

Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский ЦБК

Светогорский комбинат
основан в 1887 году

Корпоративное издание
НПАО «Светогорский ЦБК»

10 ноября 2025 года
№ 3575



Останов на пять с плюсом Комментируют коллеги



Наталья ГЕНЕРАЛОВА,
начальник службы планирования ТО:

– Осенний Останов этого года прошел успешно, все намеченные цели достигнуты. В количественном выражении было реализовано 1722 мероприятия, при этом задействовано 5752 наименования материалов и комплектующих, из которых 2391 – это складские запасы. Проинспектировано около 110 емкостей, осуществлено 68 очисток и проведено 56 экспертиз в области промышленной безопасности. Заменено 38 единиц одежды БДМ. Впервые за несколько лет компания «СветоТехСервис» выполнила более половины от общего объема работ (53%), существенно расширив перечень предоставляемых услуг. Сотрудники «СветоТехСервис» не только выполняют ремонтные работы, но и берут на себя основную часть подготовки к капитальному ремонту. Спасибо всем за успех!



Андрей ШУМИЛОВ,
начальник службы технического обслуживания
департамента энергетики и регенерации:

– Взаимодействие производства, ТО и отдела планирования обеспечило успешное проведение комплекса экспертиз в области промбезопасности; ремонт систем нагрева, выпарных аппаратов, электрогозоочистных установок, паропроводов; замену запорно-регулирующей арматуры высокого давления и выполнение других значимых работ. Отмечается увеличение доли продукции отечественного производства, что повышает требования к качеству и тщательности выполнения каждой работы. Люди – наша основная сила. Плодотворное взаимодействие сотрудников всех подразделений привело к достижению поставленных целей.



Андрей МОСКВИН,
начальник службы технического
обслуживания департамента целлюлозы:

– С каждым годом, с каждым остановом слаженность и эффективность работы команд растут, а от этого зависит соблюдение графика, безопасность сотрудников, качество ремонтов и надежность дальнейшей работы оборудования комбината. За период Останова в подразделениях департамента выполнено 630 различных видов работ: инспекции и диагностики, калибровки и настройки, ремонты и замена деталей и оборудования. Все ремонтные работы выполнены без участия иностранных специалистов. Продолжаем работу и держим курс на импортозамещение запчастей и оборудования. Готовим план работ на капремонт 2026 года. Спасибо всем за отличную работу!



Анастасия ИГНАТОВА, инженер-эколог,
отдел охраны окружающей среды:

– От лица экологов благодарю производственные подразделения и привлекаемые компании за качественную подготовку к работе, выразившуюся в отсутствии экологических инцидентов и организации раздельного сбора материалов и отходов. В этом году мы совместно с департаментом корпоративных коммуникаций перед Остановом создали краткий, но информативный [видеоролик](#) о правилах сортировки отходов и местах их складирования. По словам подрядчиков, это оказалось значительной помошь. Практика раздельного сбора отходов не прекратится, она была и будет внедряться еще эффективнее. Мы продолжим развивать культуру экологичного поведения, бережного отношения к природе и ресурсам компании.



Игорь МИРОНЮК,
руководитель службы надежности:

– Огромная благодарность каждому за высокую компетенцию в своей области, вовлеченность, эффективную работу и качественное выполнение работ! В период останова выполнен большой объем работ в части превентивного технического обслуживания с целью выявления дефектов и замечаний по состоянию оборудования с последующим оперативным устранением и выполнением ремонтных работ. Также было важно запланировать и выполнить трудоемкие корректирующие мероприятия, разработанные по результатам инцидентов по надежности и повторяющихся проблем, для предотвращения подобных ситуаций в будущем. Результат такого ответственного отношения и качественного выполнения определенно скажется на повышении технической готовности и надежности работы оборудования, что напрямую повлияет на потенциальную возможность увеличения времени производства готовой продукции.

Алексей ДОРОШЕНКО, начальник службы
АСУ и М и электропривода, департамент
по техобслуживанию и инжинирингу:

– Выражаю благодарность сотрудникам отделов АСУ, метрологии и регулируемого электропривода за профессиональную работу! Специалисты выполнили комплексное обслуживание и ремонт критически важного оборудования и государственную поверку средств измерения. Работы охватывали системы АСУТП, системы контроля качества БДМ-1 и БДМ-4, автоматизированные системы безопасности котлоагрегатов, системы регулируемого электропривода, источники бесперебойного питания систем автоматизации и привода. На Светогорском ЦБК с высоким уровнем автоматизации данные системы играют первостепенную роль. Их надежная и безопасная работа за счет точного измерения и управления обеспечивает стабильный выпуск продукции высокого качества. В рамках сервисных мероприятий были обнаружены и устранены потенциальные неисправности, проведена проверка надежности систем резервирования. Проведена тщательная диагностика электронных компонентов, блоков питания, сетевых интерфейсов передачи данных, резервное копирование баз данных и управляющих программ, обслуживание систем охлаждения и визуализации.



Сергей МАСЮТЕНКО,
начальник службы технического обслуживания
департамента готовой продукции:

– Останов – это не только выполнение запланированных работ, подготовка к которым выполняется в течение года, но и плановый осмотр состояния оборудования, доступ к которому появляется только во время останова. Это очень важная составляющая останова, так как выявленные и устраниемые замечания позволяют избежать длительных простоев в будущем, а также определить важные работы на следующий останов, подготовка к которому уже идет полным ходом.

Архиважный вопрос сегодняшних реалий – это импортозамещение запасных частей и оборудования. Не всё, что подбирается для импортозамещения, подходит с первого раза и соответствует необходимому качеству. Надеюсь, вопрос обеспечения качественными запчастями в необходимые сроки будет в будущем решен.

Цели Останова достигнуты благодаря командной работе всех, кто участвовал в его подготовке и проведении. Огромная благодарность всем участникам процесса.

Продолжение на 2-й странице

Останов на пять с плюсом

Комментируют коллеги

Начало на 1-й странице



Александр КОВАЛЬ, главный электрик:

– Работоспособность энергосистемы крайне важна для нашего предприятия, так как от неё зависят все производственные процессы. Поэтому период останова для электрослужб комбината является самым ответственным и насыщенным по работам. В этот непродолжительный период необходимо провести техническое обслуживание электроподстанций, трансформаторов и кабельных линий, поскольку в остальное время оборудование должно функционировать непрерывно. С данной задачей справились успешно, все намеченные планы были выполнены. Отремонтированы десятки силовых трансформаторов и подстанций 6–10 кВ, заменено старое оборудование на новое от российских производителей, устраниены замечания, выявленные в процессе диагностики и проверки электрооборудования. Это, несомненно, положительно влияет на надёжность электроснабжения.



Андрей Зибен, технический директор НПАО «Светогорский ЦБК», генеральный директор НПАО «СветоТехСервис»:

– Дорогие друзья! Выражаю искреннюю благодарность каждому из вас за неоценимый вклад в успешное завершение ежегодного капитального ремонта. Мы не просто выполнили поставленные задачи – мы достигли выдающихся результатов, заслуживающих наивысшей оценки «5 с плюсом». Этот успех – свидетельство вашего профессионализма и слаженной командной работы.

Капитальный ремонт – это фундаментальное мероприятие, обеспечивающее долгосрочную и надежную работу нашего комбината. Это инвестиции в будущее, позволяющие нам поддерживать конкурентоспособность, соответствовать высоким стандартам качества и безопасности, а также минимизировать воздействие на окружающую среду.

Уверен, что вместе мы продолжим успешно развивать наш комбинат и достигать новых вершин. Ваша работа – залог стабильности и процветания Светогорского ЦБК!

ДЕРЗАЙТЕ! МЫ ПОДДЕРЖИМ

Милена Анкушева, Татьяна Филюта

Работа с целевыми студентами

С 1 сентября 2025 года Светогорский ЦБК активно реализует комплексную программу по работе с целевыми студентами, обучающимися по профильным для предприятия направлениям.

Главная задача данной инициативы – подготовка кадрового резерва, всесторонняя поддержка студентов в процессе обучения и создание благоприятных условий для их профессионального и личностного роста.



В настоящее время компания взаимодействует с 35 целевыми студентами, среди которых 28 – учащиеся Политехнического колледжа Светогорска и 7 – студенты СПбГУПТД (ВШТЭ) и университета ГПС МЧС.

Все они осваивают специальности, имеющие высокую востребованность на производстве, такие как «Технология переработки древесины», «Оператор БДМ», «Химическая технология», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Технологические машины и оборудование» и «Экология и природопользование».

Работа с целевыми студентами организована по нескольким ключевым направлениям.

Профориентационная и адаптационная работа

В сентябре специалисты отдела обучения и развития персонала провели встречу со студентами-первокурсниками целевого набора, где представили информацию об истории, структуре, карьерных перспективах и социальных гарантиях нашего предприятия.



В октябре состоялась встреча целевых студентов с руководителями производств. Дмитрий Шипицын и Дмитрий Климов рассказали о специфике работы на курируемых ими участках, возможностях профессионального роста.

Образовательные и мотивационные мероприятия

И студенты, и педагоги колледжа были приглашены в новый корпоративный музей Светогорского ЦБК.

С ноября запланировано поэтапное изучение производственных циклов «от щепы до бумаги».

В течение года будут организованы лекции и мастер-классы от профильных департаментов по темам экологии, охраны труда, химических технологий и переработки древесины.

В завершение учебного года будет проведена конференция, на которой студенты смогут поделиться своими впечатлениями об учебе и предложить идеи для дальнейших мероприятий.

Взаимодействие с образовательными учреждениями

Поддерживается непрерывная связь с администрацией колледжа и вузов для согласования учебных планов практик и проведения совместных совещаний с преподавателями и кураторами групп.

В перспективе планируется расширение программы сопровождения студентов за счет организации совместных образовательных форумов, участия в корпоративных мероприятиях и выездов на мероприятия в Санкт-Петербурге.

Системная работа с целевыми студентами является важной составляющей кадровой стратегии Светогорского ЦБК, обеспечивая приток молодых сотрудников, формирование у них чувства сопричастности и уверенности в своём профессиональном будущем.

Уже сейчас есть позитивные результаты: студенты активно участвуют в жизни предприятия, проявляют заинтересованность в профессиональном развитии и высказывают готовность трудоустроиться на Светогорский ЦБК после завершения обучения.

Совместные усилия Светогорского ЦБК, образовательных учреждений и опытных наставников создают условия для развития нового поколения специалистов целлюлозно-бумажной отрасли.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

3

Хочу. Могу. Надо.

Встречи в Тихвине



Елена ЛАВРЕНЕВА,
директор по лесообеспечению
и развитию бизнеса:

– Так как наш леспромхоз расположен в Тихвине и здесь проживает большинство наших сотрудников, мы задумались о том, чтобы сделать что-то полезное для детей жителей города. Основываясь на нашем опыте, мы решили сосредоточиться на профориентации учащихся 9-х классов. Цель – помочь подрастающему поколению определить свои профессиональные наклонности, сильные компетенции, области для дальнейшего развития. Для этого важно знакомить ребят с многообразием профессий, существующих на рынке, тем более, что у нас на Светогорском ЦБК в Тихвинском КЛПХ представлено более 370 разнообразных профессий.

В рамках данного проекта мы уже провели две встречи. Особенно хочу поблагодарить коллег из разных департаментов за помощь в реализации данной программы.

Мы планируем продолжать наши встречи и уже нацелены приглашать коллег с рассказами о других профессиях. Кроме того, мы хотим организовать экскурсии на наш комбинат, а также рассматриваем возможность установить связь с профильными вузами. Уверены, что такие инициативы помогут детям и нашим сотрудникам, укрепят связь между предприятием и местным сообществом.



Диана БОГАТОВА,
руководитель департамента
корпоративных коммуникаций:

– Хотя я не новичок в проведении профориентационных занятий, каждый раз волнуюсь. Признаюсь, подростки 13–14 лет – самая сложная для меня аудитория, чье внимание и интерес нужно не только завоевать, но и постараться удержать дольше трех минут. Поэтому в своей профориентационной работе я использую различные инструменты и стараюсь их чередовать, чтобы поддержать интерес и групповую динамику: тесты, небольшую теорию с примерами, игровые практики.

Я очень люблю упражнение «хочу – могу – надо» (которое, кстати, рекомендую периодически проводить и взрослым).

Я задаю вопрос ребятам: какие три составляющие необходимы для того, чтобы найти свое профессиональное призвание? И различными вопросами, совместными обсуждениями мы приходим к следующей формуле:

- «Хочу» – то, что мне нравится, интересно.
- «Могу» – то, что я умею, знаю или чему могу научиться, узнать.
- «Надо» – то, что нужно обществу, востребовано.

И когда мы общались с ребятами спустя пять месяцев после нашей последней встречи, я задала вопрос про три составляющих формулы профессионального призвания – и ребята наперебой, перекривая друг друга, назвали мне все три элемента и привели примеры своих собственных формул.



Илья РУСАНОВ,
ведущий инженер
по техническому
содержанию железнодорожной
инфраструктуры:

– Мы, взрослые, обладая опытом, призваны помочь молодежи в выборе профессии, но не путем принуждения, а демонстрируя разнообразие возможностей современного рынка, в частности, на примере Светогорского ЦБК и Тихвинского леспромхоза, наметив возможные направления для дальнейшего развития. Подобные встречи приносят пользу не только школьникам, но и нам, позволяя увидеть будущее поколение работников, пообщаться с ним, понять их стремления, заинтересовать.

Опираясь на личный опыт, хочу посоветовать: даже если детская мечта по каким-то причинам не сбывается сразу, не стоит отчаиваться. Возможно, удастся найти себя в профессии, близкой к желаемой. Главное – прислушиваться к себе, учитывать свои интересы и желания, тогда обязательно найдешь свое профессиональное призвание и будешь получать удовольствие от работы!



Александр РОЩИН,
главный менеджер департамента
лесообеспечения:

– Менеджер продукта отвечает за формирование стратегии и продвижение продукта, за его жизненный цикл на всех этапах – начиная от идеи и концепции, заканчивая выпуском и последующим сопровождением.

На встрече с учащимися, помимо общего обзора роли менеджера продукта (ключевые задачи, необходимые компетенции и прочее), я также представил конкретный пример анализа рынка с применением искусственного интеллекта в сфере школьного образования.

Мы совместно рассмотрели весь процесс анализа – от определения общей величины рынка и динамики его роста до выявления основных сегментов и выбора наиболее перспективного.

В заключение своей речи я предоставил школьникам советы по применению ИИ для повышения качества обучения, а также мы обсудили потенциальные риски его использования и способы их предотвращения.



Андрей СУВОРОВ,
заместитель
генерального директора
ЗАО «Тихвинский КЛПХ»:

– Развитие молодежи невозможно без передачи накопленного опыта, знаний и полезных материалов. Ключевую роль в этом играет открытое и честное общение в формате личных встреч.

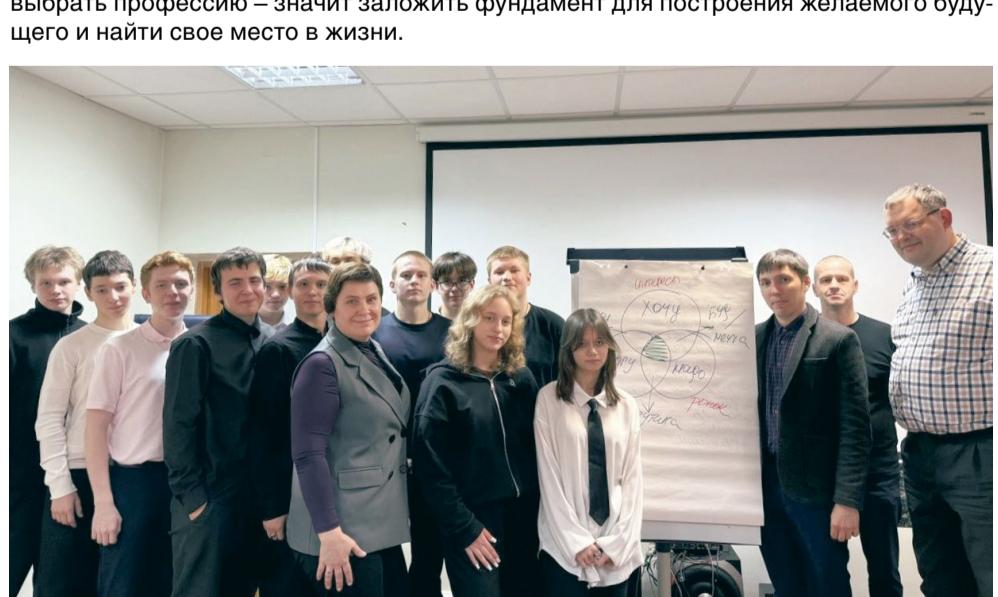
Современная молодежь стоит перед важным выбором будущей профессии, что представляет собой непростой этап в жизни. Наша цель – вселить в них уверенность и мотивировать принимать решения, основанные на понимании собственных интересов и потенциала.

Каждый молодой человек – это будущее страны, и именно от их выбора зависит, каким будет наше общество в дальнейшем.



Оксана ЗАЙКИНА, руководитель
отдела закупок, планирования
и логистики, генеральный директор
ЗАО «Тихвинский КЛПХ»:

– Выбор профессии – это важное решение в жизни каждого человека. От продуманного выбора профессии во многом зависит будущая судьба. Однако выбор сложен, особенно сложно определиться с ним в возрасте 14 лет. Наша основная цель – помочь молодежи заглянуть внутрь себя, понять личные предпочтения, чем им действительно интересно заниматься и в каких направлениях они могут достичь наибольшего успеха. Правильно выбрать профессию – значит заложить фундамент для построения желаемого будущего и найти свое место в жизни.



Эколог года

10 октября в Москве состоялся финал V Международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии» – престижного конкурса, который отмечает вклад женщин-лидеров в развитие промышленности и устойчивое будущее отрасли.

В этом году на участие в разных номинациях было подано 750 заявок из России, Казахстана, Китая, Индии, Бразилии и стран Африки.

Главный эколог Светогорского ЦБК **Нина Фирстова** прошла в финал в номинации «Эколог года». Нина ранее работала на крупных стройках, была экспертом и инспектором. Начинала карьеру на Светогорском ЦБК семь лет назад менеджером проекта по очистке реки Унгерниска. Гордится санитарно-промышленной лабораторией СЦБК, отмечающей 50-летие. Ежегодно участвует в корпоративном Месяце экологии, проводя просветительские мероприятия. Забота о природе для нее – обязанность, увлечение и призвание.

Основной заявки стало получение комплексного экологического разрешения (КЭР) для компании в 2024 году. Это достижение позволило Светогорскому ЦБК занять лидирующие позиции в регионе в области экологической ответственности и устойчивого развития.



Премия ECO BEST-2025



НПАО «Светогорский ЦБК» удостоено награды ECO BEST-2025 в категории «Товары для офиса» в номинации «Лучшая компания-производитель». Премия присуждена за проект «Комплексная оценка углеродного следа офисной бумаги SvetоСopy ECO».

ECO BEST AWARD – независимая общественная награда, вручаемая за лучшие продукты и практики в области экологии, энерго- и ресурсосбережения.

Победа Светогорского ЦБК подтверждает высокую оценку экспертов и признание вклада компании в минимизацию экологического воздействия на окружающую среду.

Отмеченный наградой проект направлен на внедрение инструментов для расчёта и анализа углеродного следа. Офисная бумага из частично беленой целлюлозы SvetоСopy ECO изготавливается без использования хлора, хлорсодержащих соединений и оптических отбелителей, благодаря чему ее углеродный след ниже на 13,2% по сравнению с традиционной белой бумагой*.

В рамках форума, где состоялось вручение премии, Юлия Комбарова представила кейс SvetоСopy ECO, рассказал оценке углеродного следа и снижении влияния на природу через выбор офисной бумаги.



Артем Дунаев, директор по продажам белых бумаг, Россия, маркетингу и корпоративным коммуникациям:

– Получение премии ECO BEST в очередной раз подтверждает, что компания движется в правильном направлении. Мы уверены, что комплексная оценка углеродного следа бумаги SvetоСopy ECO – важный шаг для отрасли, и будем продолжать внедрять практики, позволяющие минимизировать воздействие на природу и вдохновлять наших партнеров и потребителей на ответственное отношение к экологии.

*Исследование проведено компанией «КарбонЛаб» по данным за 2024 год, с анализом факторов, формирующих углеродный след бумаги SvetоСopy ECO и SvetоСopy Classic.

Прописная истина № 9

Документы важно хранить правильно

Электронный документооборот может упростить некоторые процессы, но существуют документы, которые должны храниться строго на бумаге.

Например, согласно ТК РФ (ст. 22. 1), нельзя подписывать электронной подписью:

- документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда;
- акты о несчастных случаях на производстве;
- приказы (распоряжения) об увольнении работника;
- трудовую книжку (если работник выразил желание не переходить на её электронный формат).

Согласно Приказу Федерального архивного агентства от 20 декабря 2019 г. № 236, оригиналы документов нужно хранить в том виде, в котором они изначально составлены, и не переводить изначально бумажные документы в электронный вид.



Зелёный и здоровый офис

В этом году Светогорский ЦБК стал партнёром акции «Зелёный и здоровый офис», направленной на продвижение принципов устойчивого развития и ответственного отношения к окружающей среде.

Программа акции включает в себя конкурс, обучающие семинары, экскурсии в «зеленые офисы» и просветительскую лесную прогулку с экспертами Светогорского ЦБК и «Лесного эталона». Наши коллеги: **Юлия Комбарова**, руководитель департамента маркетинга, и **Александр Голубев**, менеджер по развитию лесообеспечения, активно участвуют в мероприятиях.

16 сентября в московском экоцентре «Сборка» прошла встреча участников, на которой **Юлия Комбарова** провела викторину о бумаге SvetоСopy ECO и принципах устойчивого лесопользования.

25 сентября в Подмосковье прошла лесная прогулка для участников конкурса, где эксперты «Лесного эталона» рассказали о маркировке, стандартах ответственного лесопользования и их влиянии на ESG-репутацию. **Александр Голубев** и **Юлия Комбарова** развеяли мифы о бумаге и подчеркнули экологичность SvetоСopy ECO.

В октябре прошел вебинар о внедрении практик ресурсосбережения в компаниях. Подведение итогов конкурса состоится 11 декабря.



КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Дайджест осенних событий

НАЧАЛО УЧЕБЫ



Сотрудники Светогорского ЦБК всегда являются почетными гостями торжественных линеек в политехническом колледже, школах Светогорска и Лесогорского. Наша компания много лет инвестирует в социальные проекты и благотворительные программы в сфере образования. В этом году, по доброй традиции, первоклассники местных школ вновь получили подарок от комбината – наборы школьных принадлежностей. Также СЦБК передал светогорской школе компьютеры, контейнеры для раздельного сбора отходов и оборудовал парковки для велосипедов и самокатов у школ по улице Рощинской. А еще Светогорский ЦБК начал сотрудничество со школой в поселке Возрождение Каменногорского округа.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



В рамках благотворительной программы Светогорского ЦБК были закуплены новые хоккейные клюшки для детской хоккейной команды «Фаворит», которую мы поддерживаем уже 2 года. Пусть новые клюшки помогут юным игрокам отточить свои навыки, забивать красивые голы и достигать новых вершин в хоккее!

БРИФ-2025



18 сентября состоялся VII Балтийский региональный инвестиционный форум BRIEF'2025 с участием Губернатора Ленинградской области Александра Дрозденко и зампреда правительства Ленобласти Дмитрия Ялова. Кросс-функциональная команда нашей компании представила на форуме системный подход к развитию промышленного туризма, приняла участие в заседании Совета по улучшению инвестиционного климата и выступила в молодежном треке о привлечении молодежи на производство с бизнес-кейсом для студентов.

МИНПРОМТОРГ



22–23 сентября Тихвинский КЛПХ посетила представитель Минпромторга РФ Екатерина Филаткина. В программе: знакомство с предприятием, обсуждение устойчивого лесопользования, посещение лесозаготовки и терминала, культурная программа. Обсуждались вопросы сотрудничества, господдержки, стратегии ЛПК, импортозамещения и экологических стандартов.

ЛЕСА РОССИИ

Светогорский ЦБК выступил партнером 10-го чемпионата РФ «Лесоруб-2025» в Нижнем Новгороде. 24–25 сентября 80 специалистов из разных регионов и Республики Беларусь соревновались в валке леса. Организаторы – Союз лесопромышленников и лесоэкспортеров России и Правительство Нижегородской области при поддержке министерств и агентств. Елена Шумейко от лица НПАО «Светогорский ЦБК» наградила участниц чемпионата, занявших призовые места в индивидуальном зачете среди женщин.



ДЕЛОВОЙ ПЕТЕРБУРГ



В сентябре в Санкт-Петербурге наградили лидеров рейтинга промышленных предприятий Северо-Запада от издания «Деловой Петербург». Цель рейтинга – выявить эффективные компании СЗФО и обозначить тенденции развития промышленности. Светогорский ЦБК вошел в топ-15, награду получила Диана Богатова, руководитель департамента корпоративных коммуникаций.

МОСТ

В Светогорске после ремонта в рамках социальной программы Светогорского ЦБК открылся пешеходный мост между улицами Гарькового и Красноармейской. Заменены конструкции, покрытие и установлены новые перила. Много лет десятки горожан ходят по этому маршруту ежедневно. Со временем состояние моста ухудшилось, поэтому капитальный ремонт данного объекта был включен в перечень социальных проектов нашей компании.



УЧЕНИЯ



В начале октября Светогорский ЦБК участвовал во всероссийском Дне гражданской обороны. Проверена готовность персонала к ЧС: речевое оповещение, действия диспетчера, готовность защитных сооружений и выдача СИЗ. Отработаны взаимодействие с пожарными, развертывание санитарно-обмывочного пункта, станции обеззараживания одежды и пункта обработки техники.

ЭКОЛОГИЯ



В рамках совместных социально-экологических инициатив комбината с городскими учреждениями по бла-

готворительной программе комбинат передал социальному центру «Добро пожаловать!» металлические контейнеры для раздельного сбора картона и пластика, а Светогорской школе – пластиковые контейнеры для проекта «КрышечкиДобры». Картон и пластик из центра будут передаваться партнеру комбината для дальнейшей переработки, а школа самостоятельно организует сбор и вывоз крышечек.

ИНКЛЮЗИЯ



Светогорский ЦБК и школьный отряд волонтеров «ЗД: Делай Добро Другим» запустили в соцсетях видеорубрику «Стирая границы», которую ведет ученик Светогорской школы Артем Сулимов. Рубрика рассказывает об инклюзии, взаимодействии с людьми с особенностями и этикете общения. Светогорский ЦБК поддерживает инициативы волонтеров и инклюзивную культуру в обществе, где люди с особыми возможностями могут комфортно себя чувствовать, взаимодействовать, работать и развиваться.

СЛОВО РУКОВОДСТВУ



14 октября на Светогорском ЦБК прошла ежеквартальная встреча по обзору результатов компании (GMM). Наши руководители поделились производственными и финансовыми результатами, рассказали о том, как прошел Останов, показали результаты работы НПАО «СветоТехСервис». Ознакомились с итогами опроса мнения сотрудников СветоТульс и дальнейшими шагами по этому направлению и посмотрели каталог сувенирной продукции нашей компании. Для большего охвата сотрудников из разных локаций ведутся прямые эфиры встречи.

ХОККЕЙ



Хоккейная команда Светогорского ЦБК начала подготовку к новому сезону! Тренировки на льду в Ледовом комплексе теперь проводятся дважды в неделю. Команда активно готовится к турнирам и приглашает новых игроков. Желающие тренироваться, обращайтесь к нашим сотрудникам-хоккеистам Алексею Борискину и Василию Чапле.

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ



На Светогорском ЦБК за год оказанию первой помощи обучены 960 сотрудников рабочих профессий. Очередное большое обучение состоялось в октябре. Оно включало теоретическую часть на корпоративном портале и практические занятия в учебном кабинете на САЦ-2. Организует мероприятие отдел производственного обучения комбината с участием медсестер медико-санитарной части.

Дайджест осенних событий

САЙТ МУЗЕЯ



У нашего корпоративного музея появилась своя страница на сайте Светогорского ЦБК в разделе Музей, ссылка: sveto-paper.com/museum/. Здесь можно записаться на экскурсию, найти актуальные события, фотоархив, ответы на вопросы, контакты – всё в одном месте.

HR-КОНФЕРЕНЦИЯ



22 октября в Санкт-Петербурге прошла 10-я ежегодная HR-Конференция «HR в 2025: стратегии перемен и устойчивости», организованная ТЭДА. Обсуждались тренды рынка труда, бренд работодателя, удержание, мотивация и благополучие сотрудников. В конференции участвовала председатель комитета по труду и занятости населения ЛО Юлия Косарева. Руководитель отдела обучения и развития Светогорского ЦБК Татьяна Филиота представила доклад о системе целевого обучения как инструменте привлечения персонала.

ПРОМТУРИЗМ



23 октября Светогорский ЦБК посетили студенты программы «Медиа-акцент» из Ресурсного добровольческого центра при Комитете молодежной политики Ленинградской области. Будущие медиаспециалисты и блогеры ознакомились с производством бумаги и корпоративным музеем. Гостей впечатлило гостеприимство, масштабы производства, профессионализм работников, автоматизация, оперативность и слаженность рабочего процесса, интерактивность музея и вкусный обед в столовой ☺.

СПЕКТАКЛЬ



В детском саду №1 «Изюминка» состоялся яркий спектакль, вдохновленный детской книгой от Светогорского ЦБК «Светик и его офисные друзья, или удивительные приключения формата А4». Музыкальный руководитель Татьяна Мокеева разработала сценарий, а главные роли исполнили воспитатели: Елена Долматова, Светлана Ершова и Надежда Ефимочкина. Помогала с музыкальным сопровождением Тамара Нечаева. Организатором и вдохновителем всего действия стала Ольга Лобашкова. Идея создания спектакля пришла к коллективу детского сада после знакомства с нашей книгой на презентации в детской библиотеке.

СЧАСТЛИВЫЕ ЧАСЫ



Фитнес-клуб «НаСпорте» рад предложить сотрудникам СЦБК «Счастливые часы», т.е. бесплатное посещение клуба в специально отведенное время. «Счастливые часы» доступны: с понедельника по пятницу с 12:00 до 14:00 и с 15:00 до 17:00, а также в выходные дни с 06:00 до 08:00 и с 08:00 до 10:00. Предварительная запись на неделю вперед осуществляется по телефону: +7 921 090-36-80.

ВЕТЕРАНЫ БДМ-1



На Светогорском ЦБК отметили 50-летие пуска производства картона и бумаги. Анна Мананкова организовала торжественный прием для ветеранов производства с экскурсией по БДМ-1 под руководством Дмитрия Капцова, Андрея Комова и Нины Шараповой, где ветеранам рассказали о достижениях производства и новых видах продукции. Ветераны также посетили музей комбината, получили памятные сувениры и пообщались с исполнительным директором Олегом Рыбниковым за обедом в кафе «Депо».

ШКОЛА



24 октября в Доме культуры Светогорска отметили 50-летие Светогорской школы. С поздравлениями выступили представители сферы образования, органов государственной власти и наши представители, выпускницы школы: Анна Мананкова (Светогорский ЦБК) и Яна Поплавская (СветоТехСервис). Школе пожелали дальнейшего процветания, талантливых учеников и успехов педагогическому коллективу.

СВЕТИК – ЛУЧШИЙ



Наше издание «Светик и его офисные друзья, или удивительные приключения формата А4» завоевало победу в номинации «Лучшая в отрасли корпоративная детская книга» на отраслевом конкурсе предприятий целлюлозно-бумажной промышленности и корпоративных медиа «Серебряные нити»!

ЗДОРОВЬЕ



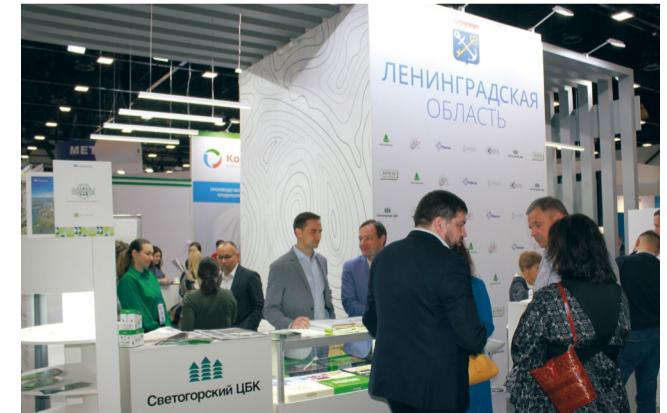
24 октября в Ленинградской областной торгово-промышленной палате прошёл круглый стол, посвящённый инновациям в охране труда и здоровья сотрудников. Обсуждались современные подходы к снижению профессиональных рисков и профилактике заболеваний. Представители Светогорского ЦБК Елена Бойко (МСЧ) и Наталья Иванова (охрана труда) поделились с участниками опытом внедрения здоровьесберегающих практик на комбинате.

ПОЛУМАРАФОН



Четвертый год подряд НПАО «Светогорский ЦБК» является генеральным партнером Гатчинского полумарафона, поддерживая развитие спорта в Ленинградской области и здоровый образ жизни. В масштабном забеге, состоявшемся 9 ноября, участвовало 5 тысяч бегунов на дистанциях 2 км, 10 км и 21,1 км, среди которых была команда SvetoCopy – более 50 работников нашей компании и их близких. Сотрудники и руководство Светогорского ЦБК обеспечивали группу поддержки. Спасибо нашей компании за этот прекрасный спортивный праздник областного масштаба.

ВЫСТАВКА



PulpFor-2025 пройдёт 25–27 ноября 2025 года в Санкт-Петербурге. Это международная выставка оборудования и технологий для целлюлозно-бумажной, лесоперерабатывающей, упаковочной и санитарно-гигиенической отраслей. Цель – адаптация к экономическим условиям, импортозамещение, развитие технологий, взаимодействие бизнеса и власти, поиск партнёров и оптимизация логистики. Направления: производство бумаги, автоматизация, экология, химикаты, сервис, инжиниринг. Ожидается более 300 компаний-участников, включая Светогорский ЦБК.

Герои основного ухода

Паросиловое производство

В августе машинист компрессорной станции **Елена Малегина** во время ночной смены и осмотра оборудования в цехе почувствовала запах гари, источник которого находился в электроподстанции. О произошедшем она немедленно сообщила мастеру смены из службы главного электрика. Прибывшие на место дежурные электрики обнаружили, что в шкафу ТВУ компрессора №1 происходит перегрев силового кабеля, сопровождающийся повреждением его изоляции. Температура кабеля превышала отметку в 150 °С. Елена оперативно приняла решение об остановке компрессора №1. Благодаря её правильным действиям удалось предотвратить серьезную аварийную ситуацию, которая могла обернуться пожаром. В течение дневной смены специалисты по техническому обслуживанию и электроприводу провели необходимые ремонтные и наладочные работы шкафа ТВУ компрессора №1, после чего оборудование было возвращено в эксплуатацию. Спасибо, Елена, за бдительность и правильные действия!



Цех по производству поддонов

В августе начальник смены **Денис Кудрявцев** совместно с оператором на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке **Андреем Перевертайло** осуществляли наладку линии по производству поддонов и выявили конструктивный недостаток гвоздезабивных молотков. Своевременное внимание к деталям и качественная наладка оборудования привели к значительному увеличению производительности линии и существенному уменьшению проблем с забиванием гвоздей, а также снизили необходимость в прочистке каналов. Благодарим Дениса и Андрея за качественную работу и профессионализм!



Служба главного электрика

22 сентября в 9:30 электромонтер по обслуживанию электрооборудования котлотурбинных цехов **Владимир Ковалев** в ходе планового обхода РП-23 насосной станции второго подъема обнаружил на слух нехарактерное «шипение». При более тщательном осмотре выяснилось, что на кабеле происходит межфазное «искрение». Данный дефект, если бы его не обнаружили вовремя, мог привести к аварии и возникновению электрической дуги. Незамедлительно было произведено отключение фидера для устранения выявленной неисправности. Ремонтные работы были выполнены своими силами, и в 10:30 фидер был включен в работу. Владимир, выражаем признательность за добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей!



11 октября в 9:00 электромонтер по обслуживанию электрооборудования котлотурбинных цехов **Павел Корчагин** при выполнении обхода электрооборудования РП-28 СРК-1 также на слух зафиксировал звук «шипения». Детальный осмотр позволил выявить «коронирование» на кабеле. Этот дефект, вовремя не замеченный, мог спровоцировать аварию в виде разрушения изоляции кабеля и последующего короткого замыкания. Оперативно были предприняты меры по отключению фидера для устранения неисправности. Ремонтные работы были выполнены собственными силами, и через полтора часа оборудование было возвращено в работу. Спасибо, Павел, за бдительность и качественную работу!



Актуальная информация о программе по Основному уходу «Мобильные обходы»

Проект по выполнению обходов находится на финальной стадии реализации. На данный момент новая система Мобильных обходов с занесением данных в систему 1С ТОИР уже внедрена и успешно функционирует в следующих производственных подразделениях: ППБ, ПКиБ, САЦ-1, САЦ-2, ПХТММ, СГЭ, ППиРЩ. Завершается внедрение на ПЛБ и ПЩ, где в настоящее время проводится поэтапное обучение персонала. На очереди внедрение на ППВ, ПСП, ПОСиУО, которое находится в активной фазе.

Особую благодарность за помощь во внедрении процесса обходов на ППиРЩ хочется выразить **Ивану Фергалову, Николаю Муравьеву и Алексею Скотникову**. Эти сотрудники проявили инициативу и приняли активное участие в актуализации маршрутов обходов и обучении сменного персонала.

Отличный пример идеи



Делимся с вами историей успеха в области производственного совершенства. Рассказываем об идее **Георгия Сивенко**, ведущего инженера службы главного электрика.

Георгий предложил идею по экономии средств на закупку электроэнергии: ввести дополнительные режимные мероприятия на РП-20, 45, 25, переключая источники питания по правилу «день/ночь» по будням – это позволило полностью задействовать потенциал проекта. Дополнительных вложений не потребовалось.

Результат: за счет разницы формирования конечной стоимости за услуги по передаче электроэнергии между внешними источниками электроснабжения мы экономим на закупке электроэнергии.

Идея была поддержана и реализована на производстве. Экономия за 6 месяцев составила порядка 20 млн рублей! Благодарим Георгия за идею, проработку инициативы и воплощение!

А всем остальным напоминаем, что до 15 декабря еще можно поучаствовать в конкурсе на самую лучшую идею и получить отличные призы!



А ТЫ ПОДКЛЮЧИЛ СЕБЕ МАРКЕТПЛЕЙС ДЛЯ РАБОТЫ?

ВСТУПАЙ В МАРКЕТПЛЕЙС – БУДЬ В ТRENДЕ!

ПИШИ В ЗАКУПКИ ПРЯМО СЕЙЧАС!

VLADIMIR.ANDRUSHKO@SVETOPAPER.COM



Светогорский ЦБК



Наши сотрудники ярче звёзд

18 сентября Светогорский ЦБК отметил День работников лесной и целлюлозно-бумажной промышленности.

Согласно концепции празднования этого года «Вселенная леса, наши сотрудники ярче звезд», была организована разнообразная программа. Она включала вручение подарков, чаепитие, фуршет для награжденных в ресторане «Форест», праздничный концерт в Доме культуры и поездку на награждение в областное Правительство.

Поясним, как выдвигаются сотрудники на награждения. Лидер комитета по поощрениям запрашивает у руководителей БЛТ и ОЛТ списки кандидатов от подразделений с указанием их заслуг за год. Заявки рассматриваются членами комитета по поощрениям, а окончательное утверждение проходит на уровне высшего руководства.

Ведомственные награды требуют соответствия определенным критериям.

Для получения Почетной грамоты Губернатора Ленинградской области требуется стаж от 5 лет и наличие заслуг, а также благодарности Губернатора или предыдущей грамоты. Благодарность Губернатора ЛО присваивается при стаже от 3 лет и наличии заслуг. Почетный диплом/Благодарность Законодательного собрания ЛО вручаются за вклад в развитие области и авторитет у коллег и жителей. При этом не более одного сотрудника на 500 работающих может быть награждено в год, а повторное награждение возможно не ранее чем через 3 года. Обладатели этих наград могут претендовать на звание «Ветеран труда Ленинградской области» при соблюдении определенных условий.

Федеральные награды включают Грамоту Минпромторга (стаж от 5 лет, безупречная работа и высокие достижения) и звание «Заслуженный работник лесной промышленности РФ» (стаж от 20 лет, награды и заслуги в развитии отрасли). Обладатели федеральных ведомственных наград имеют право претендовать на звание «Ветеран труда РФ».

Сотрудники, проявляющие высокую преданность компании и выдающиеся заслуги, постепенно выдвигаются на более высокие ведомственные награды по мере накопления необходимого стажа.



Ведомственные награды

Звание «Почетный работник лесной промышленности»:

- Коротаев Дмитрий, начальник производства печатных бумаг
- Лосицкий Франц, главный конструктор

Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ:

- Заикина Оксана, руководитель отдела закупок, планирования и логистики лесообеспечения
- Коровяков Николай, руководитель службы лесных и железнодорожных операций
- Лебедев Олег, руководитель юридической службы, директор по взаимодействию с органами государственной власти
- Фергалов Владимир, содовщик
- Цветков Дмитрий, директор департамента

Почетная грамота Губернатора ЛО:

- Габидуллин Тимур, директор НПАО «Светогорский ЦБК»
- Исайкина Елена, начальник лаборатории
- Романова Галина, юрисконсульт

Благодарность Губернатора ЛО:

- Аржанкова Ирина, приготовитель эмульсии ППБ

Почетная грамота Законодательного собрания ЛО:

- Бирюков Владимир, варщик целлюлозы САЦ-2
- Крюченкова Александра, оператор пульта управления ППВ
- Петрова Ирина, старший специалист по охране труда

Благодарность Законодательного собрания ЛО:

- Шестаков Сергей, начальник сектора службы АСУиМиЭ

«Работник года» Светогорского ЦБК

- Абаева Юлия, начальник смены котлотурбинного цеха
- Иванов Кирилл, начальник смены ПЛБ
- Капцова Анастасия, руководитель группы по контролю воздуха
- Ковалева Татьяна, размольщик ПКиБ
- Коробов Андрей, специалист ИТ
- Лановая Ирина, электромонтер
- Лахмыткин Юрий, машинист тепловоза
- Литвиненко Сергей, варщик целлюлозы САЦ-1
- Марарьян Инга, начальник отдела службы главного технолога
- Мишин Игорь, старший инженер-электроник
- Никандров Евгений, ведущий специалист группы пожарной безопасности, ГО и ЧС
- Палконен Виталий, машинист рубительной машины
- Першина Надежда, размольщик ППБ
- Петрашкевич Виктор, начальник ПОСиУО
- Речкалов Ян, варщик целлюлозы САЦ-2
- Сизова Ольга, оператор пульта управления ППВ
- Усов Максим, менеджер отдела закупок оборудования, запасных частей, химикатов и упаковочных материалов
- Шалаева Елена, ведущий бухгалтер-экономист
- Чернова Елена, машинист управления котлами
- Шавалиева Светлана, старший специалист по работе с клиентами

«Работник года» СветоТехСервис

- Абакшин Аркадий, ведущий инженер по КИПиА
- Бодунов Олег, электромонтер
- Быков Руслан, механик
- Овчинников Александр, ведущий специалист службы сервисного обслуживания систем гидравлики и смазки
- Плаксин Дмитрий, инженер лаборатории разрушающего и неразрушающего контроля

«Работник года» СветоПак

- Логинов Максим, инженер-механик
- Телеш Галина, кладовщик

Награды профкома СЦБК

- Богданова Ирина, медицинская сестра
- Веселов Павел, машинист паровых турбин
- Ларькина Марина, кладовщик группы выдачи материалов
- Скотников Алексей, старший машинист энергоблока

Награждения Тихвинского КЛПХ

Почётная грамота Министерства промышленности и торговли РФ:

- Громова Наталья, старший координатор отдела закупок, планирования и логистики лесообеспечения

Почётная грамота Губернатора ЛО:

- Королькова Галина, менеджер по строительству дорог

Благодарность Законодательного собрания ЛО:

- Стаценко Александра, бизнес-аналитик

Благодарность главы Тихвинского района:

- Чалый Максим, менеджер по лесному фонду

Почетная грамота главы администрации Тихвинского района:

- Заикина Оксана, генеральный директор ЗАО «Тихвинский КЛПХ»

Благодарность главы администрации Тихвинского района:

- Коротчена Валентина, старший специалист по учету лесосырья

Благодарственное письмо депутата ЗАСС ЛО:

- Карпова Наталья, ведущий инженер по учету лесфонда
- Федянина Ольга, координатор
- Минин Александр, ведущий специалист по контролю движения древесины
- Лушин Андрей, мастер леса
- Никоноров Александр, специалист по качеству

Благодарственное письмо депутата ЗАСС ЛО:

- Костыковская Наталья, бухгалтер
- Иванова Татьяна, контролер терминала
- Мороков Николай, специалист по контролю измерений объемов заготовленных лесоматериалов

Почетная грамота ЗАО «Тихвинский КЛПХ»:

- Романов Вячеслав, мастер леса
- Харитонова Елена, контролер терминала
- Варзинова Елена, контролер терминала
- Бородина Олеся, ведущий специалист по операционным системам
- Андреева Елена, специалист по административным вопросам

Хобби наших коллег

Друзья, мы запускаем новую рубрику «Время для себя», где будем рассказывать о хобби наших коллег. Надеемся, что увлечения смогут вдохновить кого-то на новые подвиги, найти единомышленников и, возможно, объединиться в клуб по интересам. Или просто узнать что-то новое о людях, с кем мы работаем в одной компании.

Евгения НЕЧАЕВА,
специалист по обучению
и развитию персонала.

ХОББИ: вышивка крестиком,
вязание крючком, скетчинг.

– Порядка 20 лет я все время что-то творю – я вышиваю крестиком, вяжу крючком практические изделия (корзины), иногда рисую в технике скетчинг – увлеклась рисованием во времена пандемии совершенно неожиданно для самой себя.

Вышивка или вязание учат сосредоточенности и концентрации, помогают снижать тревожность и стресс. А еще с таким хобби никогда не бывает скучно! В очереди, дороге, залах ожидания ты всегда можешь достать небольшую работу и погрузиться в мир создания чего-то прекрасного, тем более, что в современном мире есть все условия, инструменты и даже гаджеты для комфорtnого времяпровождения.



Юлия ДОЛГИХ, руководитель отдела кадров.
ХОББИ: вязание.

– Я вязальщица со стажем, вяжу с детства. Начинала с мелких изделий, а теперь могу связать бесшовные свитеры в самых разных техниках. Вязание для меня – это проектная работа, я всегда четко просчитываю схемы и понимаю, какой хочу результат.

Вязание привлекает меня тем, что связанная вещь – это что-то значительное и абсолютно уникальное, такого не будет ни у кого. Для вязания мне нужен душевный порыв, я делаю это не ради денег.

Я не планирую вязание заранее – мне должно просто захотеться это сделать.



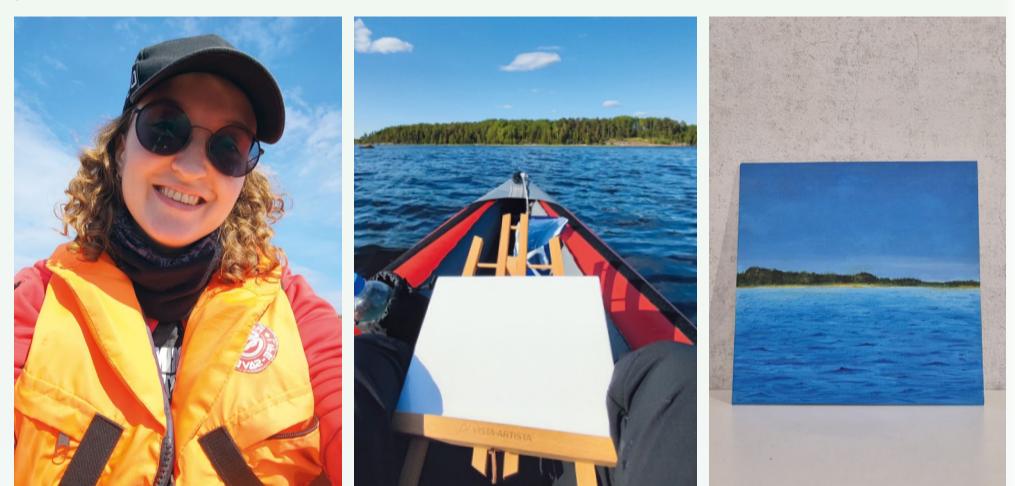
Валерия ТИТОВА, старший аналитик по продажам.

ХОББИ: рисование.

– Мое хобби – рисование. В одну из поездок на природу купила краски и холсты и так начала писать на природе. Муж рыбачит, а я рисую пейзажи вокруг. Люблю привозить эти картины домой из поездок, сохраняя моменты.

Мое творчество заняло вторую чашу весов в балансе с работой – чем больше на работе цифр, тем больше хочется творить.

Это стало очень приятным для меня видом досуга для души, а результатом можно украсить дом или сделать подарок близким..



Максим ОСИПОВ, начальник отдела
по информационной безопасности.
ХОББИ: музыка, мотоцикл, дорога.

– Музыкой занимаюсь почти всю сознательную жизнь. За это увлечение благодарю маму – она играет на музыкальных инструментах и поёт, ее пример послужил тому, что в детстве я тоже сначала начал петь, а потом взял в руки гитару. Был период, когда я знал только несколько базовых аккордов, и его можно охарактеризовать, как «Хорошо играет, громко». А потом был долгий путь «самоучки», приведший в итоге к группе «ДeЖaBю», с которой мы выступаем на различных площадках.

Мотоцикл – еще одно хобби. Люблю дорогу, причем важен сам процесс движения, а не точка назначения, бывает, что маршрут рождается сам собой по ходу движения, еду буквально «куда глаза глядят». Путешествие за рулем мотоцикла для меня – это такая форма медитации, ощущения полета и свободы, слияния с дорогой в одно целое, отключение от повседневных дел и забот, позволяющее «сменить картинку» и перезагрузить сознание.

Юлия КОМБАРОВА, руководитель
департамента маркетинга.

ХОББИ: плейбэк-театр (театр импровизации и зрительских историй).

– Я играю в московском плейбэк-театре «Лаборатория мгновений». Пришла к этому увлечению благодаря совету Ольги Зацепиной, которая играет в театре «13» в Санкт-Петербурге.

Плейбэк – это чистейшая импровизация. Люди в зале рассказывают нам свои истории, а мы тут же, без подготовки, показываем их на сцене, фокусируясь на эмоциях рассказчика.

Плейбэк – это мощная эмоциональная раскачка и при этом возможность показать человеку его жизнь со стороны. Наш зритель становится видимым, а остальные могут разделить его опыт. Для актеров это также потрясающие впечатления. После первого выступления было чувство, что я могу всё.



Лилия ГАЙФУТИНОВА,
руководитель ключевых проектов.

ХОББИ: вышивка крестиком.

– Я занималась разными видами рукоделия, а сейчас увлечена вышивкой крестиком. В моей семье все занимались рукоделием, но никто не вышивал. А девять лет назад сын пришел из школы и сказал, что хочет купить схему для вышивания – мы выбрали картинку с ящерами – в итоге, ему ни картинка, ни процесс не понравились, а я «пропала». Вышивка – это какая-то магия. Например, на моей новогодней ёлке все игрушки вышиты крестиком.

Вышивка для меня – самый настоящий запланированный отпуск. Люблю брать с собой вышивку даже в отпуск.



#SVETO30Ж
ЗДОРОВАЯ СПИНА

Уважаемые сотрудники НПАО «Светогорский ЦБК»!
Рады сообщить о цикле разнообразных практических занятий, которые начнутся совсем скоро – с поддержания здоровья спины.

Что предлагается нашим сотрудникам?

Комплекс практических тренировок (производственная гимнастика)

Серия коротких видео с упражнениями для гибкости спины и энергии на целый день

Изучение способов снижения дискомфорта в спине и поддержания работоспособности

Не упустите шанс позаботиться о своем здоровье и хорошем самочувствии.

В настоящее время для сотрудников компании проводится консультирование, включающее первичный осмотр и разработку индивидуальных планов реабилитации и предупреждения заболеваний.

«Здоровая спина — это не просто про упражнения. Это про внимание к себе, энергию и уверенность в каждом движении. Мы хотим показать, что забота о теле может быть простой и доступной каждому», — Юлия Куницына.

Контакты специалиста: Юлия Куницына, специалист по физической реабилитации, тел.: 7-45-42, +7 (921) 381-66-62, электронная почта: Yuliya.Kunitsyna@svetopaper.com

Следите за дополнительной информацией в корпоративных источниках



Использование ИИ в работе: правила информационной безопасности

В 2023 году компания Samsung столкнулась с утечкой конфиденциальных данных после использования сотрудниками ChatGPT. Всего лишь за три недели с момента начала использования этого сервиса сотрудниками исходные коды, секретные алгоритмы и материалы закрытых совещаний стали доступны третьим лицам, что привело к полному запрету ChatGPT в компании.

Искусственный интеллект (ИИ) открывает новые возможности для автоматизации задач и анализа данных. Однако использование публичных сервисов (таких как ChatGPT, DeepSeek и пр.) требует особой внимательности к защите как корпоративной, так и личной информации.

Основные риски:

- Утечка данных:** информация, переданная в публичные ИИ-сервисы, может сохраняться и использоваться для обучения моделей, становясь доступной третьим лицам.
- Нарушение регуляторных требований:** передача информации может противоречить законам о защите данных, грозит штрафами и судебными исками.
- «Галлюцинации» моделей:** нейросети часто генерируют недостоверную или иска-

щённую информацию, что может привести к ошибкам в решениях и репутационным потерям.

Правила безопасной работы:

- Не передавайте в публичные ИИ-сервисы:

 - Персональные и финансовые данные.
 - Коммерческую тайну и внутренние документы.
 - Материалы закрытых встреч.

- Проверяйте информацию** перед загрузкой, удаляя конфиденциальные сведения.
- Используйте обезличенные данные** для анализа (маскирование данных).
- Отключайте сохранение истории** в настройках чата.

Важно помнить: ИИ — эффективный инструмент, но безопасность компании зависит от осмотрительности каждого сотрудника. Используйте новые технологии, соблюдая принципы информационной безопасности при работе с данными.

С уважением,
Отдел по информационной безопасности

Рабочие вакансии



Оформление в соответствии с ТК РФ

Ежемесячная премия по результатам работы, ДМС

12-часовой сменный график работы*

*За исключением работ во вредных и (или) опасных условиях труда

Оплата 100% тарифной ставки в период обучения

Отдел по привлечению персонала

HRRussia@svetopaper.com

+7 921 304-59-92

Внимание!

Есть корпоративная развозка до комбината и обратно для рабочих из удаленных локаций (Выборг, Каменногорск, дальний Лесогорский). Действует реферальная программа, а также программа по возвращению сотрудников «Снова вместе».

Приглашаем на рабочие специальности:

- Аппаратчик производства двуокиси хлора (САЦ-2)
- Содовщик (котлотурбинный цех №2, ППРиЩ)
- Слесарь КИПиА АСУиМиЭ
- Накатчик БДМ (производство печатных бумаг)
- Резчик 4-го разряда (производство печатных бумаг)
- Сушильщик (производство картона)
- Оператор установок по обезвоживанию осадка (цех очистки стоков и сжигания отходов, ПСП)
- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию (котлотурбинный цех №3, ПСП)
- Составитель поездов (железнодорожный цех)
- Оператор очистных сооружений (цех очистки стоков, ПОСиУО)
- Электромонтер 4-го разряда (служба главного электрика)
- Аппаратчик гашения извести (склад химикатов, САЦ-1)

Кратко о профессиях

Содовщик:

- следит за котлом;
- осуществляет пуск, останов и ведение процесса по режимным картам;
- регулирует подачу воздуха и щёлока, поддерживает форму огарка;
- устраняет неисправности и подготавливает оборудование к ремонту;
- убирается на рабочем месте и закреплённых участках;
- контролирует работу котла и оборудования;
- проводит чистку фурм по графику.

Слесарь КИПиА:

- проводит осмотр, техническое обслуживание, ремонт и настройку средств измерений и испытательного оборудования в лабораториях комбината;
- подготавливает средства измерений и испытательное оборудование лабораторий комбината к проведению поверки и калибровки;
- участвует в составлении заявок на закупку лабораторных приборов и оборудования.

Аппаратчик производства двуокиси хлора:

- подготавливает оборудование к ремонтным работам и пуску;
- отбирает пробы для проведения лабораторных анализов;
- сливает химикаты из автоконтейнеров и ж/д-цистерн;
- контролирует работу основного оборудования.

Интересуетесь обзорами профессий, трудустройством, карьерными возможностями и жизнью в нашей компании? Присоединяйтесь к телеграм-каналу «Светогорский ЦБК: карьера и будни»!

t.me/svetorabota