве таллового масла в цикл щелоков возвращается ряд химикатов, которые помогают сократить затраты на восполнение и поддержание производственной системы регенерации. Другими словами, мы покупаем меньше химикатов со стороны, используя свои.
4. Переработка побочного сырья оказывает положительное влияние на экологию.
5. Мы производим талловое масло двух сортов: ЛТМ (лиственное талловое масло) и СТМ-2 (сырое талловое масло из хвойных пород, сорт 2). Оба сорта ЛТМ и СТМ-2 востребованы покупателями на российском и зарубежном рынке.

6. Из таллового масла производят продукцию для разных отраслей, таких как фармацевтика, косметология, нефтехимия. Талловому маслу также находят широкое применение при производстве мыла, лакокрасочных материалов, эпоксидных смол, клеевых составов, его используют в качестве добавок при изготовлении различных материалов (каучук, бетон и др.).
7. Мы производим скипидар сорта С-2, который получается из хвойных пород древесины.
8. Наш скипидар оказался очень востребован во многих отраслях химической промышленности. Из скипидара получают растворители для красок. Его применяют в строительстве как растворитель лаков и красок, а также в медицине.
9. Талловое масло и скипидар производят в цехе переработки побочных продуктов (ЦППП), который относится к производству пара и регенерации щелоков и входит в структуру департамента энергетики и регенерации.
10. В цехе переработки побочных продуктов трудятся аппаратчики талловой установки Валентина Алексева, Елена Баурова, Татьяна Воробьева, Ксения Донцова,



В цехе переработки побочных продуктов

Татьяна Евдокимова, Нелли Логункова, Николай Муравьев, Светлана Порядина, Елена Шепарнёва, Алена Юргина, Ирина Логинова под руководством начальника цеха Александра Полуэктова.

11. Помимо основной работы, команда цеха совместно с руководителями и сотрудниками смежных подразделений реализовывает разные важные проекты, направленные на повышение эффективности, качества, безопасности, экологии, включая снижение рисков при погрузке таллового масла и скипидара.

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Ольга Золотарева, Татьяна Митрофанова

# Автозаправочная станция



30 лет назад, в декабре 1993 года, на территории Светогорского ЦБК в составе складского хозяйства открылась автозаправочная станция, предназначенная для заправки грузовых и легковых транспортных средств моторным топливом. Тогда к работе приступили операторы Баканова Нина, Малышко Светлана, Гудкова Светлана, Суринович Вероника, Моргунова Наталья под руководством Карабанова Анатолия.

С 2000 года АЗС руководил начальник складского хозяйства Левдик Михаил. В то же время на АЗС установили новые ТРК с автоматизированной системой управления. К работе приступила Золотарева Ольга, которая продолжает работать до сих пор и передает свой бесценный опыт новым сотрудникам. Через какое-то время к работе приступила и оператор Самуйлова Светлана. С 2002 года коллективом АЗС руководил Климов Геннадий.

В нулевые годы АЗС переживала не лучшие времена, даже планировалось ее закрытие, но было принято решение её возродить. В 2010 году АЗС перешла под руководство складского комплекса Сибилевой Марии и Андреева Сергея, и началась реновация станции. Полностью была реконструирована сливная площадка, восстановлены колодцы всех подземных резервуаров. Был произведен комплексный ремонт бытового здания. Была проделана большая командная работа по успеш-

ной реализации проекта по входному контролю качества топлива.

В 2018 году АЗС передали транспортному отделу. Митрофанова Татьяна и Туинов Игорь продолжают заниматься развитием АЗС. В период 2020–2022 гг. проходил активный процесс обновления АЗС. В декабре 2022 года были заменены и запущены в работу новые ТРК в количестве 6 штук для всех видов топлива: ДТ, АИ-92, АИ-95, было заменено программное обеспечение и терминал управления.

Постепенно обновился коллектив, к работе приступили молодые операторы АЗС: Базылевич Екатерина и Фаткуллина Екатерина.

В 2023 году продолжилась модернизация АЗС для обеспечения безопасной и надежной работы. Была изготовлена площадка для хранения топливного рукава, проведен стационарный железный топливопровод от перекачивающей станции до места заправки теплового и топливозаправщика (раньше использовался шланг, лежащий на земле), а также построен переходной мостик с нижней площадки к перекачивающей станции. Был проведен демонтаж старой перекачивающей станции и бытовки. Также были улучшены условия для персонала в бытовом здании. Практически все работы были проведены в рамках технического обслуживания. Отдельные слова благодарности Зибену А.Э. за его вовлеченность на всех этапах модернизации.

Вместе с операторами АЗС всегда трудились и трудятся водители компании-партнера ООО «Энергия Авто-транс». Вместе с ними начинается каждое утро. А начинается оно с заправки бензовоза, который осуществляет сначала заправку топливом всех бульдозеров для подачи щепы на территории Лесной биржи, а далее круговую заправку всех погрузчиков на территории комбината. Поэтому АЗС является очень важным звеном в большом механизме нашего предприятия.

Комментирует Ольга Золотарева:

«Многое изменилось и произошло на АЗС за мою трудовую деятельность. Появилось больше ответственности за свою работу, приходится идти в ногу со временем, изучая новые технологии. Работать стало легче и интереснее. В коллективе крепкие, дружеские, рабочие отношения с нашими коллегами, чудесные чаепития и времяпровождение всех праздников. Я желаю всем сохранять этот здоровый рабочий потенциал».



Комментирует Татьяна Митрофанова:

«Хочу поблагодарить операторов за верность профессии, за выдержку, терпение и ответственный подход к работе, который вы ежедневно демонстрируете всем нам на протяжении более 30 лет. АЗС славится отзывчивым персоналом, с индивидуальным подходом к каждому сотруднику, посещающему АЗС. Желаем нашей АЗС развития, высококачественного топлива и безаварийной работы».



## ZIGMUND.ONLINE

### СЕРВИС ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И СЕМЕЙ

Специалисты **Зигмунд.Онлайн** – профессиональные психологи, юристы и финансовые консультанты.

В нашей компании доступен сервис бесплатной конфиденциальной поддержки от **Зигмунд.Онлайн**

Каждый из сотрудников и членов семей может выбрать подходящего проверенного специалиста и получить консультацию и поддержку где и как удобно – дома или в поездке, в любое удобное вам время.

#### КАК ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ УСЛУГОЙ:

1. Перейдите по ссылке <https://zigmund.online/> или QR-коду.
2. На главной странице выберите кнопку «Подобрать психолога».
3. После выбора специалиста вам необходимо будет заполнить электронную форму для назначения консультации – указать либо ваш электронный адрес (можно личный), либо номер телефона (можно указать личный номер). Эти данные нужны для получения подтверждения о назначенной консультации. Подтверждение придет в виде смс или электронного письма от сервиса Зигмунд.Онлайн.
4. Нажмите кнопку «Перейти к бронированию».
5. В новом окне в поле «Сертификат» введите промокод **СВКMENTAL**



**Можно звонить** на горячую линию поддержки по номеру **8-800-600-2996**

При звонке на горячую линию вам ответит сотрудник службы поддержки, который поможет подобрать специалиста или проконсультирует вас, если вам требуется срочная психологическая помощь.



**ОПОРА** Журнал сервиса Zigmund.Online

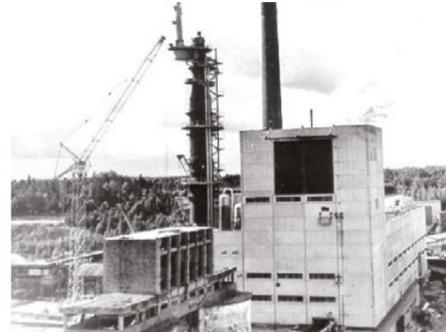
В электронном журнале «Опора» сервиса Zigmund.Online пишут об информационной гигиене, психологической устойчивости, управлении тревогой и страхами; как принимать лучшие решения в состоянии неопределённости; как сохранить связи и стать опорой для тех, кто вам дорог. Интересные тематические материалы и советы могут быть полезны для изучения и профилактики, а также для тех, кто чувствует, что нуждается в помощи, но пока не решился обратиться. Материалы написаны профессиональными докторами простым и доступным языком. Ссылка на электронный журнал «Опора»: <https://zigmund.online/blog/opora/>

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

Сергей Цвылев

# Производство САЦ-2

26 декабря 2023 года отметили 40-летний юбилей производства САЦ-2. Именно 26 декабря 1983 года была получена первая масса с варочной установки «Камюр». Впереди был непростой период пусконаладочных работ, предстоял еще пуск кислородно-щелочной обработки и отбельного цеха. Варочный цех был запущен в непрерывную работу с 24 января 1984 года. В то время производительность цеха составляла 350 аст/сутки. За 40 лет было проведено несколько реконструкций и модернизаций, что помогло поднять производительность до 580 аст/сут. В структуру производства САЦ-2 входит варочно-отбельный цех, два цеха по производству двуокиси хлора и установка хранения и газификации кислорода.



Сегодня САЦ-2 является современным производителем высококачественного белёного и полубелёного волокна из лиственных пород древесины. Мы успешно удовлетворяем потребности обоих отбельных цехов в двуокиси хлора и кислороде. Наш варочно-отбельный цех на 100% обеспечивает нужды лиственной целлюлозы для обеих бумагоделательных машин. Годовая производительность варочно-отбельного цеха составляет около 180 000 тонн волокна.

Мы постоянно работаем над улучшением качества целлюлозы, чтобы соответствовать растущим требованиям рынка. Мы значительно повысили как количественные, так и качественные характеристики целлюлозной массы, используемой для производства бумаги и картона. Качество нашей продукции подтверждено международными сертификатами системы менеджмента качества ISO 9001.

В период дефицита отбеливающих реагентов производство наладило выпуск полубелёной целлюлозы, которая до сих пор выпускается для производства бумаги SvetoCoru ECO. Этот «шаг вперёд» стал возможным благодаря нашим высококвалифицированным и преданным сотрудникам. Мы гордимся нашим дружным и слаженным коллективом, который на протяжении 40 лет проявляет сплоченность, ответственность и профессионализм в работе.

Отмечаем с особой радостью, что на производстве до сих пор работают те, кто принимал активное участие в запуске производства в 1983 году. Это **Валентина Константиновна Васильева, Ирина Григорьевна Горюнова, Людмила Борисовна Фёдорова, Марина Анатольевна Ярема, Наталья Леонидовна Карамнова, Юрий Евгеньевич Ершов, Владимир Анатольевич Плёткин, Иван Николаевич Пузачев, Сергей Вениаминович Шабалин и Раиса Николаевна Паденас**. Благодаря усилиям, преданности и профессионализму наших работников мы смогли быстро наладить выпуск качественной продукции тогда и успешно поддерживаем его и по сей день.



Сегодня эти люди передают свои бесценные знания и опыт новому поколению будущих профессионалов. Хотелось бы выразить им огромную благодарность за все годы самоотверженной работы.

Также хотелось бы отметить тех, кто в своё время внёс значительный вклад в развитие производства САЦ-2: **Юрия Сергеевича Воронцова, Сергея Анатольевича Локтионова, Геннадия Викторовича Колобова, Валерия Павловича Родионова, Юрия Михайловича Сидельникова, Юрия Васильевича Проткина, Владимира Семёновича Романова, Людмилу Алексеевну Шишкину, Александра Петровича Вершкова, Аркадия Авенировича Алексеева, Владимира Борисовича Берегового**.



Разумеется, работа производства была бы невозможна без смежных цехов, производств и отделов, так как мы все являемся важной составляющей одной цепи. Коллектив САЦ-2 выражает искреннюю благодарность всем смежным коллективам, которые сотрудничают с нами все эти годы: службе главного технолога, производству щепы, цеху по производству двуокиси хлора, цеху каустизации и регенерации извести, вакуум-выпарным установкам, ТЭЦ, лаборатории и бумагоделательным машинам.

Также хотелось бы пожелать всему коллективу САЦ-2, включая ветеранов производства, команде пусконаладчиков, персоналу техобслуживания и всем тем, кто в разные годы был частью этого дружного коллектива, крепкого здоровья, долгих лет жизни и новых профессиональных успехов!



От редакции: благодарим за подготовку материала **Сергея Цвылева**, начальника производства САЦ-2, департамент целлюлозы.



# Не забывайте про КОТа



В марте мы отметили первый день рождения нашего КОТа, который оберегает нас от опасностей.

Год назад в нашей компании запустилась новая автоматизированная система для регистрации наблюдений – Контроль Охраны Труда (КОТ) от отечественного производителя-разработчика взамен предыдущих версий «Монитор безопасности», Check-it, Certainty и даже ручного заполнения Excel-таблиц.

Изменения с внедрением КОТа проходили плавно. Проводились обучения по работе в системе, финальные тестирования, после – полноценный запуск для использования всеми сотрудниками компании, занятыми на производствах и в офисах всех локаций.

Наверняка среди нас нет таких сотрудников, которые бы не вовлекались в процесс наблюдений с помощью КОТа. Сегодня КОТ является полноценным, понятным, доступным инструментом по безопасности. Мы планируем и дальше улучшать и совершенствовать систему. И здесь хочется сказать большое спасибо Наталье Ерховой и Яне Михайловой за их экспертизу и помощь при запуске и доработках КОТа.

Отдельных слов благодарностей заслуживают коллеги, которые не просто формально используют систему «замечаний нет», а вносят качественные, информативные наблюдения. Такие наблюдения помогают вовремя узнавать о проблемных ситуациях, устранять их и не допускать в дальнейшем. По итогам каждого месяца Комитет КОТ проводит рейтинг качественных наблюдений и вручает победителям брендированные сувениры с логотипом компании.



QR-код для входа в систему



# Апрель под знаком Жизнь

Несмотря на различные вызовы и перемены, наши ценности остаются неизменными, безопасность была, есть и будет нашим ключевым приоритетом.

Мы сохраняем традицию проведения Месяца безопасности под знаком Жизнь. В этом году Месяц Жизнь пройдет в апреле.

Напомним, что программа Жизнь существенно снизила производственный травматизм и связанную с этим потерю рабочего времени с момента ее внедрения в 2010 году.

На протяжении 14 лет в рамках Месяца Жизнь мы обращаем внимание на различные аспекты безопасности – промышленную, пожарную, дорожную, экологическую, физическую, психологическую, информационную.

Мы проводим тематические мероприятия и встречи, рассказываем о безопасности, стараемся вовлечь семьи, учебные учреждения, всех, кто работает в нашей компании или сотрудничает с нами.

Наша цель – чтобы каждый возвращался домой после трудового дня целым и невредимым.

Продолжайте укреплять культуру безопасности и быть лидерами безопасности вне зависимости от поводов.

Следите за анонсами и новостями Месяца Жизнь в рассылках и телеграм-канале.



## #СветоБЕЗопасности

В апреле запланирован старт инициативы #СветоБЕЗопасность от отдела охраны труда. Это будут короткие уроки на одном листе по разным темам в области безопасности.

Не пропустите в корпоративной почте.



# Безопасность труда и охрана здоровья. Цели и задачи на 2024 год.

Цели:	1. Создание благоприятных и безопасных условий труда для сотрудников, подрядчиков и посетителей предприятия посредством эффективного управления производственными рисками.	2. Снижение травматизма и рисков возникновения аварийных ситуаций с негативными последствиями для жизни и здоровья людей.	3. Постоянное улучшение результатов деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья и повышение вовлеченности сотрудников всех уровней в процесс улучшения безопасности труда.
-------	--	---	--

Основные задачи	Целевой показатель	Ответственные
Общая вовлеченность всех сотрудников в процесс наблюдений «Контроль охраны труда / КОТ»	80% ежемесячно	Все сотрудники
Вовлеченность всех сотрудников в процесс наблюдений за поведением	70% ежемесячно	Все сотрудники
Выявление и расследование потенциальных несчастных случаев (ПНС)	Не менее 48 ПНС в год	Все сотрудники
Выполнение мероприятий по результатам расследования ПНС	100% от плана	Сотрудники, указанные в планах
Выполнение мероприятий по результатам проведенной оценки профессиональных рисков	100% от плана	Сотрудники, указанные в планах
Реализация проектов улучшений по безопасности	100% от плана	Лидеры проектов
Выполнение предписаний, выданных надзорными органами	Не менее 121 пункта предписания	Сотрудники, указанные в планах
Проведение комплексных проверок состояния охраны труда в подрядных организациях	100% от плана	Сотрудники отдела охраны труда
Проведение встреч / диалогов по безопасности в каждом департаменте с привлечением специалиста по охране труда	Не менее 1 встречи в месяц в департаменте	Руководители департаментов и сотрудники отдела охраны труда

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Руководители производств

# Улучшение условий труда

Продолжаем рассказывать о проведенных ремонтах с целью улучшений условий труда и отдыха сотрудников нашего комбината. Руководители производств делятся очередными примерами.

## ПРОИЗВОДСТВО САЦ-1

**Евгений Резчиков**, начальник производства САЦ-1: «Ранее был проведен аудит по состоянию душевых, санузлов, раздевалок, комнат приёма пищи на производстве САЦ-1. Оценив общую картину и расставив приоритеты, для капитального ремонта были выбраны душевые склада извести ЦКРИ. В 2023 году в душевых выполнен качественный ремонт самого помещения (пол, стены и потолок), произведена замена коммуникаций с применением современных материалов, отопления, установлено новое освещение. А благодаря объёмному бойлеру теперь нипочём и отключения горячего водоснабжения. В дополнение к душевым на пульте склада извести был установлен кондиционер, который помогает в борьбе с летним зноем. В планах произвести ремонты в других подразделениях САЦ-1 согласно разработанного перечня».



## ПРОИЗВОДСТВО ПРИГОТОВЛЕНИЯ ВОДЫ

**Юлия Петрова**, начальник производства приготовления воды: «На пульте управления цеха водоподготовки была введена в эксплуатацию установка кондиционирования воздуха. Из-за большого объема помещения пульта было сложно подобрать необходимое оборудование, поэтому была применена технология зонирования объема помещения пульта управления с помощью прозрачных занавесей и подбора кондиционера той мощности, что необходим для улучшения условий труда. Теперь даже в жаркое лето микроклимат на пульте управления должен быть комфортен для сотрудников».



## ПРОИЗВОДСТВО ПЕЧАТНЫХ БУМАГ

**Дмитрий Коротаев**, начальник производства печатных бумаг: «На нашем производстве в 2023 году выполнено два важных мероприятия. Произведена реновация комнаты приёма пищи на участке переработки бумаги: установлена система вентиляции, восстановлено водоснабжение и водоотведение, отопление, проведен косметический ремонт, установлена сантехника, мебель, бытовая техника. Также проведен ремонт душевой в мужской раздевалке административно-бытового корпуса ППБ с установкой новой вентиляции и заменой сантехники».



## ПАРСИЛОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

**Максим Короткий**, начальник парсилового производства: «От лица коллектива цеха химводоочистки выражаю благодарность руководству компании за заботу и создание комфортных условий для работы сотрудников нашей команды. В январе 2024 года был отремонтирован пульт управления химводоочистки первой ступени. Удобство и благоприятная атмосфера на рабочем месте благотворно сказываются на продуктивности труда».



## МЕДИЦИНСКАЯ РУБРИКА

# Ответы доктора: карпальный туннельный синдром

– Сегодня мы с вами поговорим о карпальном туннельном синдроме. Пациенты с данной патологией достаточно часто обращаются ко мне за помощью.

### Что такое туннельный синдром?

– Туннельный синдром – это заболевание, которое характеризуется повреждением периферических нервов вследствие хронического сдавления в анатомическом ложе. Периферические нервы расположены в специальных каналах, которые образованы анатомическими структурами (сухожилия, кости, мышцы, связки), где могут быть подвержены хроническому сдавлению и травматизации, что приводит к нарушению проведения нервного импульса и нарушению функций.

### Какие признаки могут указывать на заболевание?

– Вследствие длительного сдавления и травматизации нерва появляются неприятные ощущения в той области, которую нерв снабжает. Может появляться чувство «бегания мурашек» (парестезия), онемение (гипестезия), болевой синдром (часто боль носит выраженный тянущий или гнущий характер и усиливается ночью).

Если заболевание не лечить, то появляются двигательные нарушения в виде атрофии мышц и мышечной слабости. На ранних этапах заболевания нарушены тонкие движения пальцами, например, появляются трудности при шитье, рисовании или игре на музыкальных инструментах.

### Есть ли нервы, которые подвергаются сдавлению наиболее часто?

– Да, конечно. Чаще всего это длинные нервные стволы верхней конечности. Локтевой, лучевой и особенно срединный нервы. Иногда повреждение данных нервных стволов может носить острый характер, когда травматизация происходит во время сна в неудобной позе, при использовании костылей, но наиболее часто в результате хронического повреждения.

Чаще других сдавлению подвергается срединный нерв. Появляется чувство онемения в области большого, указательного, среднего пальцев кисти на ладони. Часто пациенты просыпаются от чувства бегания мурашек ночью, что заставляет их массировать болезненные участки, приводит к нарушению сна и негативным психоэмоциональным реакциям.

### Какие факторы способствуют данному заболеванию?

– Сахарный диабет, избыточная масса тела, выраженная нагрузка на запястье, работа в условиях вибрации. Чаще страдают женщины.

### Как вовремя поставить диагноз?

– Диагностика достаточно проста и обычно не вызывает трудностей. Наличие парестезий, чувства онемения, особенно ночью, заставляет с высокой вероятностью предположить наличие туннельного синдрома.

К сожалению, часто данные симптомы списывают на шейный остеохондроз, что приводит к поздней диагностике и ухудшает прогноз.

Для подтверждения диагноза необходимо провести процедуру ЭНМГ (электронейромиография), которая позволяет оценить проводящие способности нервных стволов. Также используется метод УЗИ, который позволяет оценить анатомическую целостность нерва.

### Существуют ли эффективные методы лечения?

– Да. Главное, вовремя обратиться за помощью и провести качественную диагностику. Начинаем с консервативной терапии и проведения лечебных блокад. Эффективность лечения высокая, что позволяет восстановить трудоспособность и улучшить самочувствие пациентов.

В том случае, если консервативное лечение не даёт эффекта, проводят операцию, которая направлена на декомпрессию – освобождение от сдавления нерва.

Прогноз во всех случаях благоприятный при ранней диагностике и своевременном начале лечения.

При подобных жалобах можно обращаться в медсанчасть к Дмитрию Вячеславовичу Шишкову. Направления на необходимые дообследования можно также получить в МСЧ.



Дмитрий Шишков, врач-невролог, МСЧ



Telegram-канал для общения сотрудников «СветоЖизнь»



Официальная страница нашей компании ВКонтакте



#СВЕТОгазета vk.com/svetorabota

Редактор газеты: Юлия Гелис, менеджер по коммуникациям Светогорского комбината, департамент корпоративных коммуникаций, тел.: +7 921 947-07-30, Yulia.Gelis@svetopaper.com

Адрес редакции и издателя: 188990, Россия, Ленинградская обл. Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, 17.

Газета зарегистрирована в Северо-Западном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о перерегистрации СМИ ПИ № ТУ 78-00266 от 06.03.2009 г. Учредитель газеты – НПАО «Светогорский ЦБК».

Верстка, дизайн-макет: ООО «Келла-Студио». Печать: ООО «Келла Принт», Санкт-Петербург, наб. Адмирала Лазарева, 22. Зак. № 081522. Подписано в печать по графику и фактически: 29.03.2024. Тираж 2000.



## СОТРУДНИКИ

### Безопасность – наш неизменный приоритет и главная ценность

- **Обеспечение безопасной рабочей среды для сотрудников и подрядчиков** – ключевое требование для всех, кто работает вместе с нами
- **Развиваем лидерство в безопасности**
- **Заботимся о себе и друг о друге. Заботимся о физическом и эмоциональном благополучии**

### Инвестиции сил и средств в наших людей

- **Создаем лучшую команду в отрасли.** Развиваем наших сотрудников и привлекаем в отрасль новые таланты
- **Инновационный подход к работе.** Поддерживаем и поощряем новые идеи
- **Вовлеченность.** Создаем среду, в которой сотрудники мотивированы и нацелены на развитие и высокие достижения
- **Поддерживаем культуру открытости и инклюзивности, доверия и сотрудничества**
- **Вместе развиваем город Светогорск для наших сотрудников и жителей региона**

### Развитие культуры нашей компании

- **Лидирующая группа компаний.** Объединение талантов, интеграция наилучших решений
- **Амбициозные цели.** Постоянное совершенствование
- **Скорость принятия продуманных и ответственных решений.** Личная и командная ответственность
- **Саморазвитие.** Стремление к новым знаниям и профессиональным навыкам
- **Рост производительности и эффективности во всех функциях**
- **Всегда и во всем соблюдаем нормы права и этики**
- **Богатая история, опыт, ответственность – основа нашего успеха и развития**

## СТРАТЕГИЯ И РАЗВИТИЕ

### Создание дополнительной ценности для нашей компании

- **Реализация инициатив по производственному совершенству и снижению операционных расходов** (химикаты, лес, энергия, упаковка, логистика, техническое обслуживание, другие инициативы)
- **Наращивание потенциала группы компаний:** новые технологические решения, новые продукты с высокой добавленной стоимостью, развитие инноваций в нашей отрасли
- **Рост эффективности** за счет импортозамещения, локализации, увеличения собственной сырьевой базы, наилучших условий в работе с поставщиками

### Реализация инвестиционной программы

- **Повышение надежности и гарантия долгосрочной устойчивости производства**
- **Развитие производственной базы и рост выручки**
- **Постоянный поиск и качественная реализация инвестиционных проектов,** направленных на обеспечение надежности производственных процессов, сокращение затрат и совершенствование качества продукции

### Приверженность защите интересов сообществ и заботе об окружающей среде

- **Ответственное управление. Быть эталоном отрасли в разумном использовании ресурсов:** лес, вода, энергоресурсы
- **Экологические проекты,** комплексное экологическое разрешение (КЭР), формирование стратегии устойчивого развития
- **Реализация социальной стратегии развития региона**

## КЛИЕНТЫ

### Коммерческая эффективность

- **Полная загрузка производственных мощностей**
- **Фокус продаж на маржинальных рынках**
- **Лидирующие позиции** в ключевых сегментах нашей продукции
- **Ответственные и своевременные решения** в ответ на изменения и вызовы внешней среды
- **Развитие семейства брендов** нашей продукции

### Обеспечение конкурентных преимуществ

- **Неизменно высокое качество продукции и клиентского сервиса** – ключевые условия успеха в конкурентной среде
- **Продукты, услуги и решения,** обеспечивающие общий коммерческий успех с нашими клиентами
- **Укрепление стратегических каналов сбыта**

## ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

### Выполнение финансовых обязательств

- **Постоянное стремление к перевыполнению ключевых показателей**
- **Максимизация денежного потока.** Своевременное исполнение финансовых обязательств
- **Оптимизация оборотного капитала**
- **Увеличение выручки и снижение затрат**