НПАО «Светогорский ЦБК»
Ул. Заводская, д.17, г. Светогорск
Ленинградская область, Россия, 188991
Тел.: 8 (813 78) 41111
Факс: 8 (813 78) 44061

Контакты для СМИ:
Елена Шумейко +7 931 965 53 89
elena.shumeiko@svetopaper.com

ПРЕСС-РЕЛИЗ

Светогорский ЦБК поделился экспертизой по развитию сотрудников на форуме в Москве

Москва, 21 сентября 2026 года. Пресс-релиз. *Компания «Светогорский ЦБК» стала участником IX Ежегодного Всероссийского форума «Корпоративное обучение и развитие персонала 2026», который прошёл в Москве в бизнес-центре «Сущевский Сафмар».*

В этом году форум объединил профессионалов, отвечающих за развитие человеческого капитала и формирование команд будущего. В программе было более 40 докладов и 30 реальных кейсов от ведущих компаний страны. **Татьяна Филюта, руководитель отдела по обучению и развитию персонала НПАО «Светогорский ЦБК»,** выступила перед участниками форума с рассказом о том, как на Светогорском ЦБК построена экосистема планирования и развития персонала, позволяющая растить и всесторонне развивать сотрудников внутри компании. Речь шла о карьерном пути сотрудника — от рабочего на производстве до топ-менеджера — и об инструментах, которые делают такой рост возможным. Среди них: обучение по более чем 300 профессиям, возможность получить высшее образование за счёт компании, система оценки и развития сотрудников «СветоРОСТ», программы лидерства и управления талантами.

«Для нашей компании очень ценно, что нас приглашают спикерами организаторы крупных конференций, подтверждая нашу экспертность в вопросах управления персоналом», — отметила Татьяна Филюта. Она также подчеркнула, что доклад вызвал живой интерес у аудитории.

Инвестиции в обучение и развитие персонала — это стратегический приоритет для НПАО «Светогорский ЦБК». Выстроенная система планирования карьеры и профессионального роста позволяет компании удерживать и развивать ценных сотрудников внутри производства, снижая зависимость от внешнего рынка труда; формировать собственный кадровый резерв руководителей — от рабочего до топ-менеджера; повышать вовлечённость и мотивацию персонала за счёт понятных карьерных траекторий; укреплять репутацию компании как надёжного работодателя, инвестирующего в людей; а также обеспечивать устойчивое развитие бизнеса за счёт квалифицированных кадров, готовых к новым вызовам. Такой подход помогает компании не просто закрывать текущие кадровые потребности, а системно работать с талантами и растить их внутри организации, обеспечивая себе долгосрочное конкурентное преимущество.

###

О компании «Светогорский ЦБК»

В основе деятельности НПАО «Светогорский ЦБК» — производство и продажа офисной и офсетной бумаги, химико-термомеханической массы, картона для упаковки жидких пищевых продуктов и других видов картона. Светогорский целлюлозно-бумажный комбинат был основан в 1887 году в городе Светогорске Ленинградской области и в настоящее время представляет собой современное целлюлозно-бумажное производство. За последние тридцать лет на комбинате произведено свыше 8 миллионов тонн офисной бумаги, в том числе таких известных брендов как SvetoCopy и Ballet. Светогорский ЦБК — системообразующее предприятие Российской Федерации и Ленинградской области. Компания как ответственный инвестор на постоянной основе реализует инициативы, направленные на развитие социальной сферы города Светогорска и Ленинградской области и поддержку местных сообществ, а также развитие концепции устойчивого лесопользования и защиту окружающей среды.