

Светогорский РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1947 года



Светогорский ЦБК

Светогорский комбинат
основан в 1887 году

Корпоративное издание
НПАО «Светогорский ЦБК»

31 марта 2025 года
№ 3571

Хоккейный турнир на Кубок Светогорского ЦБК

18 марта на льду Светогорской арены был дан старт турниру по хоккею. В церемонии открытия приняли участие глава администрации Светогорского городского поселения **Евгений Валерьевич Шестаков**, который поблагодарил Светогорский ЦБК за организованный праздник для любителей хоккея и пожелал участникам турнира спортивных успехов, а также директор НПАО «Светогорский ЦБК» **Тимур Махмудович Габидуллин**.

«Мы рады быть частью этого большого и важного мероприятия и гордимся тем, что это первый хоккейный турнир в истории Светогорского ЦБК, одного из крупнейших и самых современных производителей не только в Ленинградской области, но и в России. Мы ответственно подходим к ведению бизнеса и знаем, что успех нашего предприятия напрямую зависит от благополучия и комфорта наших сотрудников и жителей города, где мы ведем свою деятельность. Мы постоянно увеличиваем инвестиции в социальную инфраструктуру города, что является важной частью заботы о людях и обществе. В 2023 году мы выделили 37 миллионов рублей на развитие социальных проектов в Светогорске, в 2024 – 60 миллионов рублей, а в 2025 году мы планируем значительно увеличить такую поддержку», – сказал в своем приветственном слове **Тимур Габидуллин**.

В рамках турнира запланированы следующие этапы: в марте и апреле пройдет регулярный чемпионат, а в мае и июне состоятся игры плей-офф, битва за третье место и гранд-финал. В турнире принимают участие любительские производственные команды из Светогорска и других городов Ленинградской области.

Турнир на Кубок Светогорского ЦБК является важным шагом в развитии спорта и популяризации здорового образа жизни. Победителей турнира ждут призы от Светогорского ЦБК. Желаем всем участникам и болельщикам ярких эмоций, удовольствия от игры, спортивного духа, честного судейства и отсутствия травм.



Особая благодарность всем болельщикам, которые поддерживают нашу команду, и лично **Полине Шульгиной**, лидеру клуба болельщиков от СЦБК. Если вы стремитесь посещать матчи и поддерживать наших хоккеистов на льду, звоните или пишите Полине: Polina.Shulgina@svetopaper.com, 7-33-18, +7 (921) 576 89 84. У Полины найдется всё необходимое для настоящего болельщика, ведь ничто так не поддержит игроков, как мощная энергетика трибун.

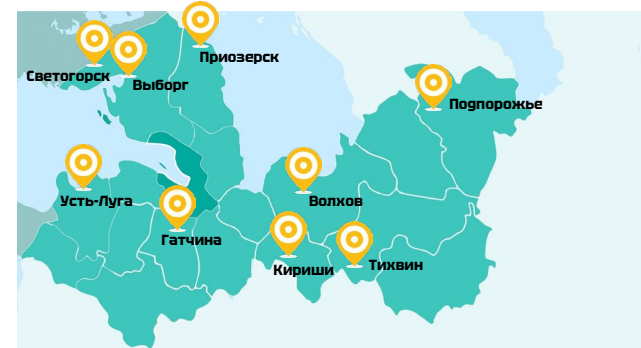
Месяц Жизнь

Безопасность труда и охрана здоровья – приоритет компании круглый год, а апрель традиционно посвящен месяцу «Жизнь». Уже 15 лет «Месяц Жизнь» служит платформой для повышения осведомленности о различных аспектах безопасности: от промышленной и пожарной до дорожной, экологической, физической, психологической, информационной и социальной. Приглашаем следить за анонсами, участвовать в мероприятиях и оставаться лидерами безопасности вне зависимости от дат в календаре.



Промтуризм

КРУТАЯ ЛОКАЦИЯ – Ленобласть



В марте Светогорский ЦБК принимал делегацию из Санкт-Петербурга во главе с директором Агентства экономического развития Ленинградской области **Анастасией Михальченко**, а также представителей туристических фирм и СМИ. Светогорский ЦБК планирует стать участником федерального проекта по развитию промышленного туризма в Ленинградской области «Крутая локация». Цель проекта – стимулировать экономический рост региона, сочетая производственные процессы с историческими и культурными особенностями местности. В настоящее время ведется активная работа над созданием туристических маршрутов, логистики и программ для различных категорий посетителей. Продукция Светогорского ЦБК известна по всей стране, и многие захотят увидеть процесс её создания.

Музей

В 2024 году было принято решение об открытии корпоративного музея «Светогорского ЦБК» – ведь создание успешного будущего невозможно без опоры на традиции и богатую историю, которые есть у нашего предприятия. В декабре состоялось техническое открытие первого отреставрированного зала. Несмотря на продолжающиеся строительные работы, музей уже принимает гостей, партнеров, работников компании для демонстрации первых результатов.

Мы готовы организовать посещение музея для сотрудников и членов их семей в соответствии с графиком открытых дат. Необходима предварительная запись. Пожелания по дате и времени посещения следует направлять **Юлии Гелис**, ответственной за бронирование и проведение экскурсий, по адресу: Yulia.Gelis@svetopaper.com



Продолжение на 2-й странице



Начало на 1-й странице

Турнир на Кубок Светогорского ЦБК

Комментируют наши игроки



АЛЕКСЕЙ БОРИСКИН, юрисконсульт, GR-менеджер, юридическая служба, департамент по взаимодействию с органами государственной власти:



– В возрасте 5-6 лет отец научил меня кататься на коньках и регулярно брал с собой на каток «Большевик», где у него проходили тренировки. На льду нам выделяли небольшую площадку, где могли кататься дети, мамы и друзья. Мама тоже приходила с нами, так что мы катались всей семьей. Тогда я впервые взял в руки клюшку и пытался играть со сверстниками, хотя это больше напоминало ковыряние шайбы палкой. В школьные годы зимой прямо за моей школой заливали хоккейную коробку, где мы играли с друзьями. Серьезно тренироваться начал 10 лет назад, когда попал в любительскую команду.

Что касается нашего турнира, то у меня был опыт организации подобных мероприятий, поэтому, узнав о существовании хоккейной команды СЦБК, я сразу захотел поделиться «праздником хоккея» со Светогорском. У меня было четкое представление о том, что и как нужно сделать. Я поделился этой идеей с руководителем (**Олег Лебедевым**), он поддержал меня и сам включился в процесс. Подготовку тут же активно подхватила **Ольга Лаптева**, и вот мы уже на троих ежедневно до ночи обсуждаем планы, дизайны, смету и костюмы чирлидерш. Дальше всё закрутилось, всё больше людей стало участвовать в организации, росло число болельщиков, и руководство оказывало всяческую поддержку. В результате у нашей команды появилась новая хоккейная форма, возможность тренироваться на льду, тренер, клуб болельщиков и, конечно же, запоминающееся открытие турнира! Но это только начало!

Играть в одной команде с отцом – это большая радость, я горжусь им. Символично, что первый гол в нашем турнире забил я с передачи отца! Получается, отец щедро делится не только опытом, но и голевыми передачами. Желаю, чтобы Светогорск охватила хоккейная волна! Вперед, СЦБК!

ЮРИЙ БОРИСКИН, отец Алексея:

– Я пришел в хоккей в 1974 году, под впечатлением от игры сборной. В каждом дворе заливали хоккейные коробки, и вся детвора гоняла шайбу. Я занимался в хоккейном клубе «Большевик» до 1979 года. После небольшого перерыва в 2002 году мы создали свою команду и вскоре заявили в Санкт-Петербургскую хоккейную лигу (СПбХЛ). Желаю турниру на кубок Светогорского ЦБК занять достойное место в хоккейном календаре!



ВАСИЛИЙ ЧАПЛЯ, капитан команды, специалист техподдержки, департамент информационных технологий:

– Любовь к спорту мне привил отец, который с шести лет брал меня на различные спортивные мероприятия в городе: футбол, волейбол, хоккей, лыжи и другие соревнования. Из всех видов спорта я больше всего полюбил хоккей. Во дворе старшие ребята расчистили отличную площадку, где мы проводили всё свободное время. Каждую зиму я посещал городской каток, где мы с другими ребятами всегда играли в хоккей. Осознанно начал заниматься хоккеем в 2011 году, когда на базе ХК «Легион» была создана хоккейная команда, и я начал тренироваться в Выборге. После трех лет в «Легионе» я перешел в Каменногорск, где играл за местную команду ХК «Гранит» вместе с другими ребятами из Светогорска. В 2019 году мы создали или, скорее, возродили нашу городскую команду ХК «Светогорец» в Светогорске. В то время мы играли на открытых площадках Выборгского района. Параллельно мы активно ездили в Иматру к местным ребятам, с которыми тренировались и участвовали в различных турнирах в Финляндии. С появлением Ледовой арены в Светогорске мы обрели свой крытый каток, свой дом, где сейчас проводим большую часть времени, тренируясь, играя и участвуя в различных турнирах. Одним из таких турниров, я считаю, является Кубок Светогорского ЦБК. Руководство нашей компании проявило максимальный профессионализм в организации этого турнира, обеспечив команду всем необходимым. Я уверен, что мы сможем порадовать сотрудников СЦБК и жителей города зрелищными играми.



GERMAN KOVALEV, оператор пульта управления 6-го разряда, производство мела химически осажденного, департамент целлюлозы:

– Мое увлечение хоккеем началось в детстве. Зимой мы с друзьями постоянно пропадали на катке после школы и по выходным. Любимым развлечением было гонять шайбу.

Когда открыли Ледовый дворец в Светогорске, я решил вспомнить детство. Купил клюшку и пошел на «Час хоккея». Понял, что интерес к хоккею не пропал. Начал регулярно ходить на «Час хоккея», потом меня стали приглашать на тренировки ХК «Светогорец», а затем я попал и в состав команды.

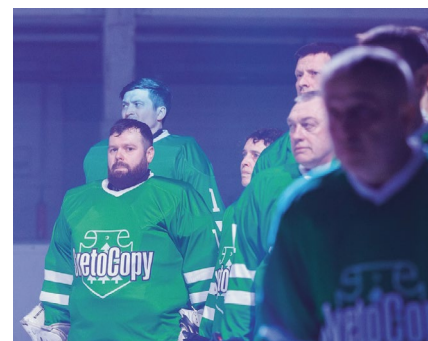
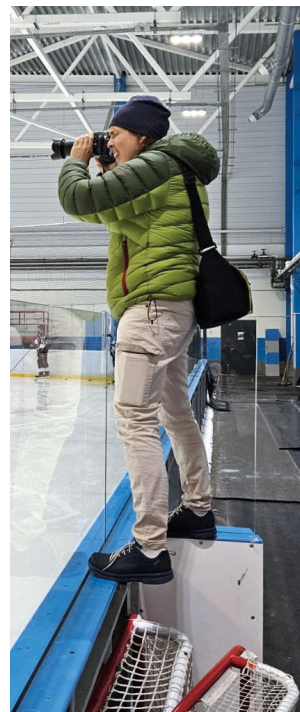
Для меня хоккей – это море позитива. Мне нравится всё: и тренировки, и общение с командой. Хоккей – это скорость, динамика, азарт, командный дух, общение, новые знакомства, друзья. Хоккей позволяет поддерживать себя в тонусе. В общем, одни плюсы, за исключением травм. Здорово, когда проводятся спортивные турниры, такие как Кубок Светогорского ЦБК, когда спортсмен видит результаты своей работы, может сравнить свой уровень подготовки с соперниками и появляется стимул к самосовершенствованию. Если вам нравится хоккей, начинайте заниматься. Движение – это жизнь, а в хоккее его предостаточно.

НАТАЛЬЯ ГЕНЕРАЛОВА, руководитель службы планирования ТО, СветоТехСервис:

– Я всегда любила командные виды спорта. Встала на коньки вместе с сыном, чтобы подать ему пример. Это не составило труда, так как в детстве занималась лыжными гонками. Хоккей – это интеллектуальная и увлекательная игра, которая помогает поддерживать физическую форму и заводить друзей. Я не единственная женщина, играющая в хоккей, – в Светогорске нас четверо. Хоккей довольно травмоопасный вид спорта, но удовольствие от игры перевешивает страх. Благодарю ребят из команды за теплый прием. Я стараюсь быть полезной не только на льду,



но и помогаю с фотосъемкой на играх, ведением протоколов и другой организационной работой. Почти все мои увлечения также носят экстремальный характер: это горные лыжи и мотоциклы. Я не вышиваю крестиком, но могу создать красивый дизайн в Photoshop.



АНДРЕЙ ГАВРИЛОВ, вратарь, начальник смены котлотурбинных цехов:

– Я уважаю спорт и занимаюсь разными видами, люблю горные лыжи. Хоккеем начал заниматься четыре года назад. В секцию меня пригласил **Кирилл Киренков**. Сначала играл в поле, но, поскольку уровень моей игры был невысоким, меня не брали в команду. На тренировках постоянно не хватало вратарей, и мне предложили попробовать себя в воротах. Постепенно стало получаться, и через полгода я провел свой первый матч за «Светогорец». Сейчас активно тренируюсь с командой и очень хочу победить именно с ней!

Говорят, что вратарь должен обладать отличным зрением, быстрой реакцией, смелостью, хорошей физической подготовкой и выносливостью, инициативностью, самостоятельностью и волевыми качествами. Если мне доверили быть вратарем, значит, у меня есть все эти качества ©. Мой девиз: только спорт, только победа!



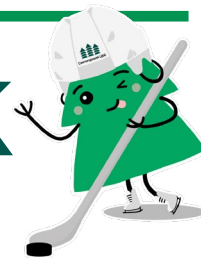
НАШИ ЛЮДИ

3

Начало на 1–2-й страницах

Турнир на Кубок Светогорского ЦБК

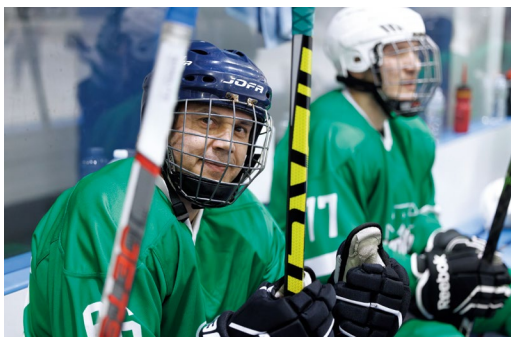
Комментируют наши игроки

**РУСТАМ ДАВЛЕТЯРОВ, ведущий инженер-эколог:**

– Увлечение хоккеем зародилось в раннем возрасте, когда с друзьями бегали на дворовом катке в отцовских кожаных коньках и кое-какой защите. Родители мне тогда купили клюшку, я где-то увидел, что ее обматывают лентой, и перемотал всю изолентой, местами в несколько слоев, и при ударе по шайбе клюшка сломалась от собственного веса. Любительским хоккеем начал заниматься в 2010 году в Приморске – зимой заливали и чистили от снега каток, летом ездили за 150 км поиграть на крытом льду.

Это настоящее счастье – иметь крытый каток у себя в городе, а в Светогорске – это настоящая ледовая арена, с первоклассным льдом и всеми условиями, где можно в любое время поиграть в хоккей. Хоккей – недешевый вид спорта, и то, что руководство комбината поддерживает развитие этого вида спорта в Светогорске, вызывает чувство уважения и благодарности. Участие в хоккейном турнире – это прекрасная возможность не только играть в хоккей, но и соревноваться с другими командами. В команде Светогорского ЦБК много сильных игроков, и попасть в состав на игру не так-то просто.

Церемония открытия турнира и предматчевое шоу были просто великолепны. Моя семья с удовольствием посмотрела игру на экране телевизора с прекрасной картинкой, с комментатором и повторами, всё было на высшем уровне. Выражаю огромную благодарность организаторам. Что касается игр – главное, без травм, побольше голов и, конечно же, будем добиваться победы нашей команды!

**ДЕНИС СМЕРНОВ, начальник цеха производства листовых бумаг:**

– Увлёкся хоккеем еще в школьные годы, но после распада команды судьба связала меня с футболом. После службы в армии около трех лет не занимался спортом, а в 2008 году устроился на комбинат, где коллеги с производства предложили играть в мини-футбол. Позже, с появлением ледовой арены в Светогорске, футбол отошел на второй план. Собралась хоккейная команда, и капитан предложил мне присоединиться. Мне подобрали экипировку, подарили клюшку, и я снова окунулся в этот вид спорта.

Хоккей для меня – это командная игра, которая учит взаимодействию, поддержке товарищей и стремлению к общей цели. В команде мы становимся одной семьей, где каждый игрок важен. Нет ничего лучше, чем чувство единства и поддержки, которое ощущаешь в каждой игре. Это как на работе, где командная работа также имеет первостепенное значение. Я всегда рад участвовать в турнирах и стараюсь не пропускать ни одной игры, если попадаю в состав команды. Как говорится, трус не играет в хоккей!

РУСЛАН ПОСТРИЧЕВ, заместитель директора, департамент производственного совершенства:

– Детство – это мир, где рождаются мечты. Помню, как мы, мальчишки из Светогорска, с азартом гоняли шайбу во дворе, даже без коньков. Ворота лепили из снега, клюшки выпрашивали у родителей, а вместо свистка судьи – звонкий смех. Зима казалась бесконечным праздником, где каждый день – новый матч. До появления Ледовой арены мы с друзьями с удовольствием ходили на городскую ледовую площадку на стадионе и на лёд в соседнее Ворошилово. Приходилось самим и заливать, и расчищать лёд от снега. Постепенно хоккейное хобби переросло в нечто большее – в страсть.

С открытием Ледовой арены мечты обрели форму. Круглый год можно наслаждаться хоккеем на прекрасном ровном льду. В тот же год мой сын, когда ему исполнилось 5 лет, начал свою хоккейную карьеру. Сегодня у него за плечами почти 5 хоккейных сезонов, больше сотни забитых шайб на официальных играх, 3-е место на Кубке Федерации Ленинградской области среди команд возрастной категории 2015 года рождения в сезоне 2023–2024 годов. А ещё – ответственность капитана команды, часы изнуряющих тренировок, но самое главное – это буря эмоций, радость побед, крепкие друзья и огромное удовольствие от игры в хоккей. Теперь мы вместе разбираем тактику игры, устраиваем совместные тренировки по выходным, а домашние просмотры матчей превращаются в полезные уроки. Порой ловлю себя на мысли: те же эмоции, что когда-то зажигали меня, теперь светятся в его глазах. Моя супруга и дочка тоже не остаются в стороне. Всегда поддерживают и активно участвуют в нашей с сыном хоккейной жизни. Спорт научил нас не только бороться на льду, но и поддерживать друг друга в жизни.

Развитие инфраструктуры – это важно. Но настоящий дух хоккея живёт там, где есть любовь к игре, азарт, желание быть лучше, уважение к сопернику, достойное принятие поражений и, конечно же, умение побеждать. Всем хорошего хоккея!

РОМАН ТИХОНОВ, Санкт-Петербург, нападающий, муж сотрудницы СЦБК:

– В свой четвертый день рождения я получил в подарок от отца новые коньки и его хоккейную клюшку. После этого он отвел меня на дворовую хоккейную площадку, и с тех пор я не мог оторваться от хоккея. Меня покорили скорость, работа в команде, адреналин, победы, а также способность переживать неудачи, извлекать уроки и снова выходить на лёд. Это не просто отличная спортивная закалка, но и ценная школа жизни. Я уже знаю, что подарить моему сыну на четвертьлетие ☺.

Что побудило меня принять участие в турнире в составе команды СЦБК? Это не первый наш совместный опыт. Ранее, в мае 2024 года, мы уже участвовали вместе в турнире. Ребята позвонили, пригласили, и мне стало интересно поиграть с новой командой, а также увидеть место работы моей жены. Я с радостью принял участие, ведь это не только возможность насладиться игрой (которую я обожаю), но и шанс провести время с семьей: посетить «Форест», «Депо», погулять по парку и, конечно же, побывать на хоккейном турнире. В команде отличные ребята, меня прекрасно приняли, мы быстро нашли общий язык.

Меня очень впечатлила церемония открытия турнира. Признаюсь, я никогда не видел такого масштабного и яркого открытия турниров. Всё было организовано на высшем уровне, интересно как для участников, так и для зрителей. Особо хочу отметить замечательную поддержку болельщиков: речевки, атрибутика, атмосфера – всё это невероятно мотивирует игроков. Я уверен, что нашу команду ждет много ярких побед!

**АЛЕКСЕЙ БЕЛЫШЕВ, кабельщик-спайщик, служба АСУ и М и электропривода:**

– Мои многолетние хобби – горные лыжи и рыбалка. В детстве, как и многие, катался на коньках на открытых катках. С появлением в городе хоккейной коробки у центрального стадиона заинтересовался хоккеем, увидев, что в Светогорске он набирает популярность. Решил попробовать себя и начал играть в хоккей с момента открытия Ледового комплекса. Старался не пропускать ни одного «Часа хоккея», так как игра очень увлекла, и начало получаться. С тех пор регулярно выхожу на лёд.

В целом, мне нравится спорт и движение. По сравнению с горными лыжами, хоккей оказался более интересным, так как это нескудный командный вид спорта.

Восхищен организацией турнира и его торжественным открытием, благодарю организаторов и болельщиков за поддержку. Хочу обратиться к молодежи, молодым сотрудникам нашей компании с призывом приходить на лёд, учиться, играть и не бояться. Это действительно стоит того. Мы всегда готовы поддержать новичков.



Хоккейное продолжение следует.



Светогорский ЦБК – партнер премии «Административный директор 2024»



27 и 28 февраля 2025 года в Москве состоялась ежегодная межотраслевая премия «Административный директор года». В деловой части, которая прошла в онлайн-режиме, приняли участие более 900 представителей разных компаний со всей страны. Перед соискателями и гостями премии выступила **Юлия Комбарова**, руководитель департамента маркетинга. Юлия рассказала о новой масштабной рекламной кампании «SvetoCopy в офисном топе», которая посвящена сотрудникам административно-хозяйственных служб, а также показала видеоролики с участием **Сергея Жукова** в роли курьера SvetoCopy.

Также Юлия Комбарова и специалисты департамента маркетинга **Анна Антоненко** и **Татьяна Сотникова** посетили церемонию награждения премий «Административный директор 2024 года» и «Лучший партнер для офиса 2024», которые прошли очно 28 февраля в Москве. На официальной части мероприятия было более 300 гостей. Наши коллеги представили стенд Светогорского ЦБК, рассказали гостям церемонии о бумаге SvetoCopy и новой рекламной кампании, ответили на вопросы о продуктах компании и акции «SvetoCopy в офисном топе».

«Премия “Административный директор года” проходит уже восьмой год подряд и является важной площадкой, где мы можем пообщаться с покупателями, рассказать о новостях и продуктах, а гости, в свою очередь, поделиться обратной связью и задать вопросы. Поэтому мы всегда с радостью принимаем участие в этом мероприятии», – прокомментировала **Юлия Комбарова**, руководитель департамента маркетинга НПАО «Светогорский ЦБК».



Бренд офсетной бумаги SvetoPrint в мире печати



СВЕТОГОРСКИЙ ОФСЕТ



У нашей компании есть как известные бренды, например, бумага SvetoCopy, так и относительно новые – такие как офсетная бумага SvetoPrint. Продвижение и укрепление бренда SvetoPrint в мире печати – одна из задач команд продаж офсета и маркетинга на 2025 год.

В рамках этой задачи 21 марта мы провели первую встречу представителей полиграфической отрасли в формате экскурсии-семинара. В мероприятии приняли участие 20 профессионалов из 11 производственных компаний. Экскурсия началась с посещения корпоративного музея Светогорского ЦБК, где **Юлия Гелис** познакомила гостей с историей комбината, циклами производства на стенде «От дерева до бумаги» и спектром продукции комбината. Следующим этапом экскурсии было посещение БДМ-4 и листорезов, где участники смогли оценить масштабы и нюансы производства под чутким руководством коллег-экспертов в лице **Анастасии Васениной** и **Алексея Русина**.

После экскурсии в конференц-зале «Депо» прошел семинар «SvetoPrint в мире печати», где приняли участие как сотрудники Светогорского ЦБК, так и внешние спикеры, представляющие компании «Танзор» (производитель и поставщик красок и лаков для полиграфического производства), «Оптиформ» (флатовка картона и бумаги в рулях на листы (фолио)), а также наш дистрибьютор офсетных бумаг, компания «Инари» (входит в ГК «Сонора»). Коллеги из департамента маркетинга **Юлия Комбарова** и **Анна Антоненко** рассказали о брендах Светогорского ЦБК и их продвижении. Представители коммерческого департамента **Максим Чуринов**, **Алексей Арнаут**, **Ольга Матросова** и **Дмитрий Климов** (департамент по обеспечению качества продукции) осветили подробнее характеристики офсетной бумаги SvetoPrint и ответили на все вопросы участников о производстве, заказах и использовании продукта. Для всех гостей была подготовлена сувенирная продукция от бренда SvetoPrint на память о поездке.



«Такие мероприятия, где собираются представители компаний, оказывающих различные услуги в индустрии печати, являются очень важными как для Светогорского ЦБК, так и для полиграфической отрасли в целом. В будущем мы планируем продолжать встречи в похожих форматах, потому что они помогают лучше понять потребности покупателей и совершенствовать наш продукт», – прокомментировал **Максим Чуринов**, старший менеджер коммерческого департамента НПАО «Светогорский ЦБК».



Прописная истина №5

Мы восстанавливаем и сохраняем лес

Производство бумаги SvetoCopy начинается с лесозаготовки. Но важно понимать, что если это делается без правильной системы ухода и последующего восстановления, экосистемы страдают.

Деятельность всей нашей компании зависит от устойчивого развития лесов. Нам, как ответственному производителю, важно, чтобы лес был здоровым и сильным, поэтому мы активно занимаемся его восстановлением и сохранением для будущих поколений.

В своей работе мы используем интенсивную или ответственную модель ведения лесного хозяйства: сохраняем ценные участки, высаживаем около 1 миллиона новых сеянцев в год, даём возможность для роста молодым и сильным деревьям, предотвращаем лесные пожары и следим за порядком на арендуемых лесных участках.

Наша компания регулярно проводит уборку мусора на территории своих лесных аренд и ликвидирует незаконные свалки, образовавшиеся рядом с населёнными пунктами.



Следим
за лесом
в оба!





Герои основного ухода

А знаете ли вы, что Основной уход за оборудованием – важнейший элемент повышения производственной надёжности? Он позволяет предотвратить возможные аварии и поломки. Главная роль в этом отведена сотрудникам рабочих профессий, которые, проводя регулярные осмотры, способны выявлять дефекты на ранних стадиях, не допуская серьёзных повреждений. Мы продолжаем делиться с вами примерами с производств Светогорского ЦБК и выражаем признательность за образцовое исполнение обязанностей героям основного ухода.

Станислав ЯХИН, машинист котлов 5 разряда, цех очистки стоков и сжигания отходов, паросиловое производство, департамент энергетики и регенерации.



28 января, проводя обход, Станислав заметил, что ослаб натяжитель цепи шнека разгрузателя 600-го бункера. Он немедленно доложил об этом машинисту центрального теплового щита управления котлами, начальнику смены ПСП и начальнику цеха. Быстрое реагирование позволило принять решение об остановке оборудования и перераспределении нагрузки на котле МТК. Благодаря оперативности Станислава, удалось избежать серьёзных последствий, длительной остановки и дорогостоящего ремонта.

Людмила СОЛОВЧУК, размольщик 5 разряда, цех подготовки производства, производство печатных бумаг, департамент готовой продукции.

19 февраля во время обхода оборудования Людмила услышала необычный шум от насоса, перекачивающего листовую целлюлозу средней концентрации. Она незамедлительно сообщила об этом персоналу техобслуживания. Специалисты подтвердили наличие дефекта в подшипнике насоса. Оперативно была сформирована ремонтная бригада и выполнены необходимые работы. Остановка оборудования для ремонта была согласована и заняла всего 3 часа, не повлияв на работу производства и смежного участка САЦ-2.



Своевременное обнаружение проблемы позволило подготовиться к ремонту. Отказ насоса мог привести к остановке САЦ-2 из-за избытка целлюлозы и незапланированному роспуску листовой целлюлозы, так как замена насоса в случае внеплановой поломки заняла бы более 5 часов.

Алексей БЛИНОВ, сушильщик 6 разряда, и **Олег ГАЛАХОВ**, машинист 6 разряда, бумажный цех, производство печатных бумаг, департамент готовой продукции.



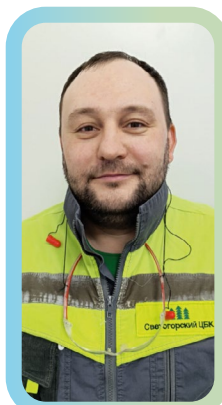
13 февраля во время обрыва бумажного полотна на БДМ Алексей и Олег обнаружили повреждение лицевой кромки третьей верхней сушильной сетки. Они оперативно предприняли действия, предотвратившие дальнейший разрыв сетки и серьёзную аварию в сушильной группе. Были организованы работы по замене сушильной сетки. Благодаря внимательности Алексея и Олега удалось избежать более серьёзной аварии и длительного простоя БДМ.

Виталий КОВАЛЬЧУК, сушильщик 6 разряда, бумажный цех, производство печатных бумаг, департамент готовой продукции.

16 февраля, выполняя стандартные работы при обрыве бумажного полотна на БДМ, Виталий почувствовал запах гари в районе третьей сушильной группы. Он немедленно сообщил об этом начальнику смены и машинистам, которые начали поиск источника запаха. В процессе поиска Виталий обнаружил задымление лицевого

корпуса подшипника натяжного вала 3 верхней сушильной сетки и принял меры для предотвращения развития дефекта. Были организованы работы по замене вала. Благодаря бдительности Виталия удалось избежать серьёзной аварии в сушильной части, а ремонтные работы по замене вала были проведены в кратчайшие сроки.

9 марта, во время обхода оборудования, Виталий обнаружил трещину на станине крепления сетковедущего валика 3 сушильной группы № 041. Он сообщил о неисправности начальнику смены и дежурному слесарю. В план ППР на 10.03.2025 были включены работы по ремонту данного участка. Благодаря внимательности Виталия удалось избежать серьёзной аварии в сушильной части.



Александр ЕЛИЗАРОВ, миксовщик 7 разряда, цех каустизации и регенерации извести, САЦ-1, департамент целлюлозы.

Руководство цеха и департамента целлюлозы выражает благодарность Александру Ивановичу за ответственное отношение к работе, многолетний добросовестный труд и стремление к улучшению производственного процесса. Он неоднократно отмечался в номинации «Основной уход» за выявление неисправностей, которые могли привести к простою оборудования и дорогостоящему ремонту. Благодарим Вас, Александр Иванович, за достойный пример профессионализма!



Если в вашем подразделении есть случаи успешного обнаружения неисправностей в рамках «Основного ухода», пожалуйста, проинформируйте об этом службу надёжности, связавшись с **Татьяной Шиловой**. Также эти примеры будут опубликованы в нашей корпоративной газете, редактор **Юлия Гелис**. Кроме того, предлагайте кандидатуры сотрудников, проявивших себя в «Основном уходе», для поощрения. В компании существует система вознаграждений и функционирует комитет по поощрениям, ответственная за это – **Марина Рунова**. Важно, чтобы признание нашло своих героев и чтобы заслуженная благодарность была выражена нашим работникам!

Информационная безопасность

В сознании людей темы информационной безопасности, кибербезопасности тесно связаны с образами, сформированными мировыми масс-медиа. Как правило, это фильмы, где харизматичные герои-одиночки или небольшие группы единомышленников взламывают ИТ-системы банков, крупных компаний или государственных структур, руководствуясь какими-то оправдывающими эти действия мотивами.

На заре формирования ИТ-индустрии это отчасти соответствовало истине, но ситуация давно и кардинально изменилась.

Современные герои кибервойн – это уже не одиночки, а целые преступные группировки, объединённые в сообщества, со своей структурой, специализацией, способами обмена информацией, огромным рынком услуг.

Типов хакеров очень много, и не все они ведут деструктивную деятельность (например, «белые» или этичные хакеры, которые ведут свою деятельность официально, помогая компаниям и разработчикам находить уязвимости в программных продуктах и системах защиты информационных систем). Кстати, те герои из фильмов, про которых говорилось выше, попадают в категорию «хактивистов» – людей, использующих методы информационной войны для достижения политических, социальных, религиозных и других целей.

Но сегодня мне бы хотелось поговорить не о хакерах и их методах, а о самом уязвимом звене в теме кибервойн – человеке. Если конкретнее – о нас с вами как о сотрудниках компании, использующих корпоративные ИТ-ресурсы, так и о простых людях, использующих персональные ИТ-ресурсы в личных целях.

Да-да, мы с вами – то самое слабое звено. Доля успешных кибератак на компании, связанных так или иначе с нарушениями, допущенными внутренними пользователями, доходит, по разным статистическим данным, до 80%. А доля атак на частных

пользователей, на их персональные ИТ-активы по причине несоблюдения личной кибербезопасности близка к 100%.

В связи с этим в сфере защиты данных выделено направление повышения уровня осведомлённости сотрудников, которое включает в себя прохождение обязательных тренингов по информационной безопасности и проверку знаний методом имитации различных видов атак.

В скором времени в компании будет развернута платформа обучения по информационной безопасности, которая уже прошла тестирование и пилотное испытание с привлечением некоторых сотрудников.

Также в апреле будут проведены два вебинара, посвящённых темам безопасного использования мессенджеров и теме цифрового следа, который все мы оставляем в Сети. Следите за новостями.

Повышение уровня грамотности в сфере кибербезопасности позволит существенно снизить риски компании, а также повысит вашу личную безопасность за её пределами, коллеги!

В случае возникновения вопросов или затруднений обращайтесь в отдел по информационной безопасности по адресу information.security@svetopaper.com

С уважением, Максим Осипов, руководитель отдела





Династия Борилкевич-Чулковы – общий стаж почти 200 лет!



Борилкевич Евгений Францевич.
Начальник отдела кадров,
председатель профкома,
начальник АХО.
Стаж на комбинате 62 года



Борилкевич Всеволод Евгеньевич.
Главный механик.
Стаж на комбинате 36 лет



Борилкевич Борис Евгеньевич.
Инженер-механик.
Стаж на комбинате 4 года



Борилкевич (Никандрова) Зинаида Ильинична.
Начальник научно-исследовательской лаборатории.
Стаж на комбинате 30 лет



Чулкова (Борилкевич) Лилия Всеволодовна.
Менеджер по технологии
и микробиологии.
Стаж на комбинате 40 лет



Чулков Николай Васильевич.
Машинист БДМ.
Стаж на комбинате 2 года

Судьбы нескольких поколений жителей Светогорска неразрывно переплетены с историей нашего комбината.

Сегодня наш рассказ посвящен династии Борилкевич-Чулковых.

Основателем династии является **Евгений Францевич Борилкевич**, посвятивший комбинату 62 года трудовой жизни. За годы работы он занимал различные должности, включая начальника отдела кадров, председателя профкома и начальника АХО (административно-хозяйственного отдела). Он родился в 1908 году в Петербурге, был ветераном Великой Отечественной войны в звании гвардии старшего лейтенанта, награжден множеством орденов и медалей, в том числе орденом Отечественной войны II степени. Евгений Францевич начал свой трудовой путь на комбинате еще до начала войны.

У Евгения Францевича было три сына – **Владимир**, **Всеволод** и **Борис**. Старший, Владимир, работал в Светогорском доме спорта тренером по легкой атлетике. Всеволод (подробнее далее) и Борис – на комбинате. Борис родился в послевоенное время, и после окончания школы пошел работать слесарем на сульфитный завод комбината. Через год поступил в ЛТИ ЦБП (сейчас ВШТЭ СПбГУПТД), по окончании которого в 1967 году продолжил работу на комбинате в должности инженера-механика на разных производствах. В дальнейшем продолжил тесное сотрудничество со Светогорским ЦБК, поставляя насосное оборудование и читая лекции в Институте «КРОНА» при СПб ГТУ РП о работе насосного оборудования в ЦБП.

Всеволод Евгеньевич (отец Лилии Чулковой) много лет проработал главным механиком на Светогорском ЦБК. Помимо работы, он уделял большое внимание семье и спорту. Всеволод Евгеньевич был преданным энтузиастом развития физической культуры в Светогорске, являясь волейболистом и лыжником. Он своим примером вдохновлял многих жителей города, считая, что спорт помогает достигать успехов не только в физическом развитии, но и в работе, и в жизни. Любовь к спорту Всеволод Евгеньевич передал своей семье, ученикам, единомышленникам. В память о нем в Светогорске ежегодно проводится волейбольный турнир, собирающий ветеранов и любителей волейбола со всей Ленинградской области.

Супруга Всеволода Евгеньевича, **Зинаида Ильинична Борилкевич** (мама Лилии Чулковой), в марте этого года

отметила 90-летний юбилей! Она также внесла значительный вклад в развитие Светогорского ЦБК. Зинаида Ильинична родилась в 1935 году в небольшой деревне Печурки под Великими Луками. Вместе с мамой и сестрами она пережила тяжелые годы войны в эвакуации, в то время как отец находился на фронте. После войны Зинаида пошла в школу, а затем поступила в Ленинградский технологический институт, увлекалась художественной гимнастикой. Еще во время учебы в институте она познакомилась со своим будущим мужем, Всеволодом Борилкевичем, который учился на механика. В 1960 году они поженились и переехали в Светогорск, где жили и работали родители Всеволода Евгеньевича. Вместе с мужем Зинаида была принята на Светогорский ЦБК.

Она работала старшим инженером, занималась запуском старого отбельного цеха, который был тогда сильно разрушен. С 1970 года работала начальником научно-исследовательской лаборатории. В то время на комбинате активно внедрялись новые технологии варки целлюлозы, поэтому в лаборатории всегда было много работы. Под ее руководством трудилось около тридцати сотрудников. Зинаида Ильинична проработала на комбинате до 1991 года, помня все этапы его реконструкции и строительства новых производств.

За свои трудовые заслуги Зинаида Ильинична награждена многочисленными грамотами СЦБК и медалью «Ветеран труда».

После выхода на пенсию Зинаида Ильинична активно участвует в работе Совета ветеранов Светогорска, руководит группой здоровья. Она ведет активный образ жизни, занимается физкультурой, много времени проводит на даче и в кругу семьи.

Лилия Всеволодовна Чулкова, дочь Зинаиды Ильиничны и Всеволода Евгеньевича, в 1984 году окончила СПбГТУРП по специальности «Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов» и с тех пор работает на комбинате менеджером по технологии и микробиологическому контролю.

Зимой Лилия увлекается лыжами, а в свободное время занимается танцами в Доме культуры Светогорска. Как дочь спортсменов, она всегда в движении. Для нее танцы – это физическая активность и поддержание здоровья, возможность выплеснуть эмоции и расширить круг общения. Лилия любит экскурсии по городам России.



Чулков Алексей Николаевич.
Инженер-механик.
Стаж на комбинате 11 лет



Чулкова (Матушкина) Ольга Алексеевна.
Экономист.
Стаж на комбинате 14 лет

Отвечая на вопрос о работе на комбинате и своей профессии микробиолога, Лилия подчеркивает свою любовь к Светогорску, предприятию и взаимодействию с особыми микроорганизмами. Ей доставляет удовольствие анализировать и регулировать этапы очистки стоков, исследовать и направлять комплексные биологические процессы, изучать их воздействие на производственный цикл, осуществлять лабораторные эксперименты и изучать воздействие новых химических веществ на микроорганизмы, что может быть интересным для экспертов, увлеченных вопросами экологии, биологии и микромира.

Муж Лилии, **Николай Васильевич Чулков**, много лет отработал на фабрике санитарных бумаг машинистом БДМ. Два года из его общего стажа зачислились в стаж СЦБК, когда фабрика санитарных бумаг была в составе Светогорского ЦБК. Сын, **Алексей Чулков**, пошел в механику, продолжая опыт отцов. Алексей работал на комбинате 11 лет в отделе развития предприятия и внедрения проектов. Невестка, **Ольга Чулкова**, трудится на комбинате экономистом в отделе анализа производственных затрат. Ольга также отмечает, что ей очень приятно быть частью такой известной в городе трудовой династии и в целом нравится работать на Светогорском ЦБК.

От редактора: Кстати, трудовые династии – это увлекательное явление. Общаясь с Лилией, мы обнаружили еще несколько трудовых веток: например, Абаниных и Локтионовых, связанные разными степенями родства с Борилкевичами и Чулковыми. Будет продолжение!

Из архивов Светогорского ЦБК и семейного альбома Борилкевич-Чулковых



Евгений Францевич Борилкевич,
в теплицах СЦБК, ~ конец 70-х



Всеволод Евгеньевич Борилкевич (на фото слева)
с волейбольной командой, ~ 80-е



В «Форесте» на 90-летнем юбилее
Зинаиды Ильиничны Борилкевич



Бессмертный полк



Карл Август Стандершёльд. Страницы истории



«Ади» – барон Карл Август Стандершёльд (младший)
(1855–1935), художник Анна Луиза Снеллман-Кайл

5 марта 2025 года исполнилось 170 лет со дня рождения Карла Августа Стандершёльда (родился в 1855 г.). Он является основателем бумажноделательного производства на реке Вуоксе в усадьбе Пелкола. Благодаря этому человеку появился наш комбинат и город.

Начнём с того момента, когда летом 1887 года в старинной живописной сельской усадьбе Пелкола, расположенной на берегах Вуоксы, появился энергичный, крепкий господин невысокого роста – барон Ади Стандершёльд. «Ади» – это было домашнее имя барона Стандершёльда, на самом деле его звали Карл Август, кстати, так же, как и его отца (в роду было принято, чтобы один из сыновей наследовал это имя).

Карл Август (младший) приехал с деловым предложением к владельцу усадьбы Пелкола Йохану Литцену. Цель поездки – покупка 16 га земли на берегу реки и части водопада Раяккеля для строительства здесь небольшого предприятия – древесно-массного завода. Барон и прежде бывал в этих местах в качестве промышленного представителя завода «Инкеройнен» и, видимо, присмотрел участок для себя. Покупатель и продавец сошлись на 9 тысячах марок.

Как ни удивительно, барон Карл Август (младший) – наш соотечественник, он родился в аристократической шведской семье в самом центре России, в Туле, где его отец в звании генерал-лейтенанта служил в Управлении оружейными заводами, а затем был их арендатором.

Семья Стандершёльд была многодетной – 10 детей, «Ади» был вторым ребёнком. Детство своё он провёл в России, в промышленных городах – Туле и Ижевске.

В 16 лет по воле родителей «Ади» поступил в Пажецкий корпус в Петербурге, самое элитное военно-учебное заведение Императорской России. К приёму в корпус допускались только отпрыски родов, занесённых в пятую и шестую части родословных книг (титованное дворянство), зачисленные по Высочайшему повелению.

Но военная карьера, видимо, не интересовала Карла Августа (младшего), и он продолжил образование в Риге, в Техническом училище. Окончив его, уехал во Францию и там какое-то время, набираясь опыта, трудился на одной из бумажных фабрик. А когда его отец, Карл Август (старший), организовал в Финляндии производство бумажной массы на заводе «Инкеройнен» в Аньяланкоски, он вернулся и занял на производстве должность технического директора. В 1885 году стал директором завода. В 1886 году после смерти отца завод «Инкеройнен» был куплен корпорацией Tampella Ab.

Через год, в 1887 году, Карл Август Стандершёльд (младший) покупает земли в усадьбе Пелкола, на берегу Вуоксы, в том месте, где река Унтернискайоки впадает в неё, для строительства здесь древесно-массного завода.

Вначале он называет завод «Энси», что означает «первый», тем самым он хотел подчеркнуть, что завод первый

в промышленном освоении ресурсов Вуоксы! Затем немного меняет название – на «Энсо», что звучит более красиво и солидно.

Наверное, стоит пояснить, почему именно такое производство было решено строить здесь. В Финляндии важнейшим сырьём был лес. В начале XIX века бурно развивалась лесопильная промышленность. Важнейшей новинкой того времени стали паровые лесопилки. Потребление древесного сырья возрастало.

В 60–70-х годах XIX века появилась новая техника, позволяющая перерабатывать древесину в бумагу. Лес на производство сплавляли через систему рек и озёр, поэтому фабрики строились вблизи водных путей. При этом находила применение и гидроэнергия, с помощью которой древесину превращали в бумажную массу. Кроме того, неурожайные 1867 и 1868 годы, голод и разорение крестьян привели к массовым миграциям населения, а крепнущая индустриализация требовала много рабочих рук.

В это время экономика России была на подъёме. Растущий российский рынок привлекал финские компании, поэтому заводы старались строить поближе к России, к потребителю, с учётом российского рынка.

В 1859 году бумажная промышленность Финляндии была освобождена от российских таможенных пошлин и быстро завёвывала выгодные рынки сбыта в России. Даже после отмены этой льготы финская бумага удерживала свои позиции, так как качеством превосходила российскую. Вплоть до Первой мировой войны 95% бумаги, импортировавшейся в Россию, производилось именно в Финляндии.

По воспоминаниям людей, хорошо знавших К.А. Стандершёльда (младшего), был он энергичным, волевым человеком, доброжелательным и патриотичным. При необходимости мог сказать решающее слово и принять неординарное решение.

В 21 год Карл Август (младший) женился. В семье родилось шестеро детей: два сына и четыре дочки. Семья была дружная, а дом – хлебосольным.

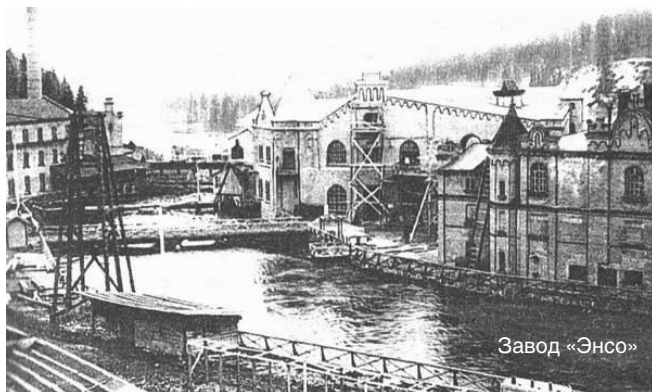
Процесс проектирования и строительства завода проходил достаточно быстро. Шведский инженер Аксель Мауритц Хедбек разработал проект завода, и в тот же год началось его строительство.

А.М. Хедбек ранее был знаком со Стандершёльдом, так как уже проектировал и строил подобное производство – завод «Инкеройнен», принадлежавший отцу барона.

Начали с того, что через небольшой мыс, образованный при впадении реки Унтернискайоки в Вуоксу, прокопали водоотводный канал, таким образом производственные постройки оказались на небольшом искусственном острове. В канале установили девять механических турбин, которые через систему ленточных и зубчатых передач передавали силу размольным машинам.

На берегу канала поставили маленькое деревянное одноэтажное здание конторы. Это было первое административное здание будущего посёлка. Без особого градостроительного плана в лесном массиве рядом с производством строились дома для рабочих.

Первый градостроительный план посёлка был составлен только в 1916 году, после того как завод целиком выкупил усадьбу Пелкола. Эта планировка сохранилась до сего дня, и мы продолжаем жить в городском пространстве, организованном когда-то архитектором-градостроителем Биргером Брунилой.



Завод «Энсо»



Благодарим за подготовку материала автора – Лисову Людмилу Фёдоровну, краеведа, историко-краеведческий клуб КАРЕЛЬСКИЙ МОСТ, Светогорск.

vk.com/karelskijmost

Поначалу К.А. Стандершёльд был единственным владельцем завода «Энсо», но затем он делает бизнес семейным, привлекая в качестве акционеров родственников. Учредительный капитал предприятия был определён в 800 тысяч марок, цена одной акции равнялась одной тысяче марок.

Владелец завода имел 500 акций, его брат Эмиль – 122 акции, другой брат Карл Юхан – 173 акции. Управляющим заводом «Энсо» в 1890 году стал 36-летний полковник Бернд Стандершёльд, родной брат жены «Ади» Стандершёльда.

В первые годы продукцию древесно-массного завода приходилось возить гужевым транспортом в Выборг. Но когда в 1892 году была построена Карельская железная дорога, одна из веток которой проходила через Энсо, Карл Август добился, чтобы к его заводу была проложена частная колея, что коренным образом решило все транспортные проблемы и укрепило экономическое положение завода. Это во многом характеризует барона как эффективного предпринимателя.

Пожар 1902 года почти полностью уничтожил завод. Его быстро отстроили заново, но затраты были велики. Почти весь свой капитал барон вложил в восстановление производства, ему пришлось продать большинство своих акций.

Акции купил богатый юрист, советник надворного суда из Выборга Нильс Перандер, который стал главным владельцем предприятия, правда ненадолго, в 1906 году он умер, и контрольный пакет снова выкупила семья Стандершёльд. Для этого пришлось брать кредит.

Затем решено было строить плотину через Вуоксу, чтобы полнее использовать гидроресурсы реки. Первый проект оказался неудачным, плотина была разрушена весенним паводком, пришлось вкладывать средства заново.

Второй вариант плотины был закончен в 1910 году. Это была первая в Финляндии плотина с вальцовыми, то есть цилиндрическими, затворами. Затвор плотины – подвижная конструкция для полного или частичного закрытия водопропускного отверстия. Он служит для регулирования уровня расхода воды и пропуска, к примеру, сплавляемого леса или льда. В плотине были предусмотрены и рыбопропускные отверстия.

Акционерное общество «Энсо» заплатило за строительство плотины почти 1300 тысяч марок, что соответствовало акционерному капиталу предприятия. Кроме того, в 1909 году предприятие выкупило усадьбу Пелкола со всем имуществом за 825 тысяч марок. Большие расходы создали для фирмы значительные экономические трудности, и она была вынуждена в 1911 году продать свои акции фирме «Гутцейт».

Так закончился «энсовский» период в жизни К.А. Стандершёльда. Ему было в это время 56 лет, судя по всему, он ещё был полон сил, и, наверное, его деятельная натура требовала какого-то применения. К сожалению, каких-либо данных о его жизни в 20-х годах нет. Известно только то, что бывший владелец завода «Энсо» барон К.А. Стандершёльд умер в Хельсинки 7 марта 1935 года, за два дня до этого отметив свой 80-летний юбилей.

За столь долгую жизнь он наверняка повидал немало хорошего и плохого. Он так и не узнал, что его «детище» – бумажная фабрика – превратилась в крупнейшее производство мирового уровня – Светогорский ЦБК, а промышленный посёлок, который он когда-то основал, стал российским городом Светогорском.



Заводская контора



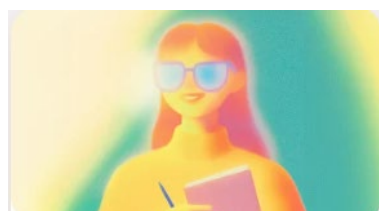
Поддержка сотрудников

ZIGMUND.online

Забота о благополучии сотрудников – один из важнейших приоритетов нашей компании. Одним из ключевых элементов благополучия является наше психологическое здоровье.

Многие из вас знают, что у нас есть программа поддержки сотрудников от нашего провайдера Zigmund Online. Эта программа поможет вам справляться с различными жизненными вызовами и улучшать качество вашей жизни.

В рамках программы вы можете получить профессиональные консультации по следующим направлениям:



Психологическая поддержка

Квалифицированные психологи помогут вам справиться со стрессом, тревогами, конфликтами, а также предложат методы повышения личной эффективности и улучшения качества жизни. Консультации проводятся конфиденциально.

Юридическая помощь

Юристы окажут поддержку в решении различных правовых вопросов, связанных с трудовыми отношениями, семейным правом, недвижимостью, налоговым законодательством и другими аспектами.



Финансовая грамотность

Управление личными финансами – важный навык, который помогает планировать будущее и избегать финансовых трудностей. Финансовые консультанты расскажут о том, как правильно распределять бюджет, инвестировать средства, планировать крупные покупки и защищать себя от мошенничества.

Диетология и здоровье

Здоровье – основа нашей продуктивности и благополучия. Профессиональный диетолог поможет составить индивидуальный план питания, учитывая ваши цели и особенности организма. Вы узнаете, как сбалансированное питание может улучшить ваше самочувствие и повысить энергию.



Как воспользоваться программой?

Диетологическая консультация

Охватывает широкий спектр вопросов, связанных с питанием

Ваше имя

Ваша почта

Ваш телефон

Ваш вопрос

Получить консультацию

Есть два способа. Для получения любого из видов консультаций нужно перейти на страницу нашей компании в системе Zigmund Online: main.zigmund.online/svetopaper. Здесь нужно выбрать тип консультации и заполнить простую форму (слева) – можно указать любое имя и почту. Важно указать актуальный номер телефона, по которому вам можно будет перезвонить для консультации по вашему вопросу.

Если вы хотите самостоятельно выбрать психолога для консультации, то чуть ниже на странице есть кнопка «Выбрать психолога» – из предлагаемого списка вы можете выбрать психолога и тот подход терапии, который вам наиболее близок. Вы выставляете нужные вам параметры, обозначаете тему обращения, выбираете психолога и дату встречи. Потом система переводит вас на страницу оплаты, где нужно будет ввести наш корпоративный промокод **SVETOMENTAL** – благодаря ему консультации становятся бесплатными.

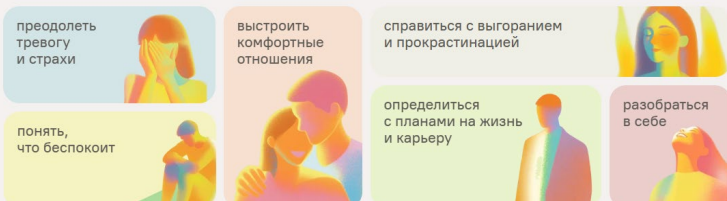
Программа полностью конфиденциальна и анонимна – Zigmund Online не передает нам никаких персональных данных, мы видим только общую количественную статистику обращений, чтобы понимать потребность в данной программе у сотрудников.

Мы уверены, что эта программа станет полезным инструментом для каждого из вас. Берегите свое здоровье и благополучие!

Если у вас остались вопросы по пользованию программой, пожалуйста, обращайтесь к Марине Руновой (Marina.Runova@svetopaper.com)

Департамент
по управлению персоналом

Наши психологи помогают



АКТУАЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ ВАКАНСИИ

Департамент готовой продукции

- Машинист машины по производству изделий из бумаги (ПЛБ)
 - Сушильщик (ПКиБ)
 - Накатчик БДМ (ППБ)
 - Резчик бумаги, картона и целлюлозы (ППБ и ПКИБ)
- График работы: 12-часовой, сменный

Цех по производству поддонов

- Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке
- График работы: 12-часовой, сменный

Департамент энергетики и регенерации

- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию (КТЦ-3)
 - Содовщик
- График работы: 12-часовой, сменный

Департамент целлюлозы

- Аппаратчик гашения извести
 - Варщик целлюлозы
 - Аппаратчик производства двуокиси хлора
- График работы: 8-, 12-часовой, сменный

Департамент по техобслуживанию и инжинирингу

- Электромонтер 5–6 разряда (СГЭ)
- График работы: 12-часовой, сменный
(при наличии опыта есть релокационный пакет)

Департамент лесообеспечения

- Составитель поездов (ЖДЦ)
- График работы: 12-часовой, сменный
(при наличии опыта есть релокационный пакет)

- Официальное трудоустройство согласно ТК РФ
- Ежемесячная премия по результатам работы
- ДМС и страхование жизни
- Оплата 100% тарифной ставки в период обучения

Корпоративная развозка для рабочих из удалённых от комбината локаций (Выборг, Каменногорск, Пруды, дальний Лесогорский)

Напоминаем, что в нашей компании действует **реферальная программа**, которая позволяет сотрудникам получать вознаграждение за рекомендации кандидатов на открытые вакантные должности. Узнать о подробностях программы можно на портале СветоЖизнь по ссылке [Реферальная программа \(svetopaper.com\)](https://svetopaper.com)

Контактное лицо от отдела по подбору персонала Светогорского ЦБК:
Ксения Зайцева, +7 921-304-59-92,
Kseniya.Zaytseva@svetopaper.com

Страница ВКонтакте
Светогорский ЦБК | Карьера
<https://vk.com/svetorabota>



Официальный сайт компании
НПАО «Светогорский ЦБК»
sveto-paper.com

Редактор газеты: **Юлия Гелис**, менеджер по коммуникациям Светогорского комбината, департамент корпоративных коммуникаций, тел.: +7 921 947-07-30, Yulia.Gelis@svetopaper.com

Адрес редакции и издателя: 188990, Россия, Ленинградская обл. Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, 17.

Газета зарегистрирована в Северо-Западном окружном межрегиональном территориальном управлении Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о перерегистрации СМИ ПИ №ТУ 78-00266 от 06.03.2009 г. Учредитель газеты – НПАО «Светогорский ЦБК».

Верстка, дизайн-макет: ООО «Келла-Студио». Печать: ООО «Келла Принт», Санкт-Петербург, наб. Адмирала Лазарева, 22. Зак. № 087877. Напечатано на офсетной бумаге SvetoPrint, НПАО «Светогорский ЦБК». Адрес производителя: Ленинградская обл., Выборгский р-н, г. Светогорск, ул. Заводская, д. 17. Подписано в печать по графику и фактически: 02.04.2025. Тираж 2000.



СВЕТОГОРСКИЙ ОФСЕТ