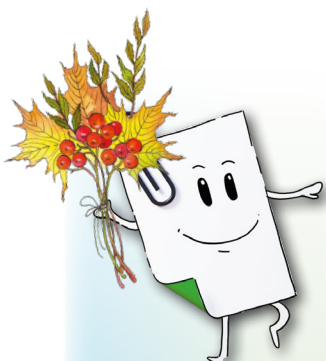




С началом
учебного
года!

Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский ЦБК



Светогорский комбинат
основан в 1887 году

Корпоративное издание
НПАО «Светогорский ЦБК»

31 августа 2025 года
№ 3574



Светогорский ЦБК

Компания сертифицирована как

**ОТЛИЧНОЕ МЕСТО
ДЛЯ РАБОТЫ**

Дорогие друзья! В прошлом году по итогам опроса мнения сотрудников «СветоПульс» наша компания была сертифицирована как **«Отличное место для работы»**. Мы сохранили это звание и по итогам опроса 2025 года! Сертификат подтверждает наш высокий класс как работодателя, способствует укреплению HR-бренда и привлечению лучших соискателей на рынке.

По результатам исследования–2025 наша вовлеченность составила 84,4%, лояльность – 80%, а удовлетворенность – 84,5%. Эти цифры отражают высокий уровень заботы и внимания предприятия к потребностям и желаниям наших сотрудников.

Наш Харру Индекс (это процент одновременно вовлеченных и лояльных сотрудников) вновь вошел в 25% лучших результатов компаний отрасли «Промышленность». К сертификации допускаются только компании с участием в опросе не ниже 61% сотрудников, чтобы получить максимально достоверные данные. Наш процент участия в этом году составил 92%.

Вместе мы будем и дальше целенаправленно заниматься совершенствованием нашей компании как работодателя, чтобы быть для вас лучшим местом для работы!

Всегда в форме



16 августа команда Светогорского ЦБК в третий раз испытала себя в «Гонке Героев»! В составе нашей команды было 15 отважных и целеустремленных сотрудников, готовых покорять экстремальные препятствия.

Всего в соревновании приняло участие более 250 команд, представляющих различные компании России. Участникам забега предстояло преодолеть уникальную трассу протяженностью 7,5 км, включающую 37 испытаний на силу, ловкость и выносливость. Маршрут включал в себя такие элементы, как рукоходы, заборы, пирамиды, барьеры, рвы, вертикальные канаты и многое другое. Дополнительную трудность создавали водные и грязевые преграды, которые нужно было преодолевать ползком под сеткой или колючей проволокой. Кроме того, участники боролись со своими страхами: например, совершали прыжки с трамплинов высотой 3 или 5 метров, проползали в узких проходах между плотно расположенными шинами. Завершающим и самым сложным испытанием стало покорение восьмиметрового «Эвереста» по канату.

Команда Светогорского ЦБК с честью справилась со всеми заданиями! Наши спортсмены начали подготовку к забегу еще весной, уделяя особое внимание развитию выносливости, улучшению физической формы и отработке навыков преодоления препятствий. Во время прохождения сложного маршрута они продемонстрировали настоящую силу духа и сплоченность, оказывая друг другу поддержку на протяжении всей гонки, как физическую, так и моральную.

В рамках развития корпоративной культуры Светогорский ЦБК активно продвигает спортивные мероприятия, привлекая сотрудников группы компаний, работающих в разных городах: Светогорске, Санкт-Петербурге, Москве и Тихвине. В качестве примеров можно привести хоккей и мини-футбол. Кроме того, наша компания традиционно поддерживает Гатчинский полумарафон, в котором в ноябре также примут участие и наши сотрудники.

Александр Дрозденко на комбинате

**29 июля губернатор Ленинградской области
Александр Юрьевич Дрозденко посетил Светогорский ЦБК.**



В рамках визита глава региона совместно с представителями администрации Ленинградской области и Выборгского района ознакомился с производственным процессом, побывал с обзорной экскурсией на комбинате, посетил БДМ-4 и ПЛБ, оценив масштаб и техническую оснащенность предприятия.

Губернатор обсудил с руководством инвестиционные проекты, отметив высокий уровень социальной и экологической ответственности предприятия. Встреча с сотрудниками комбината также была частью программы визита. Александр Дрозденко посетил корпоративный музей, где оставил запись в книге отзывов,

подчеркнув важность сохранения наследия и современный подход к организации экспозиции.

Кульминацией стало торжественное включение Светогорского ЦБК в программу промышленного туризма. Это открывает новые перспективы, позволяя привлекать гостей и новых сотрудников, укреплять имидж и вносить вклад в развитие туристической инфраструктуры района.

Этот визит стал важным этапом в укреплении сотрудничества между правительством Ленинградской области и Светогорским ЦБК, открывая новые возможности для комбината и города Светогорска.



Осенний Останов-2025. Инвестиционные проекты



Комментирует
Наталья Москвина,
руководитель группы
реализации проектов,
отдел развития предприятия
и внедрения проектов,
НПАО «Светогорский ЦБК»

– Основная цель Останова – проведение профилактических и ремонтных работ на оборудовании и инфраструктуре. Эти работы включают в себя диагностику, замену изношенных деталей, ремонт критически важных узлов и агрегатов, чистку и обслуживание производственных линий.

Еще Останов предоставляет уникальную возможность для реализации инвестиционных проектов, направленных на модернизацию и технологическое обновление производства. В период, когда основное оборудование остановлено, можно без ущерба для текущей деятельности произвести замену устаревшего оборудования на более современное и эффективное, внедрить новые технологии и автоматизировать производственные процессы.

В рамках Останова-2025 запланирована реализация семи инвестиционных проектов, охватывающих направления Энергетики, Волокна и Бумаги, с общим объемом инвестиций, превышающим 300 миллионов рублей.

ЭНЕРГЕТИКА:

1. «Замена труб кипятильного пучка СРК-3». Данный масштабный проект – ключевое инвестиционное мероприятие текущего года, предполагающее проведение сложных технических работ. Целью проекта является повышение эффективности функционирования агрегата, обеспечение безопасности эксплуатации, а также сокращение времени простоя СРК-3, вызванного плановыми или аварийными ремонтами кипятильных труб. Ответственным за реализацию проекта назначен Роман Колосов, а со стороны производства координацию осуществляет Сергей Бормин.

ЦЕЛЛЮЛОЗА (ВОЛОКНО):

2. «САЦ-2, ВОЦ – Станция перекачки стоков». Целью проекта является обеспечение безопасного и стабильного технологического процесса перекачки сточных вод с варочно-отбельного цеха (ВОЦ) САЦ-2 на главную насосную станцию (ГНС) посредством строительства промежуточной перекачивающей станции. Это позволит вывести из эксплуатации устаревшее оборудование действующей станции САЦ-2, подверженное авариям. Ответственные: Роман Колосов, Сергей Цвылев.
3. «САЦ-2. Замена МС-насоса подачи массы на ступень в Д1». Данная модернизация направлена на снижение потребления диоксида хлора (ClO_2) путем оптимизации концентрации массы перед отбелкой Д1. Ответственные: Игорь Ильин, Сергей Цвылев.

БУМАГА:

4. Проект «БДМ-4. Установка системы автоматической диагностики и мониторинга». Цель – снижение количества аварийных простоев оборудования посредством совершенствования системы своевременного превентивного контроля и вибродиагностики вращающихся узлов БДМ. Ответственные: Дмитрий Михайлов, Игорь Миронюк.
5. «БДМ-1. Установка системы поиска дефектов». Цель проекта – повышение надежности функционирования системы обнаружения дефектов и улучшение качества выпускаемой продукции, включая оптимизацию узлов маркировки картона на БДМ-1 и синхронизации на ПРС. Ответственные: Дмитрий Михайлов, Алексей Дорошенко.
6. «БДМ-1. Система пылеудаления». Целью проекта является установка бесконтактной системы удаления пыли на ПРС для очистки полотна с обеих сторон от пыли и включений, что позволит повысить качество картона, производимого на БДМ-1. Ответственные: Екатерина Селуянова, Александр Бычков.
7. «БДМ-1. Замена системы перезаправки тамбуров». Цели проекта: повышение надежности работы оборудования, сокращение излишней намотки бумаги и потерь по браку. Ответственные: Екатерина Селуянова, Михаил Лаврушкин.

Пожелаю всем успешного Останова и внедрения капитальных проектов. Все эти мероприятия в совокупности направлены на обеспечение стабильной и эффективной работы нашего родного комбината в долгосрочной перспективе.

Достижение конструкторского бюро

Проектирование объектов, поднадзорных Ростехнадзору: переход к собственным ресурсам

Цель данного направления – самостоятельная разработка проектной и рабочей документации для объектов, подконтрольных Ростехнадзору (РТН), выполнявшаяся сторонними организациями до июля 2025 года. Это позволит оптимизировать затраты и повысить контроль над качеством проектных решений.

ПРЕДПРИНЯТЫЕ ШАГИ:

- Аттестованы 4 специалиста Светогорского ЦБК и СветоТехСервис в Ростехнадзоре по ключевым направлениям деятельности.
- Получено членство в Ассоциации СРО «Межрегионпроект» (запись в Росреестре № 1024700880324).
- Два руководителя аттестованы в Центре оценки квалификации (ЦОК) и включены в национальный реестр проектировщиков НОПРИЗ (Национальное объединение проектировщиков и изыскателей).

Франц Лосяцкий, главный конструктор Светогорского ЦБК, отмечает: «Вступление в СРО (саморегулируемая организация) открывает новые возможности для нашего комбината, особенно в контексте проектирования опасных производственных объектов, каким является Светогорский ЦБК».

КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНСТВА В СРО:

- Устранение неопределенности в вопросах проектирования, которая была до вступления в СРО. Ранее существовала тонкая грань между тем, что можно и нельзя проектировать без допуска СРО.
- Обеспечение соответствия требованиям, связанным с внезапным изменением статуса оборудования (например, перевод в разряд требующего специального разрешения). Проектирование организацией, не состоящей в СРО, при таком изменении создавало бы проблемы.
- Соответствие высоким требованиям к квалификации специалистов: аттестация, включение в реестр проектировщиков и т.д. Это приводит к повышению качества и конкурентоспособности проектных работ.
- Согласование проектов в Ростехнадзоре требует более тщательной проработки, увеличивая время выполнения. Однако, наличие типовых проектов позволяет оптимизировать временные затраты.
- Внешние проектировщики часто предлагают избыточные решения, повышающие стоимость и снижающие надежность. Собственные специалисты могут разработать более эффективные и безопасные проекты, учитывая специфику предприятия и опираясь на обоснованные решения, согласованные с отделом промышленной безопасности.

Спасибо сотрудникам за помощь во вступлении в СРО, особенно **Олегу Рыбникову, Александру Мизулину, Михаилу Савину, Галине Романовой** и другим. Отмечается сложный характер процесса и важная роль поддержки руководства, отдела промбезопасности, юристов, финансистов, отдела закупок и отдела обучения.

Поздравляем **Крестину Родичеву, Булата Гайфутдинова, Асю Кондракову** за успешную аттестацию в Ростехнадзоре, а также **Франца Лосяцкого** и **Надежду Вахрушеву** за подтверждение квалификации на ГИП (главный инженер проекта).

Вступление в СРО способствует развитию конструкторского бюро и принесет пользу комбинату в целом.





НАШИ ЛЮДИ

3

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – ЛИЧНОСТЬ

Юлия Гелис

Интервью с Сергеем Нигматулиным

«Светогорский рабочий» продолжает знакомить читателей с замечательными сотрудниками предприятия, теми, кто своим трудом и талантом вносит вклад в его развитие. Сегодня наш собеседник – Сергей Нигматулин, ведущий инженер по координации технических работ производства мела химически осажденного департамента целлюлозы.

Сергей, расскажите, пожалуйста, немного о своем жизненном пути: где Вы родились и выросли, какое образование получили и где начинали свою карьеру?

– Я родился в городе Полевском, Свердловской области – в месте, известном благодаря сказкам П.П. Бажова. Моя семья была многодетной: отец работал на заводе, мама – воспитателем в детском саду. В школьные годы я активно занимался спортом: шахматами, футболом, хоккеем, легкой атлетикой. После окончания 11 классов получил специальность электромонтера в лицее. Начиная работать на Криолитовом заводе, в печном цеху, затем перешел на карьер по добыче мрамора в качестве электрослесаря. В 2012 году я перешел на современное, полностью автоматизированное производство молотого мрамора. Там я начал развиваться в различных областях: изучать производственные процессы, КИП и АСУ. В 2013 году у меня родилась дочь. В 2015 году я стал инженером-электриком. В 2017 году родился мой первый сын. В том же году я окончил Уральский федеральный университет по специальности «электромеханика». В 2019 году мы всей семьей переехали в Светогорск. Я занял должность главного инженера в подразделении, занимающемся производством мела химически осажденного. В 2022 году у меня родился второй сын. В конце 2023 года наше подразделение перешло в структуру Светогорского ЦБК, где я планирую продолжать развиваться и достигать новых профессиональных высот.

Что побудило Вас переехать в Светогорск?

– Когда мне предложили работу в Светогорске, мы с женой, не раздумывая, согласились. Мы были готовы к новым вызовам, несмотря на то, что у нас уже было двое детей. Кроме того, мы считаем, что Светогорск – это хорошее место для развития детей, учитывая близость к Санкт-Петербургу с его сильной высшей школой.

Как началась Ваша работа на Светогорском ЦБК?

– Коллектив тепло встретил новость о моем переходе на Светогорский ЦБК, поскольку коллеги разделяют мое стремление к улучшению, надежности и стабильности производства. Руководство проявило доверие и поддержало мое желание развиваться. За год я прошел обучение в школе лидерства «СветоТРЕК» и получил «Желтый пояс» производственного совершенства. Эти программы дают инструменты и знания, необходимые для совершенствования производственного процесса и улучшения атмосферы в коллективе.

Что для Вас значит Ваша работа? Что Вы считаете самым важным в Вашей профессии?

– Для меня это способ самореализации и получения удовлетворения от достигнутых результатов. Самое ценное – это получать удовольствие от того, что ты делаешь, и приносить пользу. А когда твои взгляды и

стремления разделяют и поддерживают не только руководство, но и коллеги, это приносит дополнительное моральное удовлетворение.

Сложно однозначно ответить на вопрос о самом важном в профессии, ведь задачи бывают разные и требуют разного подхода. В одних ситуациях важно аналитическое мышление, в других – умение решать сложные задачи, брать на себя ответственность, координировать действия и взаимодействовать с другими, а иногда – критическое мышление.

Вы получили «Желтый пояс», защитив проект «Снижение отходов при производстве МХО». Представители МЕ высоко оценили Ваш проект. Расскажите о нем подробнее: какую пользу он приносит производству, комбинату и людям?

– Начну с предыстории. До введения санкций мел химически осажденный производился из французской извести. Сейчас мы используем отечественную известь. По качественным показателям отечественная негашеная известь отличается от французской, и производителям пока не удается достичь тех же показателей. В связи с этим объем отходов увеличился в 2–3 раза, хотя технологический процесс остался прежним. Этот проект важен для нас, поскольку он влияет на экологию, заполнение карт полигона, затраты на транспортировку и размещение отходов. Вместе с командой мы определили направления, в которых можем улучшить ситуацию и сократить объем отходов при производстве МХО. Мы уже наблюдаем положительный эффект: если сравнить июль 2024 года и июль 2025 года, то количество вывозимых отходов снизилось на 30% (178 тонн). Хочу выразить огромную благодарность моей команде за участие в этом проекте.

У Вас большая и дружная семья, трое детей. Вас часто можно увидеть с женой и детьми. Как Вам всё удается совмещать?

– Это во многом заслуга моей жены. Она многому меня научила. К примеру, когда родился второй ребенок, я мог спокойно и полноценно заниматься трехлетним ребенком и новорожденным. Я старался давать жене возможность отдохнуть как физически, так и морально. Со временем, благодаря опыту и взаимной поддержке, мы научились планировать время и успешно совмещать работу с воспитанием детей.

Что Вы считаете самым важным в воспитании детей?

– Не существует идеальной формулы воспитания. Мы берем что-то из книг, что-то из личного опыта, прислушиваемся к советам родителей. Но, на мой взгляд, самое важное – это любить и проявлять свою любовь, чтобы ребенок это чувствовал; быть честным и справедливым; быть примером для подражания, ведь «воспитание начинается с себя»; разделять интересы ребенка и прислушиваться к нему. Этот список можно продолжать долго, но для меня это самые важные моменты.



Мы узнали (увидели на футболе), что Вы продолжаете активно заниматься спортом. Что для Вас значит спорт?

– Я всегда придерживался мнения, что «движение – это жизнь». Спорт, безусловно, помогает в работе и в жизни. Лично я многое взял из спорта, которым увлекался: командную работу, аналитическое и стратегическое мышление, терпение и т.д.

Я продолжаю заниматься футболом, тренируюсь с коллегами. С шахматами немного сложнее, приходится довольствоваться электронной версией. В 2023 году мне удалось поучаствовать в первенстве города Выборг по быстрым шахматам.

Как бы Вы себя охарактеризовали в пяти словах?

– Ответственный, честный, исполнительный, пунктуальный, целеустремленный.

Какие сильные стороны и черты характера Вам помогают?

– Наверное, это настойчивость, аналитическое мышление, умение работать в команде, адаптивность и организационные способности.

Какие положительные стороны Вы видите в работе на Светогорском ЦБК?

– Главное для меня – это:

1. Люди, с которыми мне удалось поработать, – отзывчивые и открытые.
2. ЦБК предоставляет возможности для развития (различные тренинги, получение образования).
3. Руководство, которое замечает и поощряет усилия, а также проявляет отзывчивость.

Что бы Вы посоветовали молодым людям, которые выбирают профессию и думают о работе на производстве Светогорского комбината?

– Я бы посоветовал молодым людям не бояться, ведь полученный опыт пригодится в будущем. Развиваться, чтобы не только подниматься по карьерной лестнице, но и расти интеллектуально, ведь ЦБК предлагает хорошие тренинги и способствует получению высшего образования. И, конечно, никогда не опускать руки и не сдаваться, ведь опыт, знания и навыки формируются не только благодаря успехам, но и благодаря неудачам. Без поражений не бывает великих побед.



ГОРДОСТЬ КОМБИНАТА

Юлия Гелис, Иван Петров

Трудовая династия Петровы-Родины-Ивановы-Ефремовы

Общий стаж более 500 лет!

На Светогорском ЦБК работает семья Петровых: Александр, Ирина и их сын – Иван. Иван еще совсем молод – он ученик Светогорской школы, стажер в департаменте корпоративных коммуникаций. Узнав о том, что на страницах газеты мы рассказываем о трудовых династиях, он решил поведать о своей. Иван давно проникся любовью к комбинату, наблюдая за трудолюбием и преданностью своему делу родителей, бабушек и дедушек. Он тщательно собрал данные, обращался к архиву, восстановил все данные родственников по папиной и мамой линии, которые с 40-х годов трудились на ЦБК.

По линии папы основателем династии был Владимир Степанович Петров, проработавший на ЦБК с 1940 по 1986 год (с перерывом на эвакуацию в 1941–1945 гг.). Далее судьбы членов семьи Петровых переплетаются с другими фамилиями: Рысовы, Беловы, Соколовы, Ефремовы, Ивановы, составляя широкую сеть родственных связей людей, работавших на комбинате. По линии мамы династия Родиных начинается с Александры Петровны Родиной, которая трудилась на комбинате с 1948 по 80-е годы.



Петров Владимир Степанович,
светокопировщик,
электромонтер,
46 лет стажа



Рысов Николай Андрианович,
старший кочегар ТЭЦ,
5 лет стажа



Белов Дмитрий Федорович,
электромонтер,
40 лет стажа



Соколова (Белова) Татьяна Федоровна,
аппаратчик растворения
полиакриламида САЦ,
35 лет стажа



Ефремов Евгений Петрович,
машинист, содовщик ТЭЦ,
7 лет стажа



Ефремова (Николаева) Нина Фоминична,
бухгалтер, контролер,
17 лет стажа



Филимонова (Ефремова) Людмила Петровна,
лаборант сульфитного завода,
3 года стажа



Ефремов Алексей Петрович,
старший сварщик САЦ-1,
14 лет стажа



Ефремов Михаил Петрович,
электромонтер, составитель
поездов, 4 года стажа



Иванов Петр Александрович,
кочегар, машинист котла ТЭЦ,
мастер котельного цеха №2,
15 лет стажа



Родина Александра Петровна,
машинист паровых турбин,
35 лет стажа



Родин Алексей Афанасьевич,
машинист паровоза, дежурный
по переезду, 23 года стажа



Родина Неля Александровна,
аппаратчик гашения извести,
28 лет стажа



Иванов Василий Александрович,
кочегар, мастер ТЭЦ, начальник цеха
селикатной глыбы, директор подсобного
хозяйства при комбинате, бригадир,
озеленитель, 34 года стажа



Иванова (Ефремова) Нина Петровна,
обдущница, машинист газогенератор-
ной станции, телятница подсобного
хозяйства, 33 года стажа



Петров Олег Борисович,
слесарь-
наладчик СБО,
4 года стажа



Родин Виктор Алексеевич,
электромеханик по лифтам,
электромонтер,
43 года стажа



Родина (Лисицына) Валентина Борисовна,
машинист паровых турбин,
оператор пульта управления,
40 лет стажа



Петров Юрий Владимирович,
аппаратчик производства
целлюлозы,
36 лет стажа



Петрова (Рысова) Любовь Николаевна,
лаборант, воспитатель
д/с при комбинате,
20 лет стажа



Петров Александр Юрьевич,
теплоэнергетик,
начальник ППиРЩ,
23 года стажа, по н.в.



Петрова (Родина) Ирина Викторовна,
врач клиничко-лабораторной
диагностики, МСЧ,
стаж 1 год, по н.в.



Петров Иван Александрович,
стажер, корпоративные
коммуникации,
стаж 3 месяца, по н.в.



ИСТОРИЯ РОДНОГО КРАЯ

Иван Петров

Памяти Льва Канторовича



Лев Владимирович Канторович (03.02.1911 – 30.06.1941)

Сегодня мы хотим вам рассказать о пограничнике, писателе, художнике Льве Владимировиче Канторовиче. Он воевал и погиб в нашем городе, на девятый день Великой Отечественной войны. И было ему всего 30 лет.

Лев Канторович родился в Петербурге в 1911 году. В нём рано проявился художественный талант. Окончив школу, он поступил в Институт истории искусств. Не оставляя учёбу, он устроился художником в Театр юного зрителя, рисовал для журналов и газет. Позднее перешёл работать в газету «Смена».

В 1932 году Лев Канторович отправился в арктическую экспедицию на ледоколе «Сибиряков» в качестве матроса и художника. За участие в экспедиции он был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В конце 1933 года Лев Канторович был призван на военную службу и направлен в пограничные войска. С этого времени его деятельность писателя, художника, журналиста была тесно связана с пограничниками.



Лев Канторович так говорил о себе и о своей работе:

– Сначала я был рядовым пограничником, а потом очень много ездил по границе. Мне нравятся наши пограничники. Я стараюсь учиться у лучших из них. Мне нравится их жизнь. Я стараюсь показать жизнь на границе такой, как она есть, – со всеми трудностями и горестями, лишениями и опасностями. Вы знаете, что в Красной Армии некоторые бойцы срочной службы просят не увольнять их и дают обещание служить. Я уже давно дал такое обещание командирам пограничных войск...

О пограничниках им написано несколько книг: «Граница», «Пост № 9», «Полковник Коршунов». Он сам иллюстрировал свои произведения.

С первых дней Великой Отечественной войны Лев Владимирович – на фронте.

Лев Канторович пишет письмо жене, 30 июня 1941 г.:

– Миленькая! Ты, наверное, уже знаешь, что у нас тоже началась драка. Всё превосходно, дела идут, настроение хорошее. Как у вас дела? Письма к нам вряд ли доходят. Хорошо ли у вас всё? Времени очень мало. Обнимаю всех вас. Л. Забыл поставить число – 30 июня.

Из воспоминаний пограничника Василия Тарасовича Андрияненко:

– 30 июня установилась пасмурная погода. По всей линии фронта велась перестрелка. Очередным артобстрелом была повреждена телефонная связь между командным пунктом и 6-ой погранзаставой. Не оставалось ничего другого, как установить живую связь и уточнить обстановку на этой заставе. Начальник штаба отряда распорядился направить на мотоцикле для выполнения задания старшего лейтенанта Жеребцова и старшину. Когда они уехали, выяснилось, что на этом мотоцикле поехал и Канторович. Поездка оказалась роковой. Мотоциклисты уже находились в конце пути, как неподалеку от 6-ой заставы по ним открыли огонь из засады. Старшина был убит наповал, Жеребцов получил легкое ранение. Раны Канторовича оказались смертельными.

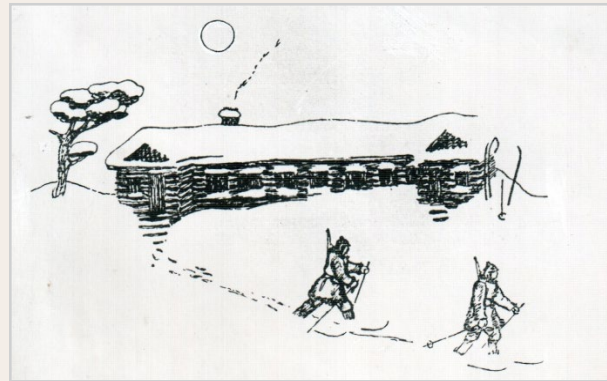
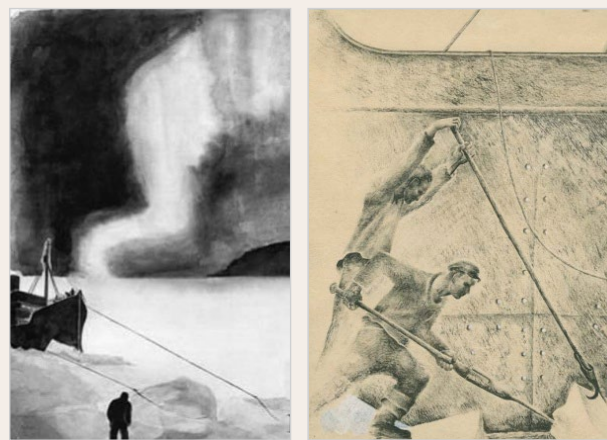
В сопровождении пограничников тело погибшего писателя отправили в Ленинград, похоронили на Волковом кладбище. Лев Канторович посмертно был награжден орденом Боевого Красного Знамени.

На месте гибели Льва Канторовича после войны пограничники установили памятный обелиск. А улица Инженерная в связи с пожеланиями трудящихся города Светогорска в 1957 году была переименована в улицу Канторовича. Вот таким был этот удивительный человек.



Памятный обелиск в Светогорске, послевоенные годы

Рисунки Л. Канторовича



Благодарим за помощь в подготовке материала Людмилу Федоровну Лисову, краеведа, историко-краеведческий клуб «Карельский мост», Светогорск.



Детская фотография – Лёва Канторович с сестрой Олей (1920 г.)

Из воспоминаний

Ольги Владимировны, его сестры:

– Лёвушка зашёл ко мне в редакцию «Ленинградской правды» и был крайне серьёзный и грустный. Он сказал: «Давай попрощаемся. Я отлично понимаю, что мы больше не увидимся (в то время бои на границах уже шли). Вот заскочил на минутку. Это – моя последняя минутка в Ленинграде. Береги мать, помоги Настеньке (так звали его дочку, которой еще не было и двух лет) стать человеком. Воевать я способен не хуже других... И теперь я тороплюсь. Ждет машина. Я нужен там как можно скорее». Мы обнялись...

Лев Канторович отправился в Энсо в распоряжение 5-го пограничного отряда. В ночь с 28 на 29 июня 1941 года подразделения финнов атаковали 5-ю погранзаставу на северной окраине Энсо. Отражая их натиск, Лев вместе с пограничниками бесстрашно бросался в рукопашную. После этих стычек финны отступили.

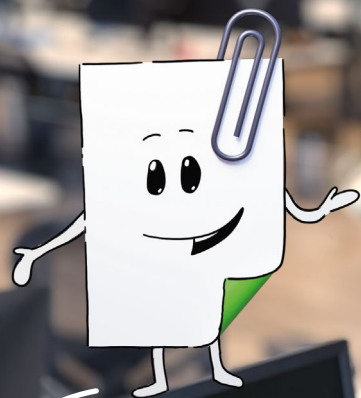
Прописная истина № 8

В технологиях есть свои плюсы и минусы

В современном мире технологии совершенствуются каждый день. Мы живём в эпоху развития цифровых технологий и электронных носителей информации, что, с одной стороны, упрощает жизнь людей. Но, с другой стороны, активное использование таких технологий влияет на рост потребления электроэнергии, увеличение электромагнитного загрязнения. В свою очередь, это может влиять на качество жизни человека, а также увеличивает объём добычи таких полезных ископаемых, как металлы, природный газ и прочие. Ведь для производства проводов, серверов, гаджетов необходимы металлы, а для поддержания их работы требуется электричество.

Таким образом, комфортная жизнь человека так или иначе связана с использованием природных ресурсов.

Поэтому при любой деятельности важно заботиться об окружающей среде, что мы и делаем при производстве SvetoCopy.



Я в природном ресурсе!

Мы рады видеть вас

Приглашайте, возвращайтесь, получайте выгоду

Дорогие друзья! С удовольствием сообщаем вам о приятных изменениях. Мы увеличили размер вознаграждения за успешные рекомендации в рамках реферальной программы, а также запустили проект по возвращению на комбинат сотрудников рабочих профессий «Снова вместе». Мы очень заинтересованы в том, чтобы квалифицированные рабочие кадры снова становились частью нашей команды, а новые сотрудники успешно вливались в рабочий процесс!

Реферальная программа

Важная информация! Выплаты по реферальной программе увеличились втрое! Теперь вы можете получить до 30 000 рублей за каждого кандидата, успешно прошедшего отбор на вакансию рабочей специальности.

Порядок выплаты вознаграждения по реферальной программе выглядит следующим образом:

- 15 000 рублей выплачивается через три месяца после официального трудоустройства рекомендованного вами сотрудника.
- Еще 15 000 рублей выплачивается через полгода после трудоустройства.

Программа «СНОВА ВМЕСТЕ»

Программа возвращения сотрудников «Снова вместе» предоставляет возможность повторного трудоустройства для ценных и опытных сотрудников рабочих специальностей, ранее работавших в нашей компании и уволившихся по собственному желанию.

Действие программы распространяется исключительно на сотрудников категории «Рабочий».

Вознаграждение выплачивается в 2 этапа: 20 000 рублей – спустя 3 месяца после возвращения работника в штат; 30 000 рублей – спустя 12 месяцев после возвращения работника в штат.

Критерии для участников программы «Снова вместе»:

1. Период работы на Светогорском ЦБК: с 06 июля 2015 года по 06 июля 2025 года.
2. Увольнение из компании по собственному желанию.
3. Наличие подтвержденной квалификации (запись о присвоении профессии в трудовой книжке или соответствующее удостоверение).

Сроки действия программы: с 07 июля 2025 года по 31 декабря 2025 года.

Просим направлять резюме ваших знакомых, желающих вернуться в компанию или трудоустроиться впервые, вместе с заполненными анкетами. В теме письма, пожалуйста, указывайте «Снова вместе» или «Реферальная программа» соответственно.

Ждем ваши письма по адресу HRRussia@svetopaper.com

Рабочие вакансии

Департамент готовой продукции

- Приготовитель эмульсии ППБ
- Накатчик ППБ
- Размольщик ПКИБ
- Сушильщик ПКИБ
- Резчик бумаги, картона и целлюлозы ПКИБ

Цех по производству поддонов

- Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке

Департамент целлюлозы

- Миксовщик САЦ-1, ЦКРИ
- Аппаратчик гашения извести
- Аппаратчик производства двуокиси хлора

Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

- Электромонтер 5–6 разряда (СГЭ)

Железнодорожный цех

- Составитель поездов
- Дежурный по переезду

- Официальное трудоустройство согласно ТК РФ
- Ежемесячная премия по результатам работы
- ДМС и страхование жизни
- Оплата 100% тарифной ставки в период обучения

Корпоративная развозка для рабочих из удалённых от комбината локаций (Выборг, Каменногорск, Пруды, дальний Лесогорский)

Отдел по привлечению персонала Светогорского ЦБК: +7 921-304-59-92
HRRussia@svetopaper.com

Старт твоей карьеры

Политехнический колледж г. Светогорска продолжает набор на 2025/2026 учебный год по направлению «Оператор машин по производству бумаги и картона» – одной из востребованных профессий на Светогорском ЦБК. Срок обучения составляет 1 год 10 месяцев. Сейчас есть возможность поступить на эту специальность, в том числе по целевому договору от Светогорского ЦБК и получать дополнительную стипендию. Освоить будущую профессию ребятам поможет прохождение оплачиваемой производственной практики на комбинате. Вопросы по целевому обучению в колледже вы можете направлять старшему специалисту по организации работы с молодежью Милене Анкушевой: milena.ankusheva@svetopaper.com



Приглашаем в музей

Друзья, внимание! Хотите не скучно, познавательно и бесплатно окунуться в историю, технологии, захватывающий мир бумаги, целлюлозы и картона? Не упускайте такую возможность. Записывайтесь на экскурсии в наш современный интерактивный музей. Мы ждем именно вас: любознательных сотрудников, дружные семьи, шумные школьные классы, веселые группы из детского сада, гостей города и просто всех-всех-всех, кто готов взглянуть на бумагу по-новому! Музей Светогорского ЦБК работает ежедневно по предварительной записи. Контактные лица: Юлия Гелис, +7 921 947-07-30, Yulia.gelis@svetopaper.com, и Александр Долгих, +7 921 806-60-80, Aleksandr.Dolgikh@svetopaper.com



Редактор газеты: **Юлия Гелис**, менеджер по коммуникациям Светогорского комбината, департамент корпоративных коммуникаций, тел.: +7 921 947-07-30, Yulia.Gelis@svetopaper.com

Адрес редакции и издателя: 188990, Россия, Ленинградская обл. Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, 17.

Газета зарегистрирована в Северо-Западном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о перерегистрации СМИ ПИ №ТУ 78-00266 от 06.03.2009 г. Учредитель газеты – НПО «Светогорский ЦБК».

Верстка, дизайн-макет: ООО «Келла-Студио». Печать: ООО «Келла Принт», Санкт-Петербург, наб. Адмирала Лазарева, 22. Зак. № 089119.

Напечатано на офсетной бумаге SvetoPrint, НПО «Светогорский ЦБК». Адрес производителя: Ленинградская обл., Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, д. 17.

Подписано в печать по графику и фактически: 04.09.2025. Тираж 1500.



СВЕТОГОРСКИЙ ОФСЕТ



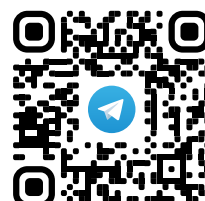
Официальный сайт компании НПО «Светогорский ЦБК» sveto-paper.com



Telegram-канал ЦБК. Карьера и будни t.me/svetorabota



Группа в ВКонтакте «SvetoCopy» – О жизни в офисе vk.com/svetocopycom



Telegram-канал SvetoCopy «Поставьте Свету в копию!» t.me/s/_svetocopy



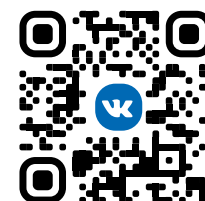
Официальная страница нашей компании ВКонтакте vk.com/svetocbk



#CBETokarbera vk.com/svetorabota



Гостинично-досуговый комплекс Светогорского ЦБК vk.com/svetohoreca



Медсанчасть НПО «Светогорский ЦБК» vk.com/svetomed