



Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский комбинат основан в 1887 году

Корпоративное издание НПАО «Светогорский ЦБК»

31 января 2025 года № 3569

Светогорский ЦБК реализовал проект по развитию отделения неотложной помощи в Светогорске

НПАО «Светогорский ЦБК» инициировало и помогло воплотить в жизнь проект региональной значимости, благодаря которому приобретен новый автомобиль неотложной медицинской помощи. Это важный вклад нашей компании в улучшение здравоохранения и заботу о жизни и здоровье жителей Светогорска.

Проект нацелен на повышение доступности медицинских услуг для населения Светогорского городского поселения за счет создания службы неотложной медицинской помощи при Светогорской больнице. Новый автомобиль и его экипаж будут обслуживать территорию Светогорского муниципального образования, что значительно сократит время ожидания медицинской помощи для его жителей.

Реализация проекта стала возможной благодаря поддержке руководства НПАО «Светогорский ЦБК» и слаженной работе команды коммерческого департамента, GR, юридической службы и транспортного отдела.

В кратчайшие сроки были выполнены ключевые шаги: согласование концепции проекта с Комитетом по здравоохранению Ленинградской области, закупка автомобиля неотложной помощи, оснащенного всем необходимым, заключение договора с Выборгской больницей о передаче машины и соглашение с НПАО «Светогорский ЦБК» о частичном софинансировании расходов.

Купленный автомобиль неотложной помощи на базе модели «Соллерс АТЛАНТ» оснащен необходимым оборудованием для неотложной медицинской помощи, соответствует современным стандартам безопасности и обеспечивает комфорт для пациентов.

Общая стоимость проекта по развитию отделения неотложной помощи в Светогорске составляет порядка 20 млн рублей.



Комментирует Олег Станиславович Карасёв, главный врач ГБУЗ ЛО «Выборгская межрайонная больница»:

– Благодарю коллектив НПАО «Светогорский ЦБК», который вместе с Комитетом по здравоохранению Ленинградской области и Выборгской межрайонной больницей воплотил пилотную региональную инициативу «Создание модели работы отделения неотложной помощи на базе Светогорской больницы». Этот проект интегрируется с другими инициативами и программами исполнительных органов Ленинградской области: «Развитие системы первичной медико-санитарной помощи» и «Обеспечение здравоохранения квалифицированными кадрами».

Светогорская больница входит в состав Выборгской межрайонной больницы и обслуживает около 18 тысяч человек, включая 3200 детей. Неотложная помощь не является заменой скорой медицинской помощи, она улучшает доступность первичной медико-санитарной помощи и сократит сроки ожидания для пациентов с неотложными состояниями.

Отрадно, что в улучшение здравоохранения включены не только профильные органы, но и социально ответственные бизнес-партнеры, такие как Светогорский ЦБК.

ВЫСОКИЕ ЗАСЛУГИ



В декабре НПАО «Светогорский ЦБК» удостоилось звания лауреата в региональном конкурсе «Здоровая рабочая среда».

Этот конкурс является частью региональной инициативы «Укрепление общественного здоровья», организованной Комитетом по здравоохранению Ленинградской области совместно с ГКУЗ ЛО «Центр общественного здоровья».

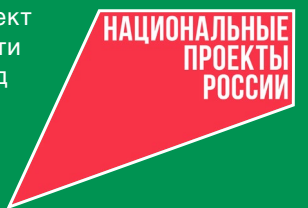
Конкурс проводится в шестой раз, его цель – выявить лучшую корпоративную программу среди предприятий региона.

Всего в конкурсе приняли участие 12 предприятий. Жюри оценивало безопасность условий труда, наличие возможностей для занятий спортом, организацию здорового питания, профилактические программы, а также возможность санаторно-курортного отдыха.

Искренние поздравления с заслуженной наградой команде непроизводственных активов коммерческого департамента и отделу охраны труда Светогорского ЦБК! Продолжайте реализовывать ваши впечатляющие проекты по созданию здоровой рабочей атмосферы.

Видеосюжет на канале ЛенТВ-24: [Победителей конкурса корпоративных программ «Здоровая рабочая среда» объявили в Петербурге](#)

В январе этого года проект медико-санитарной части Светогорского ЦБК под названием «Добро формата А4» вошел в число национальных проектов России! Это произошло в рамках одного из пяти направлений нацпроекта «Демография» – «Старшее поколение». В 2024 году более 80 клиентов реабилитационного отделения центра «Добро пожаловать!» прошли медицинские обследования в нашей медико-санитарной части, где смогли получить консультации у невролога, хирурга, офтальмолога и терапевта, сделать ЭКГ и сдать анализы крови. В завершение каждой поездки в медицинское учреждение их ждали угощения от кафе «Депю». Благодарим команду МСЧ за добрые дела и заботу о старшем поколении.



Новость на портале «Национальные проекты РФ»: <https://национальныепроекты.рф/news/v-vyborgskom-rayone-lenoblasti-bolee-80-pensionerov-proshli-medosmotry/>

2

БЫТЬ ВЫБОРОМ №1 ДЛЯ КЛИЕНТОВ

SvetoCopy – продукт года!

В декабре 2024 года наш продукт был отмечен двумя престижными премиями.

Офисная бумага SvetoCopy стала победителем XV юбилейной премии «Народная Марка №1 в России» в категории «Офисная бумага».

Эта престижная награда ежегодно отмечает компании, которые заслужили признание потребителей за качество продукции и услуг. В 2024 году благодаря народному голосованию SvetoCopy получила звание лучшего бренда офисной бумаги.

Но на этом мы не остановились и вместе со SvetoCopy одержали победу в номинации «Продукт года для офиса» XV премии «Выбор потребителей-2024».

На протяжении 15 лет эта премия вручается компаниям на российском рынке за качество товаров и предоставляемых услуг. Так, в результате независимого голосо-



вания покупателей бренд офисной бумаги SvetoCopy выбран продуктом года для офиса.

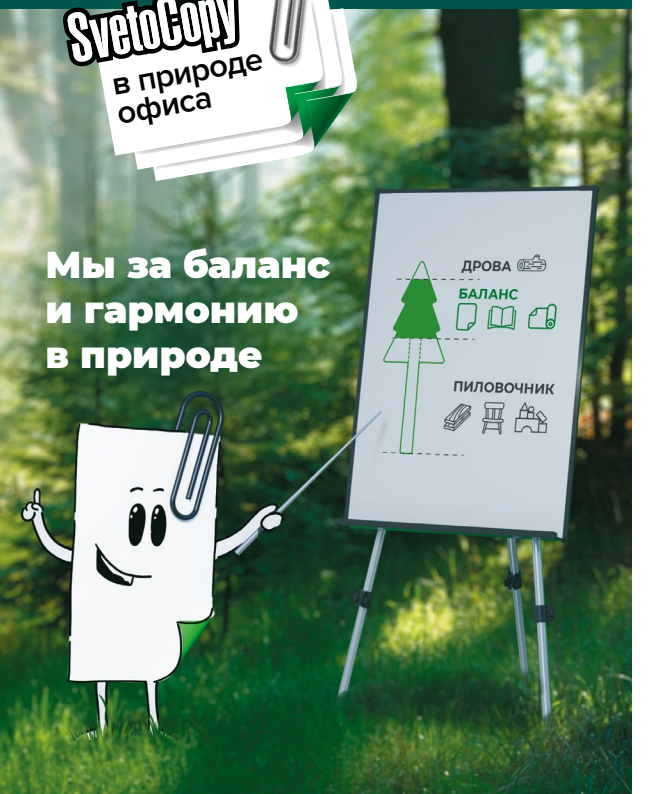
Для нас это безоговорочная победа, доказательство преданности наших покупателей оптимальному соотношению цены и качества офисной бумаги SvetoCopy. Бренд почти 30 лет на рынке, он продолжает расти и укреплять свои позиции.

Прописная истина №3 Дерево – это множество разных продуктов

SvetoCopy производится только из 1/3 ствола дерева, так называемого «баланса», который не подходит для создания товаров широкого потребления.

Из остальной части дерева, которая занимает примерно 2/3 ствола, производят строительные материалы, мебель, предметы интерьера, спортивный инвентарь и другие товары.

Если производители бумаги не будут закупать «баланс», он просто останется в лесу. Поэтому отказ от бумаги может скорее привести к засорению леса, чем к снижению объемов заготовки древесины.



Мы на мероприятиях

Конец года был богат на мероприятия. Так, в Москве 29 ноября прошел VIII Ежегодный Всероссийский форум «B2B Marketing Forum 2024», а 9 декабря в Москве состоялась конференция «Офисный формат: итоги года». От имени НПАО «Светогорский ЦБК» на мероприятиях выступила Юлия Комбарова, руководитель департамента маркетинга.

На B2B Marketing Forum Юлия поделилась ключевыми результатами кампании «SvetoCopy – в природе офиса». Видеоролики с участием Азамата Мусагалиева, которые были частью кампании, посмотрели более 39 миллионов раз, а в мае и сентябре 2024 года кампания вошла в топ-10 охватных инфоповодов в рейтинге информационного сайта Sostav.ru и телеграм-канала «Скан-Интерфакс».

На конференции «Офисный формат: итоги года», где участвовали административные директора различных организаций, Юлия представила интересную и важную информацию о бумаге SvetoCopy и о Светогорском ЦБК.



Мероприятия стали платформой для развенчания мифов о производстве бумаги и продвижения идей устойчивого лесопользования среди ведущих маркетологов и административных директоров крупных компаний.

Светогорский офсет

13 января празднуется День российской печати, в этот день мы были удостоены поздравительного письма от Губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко. Этот профессиональный праздник объединяет всех, кто занят созданием печатной и цифровой продукции: журналистов, редакторов, корректоров, дизайнеров, фотографов и других профессионалов в этой области.

А еще наша компания входит в число ведущих поставщиков для печатной и полиграфической продукции. Мы обратились к заместителю директора коммерческого департамента по продажам офсетных бумаг Алексею Арнауту с просьбой рассказать, какими достоинствами обладает наш офсет и почему его выбирают наши клиенты.



АЛЕКСЕЙ АРНАУТОВ: Светогорский ЦБК исторически был связан с выпуском именно офсетной бумаги для полиграфии. Бумага считалась лучшей по качеству на рынке России. Когда было принято решение диверсифицировать нашу продукцию и снова выпускать не только офисную бумагу, но и офсет, оказалось, что многие производственники еще помнят и ждут нас на рынке.

Возвращение было не очень простым, но с гордостью могу сказать, что производственная команда совместно с командой по качеству продукции и отделом продаж смогла полностью удовлетворить пожелания клиентов в кратчайшие сроки. Клиенты поняли и знают, что к их вопросам и нуждам мы не только внимательно прислушиваемся, но и пытаемся найти наилучшее решение. Такой высокоэффективной и профессиональной обратной связи сегодня однозначно не делает ни один из конкурентов.

Мы работаем со всеми крупнейшими производителями высококачественной полиграфической продукции. На нашей бумаге готовят учебники «Издательство «Просвещение»», печатают книги «Эксмо», «АСТ», делают тетради высокого качества «Академия Холдинг» и другие производители. А еще из нее делают прекрасные конверты, календари, ежедневники.

В прошлом году мы брендовали наш продукт, чтобы еще больше улучшить узнаваемость. Приятно идти по складам клиента и уже издали увидеть маркировку «SvetoPrint» на рулонах. А ведь качественная упаковка – это не только красиво! Она защищает бумагу от влаги и загрязнений во время транспортировки и хранения.

Клиенты выбирают нас из-за стабильности и высокого качества. Производство и цепочка поставок гарантируют доставку в срок. Высокое качество продукции, а это и гладкость, и толщина, и стабильность белизны и оттенка, а также отличные печатные свойства, экономят время производства полиграфистов – лучше ложится краска, меньше требуется смывок печатных форм, на большей скорости может работать оборудование. Особенно важно это для работы современных цифровых машин, здесь мы стали ярким лидером по качеству бумаги.

Сейчас мы совместно с коллегами ищем пути увеличения производства офсета, избавления от узких мест, повышения эффективности производства в целом. Для этого придется быть в тесном контакте с всевозможными покупателями, чтобы узнавать новые каналы сбыта, приоритеты конечных потребителей и рыночные тенденции. Мы не самые большие игроки на рынке офсетной бумаги, но тем интереснее наша задача – найти максимально интересную нишу как с экономической точки зрения, так и учесть возможности нашего оборудования.

Несмотря на акцент общества на цифровизацию, мы видим, что некоторые сферы нашей деятельности стабильны в потреблении бумаги. Особое место бумага занимает во всем, что касается обучения и развития.

Я выражаю благодарность нашему производству, технологам, лабораториям, цепочке поставок и всем сотрудникам предприятия за тот отличный офсет, который мы создаем и с гордостью предлагаем нашим клиентам.





Новый цех поддонов

На Светогорском ЦБК заработал новый цех, который займется самостоятельным изготовлением деревянных поддонов. Они будут использоваться для транспортировки готовой бумажной продукции к нашим клиентам и покупателям.

Цех занимает просторное помещение на территории комбината рядом с САЦ-2. Это здание было реконструировано и оснащено всем необходимым для работы: площадка для производства, зона для хранения поддонов, проезд для погрузчика, помещения для совещаний, комната для приема пищи, раздевалки и душевые. Всё это выполнено с соблюдением актуальных стандартов, экологических норм и требований по охране труда и безопасности рабочего процесса. На производстве применяется электрический погрузчик, что подчеркивает наш вклад в экологичность работы.

Ранее наша компания закупала поддоны у стороннего поставщика, но в условиях стремления к самостоятельности, импортозамещения и повышения экономической эффективности было принято решение начать собственное производство.

Инвестиционный проект начинался с детального планирования и выбора оборудования, в чем нам помогли белорусские компании, специализирующиеся на современных технологиях. В цехе установлены современные решения, включая автоматизированную конвейерную систему, что позволяет снизить временные и финансовые затраты на производство. Каждый поддон проходит тщательную проверку качества, что гарантирует его надежность и долговечность.

Планируется, что производительность достигнет четырех поддонов в минуту. Для изготовления продукции мы закупаем клеевые блоки из опилок, доски из хвойных пород древесины, нарезанные по необходимым параметрам, а также гвозди. Современная линия и качественная продукция помогут нам повысить рентабельность.

Проект разрабатывался в течение года кросс-функциональной командой под руководством специалистов из отдела капитальных проектов и производства листовых бумаг. Руководство проектом осуществлял **Игорь Буркин**. Цех является частью департамента готовой продукции и входит в структуру производства листовых бумаг под руководством **Алексея Русина**. Начальником цеха по производству поддонов является **Валентин Петров**.

Мы гордимся не только нашим новым цехом, но и условиями труда для наших сотрудников. Сейчас в цехе трудятся 10 сотрудников рабочих специальностей: операторы на автоматизированных и полуавтоматических линиях обработки древесины и водители погрузчиков. Коллектив преимущественно мужской, с удобным рабочим графиком – по 12 часов.

Четко организованная логистика гарантирует своевременную поставку поддонов на производство листовых бумаг и далее – нашим клиентам. Один из основных дистрибьюторов нашей офисной бумаги уже провел тестирование первой партии в тысячу поддонов и остался доволен, не заметив разницы с ранее закупаемыми изделиями.

Таким образом наш цех по производству деревянных поддонов играет важную роль в поддержании и улучшении наших внутренних процессов для клиентов и покупателей, способствуя созданию новых рабочих мест и устойчивому развитию бизнеса в целом.

Валентин Петров и Игорь Буркин выражают благодарность коллективу производства листовых бумаг и лично начальнику цеха ПЛБ Денису Смирнову и мастеру смены Кириллу Иванову за поддержку в период пуска нового объекта, а также команде подрядной организации «В-Технология», которая активно участвовала в монтаже и пусконаладочных работах.



Герои основного ухода

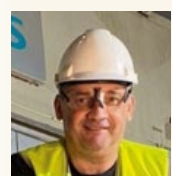
КОММЕНТАРИЙ ЛИДЕРА НАПРАВЛЕНИЯ

Татьяна Шилова, ведущий инженер по надежности в сфере основного ухода за оборудованием: «В нашей газете мы часто поднимали тему значимости программы «Основной уход», используемой для повышения надежности производственного процесса, и подчеркивали важное участие операторов и технологов. В прошлом, 2024 году, мы внедрили проект обходов с мобильными устройствами, который оптимизирует работу операторов и фиксирует историю отказов и поломок оборудования в системе 1С ТОИР. Выражаем благодарность департаменту готовой продукции (ППБ, ПКИБ, ПХТММ), где система уже действует, а также производствам целлюлозы САЦ-1 и САЦ-2, где проект внедряется. В планах расширение системы на другие направления, такие как производство щепы и энергетика. Также хотим поделиться недавними примерами успешных находок».



СРК-1

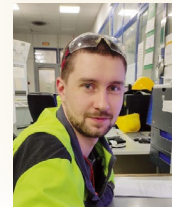
1 января во время ночной смены старший содовщик **Максим Сидоров** обнаружил смещение уплотнительной пластины на летках котла, что угрожало его безопасности. Максим оперативно заглушил одну летку плава и убрал пластину, предотвращая возможный аварийный останов СРК-1. Благодаря вниманию Максима была своевременно обнаружена и устранена угрожающая неисправность.



15 января во время ремонта на газотурбинной установке (ГТУ) старший машинист энергоблоков **Алексей Скотников** выявил утечку в системе уплотнительного воздуха и передал информацию в техобслуживание. Поиск и устранение этой утечки было основной задачей выполнения ремонтных работ. Благодаря активному участию и наблюдательности Алексея ремонт был выполнен корректно и без переделок.

ППБ

24 декабря во время обхода оборудования машинист БДМ 6-го разряда **Александр Алексеев** заметил повреждение сукна на прессе БДМ-4. Пресс был остановлен, дыра подтверждена и произведена замена сукна, что позволило избежать длительного простоя оборудования.



25 декабря, находясь на пульте управления, **Александр Алексеев** заметил аварийный сигнал насоса разбавления хвойной целлюлозы перед сгустителем, о чем незамедлительно сообщил размольщику РПО. Оперативно остановили приемку хвойной целлюлозы. Аварийный сигнал остановки насоса подтвердился – вышел из строя двигатель насоса. Произведена замена двигателя, насос был оперативно пущен в работу, что позволило избежать длительного простоя хвойного сгустителя. Спасибо за бдительность и внимательность!

Хорошая
улучшай настоящее,
создавай будущее Идея

5 шагов для создания проработанной идеи

Шаг 1

Найдите потерю на рабочем месте:

- Дефекты
- Перепроизводство
- Ожидание
- Транспортировка
- Товарные запасы
- Движение
- Неиспользуемые кадровые ресурсы

Или

Найдите возможности для совершенствования существующих процессов или оборудования.

Шаг 2

Продумайте, как можно изменить текущую ситуацию.

Ответьте на вопросы:

- Что именно мы собираемся изменить?
- Каким образом мы это изменим?
- Чего мы достигнем после изменения?
- Соответствуют ли изменения целям компании?

Шаг 3

Посчитайте финансовые затраты на реализацию Вашей идеи:

- Какие затраты требуются на изменения в оборудовании, материалах?
- Какие затраты требуются на услуги?

Посчитайте финансовый эффект от реализации Вашей идеи:

- На сколько изменится себестоимость продукции?
- На сколько снизятся затраты на ресурсы (химикаты и др.)?
- На сколько снизятся затраты на услуги?

Шаг 4

При необходимости запросите совета у экспертов:

- Специалистов департамента производственного совершенства
- Руководителя структурного подразделения, где планируются изменения
- Сотрудников финансового департамента (для помощи с расчетами выгоды)

Шаг 5

Внесите свою идею в систему «Хорошая идея»:

- Выберите «Рубрику»
- Нажмите «Подать идею»

Заполните форму подачи идеи



<https://idea.svetopaper.com/>





Корпоративный музей

Создание современного корпоративного музея Светогорского ЦБК стало знаковым событием для нашей компании.

Этот уникальный проект, воплотивший в себе многолетнюю историю и достижения комбината, призван стать местом, где прошлое встречается с будущим, а традиции переплетаются с инновациями.

Музей находится в центре архитектурного ансамбля старинных зданий – в помещении бывшей технической библиотеки, около Управления и «Депо».

16 декабря состоялось техническое открытие первой части музея. Руководству продемонстрировали результаты основного этапа 2024 года, включая строительство, разработку концепции, планирование и создание экспозиции в одном из залов.

На данный момент реализуется второй этап, который завершит работы по строительству и формированию экспозиций. После этого музей будет открыт для сотрудников, их близких, жителей и гостей города, туристов и делегаций.



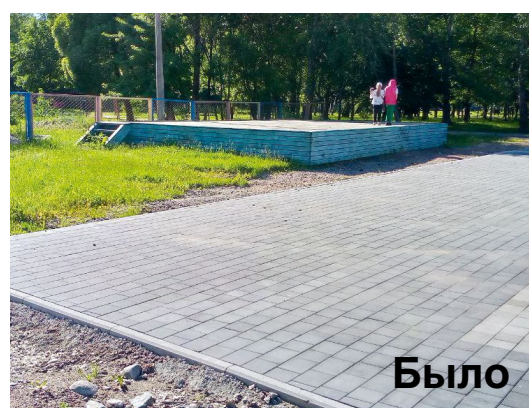
Сцена в центральном парке

Наша компания продолжает инвестировать в улучшение досуга и комфортной городской среды для сотрудников и жителей Светогорска.

В конце года Светогорский ЦБК сделал очередной подарок городу. В рамках социальной программы предприятия в центральном парке Светогорска теперь установлена новая крытая сцена.

Сцена построена на совесть: сделан новый фундамент, использованы прочные и качественные материалы, установлено освещение. Артистам предоставляется просторная площадка размером 7x11 метров.

Надеемся, что такой подарок поспособствует еще более высокому уровню проведения городских мероприятий в центральном парке, таких как фестивали, театральные представления, концерты и другие публичные события с большим количеством зрителей.



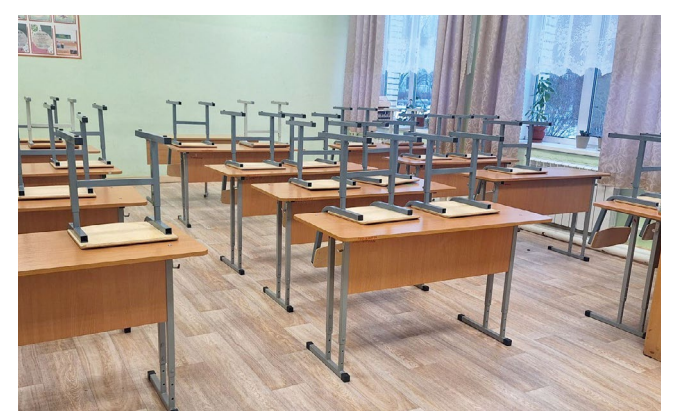
Поддержка Лесогорской школы

В конце года НПАО «Светогорский ЦБК» оказало помощь Лесогорской средней школе в рамках своей благотворительной программы. Директор школы обратилась на предприятие с просьбой о помощи отремонтировать небезопасные полы, которые находились в крайне неудовлетворительном состоянии в одном из классов для младших школьников. Компания ответила на эту просьбу и подарила школе настоящий новогодний подарок, проведя капитальный ремонт полов в нужном классе.

Уверены, что ученики и педагоги будут рады учиться и преподавать в обновленном помещении. Желаем всем успехов в обучении, чтобы ничто не отвлекало вас от

процесса познания, и чтобы ваше внимание было сосредоточено только на положительных аспектах.

В свою очередь директор Лесогорской школы **Виктория Бельшева** выразила огромную благодарность НПАО «Светогорский ЦБК» и лично **Олегу Рыбникову**, исполнительному директору Светогорского комбината, и **Анне Мананковой**, специалисту по социальным проектам, за помощь в ремонте полов в кабинете начальной школы: «Благодаря вашему вниманию и поддержке у наших ребят теперь комфортное пространство для обучения. Желаем вашей компании дальнейшего процветания и успехов во всех начинаниях. Мы надеемся на дальнейшее сотрудничество».



Семейная преемственность Пожарские-Цвылёвы



Пойти по стопам родителей зачастую оказывается одним из самых успешных вариантов трудового пути. С раннего возраста специалист погружается в специфические условия работы и атмосферу производства. В начале своей карьеры он всегда может обратиться за наставничеством и советами. Тем не менее, продолжение семейной трудовой традиции также несет ответственность: важно не подвести ни себя, ни коллектив, ни родителей.

Сегодня мы с гордостью представляем династию работников Светогорском ЦБК – семью Пожарских-Цвылёвых. Совокупный стаж их работы на предприятии превышает 225 лет. В ноябре на ВДНХ в Москве эта династия была представлена на стенде Ленинградской области вместе с тремя другими династиями от Светогорского ЦБК.



Пожарская (Чапурных) Валентина Ивановна, мастер, спиртово-дрожжевой цех, стаж 40 лет



Пожарский Константин Александрович, мастер, спиртово-дрожжевой цех, работник САЦ-1, стаж 34 года



Пожарская Елена Константиновна, инженер-химик, департамент экологии, стаж 30 лет



Цвылёва (Пожарская) Ирина Константиновна, мастер ПАЦ, инженер, экономист отдела закупок, стаж 30 лет



Цвылёв Николай Михайлович, мастер, начальник ПКИБ, главный технолог, начальник ППБ, стаж 36 лет



Цвылёв Андрей Николаевич, ведущий специалист департамента закупок, стаж 24 года



Цвылёв Сергей Николаевич, начальник производства САЦ-2, стаж 19 лет



Цвылёва (Кирьянова) Евгения Альбертовна, специалист департамента лесообеспечения, стаж 14 лет

Представители молодого поколения династии – братья Сергей и Андрей Цвылёвы – любезно ответили на вопросы нашей редакции.



Сергей, что для Вас значит принадлежать к трудовой династии?

– Мне приятно осознавать, что моя семья внесла свой вклад в развитие такого крупного предприятия, как Светогорский ЦБК.

Как думаете, нужно придерживаться семейной традиции работы на одном предприятии или выбирать профессию по зову сердца?

– По моему мнению, традиции – это хорошо! Но при выборе профессии нужно руководствоваться тем, к чему лежит душа и что близко по натуре. К приме-

ру, если интересна анатомия человека и есть понимание, как это всё устроено, то лучше идти в медицину, нежели в сварщики, и наоборот. Лучшая работа – это хобби.

Как Вы относитесь к мнению, что жители моногородов трудятся на заводах лишь по причине отсутствия других вариантов?

– Я считаю, что это высказывание было актуально для 90-х и начала 2000-х, когда царила неразбериха и неопределенность. В те времена крупные предприятия были источником стабильности и уверенности. В нынешнюю эпоху цифровых технологий и малого бизнеса я с этим утверждением не соглашусь.

Если была бы возможность начать всё заново, поменяли бы Вы профессию или место работы?

– Думаю, что нет. Где родился – там и пригодился ☺

Кем хотите видеть своих детей в профессиональном плане?

– Прежде всего, профессионалами, неважно в какой области. Будучи профессионалом, человек сможет обеспечить себя и семью.

Что привлекает Вас в работе на Светогорском ЦБК?

– Для меня это работа по специальности, хорошая социальная поддержка, слаженный и профессиональный коллектив, близость к дому.

Что бы Вы посоветовали молодым сотрудникам?

– Я бы рекомендовал не опускать руки, если что-то не выходит сразу и быстро. Часто для достижения успеха требуются время и опыт.

Андрей, а что для Вас символизирует трудовая династия?

– Видеть себя звеном в трудовой династии, которая вносила вклад в развитие нашего предприятия, вызывает чувство гордости. Это забота о продолжении дела, начатого моими бабушкой и дедушкой, поддержанного родителями, и теперь переданного нам, их детям, для дальнейшего процветания компании. Однако это еще и большая ответственность за качество нашей работы.

Как Вы считаете, стоит следовать семейной традиции работы на одном предприятии?

– Я больше склонен считать, что следование семейной традиции работы на одном предприятии – это хороший выбор для профессиональной карьеры. Семейная традиция формирует определенный уклад жизни и приверженность ценностям и культуре предприятия, которые передаются из поколения в поколение. Наше предприятие достаточно большое, чтобы позволить найти профессию по душе.

Жители небольших городов работают на одном предприятии исключительно из-за отсутствия альтернатив?

– Я с этим мнением не согласен. Выбор всегда есть, и ключевое – это осознать, что именно ты ожидаешь от своей работы.

Если бы представился шанс вновь выбрать профессию, изменили бы что-то?

– Абсолютно уверен, что мой выбор остался бы прежним. Оглядываясь назад на 2000 год, когда я начинал трудиться у нас на комбинате, я замечал уже тогда, что атмосфера, установленные ценности и культура сильно отличались от



других мест, и мое внутреннее чувство подсказывало, что это именно то место, где я хочу развиваться.

Вам, как детям известных специалистов на комбинате, проще или сложнее?

– Когда приходишь на предприятие, где все знают твоих родителей и старших родственников как высококлассных специалистов и отзываются о них только в положительном ключе, чувствуешь некую неловкость при мыслях о возможности их подвести.

Поэтому я всегда стремился учиться, становиться лучше, не боясь брать на себя сложные задачи, потому что был уверен: мои родители с ними справились бы, значит, смогу и я.

Какими Вы видите своих детей?

– Хотелось бы, чтобы они стали профессионалами в той области, которую выберут сами. Будет ли это связано с нашим предприятием – не знаю, но мы прилагаем все усилия для этого. Наша компания также способствует этому, устраивая дни семьи, экскурсии для школьников, что может повлиять на их будущий выбор места работы.

Что привлекает на Светогорском ЦБК?

– Я думаю, это возможность профессионального и карьерного роста, обучение различным методам и инструментам для достижения успеха, хорошая социальная поддержка и, конечно, слаженный коллектив всего предприятия.

Ваши напутствия молодежи.

– Не бояться трудностей, запастись терпением и всегда стремиться только вперед к своей цели.

Уважаемые коллеги, мы намерены продолжать публиковать истории о трудовых династиях Светогорского ЦБК в нашей газете. Если вы хотите поделиться рассказом о вашей семейной династии, пожалуйста, не стесняйтесь, сообщите об этом. Мы обязательно выйдем с вами на связь!



Получение КЭР как праздник



В декабре Светогорский ЦБК получил комплексное экологическое разрешение (КЭР). Это разрешение устанавливает нормы для сбросов и выбросов предприятия, опираясь на наилучшие доступные технологии (НДТ), с целью повышения экологической эффективности и подтверждения нашей приверженности принципам устойчивого развития и сохранения окружающей среды.



Нина Фирстова, главный эколог

– 17 и 25 декабря наш комбинат и полигон как объекты 1 категории опасности воздействия на окружающую среду получили комплексное экологическое разрешение (КЭР).

Эти разрешения заменяют прежние отдельные разрешения на выбросы в атмосферу, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты и лимиты на размещение отходов.

Вступая в силу с 1 января 2025 года, КЭР позволяет предприятиям, использующим наилучшие доступные технологии, законно продолжать свою деятельность. Срок, на который выдается разрешение, составляет 7 лет.

Для государственных органов этот документ служит гарантией того, что компания будет соблюдать установленные экологические стандарты.



Основные усилия были направлены на инвентаризацию источников выбросов и сбросов, расчеты нормативов допустимых выбросов и сбросов веществ 1 и 2 классов опасности, а также лимитов на размещение отходов на полигонах.

Одной из новаций КЭР является введение технологических нормативов для маркерных веществ (характерных для ЦБК) на основе отраслевых справочников наилучших доступных технологий (НДТ).

После получения КЭР компания обязана в течение 4 лет оснастить основные источники выбросов в атмосферу и сточные воды в р. Вуокса автоматизированной системой контроля.



Ксения Дубоусова, менеджер по устойчивому развитию в области экологии

– В этом процессе принимали участие команды различных департаментов и функций (экологи, финансисты и экономисты, юридическая служба, менеджеры по связям с органами государственной власти, технологи, представители производств, специалисты департамента закупок), поэтому это общее большое достижение.

КЭР мы получаем впервые, так как это требование обновленного законодательства. Процесс подготовки всех необходимых документов, получения различных согласований, справок и т.п., которые легли в общий пакет материалов для получения КЭР, был нелегким; набивали шишки, учились, развивали свои навыки,

знания и компетенции. Но мы не останавливаемся на достигнутом.

Далее нас и другие предприятия ждет жизнь с новым разрешением, в которой тоже будет место для новых знаний и нового опыта.



Алексей Гришин, директор департамента экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

– Иногда мне задают вопросы, что было бы, если бы мы не получили КЭР, и с чем это можно сравнить. Я стараюсь объяснить максимально понятно. Это похоже на вождение автомобиля без водительского удостоверения. А еще, штрафы увеличились бы в сотни раз.

Для нас получение КЭР стало долгожданным событием и настоящим торжеством. Мы пригласили всех участников процесса в ресторан «Форест», чтобы отпраздновать это событие.

Я с большим удовольствием и гордостью выражаю благодарность всей большой команде, которая успешно справилась с этой сложной задачей по разработке и согласованию всех необходимых документов для получения КЭР. Молодцы, отличная работа!

Мы продолжим развивать наш бизнес с экологической ответственностью и в полном соответствии с законом. Наша неизменная цель – забота о защите интересов сообществ и окружающей среды.

Новости из Тихвина

В 2024 году наши коллеги из Тихвинского леспромхоза запустили проект, направленный на поощрение сотрудников подрядных организаций, которые проявили высокие результаты в области безопасности и охраны труда, а также продемонстрировали инициативность и стремление к достижению поставленных целей.

Инициатива была разработана как механизм стимулирования и мотивации работников, занятых непосредственно в лесной отрасли. Были выделены категории и учреждены следующие номинации: «Лесозаготовка», «Транспортировка леса», «Дорожное строительство», «Лесохозяйственные работы». Оценка проводилась на основе установленных критериев с участием представителей руководства ТКЛПХ и руководителей подрядных компаний. В проекте приняли участие более 10 специализированных подрядных организаций.

В декабре прошла встреча с сотрудниками и руководителями компаний подрядчиков, а также состоялась торжественная церемония награждения. Поздравляем всех партнеров, которые стали победителями в своих категориях. Это мероприятие призвано стимулировать партнеров к безопасному и качественному выполнению задач, а также создать здоровую соревновательную атмосферу. В 2025 году ТКЛПХ планирует продолжить эту успешную практику.



Без КОТа и жизнь не та



- Друзья, знаете ли вы, что система безопасности КОТ (Контроль охраны труда) с помощью ваших наблюдений помогает выявлять опасности и снижать риски?
- Наша система КОТ скоро отпразднует свое двухлетие, так как она начала работу в марте 2023 года.
- В компании функционируют два комитета по вопросам безопасности, которые заботятся о вас и нашем КОТе. Один из них, возглавляемый Максимом Шульгиным, действует на Светогорском ЦБК и называется «Комитет КОТ». Другой, под руководством Елены Лаврениной, сосредоточен на вопросах безопасности вне производства и работает в офисе Санкт-Петербурга.
- В рамках заседаний комитетов анализируются ваши наблюдения за небезопасными условиями и поведением, что помогает в решении сложных вопросов и повышении вовлеченности. Предоставляется обратная связь, проводится обучение, готовятся информативные сообщения, профилактические уроки.
- Сотрудники вознаграждаются за качественные наблюдения: в 2024 году отмечены 112 человек, большинство из которых из департамента целлюлозы.
- Оставлять наблюдения следует только от своего имени. Не нужно указывать в разделе «Участник» коллег, которые были с вами, так как засчитывается наблюдение только одному человеку, что влияет на уровень вовлеченности.
- Наш КОТ работает исправно, и нам редко приходится обращаться к разработчикам за корректировками. Если возникают проблемы, попробуйте выйти и снова войти в систему. Если это не поможет, свяжитесь с Натальей Ерховой по почте Natalia.Yerkhova@svetopaper.com или телефонам: 7 48-06, +7 (921) 891 38 93.
- Если вы столкнулись с опасной ситуацией на территории предприятия, требующей немедленных действий, лучше сразу сообщить об этом диспетчеру комбината. Телефоны диспетчера на пульте: 7-33-02, 33-03, 33-20, 8-921-908-31-94, 44-975.



QR-код для входа в систему
КОТ с телефона

Ссылка для входа в систему:
svetopaper.kot.cloud





НАШИ ЛЮДИ

7

Интервью с коллегами



Начало нового года принесло обновления в области коммуникаций и маркетинга. С 1 января Юлия Комбарова возглавила департамент маркетинга, а Диана Богатова – департамент корпоративных коммуникаций. Ранее коллеги трудились вместе в маркетинге, их работа была на виду, но о них самих мы знали немного. Сегодня мы предлагаем небольшие интервью, чтобы познакомиться с Юлией и Дианой поближе.

Юлия Комбарова



Юлия, расскажите немного о себе, как прошло детство, где учились?

– География у меня широкая. Я родилась в городе Жердевка Тамбовской области. Мой папа – военный. Когда мне было три года, мы переехали на некоторое время в Монголию, где в Улан-Баторе на свет появилась моя сестренка. В школу я пошла уже в Липецке, а высшее образование получала в Москве. Кроме того, у меня было 1,5 года обучения в колледже в Лимассоле на Кипре в 2010 году, и с тех пор у меня оттуда много друзей.

Какие качества помогают в карьере?

– В работе я придаю большое значение результативности, оперативности, гибкости и людям. На всех наших внутренних встречах я подчеркиваю, что за каждым распечатанным документом на бумаге SvetoCopy стоит большой коллектив людей из различных департаментов. Маркетинг тесно взаимодействует с множеством функций, и я всегда восхищаюсь, как этот сложный механизм Светогорского ЦБК слаженно работает.

Каждый новый год в компании открывал передо мной уникальные и увлекательные задачи, которые не повторялись, позволяя мне постоянно развиваться и расширять свои навыки.

Какое событие в работе оставило особенный след?

– Один из самых запоминающихся проектов, который я курировала в нашей компании, – это переезд московского офиса в 2016 году, когда я была административным ассистентом. Этот сложный проект требовал координации многих деталей и привлечения многих коллег, поставщиков и подрядчиков в короткие сроки. К выходным сотрудники покинули один офис, а в понедельник уже вошли в новый, и всё работало без сбоев. Это событие произвело на меня такое впечатление, что после него меня уже ничего не пугает.

После этого я начала работать в маркетинге. Административный опыт оказался очень полезным, ведь я хорошо понимаю потребности наших клиентов – тех, кто принимает решение о покупке офисной бумаги.

В декабре произошел интересный случай: я выступала на конференции «Офисный формат», и после я получила сообщение от директора компании, поставившей мебель в наш офис в 2016 году. Он помнил наш проект спустя почти восемь лет.

Какими проектами гордитесь?

– Я горжусь всем, что я лично и все сотрудники Светогорского ЦБК делаем для людей. Это прекрасно, видеть, как наши продукты используются повсюду и понимать, что мы вносим вклад в жизни людей в нашей стране и за ее пределами. Можно сколько угодно говорить про цифровизацию, но мы уже видели, что бывает, когда возникает дефицит бумаги.

Как отдыхаете, есть ли хобби?

– Сейчас я не столько отдыхаю, сколько меняю фокус. Я учусь в магистратуре по психологии в РГГУ, а ранее закончила годовое обучение в школе Плейбэк-театра, и сейчас мы создаем свою театральную группу. Люблю путешествовать, а в последнее время по возможности «убегаю» к маме в деревню.

Какие инициативы и проекты планируете?

– В портфеле Светогорского ЦБК много интересных и значимых продуктов: картон, офсетная бумага SvetoPrint и (Б)ХТММ SvetoPulp. Чтобы повысить их узнаваемость, мы будем плотно сотрудничать с другими департаментами. И, конечно, важно, чтобы всё больше людей осознавали: бумага – это хорошо, бумага = SvetoCopy, а SvetoCopy = Светогорский ЦБК.



Диана Богатова



Диана, поделитесь о своем развитии в компании, какой момент особенно запомнился?

– Семь лет назад в январе я начала свою карьеру на Светогорском ЦБК. Приехав из Москвы в Санкт-Петербург ночным поездом с одним чемоданом в руках, я сразу отправилась в офис на улице Кропоткина, где с нетерпением приступила к обязанностям бренд-менеджера. До этого я работала десять лет в компаниях по производству товаров ежедневного потребления. Моя новая роль заключалась в продвижении брендов офисной бумаги SvetoCopy и Ballet.

Каждый новый год в компании открывал передо мной уникальные и увлекательные задачи, которые не повторялись, позволяя мне постоянно развиваться и расширять свои навыки.

Наиболее ярким и важным проектом для меня стала инициатива под названием «Добрые дела не только на бумаге» с участием Николая Дроздова, которую мы с коллегами из маркетинга запустили в начале 2021 года. Этот проект был по-настоящему масштабным, он вовлек аудиторию в мир бренда SvetoCopy и в доступной форме объяснял принципы ответственного лесопользования, которым следует наша компания, а также рассказывал о нашей заботе о лесе и его обитателях.

Какие планы в коммуникациях?

– Корпоративные коммуникации для меня невероятно увлекательны! Мы плотно и успешно сотрудничали с коллегами в этой области над маркетинговыми проектами и развитием бренда работодателя, а сейчас я смотрю с другой стороны на эти процессы.

Меня особенно вдохновляет то, что моя работа охватывает не только классический маркетинг, но и все аспекты деятельности компании, обращаясь к широкому кругу аудиторий: партнеры, клиенты, потребители, сотрудники, кандидаты – всё это разные направления с уникальными стратегиями и мероприятиями.

Пока что я еще осваиваю тонкости корпоративных коммуникаций, но у меня есть огромное желание и энергия, чтобы укрепить их роль, расширить присутствие компании во внешней среде, вовлечь сотрудников в создание контента и новостных поводов, развивать бренд работодателя и находить нестандартные способы представления наших брендов и продуктов клиентам. Идей у меня много. Сейчас важно их структурировать (я очень организованный человек и не могу жить без плана действий и табличек ☺), расставить приоритеты, обсудить планы с руководством и начать действовать!

Есть баланс между работой и личной жизнью?

– Работа приносит мне огромное удовольствие. Если задача меня увлекает, я могу практически не отдыхать, достаточно просто переключиться на что-то другое: например, позаниматься с ребенком, поделаться что-то по дому, это помогает мне отдохнуть. Позже, вечером, я планирую задания на следующий день, пишу черновики писем, готовлю презентации. Мне важно быть при деле даже в те моменты, когда я отдыхаю.

В свободное время я много занимаюсь семьей и сыном, которому недавно исполнилось три года. Это важный возраст, когда ребенок изучает всё вокруг, и ему нужна моя поддержка, поэтому дома я выполняю сразу несколько ролей – воспитателя, логопеда и, конечно же, мамы.

Пожелания сотрудникам компании

– Хотелось бы пожелать всем сотрудникам нашей компании найти что-то новое для себя в этом году: проекты, задачи, новые знакомства или что-то новое в себе. Важно уметь удивляться даже тогда, когда кажется, что уже знаешь всё. Желаю сохранять живой интерес, желание пробовать новое, пусть даже иногда с ошибками, и получать от этого новый опыт и радость, чувствуя, что с каждым днем ваш багаж знаний увеличивается. А представьте, какой путь можно пройти за целый год!



Юбилейные значки

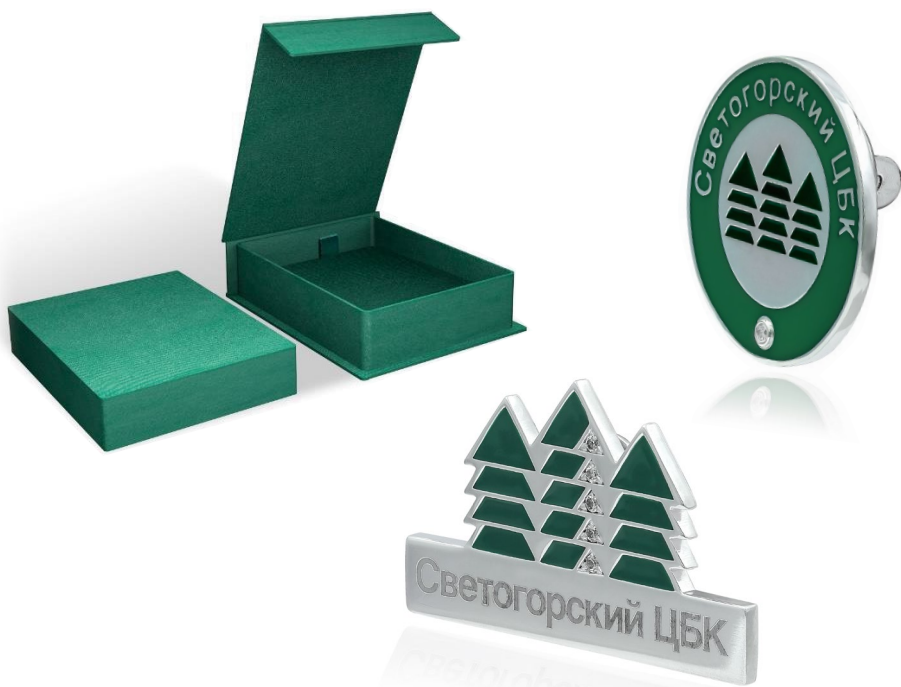
В нашей компании возобновлена традиция вручения сотрудникам компании памятных юбилейных значков.

Эти значки олицетворяют преданность компании, профессионализм и верность делу. Мы выражаем признательность коллегам, проработавшим в компании **5, 10, 20, 30, 40 и 50 лет!** Ваш вклад очень важен и ценен для нашего предприятия.

На данный момент юбилейные значки вручаются тем сотрудникам, юбилейные даты которых приходятся на период **с 2022 по 2024 годы**, а это около 700 человек.

Чтобы достойно отметить труд каждого, выдача значков проходит через руководителей в торжественной атмосфере. Эта прекрасная возможность встретиться с руководством, совместно разделить радость и получить слова благодарности за ваш вклад и старания.

Если у вас возникнут какие-либо вопросы, пожалуйста, обращайтесь в департамент по управлению персоналом к **Марине Руновой**, тел.: +7 921-916-2502, Marina.Runova@svetopaper.com



АКТУАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ВАКАНСИИ

Напоминаем о **реферальной программе** по привлечению кандидатов. Она предоставляет возможность получать нашим сотрудникам денежное вознаграждение за рекомендации людей на открытые вакансии. Если рекомендованный вами кандидат на рабочие специальности отработает 3 месяца, вам полагается выплата 10 тысяч рублей.

Департамент готовой продукции

- Машинист машины по производству изделий из бумаги, БДМ-4
- Водитель погрузчика, БДМ-4
- Накатчик, БДМ-4
- Сушильщик, БДМ-1
- Резчик бумаги, картона и целлюлозы, БДМ-1

График работы: 12-часовой, сменный

Цех по производству поддонов

- Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке
- Водитель погрузчика

График работы: 2/2 с 8:00 до 20:00

Департамент энергетики и регенерации

- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию, КТЦ-3

График работы: 12-часовой, сменный

Департамент целлюлозы

- Аппаратчик гашения извести
- Варщик целлюлозы
- Аппаратчик производства двуокиси хлора
- Оператор пульта управления цеха подготовки и транспортировки щепы, производство щепы
- Машинист рубительной машины, производство щепы

График работы: 8-, 12-часовой, сменный

Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

- Электромонтер 5-6 разряда, служба главного электрика

График работы: 12-часовой, сменный

При наличии опыта есть релокационный пакет

Департамент лесообеспечения

- Составитель поездов, ЖДЦ

График работы: 12-часовой, сменный

При наличии опыта есть релокационный пакет

- Официальное трудоустройство согласно ТК РФ
- Премии, льготы и компенсации
- ДМС и страхование жизни
- Помощь в обучении

- Возможности роста и развития
- В феврале запуск пилотного проекта по организации развозки для сотрудников рабочих профессий*

*Подробная информация будет в отдельной коммуникации

Контактное лицо от отдела по подбору персонала Светогорского ЦБК

Александра Бабушкина, +7 931 236 4211, Aleksandra.Babushkina@svetopaper.com

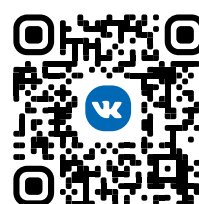
QR-коды на корпоративные коммуникации



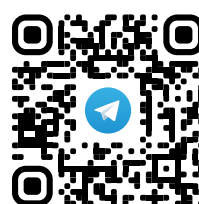
Официальный сайт компании НПО «Светогорский ЦБК» sveto-paper.com



Telegram-канал для общения сотрудников «СветоЖизнь» t.me/WBtBqS24e8QwZfJi



Группа в ВКонтакте «SvetoCopy® – О жизни в офисе» vk.com/svetocopycom



Telegram-канал SvetoCopy «Поставьте Свету в копию!» t.me/s/by_svetocopy



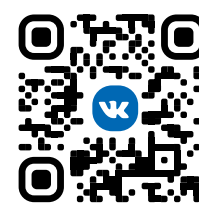
Официальная страница нашей компании ВКонтакте vk.com/svetocbk



#SVETOКарьера vk.com/svetorabota



Гостинично-досуговый комплекс Светогорского ЦБК vk.com/svetohoreca



Медсанчасть НПО «Светогорский ЦБК» vk.com/svetomed

Информация о тарифах в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26 января 2023 г. № 110 «О стандартах раскрытия информации теплоснабжающими организациями, теплосетевыми организациями и органами регулирования тарифов в сфере теплоснабжения» и Постановлением Правительства РФ от 26 января 2023 г. № 108 «О стандартах раскрытия информации в сфере водоснабжения и водоотведения»:

Установленные Комитетом по тарифам и ценовой политике Ленинградской области (Лен РТК) тарифы на тепловую энергию на коллекторах источника тепловой энергии, поставляемую НПО «Светогорский ЦБК» потребителям на территории Ленинградской области в 2025 году.

(Выписка из приказов Комитета по тарифам и ценовой политике (ЛенРТК) № 537-п от 20 декабря 2023 года и № 309-п от 16 декабря 2024 года).

НАИМЕНОВАНИЕ	с 01.07.2024 по 31.12.2024	с 01.01.2025 по 30.06.2025	с 01.07.2025 по 31.12.2025
Тепловая энергия в горячей воде (руб./Гкал)	797,81	797,81	928,73

Установленные Комитетом по тарифам и ценовой политике Ленинградской области (Лен РТК) тарифы на услуги, оказываемые в сфере водоснабжения (питьевая вода) и водоотведения НПО «Светогорский ЦБК» потребителям в 2025 году.

(Выписка из приказов Комитета по тарифам и ценовой политике (Лен РТК) № 130-п от 15 ноября 2023 года и № 138-п от 11 ноября 2024 года).

НАИМЕНОВАНИЕ	с 01.07.2024 по 31.12.2024	с 01.01.2025 по 30.06.2025	с 01.07.2025 по 31.12.2025
Питьевая вода (руб./м³)	9,95	9,95	11,22
Водоотведение (руб./м³)	7,67	7,67	8,12