

29 сентября 2023

Корпоративное издание НПАО «Светогорский ЦБК»
Газета издается с 1947 года

МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Юлия Гелис

Встреча в Архангельске



На фото: Сергей Локтионов, Ольга Пикалова, Дмитрий Шипицын, Максим Романов, Надежда Хобта, Руслан Постричев

В сентябре делегация НПАО «Светогорский ЦБК» посетила Северный (Арктический) федеральный университет в Архангельске.

Цель поездки – участие в VII Международной научно-технической конференции «Проблемы механики целлюлозно-бумажных материалов», а также налаживание контактов с вузом САФУ в направлении карьерных мероприятий и привлечения студентов на стажировки в нашу компанию.

В этом году международная конференция в Архангельске объединила более 150 представителей 34-х отраслевых предприятий, 17 научных и образовательных организаций, а также компаний, связанных с ЦБП, из 25 городов России.

Для экспертов из России, Белоруссии, Узбекистана, Вьетнама и Сирии конференция стала платформой обсуждения перспектив развития технологий производства целлюлозно-бумажных материалов. Рассматривались актуальные вопросы отрасли ЦБП, которая остро нуждается в выработке технологического суверенитета, в производстве собственных химикатов и оборудования. Знакомились с новыми методами оценки качества сырья и готовой продукции, разработками в области растительных нанокompозитов. Происходил обмен научно-техническими достижениями исследователей и специалистов отрасли, установление научных и деловых контактов.



Комментирует Дмитрий Шипицын, директор по целлюлозе НПАО «Светогорский ЦБК»:

– Для нас участие в конференции оказалось очень полезным. Важно обмениваться опытом со специалистами отрасли, участвовать в дискуссиях по проблемным тематикам, расширять границы деловых контактов, посещать инновационные центры, такие как в САФУ.

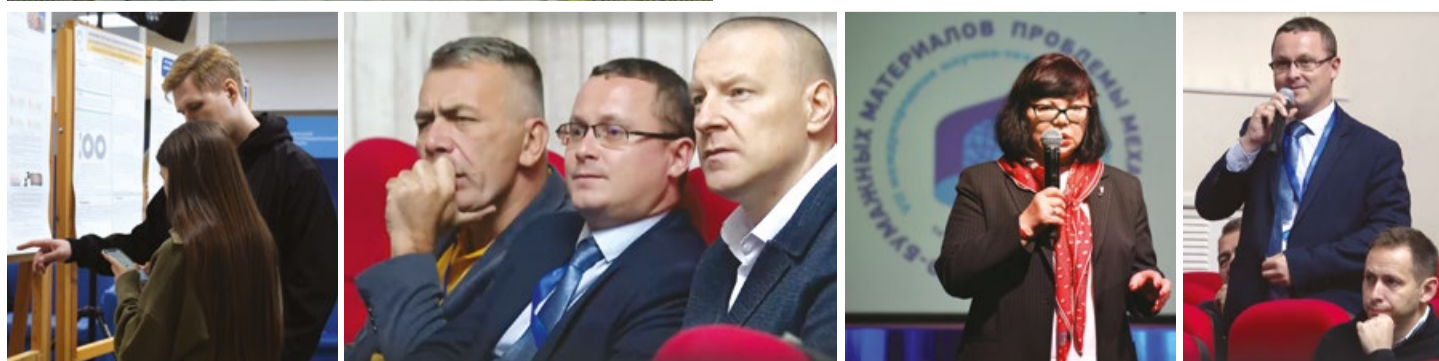
За два дня нам удалось побывать на пленарных заседаниях, секционных и стендовых сессиях, где обсуждали результаты приоритетных фундаментальных и прикладных исследований. Мы услышали много интересных и важных докладов по тематике современных трендов развития отрасли. Полученную информацию будем применять в работе.

Комментирует Ольга Пикалова, руководитель отдела по привлечению персонала НПАО «Светогорский ЦБК»:

– Это была действительно полезная поездка для коллег с производства, – очень важно соответствовать требованиям времени, продиктованных задачами по импортозамещению в сфере технологий, встречаться вместе на одной площадке со специалистами и экспертами бумажной отрасли.

Мы же, в свою очередь, как важная составляющая компании по управлению, привлечению и подбору персонала встречались с руководством карьерного центра для студентов САФУ, где были намечены совместные планы по дальнейшему сотрудничеству в части карьерных возможностей работы на Светогорском ЦБК по программам стажировок студентов, развития и трудоустройства молодых талантов.

Видео и статья о конференции на сайте САФУ по ссылке: narfu.ru/life/news/university/381961/



С днем рождения компании!

Дорогие друзья, сотрудники, партнеры, ветераны комбината, примите поздравления с первым днем рождения нашей новой компании НПАО «Светогорский ЦБК»!

Днем рождения принято считать 6 октября. Год назад именно 6 октября было заключено соглашение о продаже бизнеса Sylvamo в пользу российской компании ООО «Палп Инвест». 20 октября компания была переименована в НПАО «Светогорский ЦБК».

У нашего предприятия прочный фундамент – это 136-летняя история Светогорского комбината, это отличная команда профессионалов, высокотехнологичное современное производство, конкурентоспособная продукция с сильными брендами, мощная система продаж и дистрибуции, а также наши принципы и процессы работы, ориентированные на безопасность, экологию, качество, надежность, эффективность.

Давайте поздравим друг друга и пожелаем нашей компании дальнейшего развития и укрепления лидирующих позиций в целлюлозно-бумажной промышленности!



ПРИЗНАНИЕ ЗА ВКЛАД В ОСТАНОВ-2023

Комитет по поощрениям

Спасибо каждому!

28 сентября на совещании по подготовке к следующему плановому капитальному ремонту Светогорского ЦБК состоялась церемония награждения сотрудников, которые внесли большой личный вклад по своим направлениям в успешное проведение Остановы-2023. С удовольствием перечислим имена награжденных!

Беляев Александр, начальник смены ПХТММ; **Вагин Михаил**, инженер по планированию; **Волков Станислав**, инженер-электроник; **Горюнов Александр**, старший инженер-механик; **Дрожжин Антон**, начальник отдела механического обслуживания; **Золотов Сергей**, специалист службы управления территорией предприятия; **Игнатов Евгений**, начальник цеха очистки стоков и сжигания отходов; **Игнашкин Александр**, начальник смены котлотурбинных цехов; **Ильин Вячеслав**, инженер службы надежности; **Колосов Роман**, руководитель проектов; **Круль Денис**, старший инженер-механик; **Лебедев Николай**, ведущий инженер по КИПиА и Э; **Линшиц Ульяна**, специалист по охране труда; **Локтионова Мария**, специалист отдела закупок оборудования и запасных частей; **Малышкин Валерий**, главный специалист службы планирования ТО; **Масютенко**

Сергей, руководитель службы ТО департамента готовой продукции; **Мишин Ярослав**, начальник выпарного цеха; **Москвина Наталья**, старший руководитель проектов; **Москвин Андрей**, руководитель службы ТО департамента целлюлозы; **Молчанов Алексей**, старший инженер-механик; **Петров Анатолий**, инженер по КИПиА и Э; **Петров Илья**, руководитель проектов; **Полуэктов Александр**, начальник цеха переработки побочных продуктов; **Родионов Михаил**, начальник сектора службы АСУ и М и Э; **Сивенко Георгий**, ведущий инженер службы главного электрика; **Соколов Андрей**, инженер по КИПиА и Э; **Хорев Кирилл**, инженер-механик; **Шалаев Игорь**, инженер отдела по планированию ТО механического оборудования; **Шишмаков Филипп**, инженер-механик; **Шумилов Андрей**, руководитель службы ТО департамента энергетики и регенерации.



БЕЗОПАСНОСТЬ превыше всего



Коллеги, спешим поделиться новостью, что начал работу Комитет КОТ. Что там делают? На регулярной основе тщательно рассматривают и анализируют ваши наблюдения, контролируют устранение выявленных рисков, решают технические вопросы, связанные с работой электронной системы.

А еще планируют взаимодействие с подразделениями с наименьшим процентом вовлеченности с целью помочь решить проблемы, мешающие достигать целевых показателей, а также будут поощрять коллег за качественные сообщения!

По итогам августа Комитет выбрал авторов лучших качественных наблюдений, способствующих предотвращению / устранению рисков. Это **Оксана Мартынова**, **Валерий Родионов**, **Роман Поляков**, **Олег Сильченко**, **Иван Фергалов**, **Михаил Лаврушкин**, **Полина Козырева**. Спасибо, коллеги, за ваше лидерство, вовлеченность и качественный подход!

КАК ВОЙТИ В СИСТЕМУ КОТ

Логин: svetopaper\..... – ваш логин, как для входа в компьютер, например: svetopaper\mshulg или адрес электронной почты

Пароль: ваш пароль, как для входа в компьютер



QR-код для входа в систему КОТ с телефона

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Выставка электрооборудования

18 и 19 сентября на территории Светогорского комбината проходила передвижная выставка электрооборудования ведущих российских производителей. Цель – знакомство с оборудованием, которое может служить достойной заменой зарубежному производству.

Мобильный центр за два дня посетили десятки специалистов СЦБК.

Юлия Гелис, Александр Коваль



Комментирует Александр Коваль, главный электрик НΠΑО «Светогорский ЦБК»:

– Прибытие выставочного комплекса – это событие не только для комбината, но и для Светогорска. Поэтому многие партнеры из других организаций тоже смогли посетить мобильный центр.

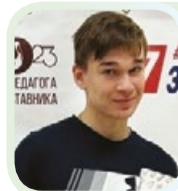
Особенно радует, что студенты нашего колледжа – будущие электрики – использовали возможность и тоже с большой заинтересованностью познакомились с электрооборудованием, крутили, нажимали, спрашивали... Надеюсь, интерес к выбранной профессии проявится ещё больше.

Помимо того, что всё можно было посмотреть и потрогать вживую, было задано много вопросов представителям компаний по их продукции, на которые они профессионально давали ответы. Также были озвучены пожелания от наших специалистов по решению и подбору оборудования для наших задач.

В условиях сегодняшних реалий задача по импортозамещению у нас совместная: мы видим, какие аналоги уже есть на рынке и что уже «работает», а производитель видит нашу потребность и получает обратную связь, чтобы быть гибче и ближе к потребителю и предложить востребованный продукт.

От представителей компаний-участников выставки мы получили положительные отзывы об организации, нашей вовлеченности и возможности общения непосредственно с потребителями, для которых они работают. Им есть с чем сравнить. Мы, в свою очередь, планируем продолжать практику такого сотрудничества.

Отзывы из политехнического колледжа г. Светогорска



Максим Игнатович, студент, чемпион и действующий участник соревнований «ЮниорПрофи» и «Профессионалы» по направлению электромонтаж:

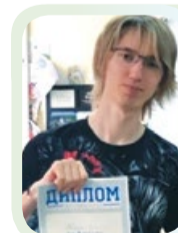
– На выставке большое внимание было уделено аппаратам защиты и элементам промышленной автоматизации: логическим контроллерам, частотным преобразователям, панелям оператора и др. Среди представленного оборудования мне были знакомы ПЛК и частотники «ONI», устройства защиты «IEK» и «ЕКФ», в новинку были ПЛК от «ЕКФ», работа с их интерфейсом, а также первый опыт в расширенной настройке частотных преобразователей и панелей оператора.

В целом работа с устройствами автоматизации и их программным обеспечением не вызвала трудностей, принципы настройки и программирования ясны, интерфейс интуитивно понятен, так как в основе используется знакомый язык функциональных блочных диаграмм (FBD), применяемый на устройствах «Siemens», «Omron» и др.



Александр Фарафонов, студент, чемпион и действующий участник соревнований «ЮниорПрофи» и «Профессионалы» по направлению электромонтаж:

– Посещение стенда оказалось полезным как начинающим, так и более опытным студентам, участвующим в факультативных занятиях. Самой интересной для меня показалась автоматика. Работа с панелями оператора лишь недавно начала входить в курс нашего обучения, поэтому любая информация по этому направлению нам крайне интересна, особенно практика в их настройке, работе с софтом.



Родион Петров, студент, начинающий участник факультативных занятий по электромонтажу:

– На экскурсии я впервые поработал с программами логических реле (как начинающий, ранее занимался лишь их подключением), изучил работу, способы применения и настройки панелей оператора и частотных преобразователей. Считаю посещение выставки большим вкладом в своё профессиональное развитие.



Виталий Павлов, мастер производственного обучения, наставник участников соревнований по электромонтажу с 2017 года:

– Большая часть устройств и систем представленных производителей знакома и успешно применяется как для обучения обычных студентов, так и для подготовки участников соревнований профессионального мастерства.

Возможностей этого оборудования достаточно, чтобы заменить схожие зарубежные модели (УПП, ПЧ и ПЛК Siemens LOGO и др.), необходимые для подготовки квалифицированных рабочих. Спасибо за организацию выставки и возможность нашим студентам побывать на ней.

ТРУД НА ПОЛЬЗУ

Юлия Гелис

Социальные проекты компании

12 сентября Мария Васильева, старший менеджер по управлению персоналом (Светогорский ЦБК), и Светлана Александрова, менеджер по взаимодействию с региональными органами государственной власти, вместе с учениками, преподавателями и руководством МБОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Светогорска» торжественно открыли новые учебные трудовые классы после капитального ремонта, который был выполнен в рамках реализации социальной программы НПАО «Светогорский ЦБК».

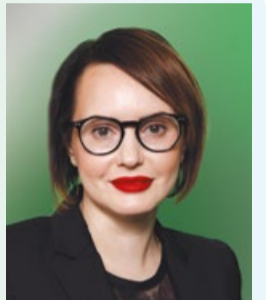
Силы и средства в модернизацию слесарной и столярной мастерских школы вложены большие. С момента постройки школы (в 1975 г.) данные классы ни разу не ремонтировались и не обновлялись. Теперь же благодаря поддержке нашей компании в полном объеме «под ключ» произведены не только строительные и отделочные работы в слесарной и столярной мастерских, но и закуплено всё необходимое оборудование и инструменты: столярные верстаки, станки разных видов (токарный, сверлильный, заточный, столярный), тиски, табуреты, стеллажи, шкафы, приборы для выжигания, наборы инструментов (стамески, ножовки по дереву и металлу, лобзики, киянки, плоскогубцы, молотки, напильники и др.).

Руководство школы отмечает, что сегодня мастерские представляют собой оформленное образовательное

пространство, открытие которого стало значительным шагом на пути развития учебного заведения. Для учеников – это возможность изучать дисциплины не только теоретически, но и в условиях, максимально приближенных к производственным. Открытие такого образовательного пространства в стенах школы позволит развивать профессиональное мышление у обучающихся на качественно новом уровне и стимулировать их к дальнейшему профессиональному и личностному развитию.

Команда образовательного учреждения от души поблагодарила руководство и коллектив НПАО «Светогорский ЦБК» и лично исполнительного директора **Олега Рыбникова** и специалиста по социальным проектам **Анну Мананкову** за укрепление материально-технической базы и ежегодную помощь в подготовке школы к началу нового учебного года.

Комментирует **Анна Мананкова**, специалист по социальным проектам:



– Планируя и реализуя социальные программы нашей компании, мы в первую очередь думаем о подрастающем поколении. Дети – наше будущее, и нам не безразлично, в каких условиях они учатся и развиваются. Мы тесно взаимодействуем с образовательными учреждениями при составлении наших планов по социальной программе. Реновация трудовых мастерских в школе была крайне необходима, чтобы ученики и педагоги могли успешно и плодотворно учиться и работать в комфортных и безопасных условиях. И наша компания сделала такой подарок школе к началу учебного года.

В начале октября мы торжественно откроем еще один важный объект, который также был выполнен в 2023 году в рамках реализации социальной программы нашей компании. Это новая универсальная спортивная площадка для Светогорского политехнического колледжа, который традиционно является кузницей кадров для комбината.

В целом символично, что в этом году мы сфокусировали реализацию социальных программ именно в образовательных учреждениях местного сообщества. 2023 год в России проходит под эгидой Педагога и Наставника. Я желаю нашим уважаемым педагогам крепкого здоровья и новых творческих свершений в вашем благородном труде!



НАШИ ПАРТНЕРЫ

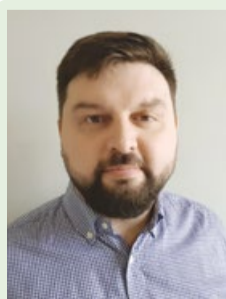


21 сентября Светогорский ЦБК принимал большую делегацию наших партнеров – дистрибьюторов офсетной бумаги, представителей издательств и типографий из разных городов страны.

В гостях у нас побывали такие крупные российские компании, как: «Сонора групп», «Графика», «Рельеф центр», «Девиз», «Смарт-НН», «Первая образцовая типография», «Вако», «БПК», АО «Кострома», «Алтей Бук», «Эксмо», «Парето принт / МПК», «Пресс Курьер», «АПД».

Интерес к нашему офсету вызван неслучайно, в настоящее время в связи с локализацией рынка и импортозамещением офсетная бумага является одним из самых востребованных материалов в полиграфии. Наши партнеры используют ее для печати различных изданий, книг, каталогов, альбомов и др.

Гости побывали с экскурсией на производстве печатных и листовых бумаг, воочию увидели процесс производства бумаги и оценки её качества. Встреча продолжилась в формате круглого стола с участием производственных департаментов, отдела качества и отдела по обслуживанию клиентов.



Комментирует **Максим Чуринов**, старший менеджер, отдел продаж белых бумаг (СНГ и экспорт), офсетной бумаги и БХТММ, коммерческий департамент:

– Добавлю от себя, что это была первая экскурсия для наших любимых покупателей такого формата и такого масштаба. 22 человека, 14 компаний, включая крупнейшие российские издательства, типографии и полиграфические комбинаты. Хочу выразить огромную благодарность всем коллегам, кто помогал нам в организации этого мероприятия и участвовал в общении с покупателями. Мы сделали еще один большой и важный шаг для увеличения лояльности и доверия к нашему новому продукту – офсетным бумагам.

Все в гости к нам

Максим Чуринов, Юлия Гелис

ОТЗЫВЫ ГОСТЕЙ

Елена Медведкова, коммерческий директор ГК «Сонора»:

– Я много раз была на заводах по производству бумаги и картона. Но Светогорский ЦБК произвел на меня очень яркое впечатление. Руководители производства печатных бумаг Дмитрий Коротаев и производства листовых бумаг Алексей Русин провели нам экскурсию по комбинату и рассказали про особенности производства продукции. Было очень приятно встретиться с людьми, которые знают и любят свое дело, всегда слышат клиента и идут ему навстречу, ищут выход из казальных безвыходных ситуаций. Всегда приятно идти в будущее с такими партнерами.

Валентина Шубникова, заместитель директора по развитию Гермес СПб (ГК «Сонора»):

– Мы благодарны коллективу профессионалов Светогорского ЦБК за теплый прием, отзывчивость и внимание, проявленное к вопросам наших клиентов.

Алексей Иванов, БПК-групп:

– В наше непростое время Светогорский ЦБК – яркий пример профессиональной, слаженной работы всего коллектива! Клиентоориентированность менеджмента и желание услышать потребности заказчика не могут не радовать. А отношение к сотрудникам служит достойным примером другим предприятиям. Спасибо, коллеги!

Наталья Бравве, типография Девиз:

– Благодарим Светогорский ЦБК за радужный приём, живое и открытое общение, внимание к проблемам отрасли. Желаем оставаться предприятием с высокой культурой производства и грамотным персоналом! Ждем выпуска новых продуктов!

Владимир Ширшов, издательство Пресс-Курьер:

– Выражаем огромную благодарность за подробную и открытую программу по знакомству с работой комбината, квалифицированные и полные ответы на все возникшие вопросы. Отдельное спасибо руководству за тёплый приём и стремление полностью понять проблемы заказчиков и сделать всё необходимое для их решения. Хочется отметить высокую культуру производства и высочайший уровень техники безопасности. Спасибо!



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Юлия Гелис

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

В сентябре мы традиционно отмечаем наш профессиональный праздник – День работников лесной и целлюлозно-бумажной промышленности. Этот замечательный повод позволяет объединить всех сотрудников компании, работающих в разных городах страны, поздравить друг друга, попить чаю в коллективах,

получить подарки от компании и побывать на праздничных мероприятиях. Главные герои торжеств – наши люди, чей труд мы ценим и славим. С радостью и гордостью представляем и поздравляем награжденных сотрудников НПАО «Светогорский ЦБК» и ЗАО «Тихвинский КЛПХ».

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА МИНИСТЕРСТВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Никитенкова Татьяна Владимировна, машинист центрального теплового щита управления котлами, паросиловое производство, департамент энергетики и регенерации.

Правдолюбов Роман Викторович, резчик, участок переработки готовой продукции, производство картона и бумаги, департамент готовой продукции.

Шалаев Анатолий Вячеславович, инженер по планированию, служба планирования технического обслуживания, департамент по техобслуживанию и инжинирингу.

Щепелева Людмила Анатольевна, начальник смены, производство щепы, департамент целлюлозы.

Мельникова Ольга Алексеевна, мастер приемки и качества, терминал ТКЛПХ.



БЛАГОДАРНОСТЬ ГУБЕРНАТОРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Алексеев Виктор Сергеевич, машинист рубительной машины, производство щепы, департамент целлюлозы.

Григорьева Наталия Александровна, старший специалист по технической поддержке, департамент информационных технологий.

Калашникова Марина Аркадьевна, руководитель группы учета расходных материалов, производство листовых бумаг, департамент готовой продукции.

Пустотина Маргарита Леонидовна, ведущий инженер-технолог, отдел охраны окружающей среды, департамент экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

Соколова Людмила Анатольевна, машинист насосных установок, производство приготовления воды, департамент энергетики и регенерации.

Трохина Ия Николаевна, старший менеджер – главный бухгалтер, финансовый департамент.

Чекмарев Виктор Николаевич, начальник сектора, служба АСУ и М и электропривода, департамент по техобслуживанию и инжинирингу.

Стаскевич Марина Васильевна, мастер терминала ТКЛПХ.



БЛАГОДАРНОСТЬ ГЛАВЫ ТИХВИНСКОГО РАЙОНА

Мартышев Николай Валентинович, специалист по строительству дорог.

БЛАГОДАРНОСТЬ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ТИХВИНСКОГО РАЙОНА

Федянина Ольга Олеговна, координатор отдела закупок планирования и логистики лесообеспечения.

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ЗАО «ТИХВИНСКИЙ КЛПХ»

Лучкина Светлана Михайловна, менеджер по продажам.

Кузьминов Игорь Васильевич, начальник терминала.

Бороздина Олеся Михайловна, аналитик.

Мороков Николай Иванович, специалист по контролю измерений объемов заготовленных лесоматериалов.

Романов Вячеслав Федорович, мастер леса.

ПОЧЕТНЫЙ ДИПЛОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Алексеева Валентина Петровна, аппаратчик талловой установки, цех переработки побочных продуктов, производство пара и регенерации щелоков, департамент энергетики и регенерации.

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

5

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Юлия Гелис

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЛЕСНЫХ ОТРАСЛЕЙ РФ. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ НПАО «СВЕТОГОРСКИЙ ЦБК»

Бауто Людмила Якимовна, заведующий бюро пропусков, служба экономического контроля

Васильева Валентина Константиновна, начальник смены, САЦ-2, департамент целлюлозы

Горюнова Ирина Григорьевна, отбельщик, САЦ-2, варочно-отбельный цех, департамент целлюлозы

Пушкин Александр Николаевич, оператор производства древесной массы из щепы, ПХТММ

Чувенкова Ольга Анатольевна, оператор очистных сооружений, производство очистки стоков и утилизации отходов



НОМИНАЦИЯ «РАБОТНИК ГОДА-2023». ПРИЗНАНИЕ ОТ РУКОВОДСТВА НПАО «СВЕТОГОРСКИЙ ЦБК»

Алёшин Алексей Николаевич, оператор пульта управления, ПХТММ.

Гоман Александр Васильевич, тракторист, полигон промышленных и бытовых отходов.

Епифанова Светлана Ивановна, лаборант химического анализа, отдел по обеспечению качества картона.

Журавлева Галина Владимировна, лаборант химического анализа, служба главного технолога.

Запрягова Наталья Ивановна, машинист насосных установок, производство приготовления воды.

Зарубицкая Серафима Викторовна, старший специалист по охране труда, ДЭОТПИБ.

Золотарева Ольга Владимировна, оператор заправочных станций, служба управления территорией предприятия.

Иванова Оксана Борисовна, машинист крана, котлотурбинный цех №4.

Игнатова Анастасия Олеговна, инженер-эколог, отдел охраны окружающей среды.

Кичугина Екатерина Михайловна, менеджер по планированию и логистике, отдел закупок, планирования и логистики лесобеспечения.

Коледина Светлана Юрьевна, лаборант химического анализа, производство очистки стоков и утилизации отходов.

Колосов Роман Альбертович, руководитель проектов, отдел развития предприятия и внедрения проектов.

Майрина Татьяна Юрьевна, координатор по управлению персоналом и корпоративным коммуникациям, департамент по управлению персоналом.

Мищенко Ирина Александровна, аппаратчик химводоочистки, паросиловое производство.

Мурашкина Оксана Юрьевна, резчик бумаги, картона и целлюлозы, производство картона и бумаги.

Поддубный Максим Александрович, машинист, производство картона и бумаги.

Поличенкова Людмила Витальевна, диффузорщик целлюлозы, САЦ-1, варочный цех.

Полозов Алексей Николаевич, миксовщик, САЦ-1, цех каустизации и регенерации извести.

Сивенко Георгий Сергеевич, ведущий инженер, служба главного электрика.

Синкевич Лариса Михайловна, лаборант по анализу газа и пыли, санитарно-промышленная лаборатория.

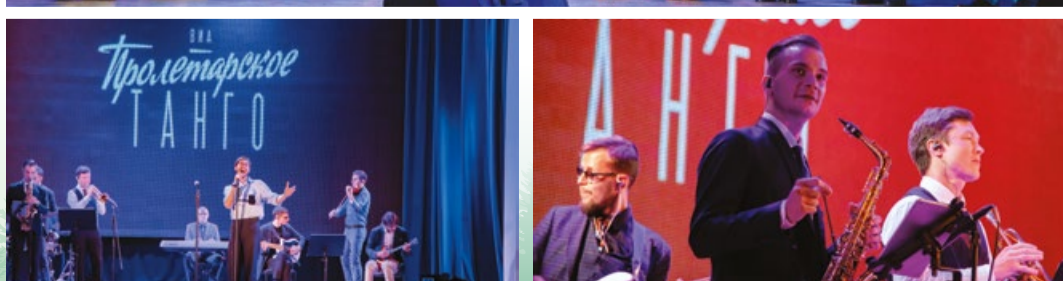
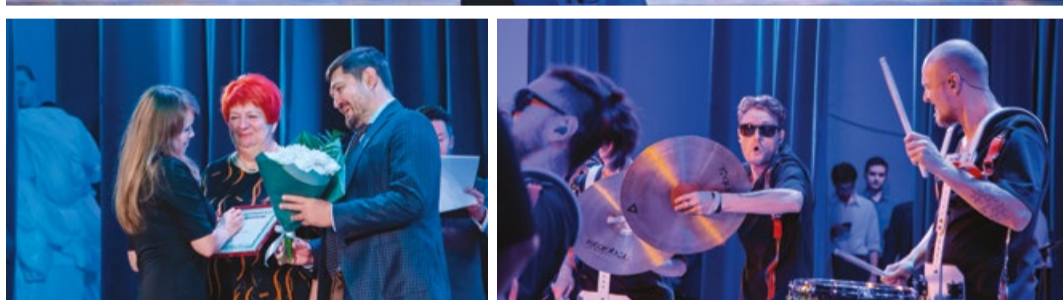
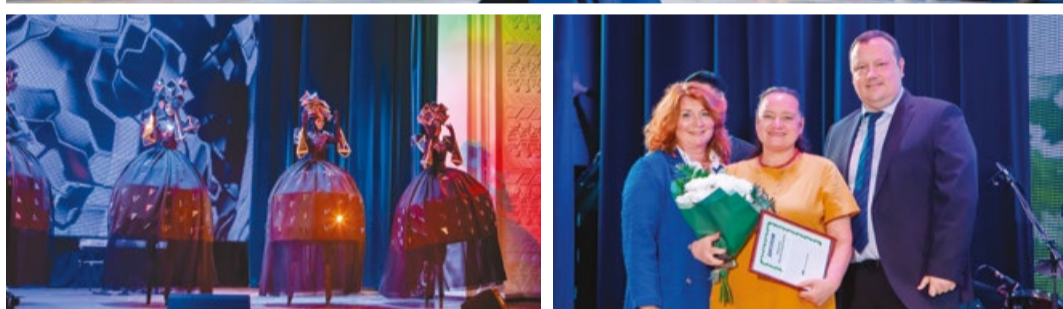
Смирнов Денис Константинович, начальник цеха, производство листовых бумаг.

Степанов Евгений Викторович, ведущий инженер по телекоммуникациям, департамент информационных технологий.

Сулимов Дмитрий Вячеславович, начальник отдела закупок химикатов, упаковочных материалов, производственных услуг и услуг по техобслуживанию.

Фролова Татьяна Ивановна, машинист компрессорных установок, паросиловое производство.

Ярославцева Татьяна Николаевна, руководитель по расчету себестоимости и методологии, финансовый департамент.



Примите поздравления, коллеги!

ИНТЕРВЬЮ

Елена Шумейко

ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА – НАШ ПРИОРИТЕТ

«Дисциплина – мать победы». Это выражение великого русского полководца Александра Васильевича Суворова давно стало крылатым, и понимать его можно не только в переносном смысле, но и буквально: если есть желание преуспеть в жизни и добиться успеха в чем-либо, дисциплина – это первое, что нужно в себе выработать.

Поговорим о дисциплине в мире финансов. Что такое финансовая дисциплина? Почему ее важно исполнять? Каким образом каждый из нас может на нее влиять?

Эти и другие вопросы мы задали директору по финансам и стратегии НПАО «Светогорский ЦБК» Арпаду Йона в рамках продолжения развития темы «Приоритеты компании на 2023 год».

ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Выполнение финансовых обязательств

- ♦ Выполнить бюджет 2023
- ♦ Максимизировать денежный поток. Своевременное погашение заёмных средств
- ♦ Повысить эффективность процесса капитальных инвестиций. Приоритизация ключевых проектов
- ♦ Реализовать цели и инициативы для увеличения выручки и снижения затрат



Арпад, расскажите, пожалуйста, о подходах к финансовой системе планирования и бюджетирования в нашей компании.

– Основной принцип финансового планирования заключается в поддержании баланса между загрузкой производства и планом продаж, а также между затратами на производство и доходами от продаж.

Каждый сотрудник нашей компании выполняет свою работу согласно целям и подцелям. При этом у всех нас есть одна общая цель, которая заключается в том, чтобы наша компания получала прибыль, а это возможно, только если у нас есть качественный продукт, который покупают. Значит, все мы работаем для того, чтобы было, что продавать. То есть с финансовой точки зрения мы все работаем на продажи. С другой стороны, продажи будут продавать то, что будет выработано нашим производством. А это значит, что нам крайне важно, чтобы производство могло постепенно увеличивать свои возможности по ассортименту, качеству, объему. В этом и заключается баланс возможностей производства и продаж.

В чем заключается роль финансового департамента в этой связке?

– Финансовый департамент оценивает влияние всех аспектов деятельности компании, вносит корректировки, просчитывает возможные варианты и собирает их в единый документ, согласно которому четко видно, что финансовая система по модели производство-продажи в нашей компании сбалансирована. При этом ни в одной ее части не может быть перекосов. Разумеется, результатом всей этой деятельности становится четкая производственная программа и план продаж, которые в конечном итоге приносят компании финансовый результат.

Ключевой фактор финансовой дисциплины заключается в том, что затраты не должны расти быстрее, чем доходы, и мы должны уметь управлять нашим результатом как с помощью закупок, так и с помощью производства и продаж.

Какую роль для бизнеса играет выполнение или невыполнение финансового плана?

– Бизнес всегда нацелен на то, чтобы заработать как можно больше и быть более эффективным, поэтому и деятельность всех сотрудников также на это нацелена. Вот почему у каждого сотрудника есть ключевые показатели эффективности, известные аббревиатурой KPI (от английского key performance indicators), которые зависят, в частности, от прибыльности нашей компании.

Простыми словами, если мы выполнили или перевыполнили план производства и продаж, то мы все молодцы, если не выполнили, то это не очень хорошо.

Разумеется, время от времени внешняя среда и состояние рынка вносят свои коррективы, поэтому крайне важно, чтобы организация могла оперативно подстраиваться под внешние условия. И здесь очень важна быстрота реакции, профессионализм, скорость и точность выполнения задач каждого сотрудника на своем месте.

Из каких блоков состоит финансовый бюджет?

– Первый блок – это объемы нашего производства и производственные затраты, такие как сырье, материалы, зарплаты трудовых коллективов, которые работают непосредственно на производствах. Все статьи расходов суммируются и образуют себестоимость продукции.

Также у нас есть дополнительные затраты, куда входят, например, зарплаты всех офисных сотрудников, маркетинговые программы и акции, иными словами, все расходы, которые входят в бюджет подразделений нашей компании.

Каких результатов нам удалось достичь на конец первого полугодия 2023 года?

– По прибыли наша компания идет с опережением того, что было запланировано на начало года. Не будем забывать, что в конце 2022 года, когда планировался бюджет, мир сильно менялся, поэтому прогнозы были достаточно умеренные. Например, тогда были сложности с закупками, потому что купить всё необходимое для производства у привычных поставщиков было нельзя, а новые поставщики только выходили на рынок. Сегодня рынки продолжают перестраиваться, а вместе с ними и мы как компания адаптируемся, развиваемся и очень хорошо реализуем наши возможности.

Как наши сотрудники могут повлиять на финансовый результат всей компании?

– Прежде всего каждый должен профессионально заниматься именно своей деятельностью, качественно выполнять свои прямые обязанности, но при этом обязательно смотреть еще и по сторонам: развивать эффективность, инициативность, иметь открытый взгляд, делать свою работу, а значит, и нашу компанию еще лучше.

Что означает максимизация денежного потока? За счет чего она происходит?

– Прежде всего максимизация денежного потока происходит за счет договорных условий по отгрузке продукции и оплате товара – наша задача всегда договариваться о том, чтобы покупатели оплачивали товар вовремя. Любые другие условия, равно как и производство продукции на склад нашей компании, невыгодны. Такие моменты влияют на увеличение оборотного капитала компании, что крайне невыгодно и уменьшает денежный поток компании. Мы должны стремиться к сокращению запасов как готовой продукции, так и сырья, материалов.

Какие ключевые проекты с точки зрения капитальных инвестиций сейчас реализуются в компании?

– Капитальные инвестиции помогают нам развивать производственные мощности, строить новое, усовершенствовать и повышать уровень надежности оборудования, эффективность производственного процесса.

На данный момент мы работаем по двум направлениям: проекты, связанные с обеспечением производственной безопасности, которая включает в себя отсутствие инцидентов по экологии и непрерывность производства, и экономически эффективные проекты, реализация которых позволит нашей компании существенно сэкономить средства в будущем.

Если говорить про 2023 год, то мы уже выполнили ряд важных для работы Светогорского ЦБК проектов, в их числе проект по модернизации напорного ящика №1 БДМ-1, реализация которого позволила повысить надежность работы оборудования.

На поддержание безопасной работы двух котлов и продление их эффективной работы были направлены такие проекты, как «Замена экономайзера 1-й ступени СРК-1» и «Замена боковых экранов кипятильного пучка СРК-3».

В результате внедрения проекта «ЦКС. Управление энергопотреблением» была достигнута экономия по оплате электроэнергии при неизменном уровне потребляемой мощности.

Осуществление проекта «Система автоматизации печи для обжига извести» позволило повысить надежность работы технологического оборудования и обеспечить точное соблюдение технологического регламента.

На данный момент в стадии активной реализации находится проект по модернизации системы вентиляции и кондиционирования на ПЛБ, направленный на обеспечение необходимых климатических условий для процесса хранения, резки и упаковки бумаги.

По какому критерию выбираются приоритетные проекты?

– В нашей компании работает инвестиционный комитет, который принимает решение согласно основным критериям: во-первых, проект имеет приоритет по надежности, во-вторых, проект является экономически эффективным и обладает высокой окупаемостью.

Влияют ли макроэкономические тенденции на реализацию наших целей и инициатив?

– Мир действительно постоянно меняется, при этом он меняется для всех компаний без исключения. Нам нужно использовать это как возможность измениться в этом мире быстрее, чем другие, и стать лучшей версией себя. Важно уметь увидеть и понять движение рынков, вовремя перестроиться и стать лучшими.

Что бы Вы пожелали каждому сотруднику нашей компании?

– Финансовая дисциплина напрямую влияет на возможность компании развиваться. При этом финансовая дисциплина касается не только сотрудников финансового департамента, она напрямую связана с дисциплиной каждого человека на рабочем месте и в жизни. Если каждый из нас подумает о том, что можно предпринять, чтобы сделать нашу компанию еще лучше завтра, это будет существенным вкладом в развитие всей компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

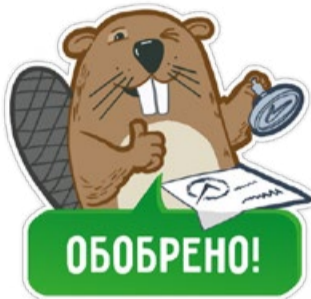
7

НОВОСТИ МАРКЕТИНГА

Юлия Комбарова

Постигайте «Офисный SvetoДзен» вместе с бумагой SvetoCopy!

В 2023 году мы запустили продолжение кампании «SvetoCopy. Добрые дела не только на бумаге» – акцию «SvetoДзен», с помощью которой привлекаем внимание к ответственному использованию лесных ресурсов. «Лесной SvetoДзен» – весенний этап кампании – был посвящен в большей степени заботе о лесе и его обитателях. А осенью мы запускаем акцию «Офисный SvetoДзен» и обращаем внимание людей на их внутренний мир.



им внутренним ресурсам и окружающим людям так же бережно, как мы относимся к природе.

Акция проходит до 27 октября 2023 года в специальном чат-боте, после регистрации в котором участники могут выполнять задания от бумаги SvetoCopy и всем известного амбассадора программы **Николая Дроздова**, а также от специального гостя – экоблогера **Ирены Понарошку**. За выполнение каждого задания начисляются баллы, накопив которые, можно участвовать в розыгрыше призов. А еще в честь запуска акции все, кто выполнит первое задание, получат специальный стикерпак для Telegram.



На сайте dzen.svetocopy.com вы узнаете подробности акции и сможете посмотреть новое дзен-видео.

Для сотрудников НПАО «Светогорский ЦБК» осенью, как и в рамках весенней кампании, пройдет отдельный конкурс – следите за новостями.

Всем Дзен!



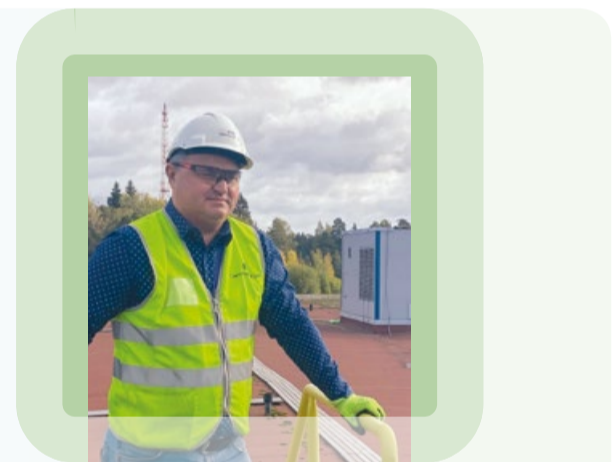
С чем связано название акции? Для бумаги SvetoCopy и Светогорского ЦБК – это в первую очередь про обретение природной гармонии в офисной среде, про заботу о себе и коллегах. Мы призываем всех относиться к сво-

КАПИТАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Юлия Гелис, Алексей Русин

С заботой о людях и качестве продукции

Модернизация системы вентиляции и кондиционирования на производстве листовых бумаг



Комментирует **Алексей Русин**, начальник производства листовых бумаг:

– Я очень признателен руководству и акционерам НПАО «Светогорский ЦБК» за инвестиции в модернизацию нашего производства. Сейчас мы реализуем очень важный капитальный проект, к которому мы шли очень давно. Но будучи частью международной корпорации не стояли в приоритете по модернизации промышленной вентиляции. И вот сейчас, в нашей новой компании НПАО «Светогорский ЦБК» это стало возможным.

Напомню предысторию – система вентиляции и кондиционирования эксплуатируется с момента постройки и пуска ПЛБ (1999 г.) и была рассчитана на работу (тепло-выделение) одного листореза. В 2000 и 2003 годах поставили еще две производственные линии. В 2005 году производственное помещение было расширено и установлена линия S4. Проводимые ранее обследования приточной вентиляционной установки и системы кондиционирования выявили, что основное оборудование вентиляции постепенно приходит в негодность вследствие естественного износа и требует замены.

На производстве наблюдалась повышенная температура воздуха – в летний период до 25–30°C. Это сказывалось на ухудшении условий труда для персонала, а также происходили перегревы и сбои в работе узлов управления листорезательных и упаковочных машин. В зимний период производство страдало от низкой влажности воздуха – 20–30% (при норме 40–60%). Это влияло на понижение скорости листорезов при переработке бумаги, возникла проблема смещения верхних листов бумаги в нарезанных стопах при перемещении по выводным контейнерам листореза. В итоге из-за разности температур и влажности бумага при переработке могла терять свои качественные показатели.

Сейчас благодаря инвестиционным средствам НПАО «Светогорский ЦБК» мы реализуем этот проект, и я желаю всем нам его успешного воплощения!

Работа высоких башенных кранов на территории Светогорского ЦБК, которые видны издали, будь то в период летнего капитального останова или сейчас, в сентябре, – хороший признак того, что производственная жизнь кипит, идет строительство, вкладываются инвестиции, реализуются капитальные проекты.

Сотрудники и горожане интересуются, что на этот раз модернизируют на комбинате? С удовольствием расскажем. Наша компания реализует большой капитальный проект на производстве листовых бумаг.

НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА:

«Модернизация системы вентиляции и кондиционирования на производстве листовых бумаг».

ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

1. Улучшение условий труда сотрудников, работающих на ПЛБ.
2. Обеспечение необходимых условий для процесса хранения, резки и упаковки бумаги согласно требованиям технологического регламента ПЛБ.
3. Бесперебойная работа оборудования и правильный температурный режим в шкафах управления листорезов и упаковочных машин.

ЗАДАЧА ПРОЕКТА:

Замена существующего оборудования систем кондиционирования, приточной системы и холодильного оборудования.

СРОКИ ПРОЕКТА:

Первый этап реализован в мае 2022 года и включал в себя замену вспомогательной внутрицеховой системы кондиционирования и системы увлажнения. Помогали с реализацией данного отрезка четыре подрядных организации.

Второй этап – строительные-монтажные работы, замена основной системы вентиляции, увлажнения и кондиционирования – начался в сентябре 2023 года (планируется завершить до конца года). Для выполнения работ также привлечены четыре подрядные организации и крупногабаритная техника.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

Климатические условия производственного помещения в допустимых пределах, а именно: температура воздуха 20–24°C; относительная влажность воздуха 40–60%; скорость движения воздуха – не более 0,3 м/с.

КАРЬЕРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Юлия Гелис

Дерзайте! Мы поддержим

28 сентября в рамках карьерных мероприятий нашей компании, направленных на привлечение молодых талантов, прошла встреча с директором, педагогами и старшеклассниками Светогорской школы.

Светогорский ЦБК представляли руководитель отдела по привлечению персонала **Ольга Пикалова**, специалист по социальным проектам **Анна Мананкова** и менеджер по коммуникациям комбината **Юлия Гелис**.

Ольга Пикалова познакомила молодежь с нашей компанией, рассказала о программах стажировок, а также привела список профильных вузов-партнеров, с которыми у нас есть договоренности на дальнейшее трудоустройство студентов.

Старшеклассники задавали интересующие их вопросы, на которые получили исчерпывающие ответы от наших коллег, а также поделились обратной связью в анкетах. Это поможет узнать, что думают о нашей компании местные школьники, какие у них планы на будущую карьеру и рассматривают ли они комбинат местом своей работы. А мы, в свою очередь, очень ждем талантливую молодежь в своих рядах!

Планируются ежемесячные посещения школы и колледжа. Поэтому приглашаем вовлеченных сотрудников стать нашими амбассадорами. Ваши выступления с историями успешной карьеры на комбинате, о том, как здорово здесь работать, помогут молодежи сделать выбор в нашу пользу. Заявки присылайте на электронный адрес Olga.Pikalova@svetopaper.com



ШКОЛА ЗДОРОВЬЯ

Кросс-функциональная команда

МЫ РАЗНЫЕ. МЫ РАВНЫЕ

26 сентября по инициативе команды проекта «Создание инклюзивной культуры для людей с особыми возможностями» при поддержке медико-санитарной части и департамента экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности состоялось онлайн-занятие «Школа здоровья».



«Слух: факторы риска и профилактика заболеваний» – тема встречи была выбрана случайно. В рамках ежегодных просмотров некоторым сотрудникам ставят диагнозы в том числе по слуху, которые являются медотводом к работе на производствах.

Команда департамента по управлению персоналом помогает таким сотрудникам не остаться совсем без работы, предлагает рассмотреть другие возможности и открытые вакансии, переобучиться, попробовать себя в чем-то новом.

Профилактика заболеваний – важный аспект сохранения здоровья, поэтому за профессиональной экспертизой и проведением занятия мы обратились к врачу-профпатологу МСЧ **Елене Жильцовой**.

Также о мероприятиях по снижению вредного воздействия шума на производстве и реализованных проектах рассказал менеджер специальных экологических проектов **Сергей Опарин**.

Презентация по теме и видеозапись онлайн-занятия расположены на портале для сотрудников «СветоЖизнь» в разделе **Документы** > **Проекты и инициативы**

На работе используйте СИЗ

- Производственные беруши и наушники предназначены для использования в цехах и на любых видах производств.
- Такие СИЗ разрабатываются с учетом необходимости максимального подавления громкого шума от работы оборудования. Они снижают воздействие громких звуков на органы слуха, защищая человека от глухоты.
- Необходимость и обязательность применения СИЗ определяется особенностями технологического процесса, требованиями охраны труда, правилами, установленными на предприятии.

Наушники в быту

- Используйте наушники не более 1–2 часов в день. Давайте своим ушам отдыхать.
- Не пользуйтесь наушниками в слишком шумных местах. Не увеличивайте громкость в наушниках, пытайтесь заглушить внешний шум, – таким образом можно получить опасный для здоровья уровень в 110 дБ.
- Не засыпайте в наушниках.
- При постоянном прослушивании наушника-вкладыша в одном ухе чаще переставляйте наушник в другое ухо.
- Не продевайте провода под одежду: от них исходит радиоизлучение, которое оказывает вредное воздействие на организм.

Общие рекомендации по сохранению слуха

- Избегайте сильного шума и используйте СИЗ.
- Не перегружайте свой слух. Даже простое регулярное прослушивание музыки в наушниках может быть опасно для слуха.
- Закрывайте уши при сильном ветре и минусовой температуре.
- Вовремя лечите простудные заболевания. Уши, горло и нос находятся в непосредственной близости друг от друга, и даже безобидный насморк может стать причиной отита.
- Не занимайтесь самолечением и не употребляйте лекарства без назначения врача. Некоторые препараты могут оказывать токсическое воздействие на органы слуха.
- Соблюдайте гигиену ушей.
- Регулярно проверяйте свой слух и следите за своим самочувствием. При проявлении симптомов ослабления слуха обратитесь к врачу.
- При купании берегите уши. От прыжка в воду может повредиться барабанная перепонка, не подставляйте ухо под удар волны.
- Ведите здоровый образ жизни: закаливание организма, физическая активность, утренняя гимнастика, бег, прогулки и т.д.
- Откажитесь от вредных привычек (курение, алкоголь).
- Выбирайте рациональное питание, богатое витаминами и минеральными веществами.

С ЗАБОТОЙ О СОТРУДНИКАХ

Новый сервис поддержки

С заботой о людях для обеспечения общего благополучия сотрудников наша компания, помимо разных мер поддержки, сотрудничает с независимыми партнерскими агентствами, которые оказывают профессиональную помощь по психологическим, финансовым, юридическим вопросам.

С 1 октября 2023 года услуги по программе поддержки оказывает российская компания **Зигмунд.Онлайн / Zigmund.Online**

- Сервис позволяет получать консультацию и поддержку где и как удобно – дома или в поездке и в любом часовом поясе.

- Специалисты Зигмунд.Онлайн – профессиональные психологи-психотерапевты. Они работают в одобренных научным сообществом подходах.
- Сервисом поддержки могут бесплатно пользоваться сотрудники и члены семей.
- Ссылка для входа на портал: main.zigmund.online/svetopaper
- Сотрудникам также доступна срочная психологическая помощь. Вы можете позвонить по телефону **8 800 600 2996** или написать на почту support@zigmund.online, и вам подберут психолога в течение двух часов.

Департамент по управлению персоналом



Отсканируйте qr-код или переходите по ссылке main.zigmund.online/svetopaper

Подробная инструкция и ответы на вопросы



Telegram-канал для общения сотрудников «СветоЖизнь»



Официальная страница нашей компании ВКонтакте



#СБЕТОРабота vk.com/svetorabota